



KAMPÜSTEN GELECEĞE



KARİYERİMİ ŞEKİLLENDİRİRKEN İÇ DENETİM

ETHEM YENİGÜN

TÜRKİYE İÇ DENETİM ENSTİTÜSÜ YAYINLARI
YAYIN NO:8

İç denetim hakkındaki bilgilerin büyük çoğunluğuna internet yoluyla ulaşabildiğimiz günümüzde bu rehberin hazırlanma amacı, iç denetimi teknik olmayan, sistematik bir şekilde tanıtmak; üniversite öğrencilerine kariyer seçimi konusunda bir ışık tutmak ve iç denetimi bir kariyer fırsatı olarak sunmaktır.



KAMPÜSTEN GELECEĞE

KAMPÜSTEN GELECEĞE
Kariyerimi Şekillendirirken İç Denetim

TÜRKİYE İÇ DENETİM ENSTİTÜSÜ YAYINLARI
YAYIN NO: 8

Tasarım copyright © 2015, Caretta Reklam ve Halkla İliş. Tic. Ltd. Şti.
Text copyright © 2015, Ethem Yenigün, Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği

1. Baskı, Nisan 2015
ISBN 978-605-61682-7-7

Her hakkı saklıdır. Bu kitabın hiçbir kısmı yayıncısının yazılı izni olmadan elektronik veya mekanik, fotokopi, kayıt ya da herhangi bir bilgi saklama, erişim sistemi de dahil olmak üzere herhangi bir şekilde çoğaltılamaz, kopyalanamaz ve yayımlanamaz.

Yayıncı
Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği
Yıldızposta Cad. Akın Sitesi 1. Blok No.6 Kat.5 D.10 34349 Gayrettepe-İstanbul
Tel: 0212 212 55 24 - 25 Faks: 0212 212 55 26
www.tide.org.tr
tide@tide.org.tr

Yazar: Ethem Yenigün
Editör: Ali Kamil Uzun
Katkıda Bulunanlar: Ali Kamil Uzun, Prof. Dr. İdil Kaya, Prof. Dr. İrem Nuhoglu,
Gürdoğan Yurtsever, Prof. Dr. Lerzan Kavut, Prof. Dr. Nuran Cömert, Prof. Dr. Ömer Lalik,
Sena Yiğın, Özen Tuba Özdemir, Doç. Dr. Zeynep Kızıltepe

Yapım
Caretta Reklam ve Halkla İliş. Tic. Ltd. Şti.
Samanyolu Sok. No.106 Onur Apt. Kat.1 D.1 Şişli-İstanbul
Tel: 0212 230 23 14 Faks: 0212 231 30 13
www.carettareklam.com
Sertifika no: 15719

Baskı
Pasifik Ofset Ltd. Şti.
Cihangir Mah. Güvercin Cad. Baha İş Merkezi A Blok 3/1 Avcılar-İstanbul
Tel: 0212 412 17 00 Sertifika no: 12027

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ VE ÖNSÖZLER	3
ETHEM YENİGÜN	7
GÜRDOĞAN YURTSEVER	9
ALİ KAMİL UZUN	11
PROF. DR. NURAN CÖMERT	14
PROF. DR. ÖMER LALİK	16
ÖĞRENCİLİĞİ DEĞERLENDİRİRKEN	22
KARİYERİ ŞEKİLLENDİRİRKEN	27
İÇ DENETİMİ ÖĞRENİRKEN	27
İç Denetim Neden Önemlidir?	28
İç Denetim Nedir?	30
İç Denetimin Unsurları	36
İÇ DENETÇİ OLURKEN	42
AKADEMİK İLİŞKİLER KOMİTESİ HAKKINDA	43
TİDE HAKKINDA	45
KAYNAKÇA	46
İÇ DENETİM HAKKINDA BİLGİ	47
ALINABİLECEK KAYNAKLAR	
YAYINLARIMIZ	

TOPLUMA DEĞER KATIN

Mesleğimizin ve Ülkemizin Geleceği Sevgili Gençlerimiz,
Uzun ve yorucu bir dönem sonunda, üniversite sıralarında oturmaya hak kazandınız. Öncelikle bu başarınızdan dolayı sizi kutluyor, başarılarınızın bütün hayatınız boyunca devam etmesini diliyorum.

Bu vesile ile sizlere bir kaç tavsiyemiz var.

Üniversitenin İmkanlarından Yararlanın

Öğrencisi olmaya hak kazandığınız üniversite, akademik ve idari kadrosu ile bütün fırsatlarını sizlere sunarak sizlerin iyi yetişmiş birer birey olmanız için çalışacaktır. Bu fırsatlardan olabildiğince yararlanarak kişisel ve sosyal olarak en iyi donanımla mezun olmanız sadece sizler için bir kazanım olmayacak, sizi yetiştiren toplumun da gelişmesine katkı sağlayacaktır.

Yanınızda Oturan Arkadaşınıza Dikkat Ettiniz mi?

Bugün oturduğunuz bu sıralar, gelecekte sizin için vazgeçilemeyecek olan değerleri kazanacağınız yerler olacak. Yanınızda oturan, aynı sıraları paylaştığımız, birlikte kantin sırasını beklediğiniz arkadaşlarımız sizlerin gelecekteki en yakın dostları, arkadaşları belki de eşleri olacak. Bu nedenle, her ne kadar geçici bir süre için okulda okuyacak olmanız da bu dönemin etkilerinin yaşamınız boyunca



süreceğini unutmayarak, bu süreyi hem ilişkileriniz hem de kendinize yaptığınız yatırım açısından en iyi şekilde değerlendirmeniz gerekiyor.

Başarınızın Tadını Çıkarın

Yorgun ve uykusuz geçen uzun kış gecelerinde, muhtemelen masalarınızın başında ders çalışırken size şevk veren şu an okuduğunuz üniversiteniz ve üniversite yaşamınız sonrasında yapmak istediğiniz meslekle bağlantılı olarak yaşayacağınız yaşamımızdı. Bu hayal deryası, hepimizin hayat ırmaklarından farklı beslense de bu hayallerin ortak noktası keyifli ve verimli geçen bir üniversite yaşamı sonunda, harcanan emeklere değecek bir hayat standardını yakalayabilmenizdir. Bunun yolu da hayallerinizi gerçekleştireceğiniz bir mesleğinizin olmasından geçiyor.

Sevgili Gençler,

Değişimin çok hızlı olduğu bir çağda yaşıyoruz. Değişimin bu hızı baş dönürücü bir şekilde artarken, yaşadığımız bu değişim kullandığımız araçlardan yapmayı düşündüğümüz mesleğe, gündelik alışkanlıklarımızdan boş zaman kullanımının değerlendirmesine kadar geniş bir alanda her şeyi değiştiriyor. Bu durum, hayal kurma ve plan yapma özelliği olan insanoğlu için bir belirsizliğe de neden oluyor. Orta vadeli planlar bile bu değişimden payını alarak geçersiz olabiliyor.

Meslek Seçimine Dikkat Edin

Bir genç, lise yaşantısından itibaren özellikle meslek seçimi konusunda planlar yapar. Bu planlar neticesinden lisede okuyacağı bölümü seçerek ilk tercihini yapar. Bu tercihi, üniversitede okunacak bölüm ve üniversite, üniversiteden sonra da yapılacak mesleğe karar verme izler. Ancak bahsettiğimiz değişimden kaynaklanan bu belirsizlik, bir altın bilezik gibi edinmek istediğiniz meslekleri de değiştiriyor. Birçok mesleğin zamanla ortadan kalkacağı, bazı mesleklerin ise ciddi bir dönüşüme uğrayacağı uzmanlar tarafından dile getiriliyor. Bu nedenlerden dolayı, meslek seçimi, siz gençler için çok kritik ve

riskli bir süreç olacaktır.

Topluma Değer Katın

Bir bireyi olduğunuz toplumun gelişmesinin hem sizin refahınızı arttıracığını, hem de bunu sağlamanın sizden sonra gelecek kuşaklara karşı bir göreviniz olduğunu unutmayın. Bu amaçla kendinize yaptığımız yatırım yanında yaşadığınız çevreye de faydalı işler yapmaya öğrencilik döneminde başlayın. Görme engelli kişiler için okuyacağımız bir roman ya da bir Sivil Toplum Kurumu'nun herhangi bir sosyal sorumluluk projesinde alacağınız bir görev, iş dünyasında devam ettireceğiniz büyük bir sosyal sorumluluk projesinin ilk adımı olabilir.

Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE) Akademik İlişkiler Komitesi (AİK) olarak, bu kitapçık, sizleri, güzel geçmesini umut ettiğimiz bir üniversite yaşantısı sonunda, meslek seçiminizde bir seçenek olarak kabul etmenizi tavsiye ettiğimiz ve günümüzün iş dünyasının en prestijli mesleklerinden biri olan iç denetim hakkında bilgilendirmek ve üniversite döneminizde dikkat etmeniz gereken konuları özetlemek için hazırlandı.

Ustad'a şükranlarımla

Bu kitapçığın hazırlanması, çalışmalarıyla, mesleğin bugünlere gelmesine olağanüstü gönüllü adanmışlığıyla büyük katkı sunan, ülkemizdeki birçok meslektaş için mesleki ve kişisel gelişimlerden söz sahibi olmuş Ali Kamil Uzun'un gençliğe verdiği desteğin somut bir göstergesidir. Ali Kamil Ustad, bu kitapçığın yayınlanmasında büyük katkılar sundu. Metni hazırlarken, deyim yerindeyse birlikte çalıştık. Bu abi, öğretmen ve dost olarak her zaman olduğu gibi yaptığı katkı ile çalışmanın bu hale gelmesini sağladı. Katkılarından dolayı kendilerine müteşekkirim.

Darüşşafaka'nın Çiçeklerine

Kitapçığı hazırlarken en büyük güdülenme kaynağım çalışmaktan büyük keyfim aldığım Darüşşafaka Eğitim Kurumları'nda okuyan öğrencilerimiz oldu. Darüşşafaka, profesyonel kariyerimiz ne olursa olsun, yapacağımız katkı ile



yaşadığımız topluma evrensel etkisi olan bir değer katabileceğimizin somut örneğidir. İş yaşamında, çalışılan kurum çok önemlidir. Benim bu kurumda çalışmaktan mutlu olduğum kadar hepimizin çalışacağınız kurumlarda mutlu olmanızı temenni ediyorum. Yoğun geçen ders programlarından buldukları her fırsatta yanıma gelerek güzel sohbetleriyle günün yorgunluğunu atmamı sağlayan ve metin hakkında öneriler sunan Ortaokul öğrencilerimize; Görkem başta olmak üzere, Büşra'ya, Ümre'ye, Bevrana, Furkan'a ve Süleyman'a teşekkür ederim.

