

GELECEK



ZİRVESİ 2017

SAKARYA

*“Geleceği hisset, kendini fark et,
harekete geç...”*



TÜRKİYE İÇ DENETİM ENSTİTÜSÜ YAYINLARI

YAYIN NO: 14



Gelecek Zirvesi 2017

***“Geleceği hisset, kendini fark et,
harekete geç...”***



Gelecek Zirvesi 2017

“Geleceği hisset, kendini fark et, harekete geç...”

Türkiye İç Denetim Enstitüsü Yayınları

Yayın No: 14

© 2017, Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği

1. Baskı Eylül 2017

Yayınlanan kitabın içeriğinde yer alan, görsel ve metin içerikleri ile görüşlerin sorumluluğu ilgili kişiye aittir. Yazıda yer alan tüm eksiklik ve yanlışlıklardan yazarı sorumludur. Kitabın her hakkı saklıdır. Bu kitabın hiçbir kısmı yayıncısının yazılı izni olmaksızın elektronik veya mekanik, fotokopi, kayıt ya da herhangi bir bilgi saklama, erişim sistemi de dahil olmak üzere herhangi bir şekilde çoğaltılamaz.

ISBN: 978-605-83073-4-6

Yayıncı

Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği

Yıldız Posta Cad. Akın Sitesi 1. Blok

No: 6 Kat: 5 D: 10 34349 Gayrettepe

Beşiktaş - İstanbul

Tel: 0 212 212 55 24-25

Faks: 0 212 212 55 26

E-posta: tide@tide.org.tr

Editörler

Ali Kamil Uzun

Gürdoğan Yurtsever

Ethem Yenigün

Türkiye İç Denetim Enstitüsü İnternet ve Sosyal Medya Adresleri

www.tide.org.tr

www.icdenetimdergisi.org

www.icdenetimkongresi.org

www.tideakademi.org

www.tidemuze.org

www.facebook.com/IcDenetim

www.linkedin.com/groups?gid=2973157&trk=my_groups-b-grp-v

www.twitter.com/IIATurkey

Baskı ve Cilt

Pasifik Ofset Ltd. Şti.

Cihangir Mah. Güvercin Cad.

Baha İş Merkezi A Blok 3/1

Avcılar / İstanbul

Tel: 0212 412 17 00

Faks: 0212 422 11 51

E-Posta: info@pasifikofset.com.tr

Gelecek Zirvesi 2017
***“Geleceği hisset, kendini fark et,
harekete geç...”***

21 Nisan 2017

Sakarya

Sakarya Üniversitesi Kültür ve Kongre Merkezi



TÜRKİYE İÇ DENETİM ENSTİTÜSÜ YAYINLARI
YAYIN NO: 14

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ	7	Yeni Bir Dünya	86
PREFACE	11	<i>Emin Çapa, Kanal D Haber Müdürü</i>	
SUNUŞ	16	PANEL	105
FOREWORD	23	“Geleceği hisset, kendini farket, harekete geç...”	
AÇILIŞ KONUŞMALARİ	31	Prof. Dr. Ömer Lalik	106
“Gelecek Zirvesi’ne ev sahipliği yapmaktan onur duyuyoruz”	32	<i>Muhasebe Öğretim Üyeleri Bilim ve Dayanışma Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi</i>	
<i>Prof. Dr. Ahmet Vecdi Can Sakarya Üniversitesi, İşletme Fakültesi Dekanı</i>		Kariyer Mimarisinde Çok yönlü Olma	107
“TİDE, mesleğin akademik gelişimi konusunda MÖDAV ile işbirliği içindedir”	38	<i>Prof. Dr. Melih Erdoğan Anadolu Üniversitesi</i>	
<i>Prof. Dr. Nuran Cömert MÖDAV Mütevelli Heyeti Üyesi, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi Dekanı</i>		Potansiyelini keşfetmek için kendini fark et	119
“TİDE olarak meslekte mükemmelliğin merkezi olmak vizyonuyla hareket ediyoruz”	40	<i>Nuray Tamer, Yönetim Danışmanı, Eğitmen, Kurum ve Yönetici Koçu</i>	
<i>Tolga Usluer Türkiye İç Denetim Enstitüsü Yönetim Kurulu Üyesi</i>		Yüreğini koyan kazanır	134
“Değerlerimiz bizi yarınlara taşıyacaktır”	48	<i>Ali Çiçekli Deloitte Ortağı, Turmepa Gönüllüsü, Rüzgar, Yelken ve Adrenalin Bağımlısı</i>	
<i>Ali Kamil Uzun Türkiye İç Denetim Enstitüsü Kurucu ve Onursal Başkanı</i>		Ruhunu Yaşa!	142
“Sakarya Üniversitesi olarak dört yıldan bu yana her yıl kalite ödülü alıyoruz”	54	<i>Hakan Alıp QNB Finansbank İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı</i>	
<i>Prof. Dr. Muzaffer Elmas Sakarya Üniversitesi Rektörü</i>		Beş Çember: Savaş Sanatı ve Japon Stratejik Liderlik Anlayışı	149
Milli Mücadelede Sakarya’nın Yeri	56	<i>Dr. Erdal Küçükyağcı Boğaziçi Üniversitesi, Asya Çalışmaları Merkezi</i>	
<i>Prof. Dr. Azmi Özcan Sakarya Üniversitesi</i>		GELECEK ZİRVESİ 2017’NİN ARDINDAN	154
Geleceği Hissetmek	63	HAKKIMIZDA	164
<i>Eray Yüksek Tüm Fütüristler Derneği Başkanı</i>		YAYINLARIMIZ	166
Endüstri 4.0	69		
<i>Çağlar Özer Siemens A.Ş.</i>			

GELECEK ZİRVESİ 2017



“Geleceği hisset,
kendini farket, harekete geç...”

Sakarya Üniversitesi
Kültür ve Kongre Merkezi

21 nisan

8.15- 9.00	Kayıt
9.00-10.00	Açılış-Protokol Konuşmaları
10.00-11.00	Milli Mücadelede Sakarya'nın Yeri Prof. Dr. Azmi Özcan, Sakarya Üniversitesi
11.00-11.15	Kahve Arası
11.15-11.45	Geleceği Hissetmek - Eray Yüksek, Tüm Fütüristler Derneği Başkanı
11.45-12.30	Endüstri 4.0 - Çağlar Özer, Siemens AŞ
12.30-13.30	Öğle Yemeği
13.30-14.45	Yeni Bir Dünya - Emin Çapa
14.45-15.00	Kahve Arası
15.00-16.45	Panel: “Geleceği Hisset, Kendini Farket, Harekete Geç” Moderatör Prof. Dr. Ömer Lalik, TİDE Danışma Kurulu Üyesi, MÖDAV İstanbul Şubesi Başkanı Konuşmacılar • Prof. Dr. Melih Erdoğan, Anadolu Üniversitesi “Kariyer Mimarisinde Çok Yönlü Olma” • Nuray Tamer, Yönetim Danışmanı, Eğitmen, Kurum ve Yönetici Koçu “Potansiyelini Keşfetmek için Kendini Farket” • Ali Çiçekli, Deloitte Ortağı, Turmepa Gönüllüsü, Rüzgar, Yelken ve Adrenalin Bağımlısı “Yüreğini Koyan Kazanır”
16.45-17.30	“Ruhunu Yaşa” - Hakan Alp, QNB Finansbank

22 nisan

9.00- 12.45	TOYOTA Fabrika Gezisi Dr. Erdal Küçükyalçın, Boğaziçi Üniversitesi Asya Çalışmaları Merkezi “Beş Çember: Japon Stratejik Liderlik Felsefesi”
13.00-18.00	Tarihi Mekan ve Sosyal Çevre Gezisi
18.00	İstanbul'a Dönüş

Organizasyon



Stratejik Ortak



Destek Veren Kurumlar



ÖNSÖZ

Her ülke her ulus her aile hatta her birey, bir gelecekte bahsediyor, geleceği kurmaktan söz ediyor. Gelecek nasıl kurulacak? Gelecek bir ülke için bir toplum için bir aile bir birey için nasıl kurulacak? Geleceği kurmanın yolu ne?

Gelecek, geleceği şimdi kuruyorum demekle kurulan bir şey midir? Değil. Gelecek, hazırlanmakla ilgili bir şey... Gelecek, ilimle, fenle, üretimle ilgili bir şey... Gelecek tarihinden aldığın güçle, bilinçle ilgili bir şey...

Yaşadığımız coğrafya pek çok acıya sahne olmuş, nice devlete nice şehre nice insana vatan olmuş. 100 yıllık, 600 yıllık, 1000 yıllık nice imparatorluklar hüsrana uğramış... Batmayacak denilen imparatorlukların çöküşüne sahne olmuş. Ben çok güçlüyüm demek yetmemiş.

Bundan yaklaşık 100 yıl önce bir ulus, yokluğa ve yoksulluğuna rağmen varını yoğunu bu vatan dediğimiz topraklar için baş koyuyor... Sayısız kayıplar veriyor. Neredeyse bir ulusun genç nüfusu, görmeyeceği geleceği kurmak için canlarını feda ediyor.

Bir ulusun kaderinin belirlendiği ve Sakarya Nehri'nin doğusunda büyük bir savaş yaşanıyor. Mustafa Kemal Atatürk bu savaşa, ‘Sakarya Melhame-i Kübrası’ yani çok büyük ve kanlı savaş, kan deryası diyor. Bu kanlı savaşta çok fazla subay kaybı olduğu için ‘Subay Muharebesi’ adı da veriliyor.

Mustafa Kemal Atatürk'ün ünlü, "Hattı Müdafaa yoktur, sathı müdafaa vardır. Bu sathı bütün vatandır. Vatanın her karış toprağı vatandaş kanıyla sulanmadıkça vatan terk olunamaz" sözünü bu savaşa atfen TBMM'de söylüyor. Savaş kaybedilecek olsaydı, Anadolu'da, başka devletler tarafından paylaşılmış olacaktı.

Yokluk ve yoksulluk içinde bir halkın savaşı bu. Kendileri için olmayan geleceği yaratmak için savaşanların, uğruna ölümü göze alanların destanı

bu. Yaklaşık 100 yıl önce bağımsız bir ülke için canlarını feda edenlerin destanı. Bu ülkenin her ferdi, genç kızları genç erkekleri kendi gelecekleri için savaşan atalarına minnettar. Onların minnettarlığını, nasıl bir gelecek kurarak mümkün kılabiliriz? Tabi ki, ilimle, fenle, üretmekle, geleceğe her zaman hazır olmakla mümkün kılabiliriz.

Peki, biz geleceğe ne kadar hazırız? Ülkemizdeki kurumlar, okullar, üniversiteler, STK'lar fabrikalar ne kadar hazır? Hazır olmak için ne bekleniyor?

Bu konuda bu ülkede yaşayan her bireyin üzerine düşen görev ve sorumlulukları bulunuyor. Bu noktada, mesleki bir sivil toplum kuruluşu olarak, 22 yıl önce kurulan Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE), bu konuda da bir sorumluluğu olduğunu düşünüyor ve iki yıl önce bir adım atıyor. Ülkemizin ve mesleğimizin geleceği üniversiteli gençlerin geleceğe daha donanımlı hazırlanmalarını sağlamak amacıyla 'Gelecek Zirvesi' etkinliği düzenlemeye başlıyor. Zirve ile akademisyenleri ve denetim mesleğinin başarılı profesyonellerini buluşturarak, TİDE liderliğinde bir paylaşım platformu oluşturmak amaçlanıyor. Bu platform ile iş ve meslek dünyasının gelecekle ilgili öngörülerini, bilgi ve deneyimlerini hatta hayata ilişkin görüş ve önerilerin gençlere aktarılması sağlanarak, küresel alanda rekabet edecek gençlerin yetişmesi, ufuklarının açılması hedefleniyor.