Akademik İlişkilerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi ve Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nuran CÖMERT, Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekan Yardımcısı Prof. Dr. İrem NUHOĞLU, Galatasaray Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı Prof. Dr. İdil KAYA, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Lerzan KAVUT, Boğaziçi Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dekan Yardımcısı Doç. Dr. Zeynep KIZILTEPE, TİDE Başkanı Gürdoğan YURTSEVER, AİK Genel Sekreteri Özen Tuba ÖZDEMİR ve AİK Denetim Kulüpleri Sorumlusu Sena YİĞİN çalışmayı gözden geçirerek birbirinden değerli katkılar sundular. TİDE Genel Müdürü Ertan Küçükyalçın başta olmak üzere TİDE ofis çalışanlarına ve Caretta Yayınevi'nden Ayşegül Bakkalcıoğlu'na ve Şirin Yiğci'ya yayının tasarımında ve basımında gösterdikleri yardımlardan dolayı teşekkür ederim.

Bu çalışmanın yoğun ve heyecan içinde geçen öğrencilik döneminizde sizlere faydalı olmasını diliyorum.

İstanbul, Nisan 2015

Ethem YENİGÜN

Darüşşafaka Cemiyeti İç Denetim Müdürü
TİDE Denetleme Kurulu Üyesi

TİDE'NİN AMACI MESLEĞİN FARKINDALIĞININ ARTTIRILMASI

Sevgili Gençler,

19 Eylül 1995 tarihinde "Meslekte paylaşılarak gelişmek, katılımla ilerlemek" düşüncesiyle iç denetçilerin meslek örgütü olarak kurulan Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE), 2015 yılında 20. Kuruluş yıldönümünü kutluyor. Değişik sektörlerden birbirinden farklı kurumların temsilcileri olan bizleri bir araya getirerek birlikte paylaşım ve katılım arzumuzu harekete geçiren, farklılıklarımızın zenginliğini, birlikteliğimizin sinerjisi ile birleştirerek değer yaratan bir gücü ifade eden TİDE, kısa sayılabilecek sürede bir yandan kurumsal gelişimini tamamlarken, diğer yandan iç denetim mesleğinin ülkemizdeki gelişimine büyük katkılar sundu ve bu katkıları artarak devam ediyor.

TİDE bugün bir yandan meslektaşların gelişimi bir yandan da mesleğin farkındalığının artırılması için çok çeşitli faaliyetler yürütüyor, her sene bu faaliyetlerine yenilerini ekliyor. Bu temel faaliyetleri yerine getirirken genç meslektaşların bizlerle birlikte olmasına büyük önem veriyoruz. Çünkü biliyoruz ki, sizler bu çalışmalarımızı bir bayrak yarışı gibi emanet olarak sizden sonra gelecek nesillere ulaştıracaksınız.

TİDE'yi bir meslek ailesi olarak ifade ediyoruz. Bütün ailelerde olduğu gibi TİDE ailesinin de zamanla oluşmuş, onu bugünlere getiren temel değerleri bulunuyor. TİDE'nin geleceği,



sizlerin bu değerleri benimsememiz sayesinde şekillenecektir. Geleceğimizi planlamak için, sahip olduğumuz bilgi birikimini sizlerin enerjisi ile birleştirmemiz önem taşıyor. Bu sinerji için TİDE'nin çalışma komitelerinden başlamak üzere her kademede yer almanızı bekliyoruz.

Akademik İlişkiler Komitesi, sizlerin üniversite yaşamından başlamak üzere, iç denetim mesleğini önemli bir alternatif olarak düşünmeniz için elinizdeki bu çalışmayı hazırladı. Çalışmayı hazırlayan Ethem Yenigün nezdinde bütün AİK üyelerini kutluyor, bu çalışmanın sizlerin geleceğine ve mesleğimize değer katmasını diliyorum.

İstanbul, Nisan 2015

Gürdoğan YURTSEVER

Türkiye İç Denetim Enstitüsü Yönetim Kurulu Başkanı

GENÇLER MESLEĞİN VE AYDINLIK YARINLARIN TEMİNATI

Ülkemizin ve Mesleğimizin Geleceği Sevgili Gençler,

Sizler, yakın bir zaman sonra oturduğunuz sıraları, sizden sonra gelecek kardeşlerinize bırakarak profesyonel yaşama ilk adımınızı atacaksınız. Umutlarınızı ve hayallerinizi bağladığınız bu ilk adım, sizlerin heybesinde biriktirdiğiniz eğitiminizle ve öğretiminizle bağlantılı olacaktır. Bu nedenle, üniversite yaşamınız sırasında kendinizi çok yönlü geliştirmeniz, üniversite yaşamını en etkin şekilde kullanmanız gerekiyor.

Sizler hem mesleğimizin geleceği hem de aydınlık yarınlarımızın teminatı-sınız. Bugün sahip olduğunuz bir yetkinlik, yarın milyonlarca kişinin yaşamını değiştiren bir atılma zemin hazırlayabilir. İcinizdeki bu potansiyeli bilmeniz ve bunu değerlendirmeniz, kendinize, üyesi olduğunuz topluma ve yaşadığınız çağa karşı görevinizdir.

Son dönemde, hem dünyada hem de ülkemizde yaşanan gelişmeler, sizlerden bu beklentimiz için bizleri umutlandırdı. Bu süreçler sonunda, sizlerin sahip olduğunuz enerjii, yaratıcılığı toplum olarak öğrendik. Bu öğrenme süreci sonunda, kurumlar da sizlerin enerjisinden ve sahip olduğunuz birikimlerden faydalanmak için yapılarından değişikliklere gitmeye başladılar.



Sizler, yakın bir dönem sonra kurumlarda yaşanan bu değişimi yaşayarak öğreneceksiniz. Bir yandan bu değişimin olumlu yönlerini göreceksiniz, diğer yandan değişime uymak için çabalamanız gerektiğini anlayacaksınız.

Bu çabanızda, yanınızda yer almak adına TİDE olarak sahip olduğumuz birikim ve imkânları sizinle paylaşmak için çeşitli projeler yaptık. Değişik proje hedeflerimiz bulunuyor. Elinizdeki bu çalışma da, bu amaçla üniversite döneminden başlayarak sizlere yol göstermesi amacıyla hazırlandı. Sizleri, bu çalışmaların birer parçası olmak için TİDE çatısı altına bekliyoruz.

Bu çalışmada da göreceğiniz üzere, yaşam size belirli dönemlerde farklı alternatifler sunacak. Bu alternatiflerden en iyi şekilde ve zamanında faydalanmanız kişisel başarınız için çok önemli olacak.

Bütün başarıların iki ortak noktası vardır; çok çalışmak ve yapılacak işin seçilmesi. Bu nedenle, sevdiğiniz ve değer yaratacağınız bir mesleğinizin olması, başarı için atmanız gereken ilk adımdır. Elinizde bulunan bu çalışmanın, sizin sevdiğiniz işi yapmanıza bir katkı sunmasını diliyorum.

AİK üyesi Ethem Yenigün başta olmak üzere, çalışmaya katkı sunan herkesi kutluyorum. Çalışmanın gelecek tasarımında sizlere yardımcı olmasını diliyorum, başarılar diliyorum.

İstanbul, Nisan 2015

Ali Kamil UZUN

Türkiye İç Denetim Enstitüsü Kurucu ve Onursal Başkanı

TİDE Akademik İlişkiler Komitesi Başkanı



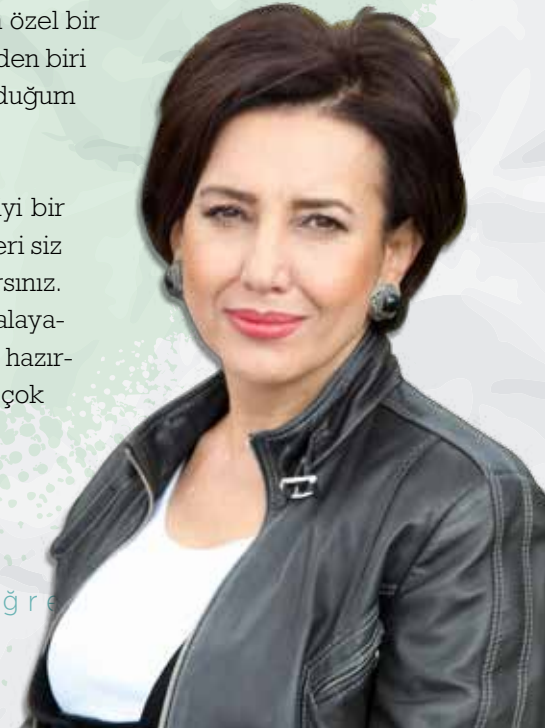
TESADÜFLERİ SİZ YÖNETİRSENİZ İYİ İMKANLARLA KARŞILAŞIRSINIZ

Merhaba Sevgili Öğrenci Arkadaşlarım,

Öncelikle sizleri üniversiteye girme maratonunu başarıyla tamamladığınız için yürekten kutluyorum, bir anne olarak ebeveynlerinizin sevincini paylaşıyor ve emekleri için kendilerine en içten duygularıyla teşekkür ediyorum.

Üniversiteye ayak bastığımız andan itibaren hayatınızda büyük bir değişimin ve dönüşümün başladığının farkında olduğunuzu umuyorum. Artık biraz daha özgürsünüz, kendi kararlarınızı kendiniz vereceksiniz, kimse size ders çalış demeyecek, dilerseniz derslere girecek, dilemezseniz girmeyeceksiniz Ancak şunu bilin ki yaşadığınız her gün mesleki kariyerinize yatırım yapmanız gereken özel bir gün. Öğrencilik yaşantısı hiç bitmemiş ve içinizden biri olarak izninizle sizlere bu satırlarla önemli bulduğum bir kaç konuyu iletmek istiyorum.

Şanslı bir bireyseniz tesadüfler sizi **bazen** iyi bir yerlere götürür Ancak akılcı biriyeniz tesadüfleri siz yönetirsiniz ve her zaman iyi fırsatlarla karşılaşırsınız. Elinizdeki bu rehber, size iyi fırsatları nasıl yakalayabileceğinizin bazı ipuçlarını vermek amacıyla hazırlanmış olup altını çizerek okumanız gereken çok önemli bilgiler içermektedir.