Türkiye İç Denetim Enstitüsü Gelecek Okulu (TİDE GO)'nun bir etkinliği olarak düzenlenen Zirve ana temasını, Zirve'nin düzenleneceği mekanın tarihimizdeki yeri ve önemine atfen yapıyor. Bir nevi geçmişe duyulan saygı duruşu ve acılarıyla kurulmuş bu ülkenin geçmişini tekrar ve tekrar genç nesle aktararak, geçmişine minnet ve vefa borcu olduğunu unutturmamak ve bu bilinçle geleceğe hazırlanmaları isteniyor.

Zirve'nin yapılacağı zamansa, ilkbaharda yani doğanın yeni bir hayata uyandığı mevsimde yapıyor. Bu vesileyle ilki 2015 yılında Çanakkale Zaferi'nin 100. yılı sebebiyle Çanakkale'de, 'Gelecek İçin Değerlerimizi Bilmek' temasıyla yapıldı. İki yılda bir düzenlenen Zirve'nin ikincisi ise Sakarya'da "Geleceği hisset, kendini fark et, harekete geç..." temasıyla ve Sakarya Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleşti.

İki gün süren Zirve'nin ilk günü alanında usta isimlerin, ufuk açıcı sunumlarına ve konuşmalarına ayrıldı. Gelecek tasarımcılarının geleceğin nasıl bir gelecek olacağı yapılan bilimsel çalışmalarla aktarılırken, geleceğin sanayi ve endüstri kuruluşlarının nasıl olacağı da iş dünyası profesyonelleri tarafından anlatıldı. Zirve'de çok yönlü birey olmanın önemine dikkat çekilirken, bireyin kendi potansiyelini nasıl keşfedeceğine ilişkin görüşler dile getirildi ve hayalinin peşinden gitmenin önemine ilişkin deneyimler paylaşıldı.

Bu Zirve'ye TİDE'nin üniversitelerde kurulmasına destek olduğu, Denetim Kulüplerine üye üniversite öğrencileri ile birlikte Sakarya Üniversitesi öğrencileri ve çeşitli üniversitelerde görevli akademisyenler ve öğretim üyeleri ayrıca mesleğin profesyonelleri ve iş dünyasının seçkin isimleri katıldı.

Zirve'nin ikinci günü yapılan Toyota fabrika gezisinde, fabrika yetkilileri misafirleri fabrikada kısa bir gezinti yaptırarak, otomobil üretimi hakkında kısaca bilgi verdiler. Aynı zamanda bir aracın üretim aşamalarının yanı sıra iç ve dış pazara sunulması, çevreye en az zararı vermek için yapılan uygulamalar, firmada çalışma ve staj olanakları hakkında da bilgi aktardılar. Daha sonra firma yetkilileriyle birlikte fabrikada öğle yemeği yenildi. Yemekten sonra öğrenciler, akademisyenler ve iç denetim profesyonelleri, kendilerini bekleyen otobüslere binerek, tarihi mekan ve çevre gezisi yapmak üzere yola çıktılar.

İlk önce Geyve ilçesine bağlı Ali Fuat Paşa Kuvayı Milliye Müzesi ziyaret edildi. Müzede, Kurtuluş Savaşı komutanlarından Ali Fuat Cebesoy ve Kuvâ-yi Milliye'ye ait eşyaları inceleyen misafirler, müze ziyaretinden sonra Göynük ve Taraklı ilçelerini gezdiler. Zirve'nin üçüncü günü ise sadece akademisyenlere yönelik, Longoz ve Sakarya Nehri'nde tekne gezisi düzenlendi.

Üç gün süren Zirve'de, "Geleceği hisset, kendini fark et, harekete geç..." temasıyla, gençlere, geleceğin kendi güçleriyle kurulacağını ve bunun içinse kendi potansiyellerini keşfedip, harekete geçmeleriyle mümkün olacağı, verilmeye çalışıldı. Yeni nesil, tarihinden çıkaracağı derslerle ve geçmişten

günümüze taşıdığı değerlerle yarınını kuracak. Gençliğin geleceğini, ilimle, fenle, yeni buluşlarla, yeni üretimlerle gerçekleştireceğine inanıyor ve bu konuda onlara bir nebze de olsa katkı sunuyor ve ufuk açabiliyorsak, ne mutlu bizlere...

Zirve, TİDE Akademik İlişkiler Komitesi ve Sakarya Üniversitesi işbirliğiyle gerçekleştirildi. Zirve, TİDE stratejik ortağı Deloitte ile birlikte QNB Finansbank, PWC, Toyota, MÖDAV, İç Denetim Dergisi tarafından desteklendi. Tüm kuruluşlara, yanımızda olup, bizleri destekleri için gönülden teşekkür ediyoruz. Zirve'ye ev sahipliğini ise Sakarya Üniversitesi yaptı. Bu vesileyle Rektör Prof. Dr. Muzaffer Elmas'a, Rektör Yardımcısı Musa Tekin'e, İşletme Fakültesi Dekanı Ahmet Vecdi Can'a ve yardımcıları Doç. Dr. Nevran Karaca ile Yard. Doç. Dr. Kamil Taşkın'a, Zirvemize gelen konuşmacı ve panelistlere, bilgilerini ve deneyimlerini paylaştıkları ve bizleri ufuk açıcı bilgilerleriyle aydınlattıkları için teşekkürlerimizi ve şükranlarımızı sunuyoruz. Ayrıca Zirve'nin başarıyla gerçekleştirilmesinde özverili ve gönüllü emek veren TİDE Akademik İlişkiler Komitesi Başkanı ve Enstitümüzün Kurucu ve Onursal Başkanı Ali Kamil Uzun'a, değerli hocamız Prof. Dr. Nuran Cömert'e, TİDE Kurumsal İletişim Komitesi Başkanı Erhan Fatih Anlar'a, Dilara Erdoğan'a, Sena Safsoy'a, Nihal Ögten'e, TİDE ofisimizden Genel Müdür Ertan Küçükçalçın'a Sanem Daşçı'ya ve Yasemin Tuncay'a katkıları için teşekkür ederiz.

Menteş Albayrak
Türkiye İç Denetim Enstitüsü
Yönetim Kurulu Başkanı

PREFACE

Nowadays we hear every country, nation, family and even each individual living in this world speaking about a specific future, or mentioning about building it. But how will the future be built? Really, how will or may the future be built for a country, or a society, or a family, or an individual? What is the way to build the future?

Is the future something that you can build right away by saying I'm building a future today. No, it's not. The future, it's more of a something requiring to get prepared thereinfor. It is something about knowledge, know-how, science, production... The future is all about being conscious and acting cognizantly, relying upon the strength coming out of your history.

The geography we're living in has so far witnessed a great deal of suffering, and has been a motherland to many states, cities and people. Many empires of 100, 600 or even 1000 years had hit the buffers till date. This geography has been the stage of downfall of many empires supposed or expected to live forever. So no matter how powerful one is, everyone has passed away one by one.

Around 100 years ago, despite all its poverties and deprivations, a nation has set its heart and mind on these lands which we call our homeland... Countless lives were lost... The youth of this nation has almost entirely sacrificed their lives in order to build a future they would never have the chance to live.

The east of Sakarya River has set the stage of outbreak of a great war which determined the destiny of nation. As named and called by Mustafa Kemal Atatürk, this war was "Sakarya Armageddon", i.e. a great war with a lot of bloodshed, a sea of blood. This war is also called "Officers' Battle" by historians due to excessively high number of officers lost therein.

Mustafa Kemal was referring to this war and battle in his famous speech delivered in the Grand National Assembly of Turkey when he said: “There is no defense line, but a defense territory, and that territory is the whole of the motherland. Not even an inch of motherland may be abandoned without being soaked in the blood of her citizens”. Had the war been lost, Anatolia would have been shared by and among other states.

It was the war for existence and survival of a people living in poverties and deprivations. It is an epopee of those who risked death for, and fought to build, a future that was indeed not destined for them. To put it in other words, an epopee of people who sacrificed their lives for an independent motherland around 100 years ago. That is why each and every member of this country, young women and men, are grateful to their ancestors who fought for their future. Now, how can we build the future by showing our gratitude to our ancestors? Of course, with knowledge, know-how, science, production and by always being prepared for the future...

So, let's be honest with ourselves and tell how prepared are we for the future? And moreover, how prepared are the institutions, schools, universities, NGOs, factories in our country for the future? What on earth are we waiting for to get prepared?

To this end, many duties and responsibilities lie with every individual living in this country. Just at this point, the Institute of Internal Auditing – Turkey (“TIDE”), founded as a professional non-governmental organisation 22 years ago, believes to be responsible also in relation therewith, and has therefore taken a step forward two years ago, and has started organising a “Future Summit” event so as to help the university students, representing the future of both our country and our profession, in getting prepared better for the future. In this summit, TIDE brings academicians and successful professionals of audit sector together, aiming to build and create an exchange platform under its own leadership. This platform aims to educate the young so as to make them well-equipped for competition in the global arena and for expansion of their visions, by making sure that

the business and professional world shares with the youth their insights, knowledge and experiences about future, as well as their perspectives and suggestions about life.

The main theme of the Summit organised by the Future School of the Institute of Internal Auditing – Turkey (“TIDE GO”) is attributed to the place and importance of the Summit's venue in our history. It is a sort of standing in silence in commemoration of the past, and sharing the story of this country stricken with and full of griefs with the youth over and over again so as to make sure that they do not forget their duty of thanksgiving and loyalty to the past and they get prepared for the future being fully aware and cognizant of their past.

And the summit is organised and held in springtime, when the nature wakes up to a new life. First of the summit has taken place in Çanakkale in 2015 with the theme of “To Know Our Values for Future” in order to commemorate the 100th anniversary of Çanakkale Victory. Organised biennially, second of the summit is held in Sakarya under the theme of “Feel the Future, Realise Yourself, Take Action...” and is hosted by Sakarya University.

First day of the three-day Summit was allocated to visionary presentations and speeches of professionals being experts in their fields. Not only the future designers shared the results of scientific studies conducted on what the future will look like, but also the business world professionals spoke on their visions about the outlook of future business and industrial organisations. Significance of being a multi-faceted individual was underlined in the Summit; in addition, opinions about how an individual can fulfil his potential were expressed, and experiences about the importance of chasing one's dreams were shared therein.

Included among participants of this Summit were university students being members of Audit Societies founded at universities with the support of TIDE, including also the students of Sakarya University, as well as

academicians and faculty members from various universities, and internal audit professionals and prominent figures from the business world.

During the trip to Toyota factory in the second day of the Summit, factory officials took the guests for a short tour of the factory and gave brief information about car manufacturing. They also shared information about the manufacturing stages of a car, as well as its launch to domestic and foreign markets, and their efforts and initiatives for minimization of damages to environment, and employment and internship opportunities thereat. This trip was followed by a lunch with company officials at the factory. After the lunch, the students, academicians and internal audit professionals got on buses and set off to visit historical places and landscape.

First destination was Ali Fuat Pasha Kuvayı Milliye (Turkish Revolutionaries) Museum in Geyve district. After examining in the museum the personal belongings of Ali Fuat Cebesoy and other Kuvayı Milliye warriors, the guests visited Göynük and Taraklı districts. In the third day of the Summit, a boat trip was organised only for academicians along Longoz and Sakarya River.

This three-day Summit organized under the theme of “Feel the Future, Realise Yourself, Take Action...” intended to make the youth to believe that they should draw on their own power and strength to build the future, and for this purpose, must realise and fulfil their potential and take action in that direction. The new generation will surely build and establish the tomorrow in the light of the lessons learned from the past and the values passed on to present. Believing that the youth will build the future with knowledge, know-how, science, new inventions, and new productions, we would like to say that how happy are we if we can really contribute to the youth to some extent and can open up horizon for them.

The Summit was organised with the cooperation of TIDE Academic Relations Committee and Sakarya University. It was sponsored and supported by TIDE’s strategic partner Deloitte, as well as QNB Finansbank, PWC,

Toyota, the Science and Solidarity Foundation for Accounting Education (MÖDAV), and Internal Audit Magazine. We would like to express our gratitude to all organisations for their supports given to us. The Summit was hosted by Sakarya University. We would like to express our gratitude and present our thanks to Rector Prof. Dr. Muzaffer Elmas, Vice Rector Musa Tekin, Dean of Business Administration Faculty Ahmet Vecdi Can and his deputies Assoc. Prof. Nevran Karaca and Assoc. Prof. Kamil Taşkın and also to all speakers and panelists of our Summit due to their sharing their knowledge and experiences with us and their enlightening us with their eye-opening knowledge. We would also like to thank Ali Kamil Uzun, Head of TIDE Academic Relations Committee and the founder and honorary president of our institute, and our valued Prof. Dr. Nuran Cömert, and Erhan Fatih Anlar, Head of TIDE Corporate Communications Committee, and Dilara Erdoğan, Sena Safsoy, Nihal Öğten, and Ertan Küçükyağcı, General Manager at our TIDE office, and Sanem Daşçı and Yasemin Tunçay therefrom, for their dedicated and voluntary efforts to ensure the success of this Summit.

Menteş Albayrak
President of IIA Turkey

SUNUŞ

Ülkemizin ve meslek ailemizin geleceği olan üniversite öğrencisi gençlerimizin geleceğe daha donanımlı olarak hazırlanmalarını sağlamak, küresel alanda rekabet edebilecek yetkinlikte yetişmelerine katkıda bulunmak amacıyla, Türkiye İç Denetim Enstitüsü olarak, GELECEK ZİRVE'si düzenliyoruz. İki Çanakkale'de yapılan ZİRVE'mizin ikincisini Sakarya'da gerçekleştirdik.

Türkiye İç Denetim Enstitüsü Gelecek Okulu'nun bir etkinliği olarak tasarlanan GELECEK ZİRVE'si'ni iki yılda bir düzenleyeceğimiz zamanın belirlenmesinde; bahar mevsimi, mekanın seçilmesinde ise; Ulusal Bağımsızlık destanımız, ilham kaynağımız oluyor.

Bizleri ortak bir gelecek etrafında birleştirecek olan güç, Ulusal Bağımsızlık destanımızın ruhunu oluşturan değerlerimizde saklı. Bizler geçmişimizi doğru okuyup, anlar ve öğrenirsek ancak o zaman geleceğe değerlerimizi taşıyabiliriz. Geleceğimizi kuracak gençlere önderlik etmek, bizlerin hem geçmişimize hem de geleceğimize bir vefa borcu. Enstitü olarak bu vefa borcumuzu, düzenlediğimiz etkinliklerle gençlere el vererek ve ortak tarihimizin yarattığı değerleri gelecek kuşaklara aktararak ödemeyi bir görev bildik. Düzenlediğimiz Gelecek Zirve'si etkinliği de bu ortak düşüncenin sonucu olarak ortaya çıktı. İki yılda bir düzenlediğimiz etkinliğimize katılan gençleri gördükçe bizlerin geleceğe olan inancı katlanarak artıyor. Düzenlediğimiz Zirve ile gençlerimize yeni ufuklar açılmasında bir nebze de olsa katkıda bulunabiliyorsak ne mutlu bizlere...

“Nereden geldiğimizi bilemezsek nereye gideceğimizi bilemeyiz”

Ulusal Bağımsızlık destanımızın son savunma savaşı olarak bilinen Sakarya Meydan Muharebesi; vatanını savunmak için bir milletin “Hatt-ı müdafaa yoktur. Sath-ı müdafaa vardır. O sath bütün vatanıdır. Vatanın her karış

toprağı vatandaşın kanıyla ıslanmadıkça düşmana bırakılamaz” inancı ile harekete geçtiği, kendisi için var olmayan geleceği, bizler için var etmenin, neslinin geleceği için kendini feda etmenin, Anadolu'da var olmanın destanıdır.

Sakarya Zaferi'nde ifade bulan atalarımızın canları pahasına fedakarlık göstererek imkansız başarıma ruhu, **GELECEK ZİRVE'Sİ 2017** etkinliğimizin, **“Geleceği hisset, Kendini fark et, Harekete geç...”** teması için ilham kaynağımız oldu.

Sakarya Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleşen ve tam gün süren Zirve'de değerli konuşmacılar bizlerle birlikte oldu. Sakarya Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Azmi Özcan konuşmasına, geleneğimizde tarih olarak kavramsallaştırılan değerler bütününe bilgi olarak adlandırdığını ve Kutadgu Bilig'deki, Bilig'in anlamının bilgi olduğunu açıklayarak başladı. Özcan konuşmasında, “Eğer nereden geldiğimizi bilemezsek, gittiğimiz yeri ve onun da kıymetini bilemeyiz. Geleceğinizi tasarlarken hayatlarınızın merkezine mutlaka bilgiyi yerleştirin. Hayatlarına bilgiyi yerleştirmeyen toplumlar başarılı olamıyorlar. Kutadgu Bilig'den bugünlere intikal eden öğütte, ‘Her ne iş yaparsan yap, mutlaka ama mutlaka sonunu düşünerek başla’ diyor. İnsanlık adına sorumluluğunuz varsa, ilmi ve bilgiyi merkeze alarak, sorumluluklarınızı yerine getirmelisiniz” dedi.

Daha sonra söz alan Tüm Fütüristler Derneği Başkanı Eray Yüksek, ‘Geleceği Hissetmek’ başlıklı sunumunda, her şeyin değiştiğini ancak değişmeyen tek gerçeğin insan olduğunu, onun da artık değişmeye başladığını söyleyerek başladı. Yüksek, tıp dünyasında genetik tedaviler, kök hücreler, doku yenilemeler gibi çarpıcı gelişmelerin yaşandığını ve insan ömrünün çok daha uzayacağından bahsetti. Bu kadar uzun süren bir yaşamda neyi, neden amaçlanmasının önemli olduğunu vurgulayan Yüksek, herkesin bir süper gücü ve o gücü fark etmenin önemli olduğunu dile getirdi.

Siemens A.Ş.'den Çağlar Özer, ‘Endüstri 4.0’ başlıklı konuşmasına, Endüstri 4.0'ı tek kelimeyle ifade edilmesi gerekirse, dijital dönüşüm ya da sana-

Yinin dijitalleşmesi ifadesi verileceğini ve Siemens olarak da kendilerinin buna dijital akım adını verdikleri söyleyerek başladı. Çağlar sunumunda sanayi devrimlerini kısaca anlatırken daha sonra Endüstri 4.0 ile hayatlarımızda nelerin değişeceği üzerine bilgiler paylaştı. Ülkemizin konuyla ilgili geldiği nokta hakkında da kısa bir portre çizdi.

Gazeteci, Televizyoncu, Ekonomi Yorumcusu Emin Çapa, Yeni Bir Dünya başlığı altında verdiği sunumuna, James Dewar'ın, "Beyin paraşüt gibidir sadece açık olduğunda çalışır" sözüyle başladı. Çapa, bu yeni dünyayı anlamak için özellikle gençlerin aklını kelepçelerden kurtarması gerektiğini söyledi. Gençlerin yüzünü geleceğe dönmesinin önemli olduğunu vurgulayan Çapa, yeni çağda mevcut işlerin otomize olacağından söz etti. Yeni çağa ayak uydurmanın ve önüne geçmenin yolunun da eğitimden geçtiğini, keyifli bir sunumla ve çarpıcı örneklerle gençlere aktardı.

Tam gün süren Zirve'de, TİDE Danışma Kurulu ve MÖDAV Mütevelli Heyeti Üyesi Prof. Dr. Ömer Lalik'in moderatörlüğünü yaptığı, "Geleceği Hisset, Kendini Fark Et, Harekete Geç" başlıklı bir panel düzenlendi. Panel katılımcısı Anadolu Üniversitesi Öğretim Görevlisi Prof. Dr. Melih Erdoğan, "Kariyer Mimarisinde Çok Yönlü Olma" başlıklı sunumunda, kariyer gereğinden ve öneminden bahsederken, birkaç alanda uzmanlaşmanın önemli olduğunu söyledi. Erdoğan, çok yönlü olmanın önemini, sanatçı ve mimar olan Santiago Calatrava, Zaha Hadid ve Frank Gehry eserlerinden ve hayatlarından örnekler vererek açıkladı.

Panelde, Yönetim Danışmanı, Eğitimci, Kurum ve Yönetici Koçu Nuray Tamer, 'Potansiyeli Keşfetmek İçin Kendini Fark Et' başlıklı sunum gerçekleştirdi. Tamer konuşmasına, kendini fark etmenin kör noktalarımıza ışık tutmak olduğunu ve bunun da gelişim ve değişimin en önemli anahtarı olduğunu söyleyerek başladı. Tamer, hedeflere ulaşmak için herkesin içindeki potansiyeli keşfetmesinin önemli olduğunu vurgularken, bahanelerden ve mağduriyetlerden vazgeçildiğinde, cesur olunacağını ve cesaretli kararlar alınabileceğini ifade etti.

Panelin son konuşmacısı Deloitte Ortağı, Turmepa Gönüllüsü, Rüzgar, Yel-

ken ve Adrenalin Bağımlısı Ali Çiçekli oldu. Çiçekli, 'Yüreğini Koyan Kazanır' başlıklı sunumunda, kendi hikayesinden örnek verdi. İspanya Kanarya Adalarından, 3100 deniz mili yaparak, Karayipler'e yelkenlisiyle geçme hikayesini gençlerle paylaşan Çiçekli bu seyahati, 1978 model, 14 metre tekneyle ve hiç tanımadığı dört İspanyol ile yaptığını söyledi. Çiçekli, bir tutkunun bir hayalin peşinden gitmenin önemli olduğunu ve üzerinde durmadığı pek çok konunun bu seyahatte fark ettiğini, örneklerle anlattı.

"Atalarımıza geri ödenemez borcumuz, geleceğe olan sorumluluğumuzdur"

Mustafa Kemal Atatürk, Sakarya Meydan Muharebesi için "Sakarya Melhame-i Kübrası" diğeri bir deyişle "Kan Deryası" ifadesini kullanıyor. Bu sözler, bir milletin canı ve kanı pahasına yaptığı fedakarlığı ifade etmenin ötesinde, cesaret ve imkansız başarıya ruhunu oluşturan vatan bilincinin, kendinden sonraki nesil için geleceği var etmenin, geleceğe inancın da bir ifadesi. Atalarımızın bizlere armağanı olan bugün, atalarımıza geri ödenemez borcumuz, geleceğe olan sorumluluğumuzdur. Bizlerin geleceğe olan sorumluluğuydu, yarına hazır olmak, yeni bir dünyanın insanı olmayı istemekten geçiyor.

Atalarımızın bizlere emaneti olan bugünümüz ve yarınımız için sorumluluklarımızı hissetmek, öz geleceğimizi tasarlamak ve onu yaşamaya başlamak gerekiyor. Bugün ve gelecekte başarılı, varlıklı ve mutlu olmak için herkes arayış içinde... İnsanlar gelecekle ilgili tedirgin, gelecek endişesi, sürdürülebilir kariyer, iş ve para kazanma kaygısı, günümüz insanının ortak duygusu... Dördüncü Endüstri Devrimi olarak nitelendirdiğimiz Endüstri 4.0 ile geleceğimizi şekillendirecek sarsıcı gelişmeler yaşıyoruz. Dijitalleşme, yapay zeka, robotlar, nanoteknoloji, 3-D yazıcılar, nesnelerin interneti ile birbirleriyle bağlantılı akıllı sistemler, genetik, biyoteknoloji, yenilenebilir enerji...