Çağımız bilgi çağı ve en büyük sermayemiz bilgimiz. Bilgi toplumu yetkin bireylerden oluşuyor. Yetkin bireyler ise zekâlarının yanında bilgi ve deneyime sahip bireyler anlamına geliyor. Zekânızı bugüne kadar önemli sınavlara girerek kanıtladınız. Şimdi sıra bilgi ve deneyiminizi artıracak bilinçli adımlar atmanızda. Hayattan keyif almasını bilen, spora, sanata ilgi duyan, çevreye duyarlı ve saygılı, kendine özen gösteren dürüst, bilgili ve yaratıcı gençlere bu ülkenin çok ihtiyacı var.

Üniversite yaşamı size umduğunuzdan çok daha fazla imkanlar sunar. Bunun için yapmanız gereken ilk şey dikkatli ve ilgili olmanız. İkinci önemli konu bir büyük amacınızı kendinize tarif etmeniz, güçlü ve zayıf yanlarınızı kendi kendinize dürüst bir şekilde değerlendirerek değerlerinizi ortaya komanızdır. Üçüncü ve önemli nokta sahip olduğunuz imkanları sonuna kadar kullanarak seveceğiniz ve mutlu olacağınız bir iş için kariyer planı yapmanız ve önünüzdeki dört yılı bu plana uygun çabalarla geçirmenizdir.

Derslerde başarılı olmanın yanında bir yabancı dili iyi bir şekilde konuşabilmek, teknolojiyi amaca yararlı bir şekilde kullanabilmek, toplumsal fayda yaratacak gönüllü faaliyetlerde bulunmak, üniversite kulüplerinde rol ve sorumluluklar almak, farklı olmak ve farklı düşüncelere karşı saygılı olmak, arkadaşlarıyla, öğretim üyeleriyle aile bireyleriyle toplumun her kesimiyle iyi iletişim kurabilmek sizi arzuladığınız başarıya götürecektir. İnanın bunlar için günümüzde üniversiteleriniz sizlere pek çok imkân sunmakta. Yeter ki istekli ve ilgili olun.

Bu rehberde sizlere üstün nitelikler gerektiren iç denetçilik mesleği tanıtılıyor. Söz konusu niteliklere zaten sahipsiniz. Sadece bunları bilinçli bir şekilde ortaya çıkarmanız ve geliştirmeniz gerekiyor.

Ünlü bilim insanı Einstein'ın çok beğendiğim ve sıkça kullandığım şu sözlerini sizlerle paylaşmak istiyorum:



Eğitim, insanın okulda öğrendiği her şeyi unuttuğunda arta kalandır.

Dileğim; üniversitede öğrenip unuttuklarınızdan arta kalanların sizi başarıya götürmesi.

Öğrencilerimiz için oldukça yararlı olacak böyle bir rehberi hazırlayarak onlara kariyer yolunda ışık tutan Türkiye İç Denetim Enstitüsü'nün değerli başkanı ve yöneticilerine, Akademik İlişkiler Komitesinin değerli başkanı ve üyelerine ve bu rehberi özveriyle hazırlayan Ethem Yenigün'e ve katkısı bulunan herkese çok teşekkürler.

İstanbul, Nisan 2015

Prof. Dr. Nuran CÖMERT

Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi Öğretim Üyesi
TİDE Akademik İlişkilerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi



İÇ DENETÇİLİK AKLIN DUYGUYLA BÜTÜNLEŞTİĞİ MESLEKTİR

Merhaba,

Nedendir bilmem! Bu rehber kitapçığım önsözlerinden birini benim yazmamı istediler. Kitap okuma alışkanlığı olmayanlar ülkesinde okuyanların da önsöz okumadıklarını bilenlerdenim. Ben önsözleri, bir yazarın okuyucularıyla sonraki sayfalarda belki gerçekleşecek, belki de gerçekleşmeyecek buluşmalarının göstergesi olarak kabul ederim. Önsözünü okunmadan satın alınmış çoğu kitap birkaç sayfası zar zor okunduktan sonra kütüphanenizi boşu boşuna doldurur. Allahtan, elinizdeki bu kitapçığa hiçbir ücret ödemediniz. Rahat olun. Önsözler sizi sarmadıysa koridorda ilk gördüğünüz atık kağıt kutusu sizi bu yükten kurtarabilir. Sesimin atık kağıt kutusunda yankılandığından habersiz olacağım için asla keyfim kaçmayacaktır.

Eğer okuyorsanız, sayfalarını çevirdiğiniz bu kitapçık; şimdiye kadar aklınızın ucundan bile geçirmediğiniz, belki de ne olduğunu bilmediğiniz bir meslekle sizi tanıştırmak, onu tanımanızı sağlamak amacıyla hazırlandı. Bilirsiniz her aşk böyle başlar. Tanışırınız, tanırsınız, aşık olursunuz. Neye aşık olursanız olun, aşk da her şey gibi sonludur. Mutlu biten aşk yoktur. Ama onu sevgiy-

le bütünleştirir ve saygıyla sürdürebilirseniz; aşkın sahibi olamasanız bile ona ait olarak keyifli bir yaşamı kucaklama şansına sahip olabilirsiniz. Mesleğine aşık olup, aşık kalabilen kaç meslektaşım var, inanın bilmiyorum. Ancak, bütün meslektaşlarımın denetçilik mesleğinin gereklerini hiç gocunmadan, sevgi ve saygıyla yerine getirdiklerinden eminim.

Bu mesleği seçmeniz durumunda; adı ister Bağımsız, ister İç Denetçilik olsun ruhunuzu esir alan bir meslek denizinde yüzeceğinizi bilmelisiniz. İç Denetçilik aklın duyguyla bütünleştiği göksel bir meslektir. Bir an durup düşünürseniz; adını yeni duyduğunuz bu meslekle ilgili ilk tomurcukların genlerinizde olduğunu hemen görüp yakalayacaksınız. İçinizde saklı **ben** size iyi bir denetçi olup olamayacağınızı söyleyecektir. Şu anda bile farkındaysanız; beniniz size **iç denetiminizi** yapıyor. Kendinizle korku karışık bir cesaretle hesaplaşıyorsunuz. İç dünyanızda ne olup bittiğini sadece siz biliyorsunuz. Hesabınızın olabilir korkutucu sonuçlarına rağmen yaşam kulvarınızda koşmaktan vazgeçmiyorsunuz.

Koşarken kendinizi iyi dinliyor ve İÇ DENETÇİ BEN'İM diyebiliyorsanız; size yer ve gök kürenin kapılarını meslek adına açıyoruz.

Biz oltaları yüzdüğünüz denize attık. "RAST GELE*" demenizi bekliyoruz.

Hoşluklarla dolu başarılı bir yaşamınız olsun.

Prof. Dr. Ömer LALİK

**RAST GELE : Balıkçılara avlarının bereketli geçmesi için söylenen söz.. "hay-di, rast gele, denk gele, bereketli ola" anlamında.,,*

ÖĞRENCİLİĞİ DEĞERLENDİRİRKEN

Yaşamda başarılı olmak için çok iyi bir üniversiteden mezun olmak, mesleğini çok iyi yapmak yanında iyi bir iletişim ağına sahibi olmak da büyük bir avantajdır.

OKULA BAŞLARKEN

Üniversiteye başladınız. Hayalini kurduğunuz sıralara nihayet kavuştunuz. Okula ve yeni arkadaşlara alışmanın heyecanı ilk vizelerle birlikte yerini yorgunluğa bıraktı.

Yanınızda oturduğunuz, ders notunu paylaştığınız, belki de aynı kulübe üye olduğunuz birçok yeni arkadaşınız oldu. Her gün panoları dolduran birbirinden farklı çok sayıda etkinliğe katılma şansınız var.

Sürekli derse girerek en önde oturup sınav dönemlerinde sınıfta notları elden ele dolaşan ve sadece ders çalışan öğrenci ile kantinin demirbaşı olma arasında yer alan geniş bir yelpazede birçok seçeneğiniz bulunuyor.

Derslere önem verirken, sosyal etkinlikleri de ihmal etmeyin. Bu nedenle dersi derste öğrenmeniz zaman ve emek açısından en verimli yol olacaktır.



ÖNCE DERSLER



Öncelikle, öğrenci olmanın gereği olarak sınavlarınızı en iyi şekilde vermeniz ailenizin, size emek veren hocalarınızın ve içinde büyüdüğünüz toplumun sizden bir beklentisidir. Bu nedenle, derslerinize vermeniz gereken azami önemi göstermeniz gerekiyor. Derslere önem verirken, sosyal etkinlikleri de ihmal etmeyin. Bu nedenle dersi derste öğrenmeniz zaman ve emek açısından en verimli yol olacaktır.



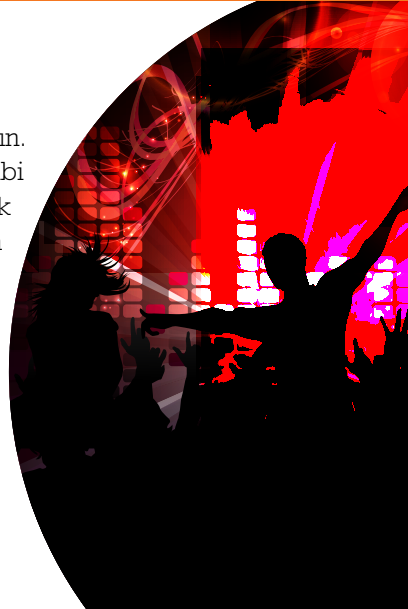
KİTAP OKUYUN

Uluslararası istatistikler, ülkemizde gençler arasındaki okuma alışkanlığının gelişmiş toplumlara göre geride olduğunu gösteriyor. Bu nedenle, değişik alanlarda kitap okuyun. Güncel siyasi ve ekonomik gelişmeleri; dünya tarihi, felsefe ve bilim tarihi, sanat tarihi, teknolojik gelişmeler gibi değişik alanlarda kitaplar okumaya çalışın. Bu okumalarınız, size geniş bir perspektif sunacaktır. Belirli dönemlerde kitapçılara gezin. Almayacak bile olsanız yeni çıkan kitapları karıştırın, sayfalarını çevirin.

SOSYALLEŞMEYİ İHMAL ETMEYİN



Derslerle birlikte, sosyal etkinliklere de katılın. Öğrenci kulüplerine üye olun, sinema ve tiyatro gibi etkinlikleri ihmal etmeyin. Bu faaliyetler sosyal olarak gelişiminizi sağlarken, birçok değişik insanla da tanışmanızı sağlayacaktır. Unutmayın, yaşamda başarılı olmak için çok iyi bir üniversiteden mezun olmak, mesleğini çok iyi yapmak yanında iyi bir iletişim ağına sahibi olmak da büyük bir avantajdır.



ÖĞRENCİLİĞİN

KEYFİNİ

ÇIKARIN

Büyük bir ihtimalle, bir daha bu sıralarda, şimdi sahip olduğunuz şartlarda oturamayacaksınız. Bu nedenle sahip olduğunuz bu fırsatı iyi değerlendirin ve derslere önem vermenin yanında öğrenciliğinizin keyfini de çıkarın. Dünyanın uzak ülkelerinden, birkaç saatte ulaşabileceğiniz tarihi yerleri görmeye gelen milyonlarca insan var.

İstanbul'un medeniyetler başkenti olduğunu unutmayın. Vakit buldukça arkadaşlarınızla müzeleri gezin. Mayıs ayında, örneğin açılan erguvanları görün, en az bir defa boğaz turu yapın. İstanbul dışında yaşıyorsanız, benzer etkinlikleri yapma şansınız olacağını unutmayın. Yaşadığınızın şehri tanıyın ve sevin.

TEKNOLOJİYİ TAKİP EDİN

Teknolojiyi olabildiğince kullanarak, yaşanan gelişmeleri takip edin. Teknolojik eğilimlerin yönünü öngörmeye çalışın. Günümüzde teknolojiden uzak duran birinin hem sosyal yaşamda hem de iş dünyasında birçok fırsatı kaçıracağını unutmayın.



Sahip olduğunuz fırsatları iyi değerlendirin ve derslere önem vermenin yanında öğrenciliğin keyfini de çıkarın.

BİR HOBİNİZ OLSUN



İş yaşamında başarılı olan birçok kişinin profesyonel uğraşlarının yanında, aynı disiplinle ilgilendikleri bir hobileri bulunur. Bu hobi, iş yaşamının stresinden uzaklaştırırken, diğer yandan yıllar süren bir birikim de sağlar. Resim yapmak, karikatür çizmek, bir müzik aleti çalabilmek, bir spor dalında uzmanlaşmak, koleksiyon yapmak, yazı yazmak bunlardan birkaçıdır. Sizin de üniversite döneminde başlayacağınız bir hobiniz, zamanla gelişerek sizin için büyük bir maddi ve manevi birikim olabilir.

Önünüze çıkan
fırsatları
değerlendirerek

iletişim ağınıza

geniş tutun

Öğrencilik yaşamınız bir gün bitecek. Heyecanla girdiğiniz kampüse, bir gün sırtınızı dönerek dışarı çıkacaksınız. Elinizde sadece üniversite hayatınız boyunca yaşadıklarınız ve mezuniyetinizi gösteren bir çıkış belgesi olacaktır.

YURTDIŞI DENEYİMİ EDİNİN

Yurtdışına çıkmak, artık eskisi kadar zor değil. Birçok öğrenci, Erasmus gibi değişim programları ile yurtdışında okuma şansı yakalıyor. Bu program dışında, öğrenci kampları, gez ve çalış, yaz kampları, yurtdışı stajları gibi birçok etkinlik, size çok sınırlı bir bütçe ile yurtdışına çıkma fırsatları sağlıyor. Bu fırsatlardan birini değerlendirmek, hem size yurtdışı deneyimi kazandıracak, hem de yabancı dilinizin gelişmesine destek olacaktır.

MESLEĞİN PROFESYONELLERİ İLE TEMAS KURUN

Çalışmak istediğiniz şirketler, başvurularınız sırasında sizden iş tecrübesi isteyecekler. Bu tecrübe, çalıştığınız herhangi bir iş veya yaptığınız bir staj olacaktır. Üniversitenizi ziyaret eden şirketlerin etkinliklerine katılarak, bunların size uygun olup olmadığını sorgulayın. Bu etkinliklerde, gelen kişilerle tanışın. Mümkünse yaptığınız sohbetlerle anılmayı hedefleyin. Unutmayın, herhangi bir mekânda karşılaşacağınız bir profesyonelle bir daha hangi konuda karşılaşabileceğinizi asla bilemezsiniz. Bu nedenle, önünüze çıkan bu fırsatları değerlendirerek iletişim ağınıza geniş tutun.

İŞ TECRÜBESİNİ İHMAL ETMEYİN

Öğrencilik yaşamınız bir gün bitecek. Heyecanla girdiğiniz kampüse, bir gün sırtınızı dönerek dışarı çıkacaksınız. Elinizde sadece üniversite hayatınız boyunca yaşadıklarınız ve mezuniyetinizi gösteren bir çıkış belgesi olacaktır. Bunlarla geleceğinizi şekillendirmeniz, sahip olacağınız bu imkânlarla hayatınızı kazanmaya başlamanız gerekecek. Bu nedenle, üniversitede edindiğiniz tecrübelerle iş deneyimi ve stajı da eklemeniz size iş bulma aşamasında çok yardımcı olacaktır.

KARİYERİ ŞEKİLLENDİRİRKEN

Kariyer, profesyonel yaşamın başlamasıyla zamanın büyük bir bölümünü alması, yaşam kalitesine şekil vermesi gibi açılardan, bireyin yaşamında en önemli tercihlerden biridir.

KARİYER PLANI

Bir kişinin kariyeri, yaşam kalitesini etkileyen en önemli etkenlerden biridir. Kariyer, profesyonel yaşamın başlamasıyla zamanın büyük bir bölümünü alması, niteliğine göre yaşam kalitesine şekil vermesi, çalışma arkadaşları ve meslektaşlarla zaman geçirilmesi gibi açılardan, bir bireyin yaşamında dikkat edilmesi gereken en önemli tercihlerden biridir.

İnsanoğlunun hırsları, egoları gibi olumsuz ve kişisel benliğini toplumsal çıkarın önünde tutan özellikleri bulunuyor. Bu özellikler, kısa dönemler için hedefe ulaşılmasında işe yarasa da orta ve uzun dönemde hem kişinin itibarının zedelenmesine hem de bu beklenen başarının, başarısızlık olarak yaşanmasına neden oluyor. Bu nedenle, yaşamın

Bir sabah heyecanla uyanıp işe gitmek ile mutsuz ve yılgın uyanmak arasındaki farkı düşünün ve meslek seçiminizi ona göre yapın.



bütün alanlarında olduğu gibi iş dünyasında da kişisel bir fayda için yalan söylemek, başkalarına zarar vermek yerine sağlam bir kişilik ile iş dünyasında hedeflere ulaşmaya çalışmak gerekiyor.

SABAHLARI HEYECANLA UYANACAĞINIZ BİR MESLEK SEÇİN

Bir kariyer haritası belirlerken dikkat edilmesi gereken en önemli hususların başında, sevilerek yapılacak bir mesleğin tercihi edilmesi geliyor. Severek icra edeceğiniz bir meslek, bir yandan sizi mutlu edecek, diğer yandan sevdiğiniz bu meslek daha başarılı olmamızı sağlayacaktır. Bir sabah heyecanla uyanıp işe gitmek ile mutsuz ve yılgın uyanmak arasındaki farkı düşünün ve meslek seçiminizi ona göre yapın.

YETENEKLERİNİZİ KEŞFEDİN VE ONLARI KULLANIN

Başarmak, mutlu eder. Bu nedenle, yeteneklerinizi keşfedin ve onları kullanacağınız bir meslek seçin. Bir işin başarılmasında, çok çalışmak yanında, yeteneklerin önemli olduğunu unutmayın. Bu nedenle, yeteneklerinizin farkına vararak, onları kullanabileceğiniz bir mesleğinizin olmasına özen gösterin. Unutmayın, sevilerek yapılacak bir meslek, hem sizi geliştirir hem de yaşadığınız topluma bir değer katmanıza vesile olur.



GELECEĞİ OLAN BİR MESLEĞİN PROFESYONELİ OLUN



Bir kariyer planında göz önünde bulundurulması gereken noktalardan biri seçilecek mesleğin gelecekteki durumudur. Zamanla önemini kaybeden, iş dünyasında bir geçerliliği kalmayan meslekler olacaktır. Bilişim dünyasındaki gelişmeler, bu değişimi hızlandırmaktadır. Bu meslekleri tercih etmek, bir zaman sonra yeniden profesyonel bir tercih yapmanızı gerekli kılacaktır. Bu nedenle, mesleklerin yakın dönemde geçirecekleri değişiklikleri takip etmeye çalışın.

Öğrenciliğiniz sırasında habersiz olduğunuz bir mesleğin mezuniyetinizden sonra insan kaynakları mecralarında karşınıza çıkma ihtimali olacaktır. Bu ihtimali göz önünde bulundurarak, sürekli güncel kalmaya çalışın. Çağın gerektirdiği yetkinlikleri edinmek için dinamik bir öz gelişim prensibi edin. Değişik mesleklerin ortaya çıkması yanında, sahip olduğunuz mesleğin de değişebileceğine hazırlıklı olun.

Daha önce uzun bir zaman ayırarak yaptığınız bir çalışma, yeni bir teknolojik gelişme sayesinde çok kısa sürede yapılabilir bir hale gelebilir. Yaptığınız bir çalışma aynı şekilde başka bir meslek tarafından da icra edilecek bir şekle dönüşebilir. Mesleklerdeki bu hareketliliği önceden kestirmeniz, ona göre konum belirlemeniz çoğu zaman mümkün olmayacaktır. Ancak sahip olacağınız yetkinliklerle ve edineceğiniz donanımlarla bu değişime ayak uydurma yetinizi güçlü kılabilirsiniz.

Bu yetkinliklerin başında teknoloji geliyor. Teknolojiyi kullanma ve teknolojik değişiklikleri takip etme, sizi değişimin getirdiği yeniliklere karşı hazırlıklı hale getirecektir.

Çağın gerektirdiği yetkinlikleri edinmek için dinamik bir öz gelişim prensibi edin.