Dün, bu topraklar üzerinde savaş ve yokluk içinde yarına çıkış arayışı, bugün alın teri ve el emeği yerine akıl teri ile hızla gelişen bilgi toplumunun şekillendirdiği, gelecekte var olmak için geleceğe nasıl hazırlanacağımız

sorusuna yanıt arayışına yerini bırakmış bulunuyor. O gün atalarımız için yarına çıkışın kıvılcımı olan “Hatt-ı müdafaa yoktur. Sath-ı müdafaa vardır. O satıh bütün vatandır” sözleri, bugün “Geleceği hisset, Kendini fark et, Harekete geç...” olarak GELECEK ZİRVESİ etkinliğimizin temasında ifade bulan, bugünden geleceğe nasıl hazırlanacağımızın cevabını oluşturuyor.

Geleceğimizin her karışı, akıl terimizle ıslandıkça gelecekte umut kesilmez!

GELECEK ZİRVESİ 2017 etkinliğimizin teması olan “Geleceği hisset, Kendini fark et, Harekete geç...” başlıklarında öz geleceğimizi yönetmenin başarı faktörlerini şöyle sıralayabiliriz.

Geleceği hissetmek için;

- Atalarımız gurur duyduğumuz tarihimizin yazarı oldular, bizler ise geleceğin yazarı olmalıyız.
- Gelecek kaygısı yerine geleceğin heyecanını yaşayarak, geleceğimizi tasarlamalıyız.
- Geleceğimizi kendi haline bırakamayız.
- Geleceği fethetmek için değişim eşliğimizi yükseltmeliyiz.
- Bugünü yaşarken, geleceği de hesaba katan, sürdürülebilirliğe odaklanıp, içimizde yeniliği, yeşili yaşatarak, fütürist bakış açısına sahip olmalıyız.

Kendini fark etmek için;

- Konfor alanınızın dışına çıkıp, ezberlerimizi bozmalısınız.
- Akıl teri ile değer yaratmanın yolunun, yeteneklerimizi fark etmekten geçtiğinin farkında olmalıyız.
- Bir şeyin her şeyini, her şeyin bir şeyini bilen insan olmalıyız.

- Birilerinin öğrettiği öğrenci olmak yerine, öğrenmeyi öğrenen olmalıyız.
- Hayat amacımız ile bağımızı koparmamalıyız.

Harekete geçmek için;

- Yaratıcılık ve inovasyon için yeniliklere ve değişikliklere meraklı olmalıyız.
- Sosyal insan olup, sorumluluklar üstlenmeliyiz, çok yönlü olmalıyız.
- Bakış açımızı değiştirmeliyiz.
- Tasarlayacağınız öz geleceğiniz, pusulanız olacaktır.
- Farklı olmak, fark edilmek için yaratıcı iletişim kanalları bulmalıyız.

Ünlü bir düşünürün ifade ettiği gibi, “Bir insanın yüreğini ve aklını anlamak için, başardıklarına değil, istediklerine bak...” sözleri öz geçmişimizin farkımızı fark ettirmeye yetmediğini, öz geleceğimizi tasarlamamızın geleceğe hazırlanmak için önemini gösteriyor. Akıl, öngördüğü ve hayal ettiği her şeyi başarabilir. Bir gün amacınıza ulaşmak için her gün hayalinizi yaşayın, kendinize ve hayalinize inanın.

Atalarımız bu topraklarda gurur duyduğumuz destanı yazdılar, bizler ise hayal ettiğimiz geleceği yazmalıyız. Tarihimizde, yüreğimizde, ruhumuzda iz bırakan, imkansız başarıma ruhandan ilham aldığımız bir destanımız var, akıl terimizi akıtacağımız bir gelecek ise bizi bekliyor. Cumhuriyetimizin kurucusu, Sakarya Zaferi kahramanı Mustafa Kemal Atatürk’ün “İnsanların hayatına, faaliyetine egemen olan kuvvet, yaratma, icat yeteneğidir” sözleri de geleceğin yönetilmesinde yaratıcılığın, inovasyonun, diğer bir ifadeyle akıl terinin gücünün özlü bir ifadesi oluyor.

Etrafımızdaki nesnelere, yaşam biçimleri değişirken özne olan insan da değişiyor ve varlığının sürekliliği için bu değişime ayak uydurmak zorunda. Bizim bu dünya üzerindeki mevcudiyetimizin bir anlamı var. O anlam da insanlığa ve dünyaya katkı sunmanın sorumluluğunda ve bilincinde yatı-

yor. Bu sorumluluk ve bilinç bizlere atalarımızdan bir değer olarak ulaştı. Bizden sonra gelecek her kuşağa bu sorumluluk ve bilinç değerini taşımak görevimiz olmalı.

Gençler, nasıl bir gelecek istiyorsanız, onu kurmanın sizlerin elinde olduğunu unutmayın. Hayal kurmaktan hayalinizin peşinden gitmekten vazgeçmeyin. Yarın, sizlerin hayal gücünde ve akıl terinizde yükselecek, bunu hiç unutmayın...

Ali Kamil UZUN
Türkiye İç Denetim Enstitüsü
Kurucu ve Onursal Başkanı

FOREWORD

We, as the Institute of Internal Auditing – Turkey, are going to organize a FUTURE SUMMIT with a view to making sure that the university students, representing the future of both our country and our professional family, have the chance of getting prepared for the future and being equipped fully and better, and contributing to acquisition by them of a variety of competences, thus making them more competitive in global arena. After our first Summit organized in Çanakkale, the second of this event has been held in Sakarya.

We are inspired from the springtime in determining the timing of this biennial FUTURE SUMMIT designed as one of the activities of the Future School of the Institute of Internal Auditing – Turkey, and from our National Independence War epopee in selecting the venue therefor.

Power which will surely unite us around a joint future is indeed embedded in our values that have composed the spirit of our National Independence War epopee. We can carry the aforesaid values of us into the future only if and to the extent we correctly read, understand and learn our past, and only then, we may mention about building and creating our future together. Leading and coaching the youth entrusted with the task of building our country's future is unequivocally a duty of loyalty of us towards both our past and our future. That is why we, as our Institute, have taken it as a duty of us to fulfill our said duty of loyalty by lending a hand to the youth through events and activities organized by us, and by using said events as a platform for enlightening the generations of future about the values coming out of our national history. This exactly was the rationale underlying, and the joint thought paving the way for, this Future Summit event. Our belief in future is growing apace as we see the youth participating in this event organized by us biennially. How happy are we

to be able to contribute to some extent to the opening and broadening of horizon for the youth, through this Summit.

“How can we know where we are going, if we don’t know from where we come?”

Sakarya Armageddon known and named as the last defense battle of our National Independence War epopee is indeed a defense of motherland by a nation departing from the belief “There is no defense line, but defense territory. This territory is whole of the motherland. Not even an inch of the motherland may be abandoned without being soaked in the blood of her citizens.”, and an act of self-sacrifice for survival and future of the nation and for continuity of its existence in Anatolia, thereby building and creating for us a future which will by no means be in their own reach.

The spirit of our ancestors to square the circle and achieve the impossible by sacrificing at the risk of their lives, as observed in and expressed by Sakarya Victory, was our source of inspiration for the theme of **“Feel the Future, Realise Yourself, Take Action...”** of our **FUTURE SUMMIT 2017** activity.

Very valuable papers were presented in this full-day Summit hosted by Sakarya University. Prof. Dr. Azmi Özcan, from Sakarya University, started his speech by saying that he names as knowledge the entirety of values conceptualized as history in our traditions and that the word Bilig in “Qutaogu Bilig” means knowledge. In his speech, Özcan said: “If we do not know from where we come, we cannot know where we are going and what value it has either. While designing your future, absolutely place the knowledge at the center of your lives. Nations which do not base their lives on knowledge can by no means succeed and win. An advice coming from “Qutaogu Bilig” to our day says: “Whatever work you do, absolutely and definitely don’t start to work without designing the end of it.” If you assume a responsibility and duty in the name of humanity, you must perform your responsibilities and duties by centering science and knowledge

therein.”

Later, Eray Yüksek, Chairman of the Society of All Futurists, held the floor and started his presentation titled “To Feel the Future” by saying that everything changes, and the only unchanging reality is the human, but he has also started to change in the recent times. Yüksek added that very striking developments such as genetic therapies, stem cells and tissue replacements are recently recorded in the medical world, and that human life is going to be prolonged much more. Stressing out that it is very important to be cognizant of what should be aimed for which reasons in such a long life, Yüksek continued to say that indeed everyone has a super power and it is very important to recognize the existence of this power.

Çağlar Özer, from Siemens A.Ş., started his speech titled ‘Industry 4.0’ by saying that if we wish to define Industry 4.0 with a single word, we may mention about digital transformation or digitalization of industry, and that in Siemens, they call and term it a digital flow. In his presentation, after briefly explaining the industry revolutions, Çağlar shared information about how and in which direction our lives will change with Industry 4.0. He further drew a brief portrait about the current level of our country with regard to the aforesaid digital flow.

Emin Çapa, Journalist, Television Programmer and Frontman, Economy Commentator, started his presentation titled “A New World” by uttering the saying of James Dewar: “Brain is like a parachute, and works only when it is opened.” Çapa said that in order to be able to understand this new world, particularly the youth must unlock and set their minds free. Stressing out that it is very important for the youth to turn their faces to the future, Çapa added that all of the existing jobs will be automatized in the new era. He explained to the audience with a joyful presentation and by giving striking examples that the only way for the youth to keep in step with and even to get ahead of the new era is education.

In this full-day Summit, a panel is organized under the heading of “Feel the Future, Realise Yourself, Take Action” and is moderated by Prof. Dr.

Ömer Lalik, Member of Advisory Board of TIDE (the Institute of Internal Auditing – Turkey) and Board of Governors of MÖDAV (the Science and Solidarity Foundation for Accounting Education). In this panel, Prof. Dr. Melih Erdoğan from Anatolian University, in his presentation titled “Being Multifaceted in Career Architecture”, mentioned about the need and significance of career, and said that it is important to be specialized in several fields and disciplines. For showing the significance of being multifaceted, Erdoğan gave examples from lives and works of artists and architects Santiago Calatrava, Zaha Hadid and Frank Gehry.

Also included in the panel was a presentation given under the heading of “Realize Yourself so as to Discover Your Potential” by Nuray Tamer, Management Consultant, Trainer, Corporate and Executive Coach. Tamer started his speech by saying that realization of oneself is indeed shedding a light on our blind spots, and this is the most important key of development and change. After stressing out that it is very important for everyone to discover his own potential in order to achieve his goals and targets, Tamer added that if one forsakes his excuses and sufferings, he will surely be more courageous and give more courageous decisions.

Last speaker in the panel was Ali Çiçekli, Deloitte Partner, Turmepa (Turkish Marine Environment Protection Association) Volunteer, Wind, Sailing and Adrenaline Addict. In his presentation titled “Who Sets His Heart on Will Win”, Çiçekli gave examples from his own story. While explaining to the audience his story of sailing by his sailboat from Spanish Canary Islands to the Caribbean by covering a distance of 3100 nautical miles, Çiçekli said he has set out with a 1978 model, 14 meters sailboat and with four Spanish guys unknown by him beforehand. Çiçekli demonstrated by examples that it is very important to run and go after a passion and a dream, and that in that trip he realized many facts of his life which he has not ever seen before.

“Our unreimbursable debt to our ancestors is our responsibility towards our future.”