DEĞİŞİMİN İPUÇLARINI OKUYUN



Değişim bir belirsizlik taşıdığı için mutlak bir tahmin mümkün değildir. Yaşadığımız yenilikler, yaşanılacak değişim konusunda ipuçları vermektedir. Bu ipuçlarını okumak için sosyal bilimlerden uzay araştırmalarına; doğal dengedeki değişimlerden toplumsal hareketlere kadar birçok değişkeni takip etmek gerekiyor. Değişimin habercisi olacak bütün değişkenleri takip edemezseniz de değişimin genel gidişatı hakkında bilgi verecek okumalar yapmanız ve gözlemlerde bulunmanız gerekiyor

İŞ DÜNYASININ KÜRESEL VATANDAŞI OLUN



Aynı firmada, uzun yıllar, değişmeyen şartlarda, aynı veya benzer bir işi yapma dönemi bitti. Dilimizden düşürmediğimiz küreselleşme bizi bir ulusal pazar olmaktan çıkardı. Bugün, birçok firmamız yabancı yatırımcıların ilgisini çekerken, birçok yerli firmamız da yabancı ülkelerde iş yapar hale geldi. Ülkemizde yetişip yabancı ülkelerde kariyerine devam eden profesyonellerin

sayısı gittikçe artarken, iş merkezlerinde bizimle birlikte çalışmaya başlayan yabancıların da sayısı artıyor. İş dünyamızdaki bu uluslararasılaşma profesyoneller için yeni ve zorlu bir rekabet ortamı yarattı. Bu rekabet ortamı kimi profesyoneller için bir avantaj, kimileri için de dezavantajdır. Sahip oldukları beceri ve yetkinlikleri ile bu rekabete hazırlıklı olanlar evrensel bir vatandaş olarak rekabetin getirdiği daha iyi iş şartlarından faydalanma, yurtdışında deneyim kazanma, mesleği en iyi şekilde yapma gibi avantajları kazanırken; gerekli beceri ve yetkinliklere sahip olmayanlar ise koltuklarını başkalarına devrederek daha aزیyla yetinmek zorunda kalacaklardır.



DEĞER YARATAN BİR MESLEĞİNİZ OLSUN

Birçok profesyonel, yaptıkları işin kalitesi ile firmalarına değer katmaktadır. Bu değer, durgun suya atılan bir taşın yarattığı dalgalar gibi genişleyip kişinin kendi ailesinden başlayarak bütün toplumu etkilemektedir. Bu açıdan, işini en iyi yapmak, bir profesyonelden toplum olarak hem dileğimiz hem de bu kişinin yetiştiği topluma ve yaşadığı çağa karşı bir görevidir.



BİR ALTERNATİF OLARAK İÇ DENETİM

Bazı meslekler ise bu değer yanında, yapılarından kaynaklanan bir değeri yaşadıkları topluma kazandırır. Bu mesleklerden biri iç denetimdir.

İç denetim, bugün, bünyesinde yer aldığı firmanın amaçlarına ulaşmasında somut katkısı olan bir meslektir. Bu katkının yanında, iç denetim, iç denetim profesyonellerinin sahip olduğu objektiflik, nesnellik ve yetkinlik gibi ilkeler vasıtasıyla kurum içinde bir kültür oluşturmaya; firmada yaratılan şeffaflık, hesapverebilirlik ve adillik ilkelerinin iş dünyasına, iş dünyasından da topluma yansımaya katkı sağlaması bakımından önemli bir meslektir.

İç denetim mesleği, yaşanan ekonomik krizlerden sonra önemi artan mesleklerden biri olması nedeniyle de bugün kamu, özel sektör ve üçüncü sektörde bir itibara sahiptir.

İÇ DENETİMİ ÖĞRENİRKEN

Yakın dönemde yaşanan küresel ekonomik krizlerin yol açtığı ekonomik ve sosyal tahribatlar sonunda, kurumlar yapısal olarak bir değişim ve dönüşüm sürecine girmek zorunda kaldı.

İÇ DENETİM NEDEN ÖNEMLİDİR

Yakın dönemde yaşanan küresel ekonomik kriz ve bu krizlerin yol açtığı ekonomik ve sosyal tahribatlar sonunda, kurumlar yapısal olarak bir değişim ve dönüşüm sürecine girmek zorunda kaldı. Bu değişim alanlarından biri, kurumların daha şeffaf işlemesi ve paydaşlarına karşı daha hesapverebilir olması için kamu düzenleyici

kurumlarından gelen baskılarla uygulanan düzenlemelerdir. Literatürde kurumsal yönetim olarak ifade edilen bu yeni anlayış, kurumların, çalışanları ve yapıları konusunda objektif ve doğru yöntem, araç ve bilgiler kullanması ile bunların kamuoyuyla paylaşılmasını ifade ediyor.

Günümüz iş dünyasında, iç denetim, odaklandığı kurumsal yönetim, kurumsal risk yönetimi ve uyum konuları açısından kurumların en önemli fonksiyonlarından biri haline geldi.

Kurumlar, yapılarında bu amaçla değişikliklere giderken, bünyelerindeki süreçlerin analiz edilmesi, değerlendirilmesi ve gerekirse bunların yeniden tasarlanması amacıyla kurum içinde bir fonksiyona ihtiyaç duymaya başladı. Bu fonksiyon, iç denetim olarak karşımıza çıktı.

Kurumsal yönetim alanında yaşanan bu gelişmeler yanında, risklerin önceden öngörülmesi ve bunlara göre aksiyonlar alınması ile etik ve itibar gibi konular da iç denetimin firmalar, kamu kurumları ve üçüncü sektör kurumlarında öneminin artmasına yol açtı.

Günümüz iş dünyasında, iç denetim, odaklandığı kurumsal yönetim, kurumsal risk yönetimi ve uyum konuları açısından kurumların en önemli fonksiyonlarından biri haline geldi.

İÇ DENETİM NEDİR?



Kurumlarda, kurumun varlık amacının gerçekleşmesi için çeşitli birimler veya fonksiyonlar yer alır. İşin gerektirdiği personelin alımı ve eğitilmesi gibi amaçlar için insan kaynakları birimi, gerekli makine ve teçhizat gibi alımlar için satın alma birimi veya mali tabloların hazırlanması ve muhasebe işlemleri için mali işler birimi bunlara örnek gösterilebilir.

Kurumların büyüklükleri ve hizmet verilen alanın özelliklerine göre bu birimlerin yapıları veya varlıkları değişiklikler gösterebilir de, işe alım, satın alma, mali kayıtların tutulması, hukuka uygunluk ve mevzuatın takibi gibi fonksiyonlar bütün kurumlarda yer alır. Kurumların doğalarından kaynaklanan fonksiyonlar, firmaların amaçlarına ulaşması için gerekli çalışmaların yapılması amacını taşırlar ve icrai faaliyetler olarak isimlendirilirler. İsimlerinden de anlaşılacağı üzere, bunlar bir faaliyetin icrası, yani yerine getirilmesi amacını taşıyarak kurumun amaçlarına ulaşmasını sağlarlar.

Kurumlarda, bu amaçların gerçekleşmesi için çeşitli kişi ve/veya birimler çalışır. Yapılan çalışmaların verimliliği, bu çalışmaların kurumun nihai amacını ne kadar gerçekleştirebileceği gibi sadece bir birimin faaliyet alanına girmeyen çalışmalara da ihtiyaç duyulur. Örneğin, bir birim kendi içinde çok iyi çalışıyor olsa da, bu çalışmaların kurumun ana amacından uzaklaşmış olma ihtimali olabilir...vb

Her birim veya fonksiyonun kendi faaliyetlerini değerlendirmesi, kendi çalışmalarının doğasından kaynaklanmaktadır. İç kontrol dediğimiz ve kısaca icrai birim veya fonksiyonların kendi faaliyetlerinin etkinliğini değerlendirmesi amacını taşıyan bu çalışmalar, firmanın sürekliliği için gereklidir. Birimlerin kendi çalışmalarına yönelik bu kontrollerinden hiçbiri, kendi faaliyetleri dışında diğer birim veya fonksiyonların değerlendirilmesi amacını taşımaz.

İç denetim, bir kurumun amacına ulaşması için yapılan faaliyetlerin etkinliğini değerlendiren ve varsa iyileştirilmesi gereken alanlara odaklanarak çözüm önerileri sunan bir faaliyettir.

Bu nedenle, kurumlarda, bütün faaliyetlerin, kurumun amaçlarına ulaşması yönünde değerlendirilmesi, bu değerlendirme sonunda faaliyetlerin etkinliğinin geliştirilmesi amacını taşıyan ayrı bir fonksiyona ihtiyaç vardır. Bu ihtiyaç, kısaca iç denetimin varlık nedenlerinden biri olarak karşımıza çıkmaktadır.

İç denetim, bir kurumun amacına ulaşması için yapılan faaliyetlerin etkinliğini değerlendiren ve varsa iyileştirilmesi gereken alanlara odaklanarak çözüm önerileri sunan bir faaliyettir.

İç denetçilerin uluslararası mesleki organizasyonu olan Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü (The IIA), iç denetimi şöyle tanımlıyor:

İç denetim, bir kurumun faaliyetlerini geliştirmek ve onlara değer katmak amacını güden bağımsız ve objektif bir güvence ve danışmanlık faaliyetidir. İç denetim, kurumun risk yönetiminin, kontrol ve kurumsal yönetim süreçlerinin etkililiğini değerlendirmek ve geliştirmek amacına yönelik sistemli ve disiplinli bir yaklaşım getirerek kurumun amaçlarına ulaşmasına yardımcı olur.



Doğru olmayan bir tanının, yanlış bir ilaç verilmesine neden olması gibi, bağımsız olmayan bir iç denetim faaliyeti ve objektif olmayan bir iç denetçi, kurumu yanlış yönlendirecektir.

İç Denetim Bağımsız ve Objektif Bir Faaliyettir

İç denetim faaliyetlerinin, kuruma bir değer katması için, bu faaliyetlerin diğer çalışmalardan bağımsız olarak yerine getirilmesi gerekiyor. İç denetimin bu özelliği, yapılan faaliyetlerin değerlendirildik-

ten sonra, gerekli eylemlerin alınması için de önemlidir. Bunun sağlanmasının yolu, iç denetimin diğer faaliyetlerden ayrı olarak, herhangi bir icrai veya yönetsel görevi olmayan biri tarafından yapılmasıdır.

İç denetim faaliyetlerinin bağımsız olması için, iç denetim faaliyetlerini yerine getiren kişinin bir laboratuvarında çalışıyormuşçasına süreçlere, kurumda çalışanlara, olaylara ve olgulara karşı tarafsız olması, bunları, kişisel duygulardan arındırılmış bir bakışla değerlendirmesi gerekiyor. Bu, iç denetçilerin objektifliği anlamına geliyor.

Doğru olmayan bir tanının, yanlış bir ilaç verilmesine neden olması gibi, bağımsız olmayan bir iç denetim faaliyeti ve objektif olmayan bir iç denetçi, kurumu yanlış yönlendirecektir.



İç Denetim Bir Güvence ve Danışmanlık Faaliyettir

İç denetim, amacını iki şekilde gerçekleştirir. Bunlar güvence verme ve danışmanlık faaliyetleridir.

İç denetim, denetlediği alanlarda, yönetim kurulu üyeleri ve üst yönetim için bir güvence sağlamak zorundadır. Bu güvence, iç denetimin, denetlediği alanlar hakkında, kullandığı yöntem çerçevesinde verilir. İç denetimin, kullandığı yöntem ile hazırladığı raporda, üst yönetimin denetlenen alanda, hangi çalışmanın aksadığı, hangisinin iyileştirilmesi gerektiği hangisinin ise yolunda gittiği açılardan bir bilgi vermesi gerekiyor. Bu bilgi verme, güvence verme faaliyetidir. İç denetimin bu güvencesi mutlak değil, makul bir güvencedir.

İç denetim, diğer birimler için bir danışmanlık işlevi görmelidir. Bu işlev, faaliyetlerin etkinliğini sağlama veya benzer çalışmaların diğer kurumlarda nasıl yapıldığını ortaya koyma gibi iyi uygulama

örneklerinin ilgili birimlerle paylaşılması şeklinde olabilir. Bununla birlikte, iç denetimin danışmanlık faaliyeti, herhangi bir alanın yeniden düzenlenmesi amacıyla da yapılabilir.

İç denetimin bu faaliyetlerin yerine getirilmesi sırasında idari bir sorumluluğu bulunmamaktadır. Bu çalışmalarla iç denetim, faaliyetlerin etkinliğinin artırılması amacıyla güder. İç denetçilerin, idari olarak yaptıkları bu danışmanlık faaliyetlerini belirli bir zaman denetlememeleri gerekiyor.

İç Denetim, Risk Yönetimi, Kontrol Sistemi ve Kurumsal Yönetim Süreçlerinin Etkinliğini Değerlendiren ve Geliştiren Bir Faaliyettir

İç denetim üç alana odaklanır. Bunlar risk yönetimi, iç kontrol sistemi ve kurumsal yönetimidir.

Risk yönetimi, kurumun karşılaşacağı risklere karşı önceden hazırlıklı olunması anlamına gelmektedir. Bu çalışmanın temelinde, risklerin önceden öngörülmesi; öngörülen bu risklere karşı ya gerekli önlemlerin alınarak bu riskin ortaya çıkmasına engel olunması ya da riskli durumun çıkmasının göze alınması yer alıyor. İç denetim çalışmaları, kurumsal risk yönetimine odaklanarak, denetlediği süreçlerin olası risklerinin altını çizip, kurumun bunlara karşı politikasının etkinliğini artırır.

Mali tabloların doğruluğu, süreçlerin etkinliği ve verimliliği, mevzuata uyum gibi iç kontrol sisteminin bileşenleri, iç denetimin çalışması kapsamına girer. İç denetim, yaptığı çalışmalarla iç kontrol sisteminin etkinliğini denetleyerek gelişmesini sağlar.

Kurumsal yönetim, kısaca, bir kurumun, sürekli için kaynak harcayanların ve kurumu yönetenlerin davranışlarından olumsuz etkilenmemesi, yapılan çalışmalar hakkında doğru bilgi sahibi olması gibi alanlarda düzenlenen çalışmaların bütünü olarak ifade edilir. İç denetim, yaptığı faaliyetler sonunda kurumsal yönetimin en önemli "sigortası" işlevini görür (Uzun, 2009).

İç Denetim Sistemli ve Disiplinli Bir Yaklaşımdır

İç denetimin sistemli ve disiplinli bir yaklaşım olmasının dayanağı, İç denetimin, Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü tarafından belirlenen standartlara göre yapılıyor olmasıdır.

Bu standartlar, iç denetimin kurumdaki yeri, yönetim kurulu ve üst yönetimle olan ilişkisi, iç denetim sonunda hazırlanan çalışmaların raporlanması ve iç denetçilerin sahip olması gereken nitelikler gibi alanları düzenler.

Bu standartlar, iç denetimi düzenlerken, iç denetimin bir disiplin olmasını da sağlar. Bu düzenlemeler, iç denetimin kuruma değer katması veya çağın gereklerini karşılaması gibi nedenlerle gerektiğinde güncellenmektedir. Standartların en güncel haline www.tide.org.tr adresinden ulaşabilirsiniz.



İç denetimin sistemli ve disiplinli bir yaklaşım olmasının dayanağı, İç denetimin, Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü tarafından belirlenen standartlara göre yapılıyor olmasıdır.



İÇ DENETÇİ OLURKEN

Bu çalışmaları yapacak kapasitede olan bir iç denetçi hem kurum içinde birçok süreç hakkında bilgi sahibi olduğu için hem de ilgili alanlarda güncel gelişmeleri takip ettiği için firma için iyi bir yönetici adaydır.

İÇ DENETÇİ OLMAK İÇİN

Bir iç denetçi, çalıştığı kurumda özel uzmanlık alanları gerektiren alanlar hariç, kurumdaki bütün süreçleri denetleyebilir. Bu denetim sırasında, bir yandan ilgili denetim alanındaki süreçleri değerlendirip bu süreçlerin gelişmelerini sağlarken, diğer yandan bu alanlarla ilgili olası riskleri önceden öngörüp, kurumun bunlara karşı hazırlıklı olmasını hedefler.

İç denetim, birçok mesleğin aksine usta-çırak ilişkisine ihtiyaç duyar. İç denetim çalışması sırasında iletişimin çok önemli olması, insan psikolojisini göz önde buldurması, olayları soğukkanlılıkla değerlendirmesi gibi yetiler deneyimli bir ustadan öğrenilecek yetkinliklerdir.



İÇ DENETÇİ GELECEĞİN YÖNETİCİ ADAYIDIR



İç denetimin icrası sırasında, iç denetçilerin yaptığı süreçlerin değerlendirilmesi, iç denetçinin bu konularda kurum içinde bir bilgi sahibi olmasını; riskleri önceden öngörmesi ise ilgili alanda sadece kurum bünyesinde değil, pazarda genel gidişatın hangi yönde seyrettiğini en azından tahmin edebilmesini gerektirir. Bu çalışmaları yapacak kapasitede olan bir iç denetçi hem kurum içinde birçok süreç hakkında bilgi sahibi olduğu için hem de ilgili alanlarda güncel gelişmeleri takip ettiği için firma için iyi bir yönetici adaydır. Nitekim iç denetim birimlerinin, kurumlar için bir yönetici yetiştirme atölyesi işlevi gördüğü uygulamalarda karşımıza çıkmaktadır.

Hangi Bölüm Mezunları İç Denetçi Olur?

İç denetçi olmak için belirli bir bölümden mezun olmak gerekmiyor. Bilakis iç denetim, doğası gereği disiplinlerarası bir meslektir. Uygulamaya bakıldığında, işletme, maliye, mühendislik dalları, hukuk, psikoloji gibi değişik disiplinlerden mezun olan kişilerin iç denetçi oldukları anlaşılmaktadır.

İÇ DENETİM DİSİPLİNLER ARASI UZMANLIK GEREKTİRİR



İç denetimin kurum içinde birçok alanı denetlemesi, iç denetçilerin birçok konuda en azından bilgi sahibi olmasını gerektirir. Temel seviyede bir muhasebe, süreç analizi, ilgili alanlardaki hukuk bilgisi gibi yetkinlikler iç denetçilerde olması beklenen özelliklerdir.



İÇ DENETÇİ OLMAK İÇİN



Ülkemizdeki üniversitelerde iç denetim bölümü diye bir bölüm yok. Bu nedenle, herhangi bir iç denetçi diploması bulunmuyor. İç denetçi olmak için, adayın öncelikle bu mesleğe karşı bir istek ve şevk duyması gerekiyor. Hiçbir meslek sevilmeden hakkıyla yapılamaz ancak iç denetim sevilmeden yapılabilecek bir meslek hiç değildir.

İç denetim, birçok mesleğin aksine usta-çırak ilişkisine ihtiyaç duyar. İç denetim çalışması sırasında iletişimin çok önemli olması, iç denetçilerin çalışmaları sırasında insan psikolojisini göz önde bulundurması, olayları soğukkanlılıkla değerlendirmesi gibi yetiler deneyimli bir ustadan öğrenilecek yetkinliklerdir. Bu nedenle iyi bir iç denetçi, iyi bir ustadın eğitiminden geçmeli, önce iyi bir çırak olabilmelidir.

Hiçbir meslek sevilmeden hakkıyla yapılamaz ancak iç denetim sevilmeden yapılabilecek bir meslek hiç değildir.

İç denetçi olmak için sürekli bir mesleki eğitime açık olmak gerekir. Bir kurumda, bütün süreçlerin denetlenmesi sırasında, bu süreçlerde yaşanan gelişmelerin ve iç denetim konusundaki güncel gelişmelerin takip edilmesi için bir iç denetçinin sürekli bir mesleki gelişime ihtiyacı vardır.



İÇ DENETİM NE KAZANDIRIR?



İç denetimin, iç denetçilere kazandırdığı birçok avantaj bulunmaktadır. Bu avantajlar kısaca aşağıda sıralanabilir:

İç denetim, çalışılan kurumun tüm faaliyetleri ve sektörü hakkında detaylı bilgi sahibi olma fırsatı sağlar.

İç denetim, hızlı bir mesleki gelişim gösterilebilecek bir meslektir.

İç denetim, çok yönlü yetişmeye imkân tanır.

İç denetim, olaylara geniş açıdan ve tepeden bakabilme, bütünü ve büyük resmi görebilme avantajı sağlar.

İç denetim, güçlü ve etkin bir sözlü ve yazılı iletişim becerisi kazandırır

İç denetim ilişki kurma ve ilişkilerini yönetme becerisi kazanma fırsatı sağlar.

İç denetim, sorun çözme ve çatışmaları yönetme becerisi kazandırır.

İç denetim, yönetici yeteneklerini geliştirir; bir yönetici kaynağı ve okul olarak nitelendirilir.