Mustafa Kemal Atatürk names and calls the Sakarya Battle as “Sakarya Armageddon”, i.e. a great war with a lot of bloodshed, a sea of blood. These words reflect not only an expression of great sacrifice of a nation at the risk and cost of life, but also an expression of love to motherland comprised of courage and the spirit of achieving the impossible, and a reflection of belief in the future and building of future for the next generation. Today is a gift of our ancestors to us, and is at the same time our unreimbursable debt to our ancestors and our responsibility towards our future. And our responsibility towards our future is to be prepared for tomorrow and to wish to be the man of a new world.

We need to feel our responsibilities both for today, entrusted by our ancestors to us, and for tomorrow, and to design our own future, and to start living the future. Everyone is in search of being successful, wealthy and happy both today and in the future... Everyone is feeling uneasy about the future, and common feelings of the human of our day are anxiety and concern for the future, and concern of career, job and making money in a sustainable manner... In the course of Industry 4.0 named as the Fourth Industry Revolution, we are passing through striking developments which will surely shape our future. Digitalization, artificial intelligence, robots, nanotechnology, 3-D printers, smart systems closely linked to each other through the internet of things, genetics, biotechnology, renewable energy...

The search for tomorrow under the conditions of war and poverty on these lands yesterday has by time been replaced by a search for a response to the question “How will we get prepared for the future so as to survive tomorrow?” which is shaped by the rapidly developing knowledge and information-based society based on sweat-of-the-mind in lieu of sweat-of-the-brow and hand labor. The words “There is no defense line, but a defense territory, and that territory is the whole of the motherland.” which were functioning as a spark of the search for tomorrow for our ancestors yesterday help us today in replying the question of how we can get prepared for the future, as expressed in the theme of our FUTURE

SUMMIT activity: “Feel the Future, Realise Yourself, Take Action...”

“As long as every inch of our future is wetted by our sweat-of-the-brow, we can be optimistic and hopeful for the future!”

Under the theme of our FUTURE SUMMIT activity: “Feel the Future, Realise Yourself, Take Action...”, we may list the success factors for management of our self-future as follows:

In order to feel the future:

- Our ancestors have made and written our history with which we are proud of now, and therefore, we must make and write our future.
- Rather than feeling anxious and concerned for the future, we must live the excitement of future, and must design our future ourselves.
- We cannot leave our future to its own devices and resources.
- We must elevate our threshold of change so as to discover the future.
- We must also take the future into account while living today, and have a futuristic point of view focused on sustainability, and keep the values of innovation and green alive at all times.

For realization of ourselves:

- We must abandon our comfort zone, and break our routines and go beyond the ordinary.
- We must understand that the way for creation of value with the sweat-of-the-mind passes through realization of our skills and abilities.
- We must be a man knowing both everything of anything, and anything of everything.
- Rather than being a student taught by someone else, we must prefer to learn how to learn.

- We must never sever our ties with the purpose of our life.

In order to take action:

- We must have a sense of wonder for innovations and changes for the sake of creativity and innovation.
- We must be a social man, and assume responsibilities, and be multifaceted.
- We must change our point of view.
- What you will design will surely be your own future and compass.
- We must find creative communication channels so as to be different and be distinguished.

As the saying of a famous philosopher: “If you want to grasp insights of heart and mind of a human being, you must look at not what he has so far succeeded, but what he wishes for the future...” demonstrates, our curriculum vitae is not adequate to differentiate ourselves from others, and therefore, to design our future ourselves is very important for getting prepared for the future. Mind may succeed in everything it can foresee and imagine. Live your dream every day in order to achieve your goals one day, and believe in yourself and in your dreams.

Our ancestors made the history with which we are proud of today on these lands, and we must make the future imagined and dreamed by ourselves. We already have an epopee which has left its traces on our history, heart and spirit and which inspires us with its spirit of achieving the impossible, and now, a future for which we must shed our sweat-of-the-mind is waiting for us. As Mustafa Kemal Atatürk, founder of our Republic and the hero of Sakarya Victory, said: “The power dominating the lives and activities of human beings is indeed the ability of innovation and discovery.”, the factors efficient in management of the future are innovation or to put it in other words, the power of the sweat-of-the-mind.

While the objects and the life styles around us are changing, the human being, as the subject thereof, is also changing, and he is under obligation to keep in step with this change for the sake of continuity of his survival and existence. Our existence on this world must absolutely have a meaning. And that meaning is relied upon the consciousness and responsibility of making contribution to the humanity and the world. This consciousness and responsibility is inherited to us by our ancestors as a value. And there is no doubt that it is our duty to inherit the same consciousness and responsibility to each of the generations coming after us.

The youth! Whatever future you dream of and want, don't ever forget that it is in your hands to build that future for yourselves. Don't ever forsake dreaming and going in the pursuit of your dreams. Tomorrow will be built on your imagination and sweat-of-the-mind. Don't ever forget this truth as well.

Ali Kamil UZUN
Founder and Honorary President
IIA – Turkey

AÇILIŞ KONUŞMALARI





**“Gelecek Zirvesi’ne ev sahipliği
yapmaktan onur duyuyoruz”**

*Prof. Dr. Ahmet Vecdi Can
Sakarya Üniversitesi
İşletme Fakültesi Dekanı*

Günaydın, sayın rektörüm, sayın dekanlarım, pek kıymetli hocalarım, çok sevgili öğrenciler, değerli misafirler, hanımefendiler, beyefendiler...

Konuşmalarına başlamadan önce hepinizi sevgiyle saygıyla selamlıyor, “Gelecek Zirvesi 2017’ye” hoş geldiniz, sefalar getirdiniz, bizlere şeref verdiniz diyorum.

Ben bir akademisyenim fakat akademik bir konuşma yapmayacağım. Farklı beklentide olanları baştan uyarayım. Konuşmam biraz duygusal, hatta biraz gülümsemeli olabilir. Ve belki de biraz uzun. Hemen telaşlanmayın. Biraz sonra konuşacak Azmi hocam bir tarihçi ve nasıl olsa başa saracak. Kaybettiğimiz zamanı onunla telafi ederiz. Olmadı fütürist Eray Bey ileriye saracak. Ben arada kaynarım nasıl olsa...

Dediğim gibi duygularımı ifade etmek ve teşekkür etmek için huzurunuzda bulunuyorum. İki zirve var aslında, birini henüz görmüyorsunuz. Dışım şu anda bu zirvede açılış konuşması yapıyorken, duygularım da eşanlı olarak içimde zirve yapıyor ve ben aslında türkü söylemek istiyorum. Ne türküsü demeyin, zira bu kontrolden çıkan duyguları anlatmakta belki daha iyi ve belki daha güvenli bir yol olabilir. Ama o riski şimdi göze alamayacağım, en sona bırakayım en iyisi ve doğrudan teşekkür faslına geçeyim...

Her şeyden önce uzaktan yakından gelen tüm misafirlerimize, hocalarımı-

za, öğrencilerimize katılımlarından dolayı teşekkür ediyorum. Aramızda farklı üniversitelerden gelmiş öğrenciler var: Abant İzzet Baysal Üniversitesi, Marmara Üniversitesi, Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, Okan Üniversitesi, Boğaziçi Üniversitesi, Anadolu Üniversitesi, Samsun 19 Mayıs Üniversitesi ve ev sahibi Sakarya Üniversitesi öğrencileri buradalar...

Gelecek Zirvesi yapıyoruz, öğrencilerime, oraya mutlaka gelin dedim. “Zorunlu mu?” diye sordular. Evet, herkes oraya gelecek dedim. “Niye?” dediler. Çünkü geleceksiniz, gelecek sizsiniz yani siz geleceksiniz ki zirve olsun... Siz gelmezseniz zirve olmaz.

Ne deniyor efendim, gelecek belirsizdir. Size belirli olan bir şey söyleyeyim mi? Gelecek. Çünkü muhakkak gelecek... Geçmişten kaçabilir misiniz bilmem ama gelecekte kaçamazsınız, muhakkak gelecek...

Gelecek Zirvesi demişken aslında Zirve bizim işimiz, öyle değil mi sayın rektörüm, sevgili öğrenciler, biz burada pek çok konuda, birçok şeyin zirvesini yapıyoruz. Hatta zirvesini yaşıyoruz, zirveyi yaşıyoruz, çünkü zirvede yaşıyoruz, Esentepe’deyiz...

Duygularımı anlatacağım demiştim.

Efendim gururluyuz, böyle bir etkinliğe ev sahipliği yapmaktan dolayı dünyanın en güzel kampüsünde -ki bu kaynaklara da geçmiştir, ezbere konuşmuyorum-, dünyanın en güzel milletini bir araya getirmekten onur duyuyoruz, bu muhteşem organizasyonu düzenliyor olmanın haklı gururunu yaşıyoruz...

Efendim mutluyuz, sizleri misafir etmekten, ağırlamaktan, ne iyi ettiniz, ne güzel ettiniz, kalktınız geldiniz...

Efendim umutluyuz, gençlerimizi gördükçe, o enerjiyi gördükçe, o heyecanı gördükçe, o potansiyeli gördükçe umudumuz da ümidimiz de katlanarak artıyor... Umutluyuz diyorum çünkü gençlerimiz şuurlu, gençlerimiz farkında. Neyin farkında? Kendilerinin farkında, en güzel ifadesiyle

“muhtaç olduğu kudretin damarlarındaki asil kanda mevcut olduğunun” farkında... Dediğim gibi gelecek sizsiniz. Ben bu gelecek tasarımcılarını karşımnda görüyorum şu anda, geleceğin geleceğe yön vericilerini...

Bu zirve bir buluşma yeri. Tarih coğrafya ile buluşacak. Birazdan Prof. Dr. Azmi Özcan ile tarihe bir yolculuk yapacağız. Ardından Fütürist Eray Yüksek, bizi geleceğe götürecektir. Geçmiş gelecekle buluşacak. Çağlar Özer Endüstri 4.0 diyecek. Ve buhar bulutla buluşacak.

Eski dünyanın penceresini biraz kapatalım mı, ne dersiniz? Cereyan yapıyor da... Emin Çapa'yla yeni bir dünyanın penceresini aralayacağız. Manzara hayalle buluşacak. Rüyalar bir gün belki de gerçek olacak...

Bu Zirve bir buluşma yeri demiştim. Daha kimlerle buluştuk burada biliyor musunuz? Hocaların hocası Prof. Dr. Ömer Lalik burada, kendisiyle tam kim bilir hangi ufuklara yelken açacağız diyecektim ama öğrendim ki yelkenlisini satmış...

Marmara İşletmenin dekanı Prof. Dr. Nuran Cömert burada. Yaşını soranlara doktora yeni başladı deyin diyor, iksiri bulduğu kesin ama sihirli formülü kimseye vermeye niyetli değil gibi.

Melih hocam aramızda. Peki, Prof. Dr. Melih Erdoğan kim biliyor musunuz? Beni yıllar önce doçent yapanlardan biri... Umarım hala pişman değildir...

Saygılarımı sevgilerimi sunuyorum, her birine ayrı ayrı teşekkür ediyorum. Aramıza tekrar hoş geldiniz.

Daha daha... Nuray Tamer, Ali Çiçekli, Hakan Alp, Erdal Küçükalyağın hepsi burada. İyi ki bir yolunu bulup herkesten önce söz almışım. Baksana bu kadar önemli isimden sonra kimse dinlemezmiş zaten beni... Hazır dinliyorsunuz devam edeyim ben, bozmayalım...

Yani şunu demek istiyorum. Bakın iş dünyası burada, meslek dünyası burada, bilim dünyası burada, girişimciler burada, işletmeciler burada, oda başkanları burada, muhasebeciler burada, denetçiler burada, iç denetçiler,

dış denetçiler hepsi bizlerle. Yani işlerinin zirvesinde olan insanlar burada. Mesleki kariyerlerinin zirvesinde olan insanlar burada. Bilgisi tecrübesi paçalarından akan insanlar burada, bizlerle. Yani overlokçu ayağınıza gelmiş arkadaşlar...

Peki, geleceğin girişimcileri, geleceğin işletmecileri, geleceğin muhasebecileri, geleceğin denetçileri, geleceğin akademisyenleri nerede? Onlar da burada. İşte büyük buluşmanın adı bu, zirve bu. Ne olacak? Geleceğin profesyonelleri olan sizler, günün profesyonelleri ile buluşacaksınız. Bilen öğrenenle buluşacak, bulan arayanla buluşacak. Merak bilgiyle buluşacak. Heyecan tecrübeyle buluşacak. İletişim, paylaşım, etkileşim ortamı burada anlayacağınız zirve yapacak.

Bu zirvenin ilki 2015 yılında Çanakkale Destanı'nın 100. yılı olması nedeniyle Çanakkale'de düzenlendi... Bu işin mimarı olan değerli üstat Ali Kamil Uzun Bey'i başlattığı bu olağanüstü girişiminden dolayı kutluyorum, kurucusu ve onursal başkanı olduğu TİDE'ye ve ekibine ayrı ayrı teşekkür ediyorum. Şu anda ikincisini şimdi burada Sakarya'da üniversitemizde düzenliyoruz... Bu vesileyle üniversitemizin kapılarını bu etkinliğe açan, imkanlarını adeta ayaklarımıza seren sayın rektörümüze ve yardımcılarına özellikle Musa Hoca'ya ve Reyhan Hanım'a teşekkür ediyorum. Elbette kendi yardımcılara Nevran Karaca'ya, Kamil Taşkın'a, Adem Akbıyık'a, hazır fırsat bulmuşken Mesut Ramazan Ekici'ye ve bu organizasyona emeği geçen herkese ayrı ayrı teşekkür etmek istiyorum. Denetim topluluğumuza, özellikle Nermin Akyel'e, Recep Yılmaz'a ve adını unuttuğum tüm mesai arkadaşlarıma teşekkür ediyorum. Kısaca bu organizasyona destek veren tüm kişi, kurum ve kuruluşlara, belediyelere teşekkürler...

Bu zirvenin sizleri gelecekte zirveye taşıyacak katkısı sağlanmasını diliyorum.

Hayır unutmadım. Şimdi en sona bıraktığım o türküyle, huzurlarınızdan ayrılmak istiyorum. Burası madem Sakarya, o halde Türküsü de söylenmeli...

SAKARYA TÜRKÜSÜ

*İnsan bu, su misali, kıvrım kıvrım akar ya;
Bir yanda akan benim, öbür yanda Sakarya.
Su iner yokuşlardan, hep basamak basamak;
Benimse alın yazım, yokuşlarda susamak.
Her şey akar, su, tarih, yıldız, insan ve fikir;
Oluklar çift; birinden nur akar; birinden kir.
Akışta demetlenmiş, büyük, küçük, kâinat;
Şu çıkan buluta bak, bu inen suya inat!
Fakat Sakarya başka, yokuş mu çıkıyor ne,
Kurşundan bir yük binmiş, köpükten gövdesine;
Çatlıyor, yırtınıyor yokuşu sökmek için.
Hey Sakarya, kim demiş suya vurulmaz perçin?
Rabbim isterse, sular büklüm büklüm burulur,
Sırtına Sakarya'nın, Türk tarihi vurulur.
Eyvah, eyvah, Sakaryam, sana mı düştü bu yük?
Bu dâva hor, bu dâva öksüz, bu dâva büyük!..
Ne ağır imtihandır, başındaki, Sakarya!
Bin bir başlı kartalı nasıl taşır kanarya?
İnsandır sanıyordum mukaddes yüke hamal.
Hamallık ki, sonunda, ne rütbe var, ne de mal,
Yalnız acı bir lokma, zehirle pişmiş aştan;
Ve ayrılık, anneden, vatandan, arkadaştan.
Şimdi dövün Sakarya, dövünmek vakti bu ân;
Kehkeşanlara kaçmış eski güneşleri an!
Hani Yunus Emre ki, kıyında geziyordu;
Hani ardına çil çil kubbeler serpen ordu?*

*Nerede kardeşlerin, cömert Nil, yeşil Tuna;
Giden şanlı akıncı, ne gün döner yurduna?
Mermerlerin nabzında hâlâ çarpar mı tekbir?
Bulur mu deli rüzgâr o sedayı: Allah bir!
Bütün bunlar sendedir, bu girift bilmeceler;
Sakarya, kandillere katran döktü geceler.
Vicdan azabına eş, kayna kayna Sakarya,
Öz yurdunda garipsin, öz vatanında parya!
İnsan üç beş damla kan, ırmak üç beş damla su;
Bir hayata çattık ki, hayata kurmuş puslu.
Geldi ölümlü yalan, gitti ölümsüz gerçek;
Siz, hayat süren leşler, sizi kim diriltecek?
Kaf Dağı'nı assalar, belki çeker de bir kıl!
Bu ifritten سوالin, kılını çekmez akıl!
Sakarya; sâf çocuğu, mâsum Anadolu'nun,
Divanesi ikimiz kaldık Allah yolunun!
Sen ve ben, gözyaşıyla ıslanmış hamurdanız;
Rengimize baksınlar, kandan ve çamurdanız!
Akrebın kısıracında yoğurmuş bizi kader;
Aldırma, böyle gelmiş, bu dünya böyle gider!
Bana kefendir yatak, sana tabuttur havuz;
Sen kıvrıl, ben gideyim, son Peygamber kılavuz!
Yol onun, varlık onun, gerisi hep angarya;
Yüzüstü çok süründün, ayağa kalk, Sakarya!..*

Necip Fazıl Kısakürek (1949)



“TİDE, mesleğin akademik gelişimi konusunda MÖDAV ile işbirliği içindedir”

*Prof. Dr. Nuran Cömert
MÖDAV Mütevelli Heyeti Üyesi,
Marmara Üniversitesi
İşletme Fakültesi Dekanı*

Geleceğimizin teminatı en büyük zenginliğimiz Çok Değerli gençler, Çok Değerli Hocalarım Sakarya Üniversitesi'nin Çok Değerli Rektörü, üniversitenin ve Türkiye İç Denetim Enstitüsü'nün Çok Değerli Yöneticileri, Çok Değerli Katılımcılar, MÖDAV adına öncelikle merhaba diyor sizleri sevgi ve saygıyla selamlıyorum.

Ülkemizdeki iç denetçilerin eski tabirle müfettişlerin bir sivil mesleki örgütü olan Türkiye İç Denetim Enstitüsü Akademik İlişkiler Çalışma Komitesi'nin önemli projesi olan TİDE GO Gelecek Okulu kapsamında düzenlenen Gelecek Zirvesi'nde sizlerle birlikte olmanın heyecanı ve mutluluğunu yaşıyorum.

MÖDAV olarak bu projenin bir parçası olmaktan büyük bir gurur duyuyoruz. Ülkemizde denetim denilince ilk akla gelen finansal konular olur, bu nedenle işletmenin bütünü denetim alanına girse de daha çok muhasebe alanında çalışan akademisyenler, denetim teorisinin geliştirilmesine katkıda bulunmuşlardır. Bu bilinçle hareket eden TİDE, mesleğin akademik gelişimi konusunda MÖDAV ile işbirliği içindedir. MÖDAV geniş entelektüel sermayesi ile TİDE'ye akademik konularda destek veriyor.

Muhasebe Akademisyenleri Örgütü, 1995 yılında 17 muhasebe profesörünün kendi maaşlarından varlık koyarak kurdukları bir sivil mesleki oluşum. O 17 kişiyle başlayan hareket, bugün sayıları 2 bini bulan muhasebe aka-

demisyenlerine yaklaştı. İlk başkanı Ankara Gazi Üniversitesi'nden Prof. Dr. Nalan Akdoğan'dır. Neler yapar bu teşkilat? Muhasebe araştırmaları ve muhasebe akademisyenlerinin gelişimi için çalışıyor. 14 yıldır Uluslararası Muhasebe Konferansı yapıyor. Sıra dışı mekanlarda genç akademisyenlere yönelik Düşünce Kampları gerçekleştiriyor. Türkiye'nin dört bir yanındaki üniversiteleri ziyaret edip, yerel akademisyenler ve meslek örgütleriyle ortak bilimsel etkinlikler, paneller, çalıştaylar, seminerler, sempozyumlar düzenliyor.

TİDE'nin Akademik Forum ve Gelecek Zirvesi adı altında düzenlediği kurumsallaştığı iki etkinliğine destek veriyor. Uluslararası endekslerde taranan Muhasebe Bilim Dünyası Dergisi'ni çıkarıyor. Uluslararası Muhasebe Eğitimi ve Araştırma Birliği (IAAER - International Association for Accounting Education and Research)'nin bir üyesi. MÖDAV, öğretim üyelerinin gönüllü, fedakar çalışmalarıyla önemli işler yapıyor.

Ben başarılı bir Gelecek Zirvesi olacağına inanıyorum. Bu nedenle ülkemizde gençlerin kişisel gelişimlerine önem ve değer veren bir anlayışla, doğru bir iş yaparak, bu Zirve'yi gerçekleştiren TİDE ve Sakarya Üniversitesi'ne huzurlarınızda teşekkür ediyorum, emeği geçen herkese yürekten kutluyorum.

Konuşmamı izninizle çok beğendiğim ünlü bir bilim adamı olan Albert Einstein'in sözlerinden biriyle bitirmek istiyorum: “Ben gelecek için hiçbir endişe duymadım. O yeterince hızlı geliyor.” 19 Mayıs 2019 tarihinde sizlerle tekrar buluşmayı diliyorum huzurlarınızdan sevgi ve saygıyla ayrılıyorum.



**“TİDE olarak meslekte
mükemmelliğin merkezi olmak
vizyonu ile hareket ediyoruz”**

Tolga Usluer
Türkiye İç Denetim Enstitüsü
Yönetim Kurulu Üyesi

Sayın rektörüm, rektör yardımcılarım, değerli dekan ve hocalarım, değerli katılımcılar, basın mensupları ve bu zirvenin gerçek sahibi, burada bulunma sebebimiz çok sevgili öğrenci arkadaşlarım, Gelecek Zirvesi'ne hepiniz hoş geldiniz, şeref verdiniz.

Gelecek Zirvesi, Türkiye İç Denetim Enstitüsü'nün gerçekleştirdiği genç etkinliklerinden birisi. İlkini 2015 yılında Çanakkale'de gerçekleştirdiğimiz Zirve, milli mücadelemizin izinde ilerlemeye Sakarya'da devam ediyor. Bugün burada Samsun 19 Mayıs Üniversitesi'nden hocalarımız var. Amacımız yüce önder Mustafa Kemal Atatürk'ün Samsun'a ayak bastığı tarihin 100. yılında Samsun'da ve devamında 2021'de İzmir'de ve 2023'te Cumhuriyetimizin 100 yılında yüce meclisin ilk binasında Gelecek Zirvemizi gerçekleştirmek.

Bugün burada ikincisini gerçekleştirdiğimiz Gelecek Zirvesi, TİDE'nin tek etkinliği değil. Kurulduğu 1995 yılından bu yana 22 senedir iç denetim mesleğinin gelişimine katkı sağlayan TİDE, esasen 170 ülkede 200 bine yakın üyesi ile faaliyet gösteren Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü'nün, Türkiye temsilciliğini yapıyor. 3 bin civarında üye sayısı ile, ülkemizin önde gelen sivil toplum kuruluşları arasında yer almasının yanı sıra global örgütün de en büyük temsilcilerinden biri olan Enstitümüz, aynı zamanda Avrupa İç Denetim Enstitüleri Konfederasyonu'nun da bir üyesidir.