İç denetim, kariyer basamaklarının daha hızlı çıkılmasına vesile olur.

İç denetim, çok yer görme ve çok kişi tanıma fırsatı sunar.

İç denetim, daha iyi maddi imkânlarla sahip olma fırsatı verir.

İç denetim gerek teori, gerek pratik kazanımlarıyla, çok şey öğreten ve yaşatan bir meslektir.

İÇ DENETÇİLERDE BULUNMASI GEREKEN

ÖZELLİKLER

İç denetçi, objektif olmalı, denetlediği süreçlere ve kişilere karşı tarafsız olabilmelidir.

İç denetçi, yetkin olmalıdır. Denetlediği alanda bilgi sahibi olmalı, bilgi sahibi olmadığı alanları denetlemekten sakınmalıdır.

İç denetçi, çalışmalarını sırasında öğrendiği bilgileri, çalışmanın gerektirdiği bağlam dışında kullanmamalı, onları gizli tutabilmelidir.

İç denetçi, etkili bir sözlü ve yazılı iletişim becerilerine sahip olmalı, denetim sırasında kişileri dinlemesini bilen, ne istediğini net olarak ifade edebilen, bulgularını en yalın ve öz bir şekilde raporlarına yansıtabilen yetenekte olmalıdır.

İç denetçi, insan ilişkileri güçlü bir kişi olmalı, yaptığı çalışmalarla kurum içinde bir danışman işlevi görerek, herhangi bir sorunda ilgili kişilerin konuşmak istediği birkaç kişiden biri olmalıdır.

İç denetçi, dürüst olmalı, sadece görevini yerine getirirken değil, özel yaşantısında da dürüstlükten vaz geçmemelidir.

Çağımızın olmazsa olmazları olan teknolojik gelişimlere ayak uydurma, değişimin dinamik dünyasına hazırlıklı olma ve ona uyum sağlama gibi özellikler, iç denetçilerin de sahip olması gereken yetkinliklerdir.



İç denetçilerin, mesleki olarak yeterli olduklarını kanıtlayıcıları ve iç denetim mesleğini layıkıyla yerine getirdiklerini belgelemeleri amacıyla uluslararası sertifikalar bulunur.

Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü tarafından verilen bu sertifikalar aşağıda sıralanmıştır:



Sertifikalı İç Denetçi (CIA),

İç denetçiler için uluslararası geçerliliği olan sertifikadır. Profesyonellerin iç denetim alanında mesleki yeterliliklerini

gösterebildikleri bir ölçüttür. Bu sertifikanın alınması, her tür kurum veya iş çevresinde doğrudan uygulanabilecek eğitim deneyimleri, bilgileri ve iş araçları ile donatılmış olduğu anlamına gelir.



Sertifikalı Kontrol Özdeğerlendirme (CCSA),

Bir çalışanın önemli kontrol öz değerlendirme temelleri, süreçleri ve risk, kontroller ile iş hedefleri gibi ilgili hususlardaki bilgisini ölçen sertifikadır.



Sertifikalı Mali Hizmetler Denetçisi (CFSA),

Çalışanların bankacılık, sigortacılık ve menkul kıymetler mali hizmetler gibi sektörlerdeki denetim ilke ve usullerine ilişkin bilgilerine sahip olduğunu ifade eder.



Sertifikalı Kamu Denetçisi (CGAP),

kamu sektöründe çalışan denetçilerin işin gerektirdiği niteliklere sahip olduklarını ifade eden sertifikadır.



Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası (CRMA),

Organizasyonlardaki risk yönetimi ve kurumsal yönetimin yerindeliği ve verimliliği konusunda uzmanlığı ifade eden sertifikadır. Türkiye'de, bu sertifika sınavlarına TIDE aracılığıyla ve Türkçe girilebilir. Sınavlara girme koşulları konusunda detaylı bilgiyi TIDE'nin internet sitesinden alabilirsiniz. Bu sertifikalar yanında, ayrıca uzmanlık alanlarına göre, Sermaye Piyasası Kurulu Bağımsız Denetim Lisansı, Sertifikalı Bilgi Sistemleri Denetçisi (CISA) ...vb sertifikaların da alınması, mesleki gelişim açısından önemli olacaktır.

AKADEMİK İLİŞKİLER KOMİTESİ HAKKINDA

TİDE bünyesinde çeşitli konularda faaliyet gösteren çalışma komitelerinden biri olan ve mesleğimizin akademik gelişiminde stratejik önemi bulunan (TİDE) Akademik İlişkiler Komitesi, iç denetim mesleğinin akademik dünyada tanınması, meslek konusunda yapılan akademik çalışmaların teşvik edilmesi ve akademik ilişkilerin geliştirilmesi amacıyla faaliyet göstermektedir.

(TİDE)-(AİK); “**Meslekte akademik gelişimin ulusal çözüm ortağı olmak**” vizyonu ve “**İç Denetim mesleği ile ilgili bilgi, beceri ve yetkinlikleri geliştirecek akademik programların geliştirilmesi, kariyer yapılımasını teşvik etmek amacıyla danışmanlar, akademisyenler, öğrenciler, eğitim kurumları, iş ve kamu kurumları ile ilişkileri geliştirmek ve desteklemek**” misyonu ile belirlediği stratejileri çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

2011 yılında, Akademik İlişkiler Komitesi içinde komitenin tüm planlama ve koordinasyon çalışmalarını sağlamak, projelerin değerlendirilerek hayata geçirilmesinde yönetim kuruluna yardımcı olmak üzere, **Akademik İlişkiler Yürütme Kurulu** oluşturulmuştur.

İlki 2010 yılında, ikincisi 2012, üçüncüsü de 2014 yılında gerçekleştirilen Akademik Forumların her iki yılda bir tekrarlanması ve organize edilmesi konularında Akademik İlişkiler Yürütme Kuruluna rol ve sorumluluklar verilmiş, Akademik Forum Yönergesi hazırlanarak 2011 Aralık ayında (TİDE) Yönetim Kurulu Onayı ile yürürlüğe girmiştir.

(AİK), faaliyetlerini kendi içinde oluşturduğu dört (4) çalışma grubu ile yürütmektedir. Söz konusu çalışma grupları; (1) Akademik Tez Envanteri ve Eğitim Programları Geliştirme & Meslek Etiği Çalışma Grubu, (2) IIA - IAEP Program (AGEP) Tanıtımı ve Katılım Teşvik Programı, (3) Denetim Kulüpleri ve Denetimde Kariyer Teşvik ve Staj Programı, (4) Türkçe Kaynak Geliştirme & Meslek Kütüphanesi Geliştirme Programı, olarak çeşitli projeler üzerinde çalışmaktadırlar.

AİK olarak başlıca faaliyetlerimiz de Akademik Forum, Gelecek Okulu, Gelecek Zirvesi, Denetim Kulüpleri, IAEP/AGEP, Tez envanteri, gibi çalışmalarımızdır.

TİDE HAKKINDA

Şirket yönetim kurullarının ve üst düzey yöneticilerinin stratejik iş ve çözüm ortağı olan iç denetçilerin meslek örgütü “Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE)”, iç denetim mesleğinin uluslararası standartlar ile uyumlu, küresel seviyede kabul gören en iyi uygulamalar paralelinde yürütülmesi için güvence oluşturmaktadır.

Türkiye İç Denetim Enstitüsü, mesleğin profesyonellerinin yetkinlikleri, finans ve reel sektör şirketlerimiz ile kamu kurum ve kuruluşlarının kurumsal yönetim kalitesi, düzenleyici otoritelerin düzenlemelerinin uygulamadaki uyum kalitesi, mesleğin akademik gelişimi için çeşitli hizmetler sunmaktadır.

Her yıl düzenli olarak gerçekleştirilmekte olan iç denetim, kurumsal yönetim, iç kontrol ve risk yönetimi konularında yetkin uzmanların bilgi, deneyim ve iyi uygulama örneklerini paylaştıkları “**Türkiye İç Denetim Kongresi**”, yazı, makale ve söyleşileri ile mesleki gündemi belirleyen, temel mesleki bilgi ve referans kaynağı “**İç Denetim Dergisi**”, mesleki kitap yayıncılığında “**TİDE Yayınları**” ile iş ve meslek dünyasına sunulan kaynaklar, sürekli güncelliği sağlanan ve dilimize çevrilen “**Uluslararası İç Denetim Standartları ve Mesleki Uygulama Çerçevesi**”, iç denetim profesyonellerinin küresel yetkinlik belgesi “**Uluslararası İç Denetçi Sertifikası**”, sürekli mesleki gelişim için “Mesleki Gelişim Akademisi (TİDE Akademi) ile mesleki gelişim ve yetkinlik eğitimleri, mesleki akademik gelişime yönelik “**Akademik İlişkiler ve Gelişim Programı**”, iki yılda bir farklı bir üniversitenin ev sahipliğinde gerçekleştirilen “**Akademik Forum**” etkinlikleri, mesleğimizin geleceği gençleri geleceğe hazırlamak üzere oluşturulan “**TİDE GO - Gelecek Okulu**”, Her yıl farklı bir şehirde düzenlenerek çeşitli üniversitelerdeki öğrencileri bir araya getirmek ve aralarında gelecek için ortak bir iletişim ve paylaşım platformu oluşturmak için planlanan “**Gelecek Zirvesi**” ile iş ve meslek dünyasının tecrübeli ve zirvedeki isimlerini, öğrencilerle buluşturan, gençleri rol ve sorumluluk almaya teşvik eden ve onların özgüvenini artıran programlar, ülkemizde iç denetim farkındalığının yaygınlaşmasını hedefleyen “**İç Denetim Farkındalık Ödülleri**” ile genç neslin bakış açısıyla iç denetim mesleğine dair toplumsal farkındalığın artırılması için “**İç Denetime Genç Bakış**



Yarışması”, profesyonel kariyer fırsatlarının değerlendirilmesi için **“Kariyer Merkezi”** olmak üzere pek çok uluslararası ve ulusal mesleki birikimlere erişim ve paylaşım imkanları sağlanmaktadır. Türkiye İç Denetim Enstitüsü, bu hizmetleri ile mesleğin profesyonellerine ve iş dünyamıza güncel kalmak, değişim, gelişim ve büyümenin ortağı olmak konusunda fırsatlar sunmaktadır.

Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü (IIA) ve Avrupa İç Denetim Enstitüleri Konfederasyonu (ECIIA)'nın temsilcisi olan ve yönetim organları ile çalışma komitelerinde aktif görev alan Türkiye İç Denetim Enstitüsü, “Meslekte küresel gelişim ve mükemmelliğin paydaşı olmak” vizyonu ile şirketlerimizin yönetim kurulları, denetim komiteleri, İcra Kurulu Başkanları (CEO), üst düzey yöneticiler ve iç denetçiler, kamu kurum ve kuruluşlarımız, düzenleyici kurumlarımız, üniversitelerimiz ve akademisyenlerimize hizmetleri ile kalıcı değer yaratma misyonunu sürdürmektedir.

KAYNAKÇA

1. 2014-2015 Öğrenci El Kitabı [çevrimiçi], İstanbul Şehir Üniversitesi, https://my.sehir.edu.tr/SiteAssets/Pages/OgrencilerIcin/OgrenciElKitabi/2014-2015/2014-15_OGRENCI_EL_KITABI_TR_29082014.pdf [Ziyaret Tarihi: 8 Aralık 2014].
2. Beyin Avcularından Adaylara Üniversite Sırasında Kariyer Tüyoları, (Hürriyet Eğitim, 09.7.2014, syf. 18-23).
3. ÇAKMAKÇI, NURAN, Üniversiteyi Değil Mesleği Seçin, (Hürriyet Eğitim, 9.7.2014, syf. 3).
4. HARVARD COLLEGE Handbook for Students [çevrimiçi], Harvard University, <http://handbook.fas.harvard.edu/icb/icb.do> [Ziyaret Tarihi: 8 Aralık 2014].
5. ODTÜ Öğrenci El Kitabı 2012-2013 [çevrimiçi], Ortadoğu Teknik Üniversitesi, <http://oidb.metu.edu.tr/sites/oidb.metu.edu.tr/files/ODTU%20Ogrenci%20El%20Kitabi.pdf> [Ziyaret Tarihi: 8 Aralık 2014].
6. SÖZER, BURCU ÖZÇELİK, Kendimizi Gençlere Uydurmaya Çalışıyoruz, (Hürriyet İK 20.7.2014, syf. 3).
7. Uluslararası Mesleki Uygulama Çerçevesi [çevrimiçi], Türkiye İç Denetim Enstitüsü, <http://www.tide.org.tr/page.aspx?nm=umuc> [Ziyaret Tarihi: 10 Aralık 2014].
8. Uzmanlardan Doğru Tercih Listesi Yapmanın Püf Noktaları “Ne İstediyinizi Bilin, Kararlı Olun”, (Hürriyet Eğitim, 9.7.2014, syf. 4).
9. UZUN, ALİ KAMİL, 2009, Yarın Çok Geç Olmadan, (çevrimiçi), http://denetciningunlugu.blogspot.com.tr/2009_02_01_archive.html [Ziyaret Tarihi: 8 Aralık 2014].
10. UZUN, ALİ KAMİL, 2012, Türkiye İç Denetim Enstitüsü 17 Yaşında, (çevrimiçi), http://www.tide.org.tr/page.aspx?nm=haber_detay&NEWSID=230 [Ziyaret Tarihi: 8 Aralık 2014].
11. UZUN, ALİ KAMİL., İç Denetim Ne (Değil) Dir?, 55-68, İç Denetim Koordinasyon Kurulu Yayınları, Ankara, 2014.
12. Üniversiteyi Kazananlara 4 Yıllık Kariyer Planı, (Hürriyet İK 13.7.2014, syf. 8).
13. YURTSEVER, GÜRDOĞAN., İç Denetçilerin Sahip Olması Gereken Yetkinlikler, İç Denetim “Yönetime Değer Katmak”, 135-159, İç Denetim Koordinasyon Kurulu Yayınları, Ankara, 2014.



İÇ DENETİM HAKKINDA BİLGİ ALINABİLECEK KAYNAKLAR

İç denetimle ilgili daha detaylı bilgi almak için aşağıdaki kaynaklara bakılabilir:

- **Türkiye İç Denetim Enstitüsü**

www.tide.org.tr

- **İç Denetim Dergisi**

<http://www.icdenetimdergisi.org/>

- **Türkiye İç Denetim Enstitüsü Müzesi**

<http://www.tidemuze.org/>

- **TİDE Mesleki Gelişim Akademisi**

<http://www.icdenetimakademisi.com/>

- **Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü**

<https://na.theiia.org/Pages/IIAHome.aspx>

- **Avrupa İç Denetim Enstitüleri Konfederasyonu**

www.eciaa.org

- **İç Denetim Koordinasyon Kurulu**

<http://www.idkk.gov.tr/Sayfalar/AnaSayfa.aspx>

YAYINLARIMIZ



Yayın No: 1 - Türkiye'de İç Denetim Üzerine Yapılan Akademik Çalışmaların Analizi: 1985-2010

Türkiye İç Denetim Enstitüsü Akademik İlişkiler Komitesi tarafından hazırlanan çalışmada, iç denetim alanında 1985-2010 yılları arasında yapılmış olan yüksek lisans ve doktora çalışmaları ortaya koyuluyor ve analiz ediliyor.

Yayın No: 2 - Akademik Forum 2010

Kitapta, Türkiye İç Denetim Enstitüsü'nün, Marmara Üniversitesi ve Muhasebe Öğretim Üyeleri Bilim ve Dayanışma Vakfı (MÖDAV) ile birlikte 13 Mayıs 2010 tarihinde "İç Denetim Mesleğinin Akademik Gelişiminde İş Dünyasının Beklentileri, Üniversitelerimizin İhtiyaçları" temasıyla gerçekleştirilen ilk Akademik Forum olan Akademik Forum 2010'da sunulan bilimsel tebliğler ve konuşmalar yer alıyor.



Yayın No: 3 - İç Denetim, Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi ve İç Kontrol

Sayın Çetin Özbek tarafından kaleme alınan ve günümüze iç denetim mesleğini her yönüyle inceleyen, kurumsal yönetim, risk yönetimi, iç kontrol kavramlarının içeriği ile uluslararası standartlara uygun bir iç denetim faaliyetinin sözkonusu kavramlar ışığında bir kurumda nasıl uygulanabileceğini ele alan ülkemizdeki ilk kaynak çalışma niteliği taşıyan kitap, TİDE tarafından yayına hazırlanmıştır.

Yayın No: 4 - Meslekte Mükemmelliğin Küresel Paydaşı: Türkiye İç Denetim Enstitüsü

Türkiye İç Denetim Enstitüsü Yönetim Kurulu Üyesi ve Başkan Yardımcısı Gürdoğan Yurtsever tarafından yazılan, Editörlüğü Türkiye İç Denetim Enstitüsü Kurucu ve Onursal Başkanı Ali Kamil Uzun tarafından yapılan, Serpil Kaya tarafından yayına hazırlanan, yüzden fazla kişinin katkıda bulunduğu, Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü (IIA) Başkanı Richard Chambers, Avrupa İç Denetim Enstitüleri Konfederasyonu (ECIAA) Başkanı Marie-Hélène LAMAY ve Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE) Başkanı Özlem Aykaç İğdelipınar'ın önsözlerinin bulunduğu kitabın meslektaşlar, akademisyenler ve konuyla ilgilenenler için bir başvuru kitabı olmasını umuyoruz.



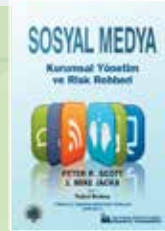


Yayın No: 5 - Akademik Forum 2012

Kitapta, Türkiye İç Denetim Enstitüsü'nün, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi ve Muhasebe Öğretim Üyeleri Bilim ve Dayanışma Vakfı (MÖDAV) ile birlikte 16 Mayıs 2012 tarihinde "Denetim Mesleğinin Gelişimi ve Beklentiler" temasıyla gerçekleştirdiği ikinci Akademik Forum olan Akademik Forum 2012'de sunulan bilimsel tebliğler ve konuşmalar yer alıyor.

Yayın No: 6 - Sosyal Medya - Kurumsal Yönetim ve Risk Rehberi

Çevirisini Tuğrul Bozbey, editörlüğünü Baki Enis Balakbabalar ve Selman Ortaköy'ün yaptığı kitap, Akademik İlişkiler Komitesi ve Yayın Komitesinin katkılarıyla yayına hazırlandı. Kitap, çalıştığı kuruma değer katmak isteyen bütün profesyoneller için kurumsal sosyal medya stratejisinin hazırlanması, sosyal medya politikalarının oluşturulması, sosyal medyanın takip edilerek kuruma olan etkilerinin ölçülmesi, sosyal medya fırsat ve risklerinin belirlenerek yönetilmesi ve kurumun sosyal medya faaliyetlerinin denetlenmesi konularında rehberlik yapıyor. Ülkemizi, çalıştığımız kurumları, paydaşlarımızı ve bireyleri etkileyen sosyal medya fenomeni gittikçe popülerliğini artırırken TİDE olarak bu yayımla meslektaşlarımıza fayda sağlamayı hedefledik.



Yayın No: 7 - Akademik Forum 2014

Kitapta; Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE)'nin, Muhasebe Öğretim Üyeleri Bilim ve Dayanışma Vakfı (MÖDAV) ile birlikte Galatasaray Üniversitesi ev sahipliğinde, 9 Mayıs 2014 tarihinde, "Mesleki Mükemmelliğin Akademik Geleceği; Araştırma, Eğitim, Kariyer" temasıyla gerçekleştirdiği üçüncü Akademik Forum'da sunulan bilimsel tebliğler ve konuşmalar yer alıyor.

İç Denetim Dergisi

Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE) tarafından 2001 yılından bu yana yayımlanan İç Denetim Dergisi, kendi alanında ilk mesleki yayın olma özelliğini taşıyor. Üç ayda bir olmak üzere yılda dört kez yayımlanan İç Denetim Dergisi ile iç denetim mesleğini ilgilendiren konularda gündem yaratmak, iç denetim mesleğinin ve TİDE'nin tanıtımına yaygınlık ve etkinlik kazandırmak, iç denetçilerin yerli, yabancı uzmanların bilgi ve deneyimlerinden faydalanmalarını sağlamak, iç denetim konularında yapılan çalışmalarını ilgili çevrelere sunmak, iç denetim mesleği adına bilimsel ve kalıcı bir referans kaynağını oluşturmak, iç denetim mesleğinin ülkemizdeki gelişimine ve iç denetim alanındaki literatüre katkı sağlamak amaçlanıyor.