TİDE, tüm faaliyetlerini “Meslekte mükemmelliğin küresel paydaşı olmak”

vizyonu doğrultusunda oluşturduğu stratejik hedefleri çerçevesinde yürütüyor. Burada çok sayıda işletme hocasının arasındayız, siz değerli hocalarımızdan öğrendiğimiz şekilde vizyonumuzu bir kutup yıldızı olarak metaforlaştırıyoruz ve bu yıldızın beş köşesine, paydaşlarımızı yerleştirerek her adımımızı hem mesleğimizin geleceğini hem de paydaşlarımızı düşünerek atıyoruz. Peki kimlerdir bu paydaşlar?

Global bir enstitünün temsilcisi olmamız nedeniyle paydaşlarımızdan birisi doğal olarak İç Denetçiler Enstitüsü İA. Bu, yıldızın bir köşesini aldı. Bir meslek örgütü olmamız nedeniyle bir diğer paydaşımız tabii ki meslek profesyonelleri, meslektaşlarımız. Kutup yıldızının bir diğer köşesini ise kurum ve kuruluşlara ayırdık. Burada hem kamu kurumlarını ve beraberinde düzenleyici otoriteleri hem de şirketleri kastediyor ve iç denetim aracılığı ile onların da faaliyetlerine değer katmaya çalışırken, mesleğimiz adına ilişkilerimizi üst düzeyde tutmaya gayret ediyoruz. Kutup yıldızımızın kalan iki köşesini ise bizim için çok önemli paydaşlara ayırdık. Bu paydaşlar o kadar önemli ki onları tek bir payda altında toplamak yerine ayrı ayrı önemsiyor ve buna uygun hareket ediyoruz. Bu paydaşlardan birisi akademik dünya, yani hocalarımız ve üniversitelerimiz, diğeri ise hepinizin tahmin edeceği üzere geleceğimiz olan, hem ülkemizin hem mesleğimizin geleceği olan öğrenciler, gençler.

Enstitü olarak tüm stratejik planlarımızı, tüm faaliyetlerimizi bu paydaşları dikkate alarak tasarlıyor ve hayata geçiriyoruz. Gelecek Zirvesi de bu doğrultuda hayata geçirdiğimiz etkinliklerimizden biri. Bugün hep birlikte tecrübe edeceğimiz bu etkinliğimiz dışında enstitümüzün diğer faaliyetleri ile ilgili yüksek müsaadelerinizle kısaca bilgi vermek istiyorum.

Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü (İA) tarafından geliştirilen tüm dünyada iç denetim mesleğinin uygulanmasında anayasa kabul edilen Uluslararası Mesleki Uygulama Çerçevesi” ve İç Denetim Standartları'nın geliştirilmesinde katkı sağlıyor, güncel bir şekilde Türkçe'ye çeviriyor, yayınlıyor ve ülkemizde kullanılması yönünde çalışmalar düzenliyoruz. Ülkemizde de birçok düzenleyici otorite tarafından iç denetim konusunda yapılan düzenlenmelerde de artık bu standartlar esas alınıyor.

“Ülkemizde sertifikasyon sınavlarına TİDE aracılık ediyor”

İç denetçilerinin yetkinliğini küresel çapta belgeleyen ve 1974 yılından bu yana IIA tarafından verilen “Sertifikalı İç Denetçi (Certified Internal Auditor - CIA)” ve beraberindeki dört farklı alanda gerçekleştirilen uzmanlık sertifika sınavlarına ülkemizde TİDE aracılık ediyor. Bu sertifikalar iç denetimin yanı sıra finansal hizmetler, kamu, kontrol öz değerlendirme ve risk yönetimi konularındaki uzmanlığı ortaya koyuyor. Geçmiş dönemde sadece İngilizce olarak gerçekleştirilen bu sınavlar TİDE'nin katkıları ile kendi dilimizde de düzenleniyor. 2016 yılsonu itibariyle ülkemizde 777 CIA sertifikası sahibi meslektaşımız bulunuyor. Diğer sertifikalarla birlikte toplam 2209 meslektaşımız anılan uzmanlık sertifikalarına sahip.

Bünyemizdeki TİDE AKADEMİ vasıtasıyla meslektaşlarımızın sürekli gelişimine katkıda bulunuyoruz. Bu doğrultuda başta sertifika sınavlarına hazırlık ve meslekle ilgili gelişim seminerleri düzenliyor aynı zamanda çeşitli dönemlerde düzenlediğimiz ücretsiz seminerlerle de meslek dünyamıza katkımızı arttırıyoruz.

Her yıl “Uluslararası Türkiye İç Denetim Kongreleri” düzenliyoruz. Geçen yıl “Inno-Vision; Dijital Dönüşümün Vazgeçilmez Paydaşı Olmak” temasıyla yirmincisini gerçekleştirdiğimiz kongremize iki günde katılan binin üzerinde katılımcı ile bir rekora imza attık. Uluslararası konuklarımızla birlikte tüm paydaşlarımızdan temsilcilerin ilgi gösterdiği kongremiz meslek dünyamızda büyük beğeni kazanmaya devam ediyor.

Değerli Hazirun;

Mayıs ayı dünyada İç Denetim Farkındalık ayı olarak kutlanıyor. Biz de TİDE olarak hem meslek adına hem de toplumsal konularda fark yaratan, katkı sağlayan kişi ve kurumları, gerek meslek dünyamızda gerek tüm iş dünyasında önemli düzeyde ilgi duyulan “Farkındalık Ödül Törenimizde” ödüllendiriyoruz. 2016 yılında İstanbul Swisshotel’de gerçekleştirilen ödül törenimizde, beş ayrı kategoride 30 ödül sahipleri ile buluştuk. Bunlar arasında Toplumsal Kategoride Prof. Dr. Aziz Sancar’ın ödülünü almış olması bizim için ayrı bir gurur oldu.

Enstitü olarak gerçekleştirdiğimiz yayıncılık faaliyetlerimizden de bah-

setmek isterim. 16 yıldır yayımlanan İç Denetim Dergisi mesleğimizin en önemli referans kaynaklarından biri haline geldi. Yılda dört defa yayımlanan dergide, mesleki makalelere, yazılara, araştırmalara ve haberlere yer veriliyor. 2010 yılından bu yana kitap yayıncılığı alanında da faaliyet gösteriyoruz. Bugüne kadar 12 kitap yayımladık. 2016 yılında üç yeni kitap raflardaki yerini aldı. Gururla ifade etmek isterim ki, modern denetimin babası kabul edilen Larry Sawyer’ın ‘İç Denetçiler İçin Rehber’ isimli klasik kitabı ve ‘COSO İç Kontrol Bütünleşik Çerçeve 2013’ün dört cildi, Türkçe’ye çevrilerek meslektaşlarımız ve akademisyenler için önemli kaynaklar dilimize kazandırıldı. TİDE Yayınları’nın basılan 12. yayını ise, Boğaziçi Üniversitesi’nde dördüncüsü gerçekleşen Uluslararası Akademik Forum 2016’da yer alan konuşmacıların sunumlarının yer aldığı kitap oldu. Ayrıca CIA sertifika sınavına hazırlık kaynakları arasında en çok tercih edilenlerden biri olan GLEIM CIA hazırlık kitabı Türkçe’ye çevrilerek, elektronik olarak meslektaşlarımızın kullanımına sunuldu.

2016 yılında bizim için çok önemli bir konuda yaşanan gelişmeyi de sizlerle paylaşmak istiyorum. Terzi kendi söküğünü dikemez, sözünü boşa çıkarıncasına, 2016 yılı stratejik hedeflerimizde üst sıralara yerleştirdiğimiz kurumsal yönetim alanında büyük bir adım attık ve kurumsal yönetim ilkelerine olan uyumumuzu tescilledik. Kobirate firması tarafından gerçekleştirilen derecelendirme çalışmasında 8.75 gibi yüksek bir not olarak, derecelendirmeden geçtiğimiz ilk yılda, sivil toplum kuruluşları arasında en yüksek nota sahip kuruluşlar arasına girmeyi başardık.

Sizlere konuşmamın başında vizyonumuzdan ve kutup yıldızımızın köşelerine yerleştirdiğimiz paydaşlarımızdan bahsetmiş, bunun iki köşesini ise bizim için çok önemli olan akademisyenlerimize ve öğrencilerimize ayırdığımızı ifade etmiştim. Bu paydaşlarımıza özel gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimize de bu bağlamda ayrı bir vurgu yapmak isterim.

“TİDE olarak gençlerin geleceğe hazırlanmalarını önemsiyoruz”

Gençlerin gelecek hakkında, kariyerleri hakkında ve mesleğimiz olan iç denetim hakkında bilgilendirilmesi, profesyonel gelişmelerinin sağlanması ve yarın yönetimlerinde söz sahibi olacakları TİDE’yi tanımaları adına geliştirdiğimiz projelerden biri TİDE Gelecek Okulu (TİDE GO). Bugün

üniversite sıralarında oturan, yarın profesyonel yaşama atılacak gençlerin geleceğe hazırlanmasını sadece iç denetim mesleği için değil, toplumsal ve sosyal yaşamımız için de son derece önemli görüyor ve bunun için çalışıyoruz. TİDE GO faaliyetlerini dört ana başlıkta şekillendiriyoruz.

Kampüsten Geleceğe Bakış Söyleşileri: İlgili etkinlik kapsamında üniversite kampüslerinde meslek ve iş dünyasından kişilerin tecrübeleriyle, gençlere rehberlik etmelerini amaçlıyor, özellikle denetim kulüplerimizin üniversitelerdeki etkinliklerine katkıda bulunarak okulları ziyaret ediyoruz.

Kampüsten Şirketlere/Kurumlara Ziyaret Programı: Öğrencilerin iş ve kurumsal dünyayı, yerinde tanımlarını amaçlıyor. Başta üyelerimiz olmak üzere şirketlerimize kurumlarımıza ziyaretler gerçekleştiriyor, öğrencilerimizle yöneticileri ofis ortamında bir araya getiriyoruz. Ayrıca, her çeyrekte gerçekleştirilen Akademik İlişkiler Gözden Geçirme toplantılarına öğrencilerimizi davet ediyor ve meslektaşlarımızla bir araya gelmelerini sağlıyoruz.

Kampüsten Geleceğe – Kariyerimi Şekillendirirken İç Denetim - Öğrenci Rehberi: Gençlerin kariyer yolunda geleceğe hazırlanmalarına yardımcı olmak amacıyla el kitabı niteliğinde hazırlanan bu rehber, üniversite etkinliklerinde kullanılıyor ve arzu eden öğrencilerle paylaşılıyor.

Gelecek Zirvesi. Konuşmamın girişinde bahsettiğim gibi iki yılda gerçekleştirdiğimiz Zirvemizde bu sene burada sizlerle birlikteyiz.

TİDE GO etkinliklerimizin yanı sıra 2010 yılından bu yana yine iki yılda bir gerçekleştirilen ve 2016 yılında uluslararası bir statüye kavuşan Akademik Forum, bahse konu paydaşlarımız için öne çıkan bir başka etkinliğimiz. Muhasebe Öğretim Üyeleri Bilim ve Dayanışma Vakfı (MÖDAV)'nın da katkılarıyla ilkine Marmara Üniversitesi, ikincisine İstanbul Üniversitesi, üçüncüsünü de Galatasaray Üniversitesi'nin ev sahipliği yaptığı, mesleğin akademik niteliğini güçlendirmeye çalıştığımız forumun dördüncüsünü 2016 yılında Boğaziçi Üniversitesi'nde gerçekleştirdik. ABD, Belçika, Romanya ve İngiltere'nin yanı sıra ülkemizin önde gelen akademisyenleri ile iş dünyası temsilcilerinin bir araya geldiği IV. Uluslararası Akademik Forum'da mesleki ve akademik inovasyon masaya yatırıldı.

Değerli Katılımcılar;

Gururla ifade etmek isterim ki, üniversite öğrencilerinin iç denetimde çalışan profesyonellerle iletişimini sağlayarak, öğrencilere perspektif kazandırmak ve akademik çevrede iç denetim alanında farkındalığı artırmak amacıyla 2016 yılında Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi ile bir protokol imzaladık. Bu protokol çerçevesinde Marmara Üniversitesi'nde lisans dördüncü sınıf öğrencileri için 'İç Denetim Seminerleri' bu yıl Şubat ayında başladı. Çok sayıda öğrencinin talep ettiği bu seçmeli ders şu an hocalarımızın belirlemiş olduğu kriterlerle kayıt yaptıran 20 öğrenci ile başarılı bir şekilde sürdürülüyor.

Bu alandaki bir başka gurur duyduğumuz gelişme ise uluslararası alanda gerçekleşti. Dünyada çoğunluğu ABD'de yer alan üniversitelerin akredite olduğu IIA tarafından geliştirilmiş Internal Auditing Education Partnership (IAEP) adlı akademik bir gelişim programı bulunuyor. 2016 yılında başlatılan çalışmalar sonucu Temmuz ayında New York'ta yapılan toplantıda iki üniversitenin başvurusu kabul edildi ve bu iki üniversiteden biri ülkemizden Marmara Üniversitesi oldu. Bu başarı için İşletme Fakültesi Dekanı Sayın Prof. Dr. Nuran Cömert hocamızı hem sizlerin huzurunda tebrik ediyor, hem de bu sürece olan sonsuz katkıları için şükranlarımı sunuyorum.

Akademik dünya için çalışmalarımız bunlarla sınırlı değil. Her yıl güncellediğimiz iç denetim alanında yapılan akademik çalışmalar, tez çalışmalarını derlediğimiz envanterlerimiz aynı zamanda ülkemizde iç denetim alanında üniversitelerde yer bulan eğitim çalışmalarını incelediğimiz eğitim envanterlerimiz ile mesleğimizle ilgili referans noktası olmak konusundaki çalışmalarımızı hız kesmeden sürdürüyoruz.

Tüm bu faaliyetler Enstitümüzün ofis yönetimi ve bünyemizde yer alan çeşitli komitelerimizde görev alan gönüllülerimizin çabalarıyla hayata geçiyor. Bunlar Akademik İlişkiler Komitesi, Kurumsal İletişim Komitesi, Yayın Komitesi, Mesleki Düzenlemeler Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ile Standartlar ve Sertifikasyon Komitesi olarak sıralanıyor. Bu çabalarımız karşılığında paydaşlarımızın memnuniyeti, mesleğimize yaptığımız katkı bizim en büyük ödülümüz. Ancak bununla da sınırlı kalmayarak 2016 yılında başarılarımızın takdir edildiğini görmek bizi daha da motive etti.

IIA tarafından 2016 yılı Mayıs ayında, üst üste üçüncü kez Farkındalık Özel Ödülü ile ödüllendirildik. Bunun yanı sıra, kurumsal yönetim derecelendirme notunu aldığımız ilk yıl, bu derecelendirmeye sahip STK'lar arasında en üst sıralara tırmanmış olmamız, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından takdir edildi ve bizleri ödüllendirdiler. 2016 yılında bizi ödüle layık gören bir başka kuruluş ise Turcomoney ekonomi/finans dergisi oldu. 2016 yılında ilki düzenlenen "Türkiye'ye Değer Katanlar" ödül töreninde TİDE'ye Turcomoney özel ödülü verildi.

Ben şahsım ve yönetim kurulumuz adına bu faaliyetler ve başarılar için ofis yönetimimize ve komitelerde görev alan gönüllülerimize sizlerin huzurunda bir kez daha teşekkür etmek istiyorum.

Sevgili Öğrenci Arkadaşlarım;

Bugün burada "Geleceği hisset, kendini fark et, harekete geç" teması ile buluştuk. Geçmişimizin değerlerini bilerek, gücümüzü potansiyelimizi fark ederek, kendimizi tanımak, geleceği hissetmek ve hem kendimiz hem ülkemiz için harekete geçmenin en önemli görevimiz olduğuna inanıyoruz. Dünya çok büyük bir dönüşüm geçiriyor ve bu dönüşümün tam odağında sizler varsınız. Dünyamız, bölgemiz, ülkemiz çok keskin bir virajı dönüyor. Araştırmalar, önümüzdeki üç yılın devletlerin, şirketlerin, profesyonellerin geleceğini belirleyecek adımların atılacağı en kritik dönem olduğunu gösteriyor. İşte böyle bir dönemde sizlerin bu dönüşümü, geleceği hissetmenize, nasıl bir dünyaya doğru gidildiğini görmenize, kendinizi keşfetmenize ve bunun için harekete geçmenize bir nebze de katkımız olabilmesi için bir aradayız.

Bugün Sakarya Üniversitesi öğrencilerimiz ev sahipleri, çeşitli üniversitelerden aramızda olan çok sayıda arkadaşları onların misafirleri. Alanının en iyi konuşmacıları, geçmişimizin değerlerinden beslenen geleceğimizi bize anlatacaklar. Sakarya'nın milli mücadelemizdeki yerini içselleştirip, nasıl süreçlerle bugünlere geldiğimizi idrak edip, dünyanın geçiş yaptığı 4. Sanayi Devrimi'ni tetikleyen unsurları ve geleceğimizin nasıl şekilleneceğini tartışacağız. Çok değerli konuşmacılardan, geleceğin dünyasında hangi donanımların hangi yetkinliklerin bizleri öne çıkaracağını, çok yönlü olmanın etkilerini dinleyip, kendimizin önemini anlayabileceğimiz, kendi-

mizi ve ruhumuzu keşfedeceğimiz tavsiyeler alacağız. Yarın bize çok şey katacak bir fabrika ziyaretimiz olacak. Japon liderlik felsefesinin başarıya olan etkisini dinleyip, bizzat iş süreçlerinde uygulanmasına tanıklık etmek hafızalarımızdan uzun süre silinmeyecektir diye tahmin ediyorum.

Ama hepsinden daha önemlisi, bu zirve boyunca kuracağınız geliştireceğiniz ilişkiler. Devamında sürdüreceğiniz iletişim, gerek bizlerle gerek birbirinizle. Şu an yan yana oturduğunuz, etkinlik aralarında tanışacağınız, bugün ve yarın birlikte zaman geçireceğiniz arkadaşlarınız belki yarın iş arkadaşınız, iş ortağınız olacak. Belki özel hayatınızın kalanını birlikte geçireceğiniz kişi ile karışılacaksınız. Belki burada kurduğunuz dostluklar, bundan yıllar sonra bir iş ortaklığında karşınıza çıkacak ve birbirinize destek olacaksınız. Unutmayın ki, hem iş hayatında hem özel hayatınızda en önemli hususlardan biri sahip olduğunuz ilişki ağınız yani networkünüz. Bu zirvenin önemli hedeflerinden birinin de sizleri bir araya getirmek olduğunu ve bunun yaşamınızdaki önemini lütfen özümseyin.

Sözlerimi sonlandırmadan önce bugün bu Zirve'nin gerçekleştirilmesindeki katkılarından dolayı teşekkürlerimi sunmak istediklerim var. Ev sahipliği ve destekleri için Sakarya Üniversitesi'ne, Sayın Rektör Prof. Dr. Muzaffer Elmas'a, Sayın Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Musa Eken'e, yoğun çabaları ile bu etkinliğin gerçekleşmesinde büyük payı olan İşletme Fakültesi Dekanı Sayın Prof. Dr. Ahmet Vecdi Can, dekan yardımcıları Sayın Doç. Dr. Nevra'n Karaca ve Yrd. Doç. Dr. Kamil Taşkın'a, değerli konuşmacı ve panelistlerimize, Akademik İlişkiler Komitemiz ve Kurumsal İletişim Komitemiz'den Sayın Ali Kamil Uzun, Prof. Dr. Nuran Cömert, Erhan Fatih Anlar, Dilara Erdoğan, Nihal Öğten ve Sena Safsoy'a, TİDE Ofisten Genel müdürümüz Sayın Ertan Küçükalyağın, Sanem Daşçı ve Yasemin Tuncay'a, Stratejik Ortağımız Deloitte'a, yol arkadaşımız MÖDAV'a katkıları ile bu zirvenin yapılmasını sağlayan QNB Finansbank, PWC ve TOYOTA'ya ve de katılımımızdan dolayı siz değerli misafirlerimize yürekten teşekkür ediyor, herkes için faydalı ve verimli bir Zirve gerçekleşmesini diliyorum. Saygı ve sevgilerimi sunarım.



“Değerlerimiz bizi yarınlara taşıyacaktır”

*Ali Kamil Uzun
Türkiye İç Denetim Enstitüsü
Kurucu ve Onursal Başkanı*

Sakarya Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. Muzaffer Elmas, Sakarya Üniversitesi İşletme Fakültesi Dekanı Sayın Prof. Dr. Ahmet Vecdi Can, Sakarya Üniversitesi'nin Değerli Öğretim Üyeleri, Değerli Konuklar, Değerli Meslektaşlarım, Ülkemizin ve Mesleğimizin Geleceği Sevgili Gençler, Sizleri sevgi ve saygıyla selamlıyorum.

Türkiye İç Denetim Enstitüsü olarak düzenlediğimiz, Gelecek Zirvesi'ne hoş geldiniz. Sakarya Üniversitesi'nin ev sahipliğinde gerçekleştirdiğimiz etkinliğimize esirgemediğiniz ilgi ve desteğiniz için teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Ülkemizin ve meslek ailemizin geleceği olan üniversite öğrencisi gençlerimizin geleceğe daha donanımlı olarak hazırlanmalarını sağlamak, küresel alanda rekabet edebilecek yetkinlikte yetişmelerine katkıda bulunmak amacıyla, Gelecek Zirve'si düzenliyoruz. İlki Çanakkale'de yapılan Zirvemizin ikincisini sizlerle birlikte Sakarya'da gerçekleştiriyoruz.

Türkiye İç Denetim Enstitüsü Gelecek Okulu'nun bir etkinliği olarak tasarladığımız Gelecek Zirvesi'ni iki yılda bir düzenleyeceğimiz zamanın belirlenmesinde; bahar mevsimi, mekanın seçilmesinde ise; Ulusal Bağımsızlık Destanımız, ilham kaynağımız oldu.

Doğanın yenilendiği, çoğaldığı bir mevsim olan baharın enerjisi ile Ulusal

Bağımsızlık Destanımızın ruhunu oluşturan değerlerimizin, bizi yarınlara taşıyacağını ve hayal ettiğimiz geleceği inşa etmek için ihtiyacımız olan motivasyon gücünü sağlayacağını biliyoruz.

Kuşaklar arası iletişimi sağlayacak, bizleri birlikte bir gelecek etrafında kenetleyecek olan gücün değerlerimiz olduğuna inanıyoruz. Bizler geçmişimizi doğru okuyup, anlar ve öğrenirsek ancak o zaman değerlerimizi de geleceğe taşıyabiliriz. Ancak o zaman birlikte geleceğimizi inşa edebilir ve yaratabiliriz. Bizler mesleğimizin geleceği gördüğümüz sizlerle aynı dili konuşup, geleceği birlikte kurmaya bir nebze de olsa katkıda bulunmak amacıyla Gelecek Zirvesi'ni düzenliyoruz.

İki kıta, bir deniz üzerinde konumlanmış, kainatın tanık olduğu benzeri olmayan kahramanlık öyküleri ile dolu küresel bir destanın yazıldığı Çanakkale'den sonra Anadolu'nun üç büyük akarsuyundan birinin aktığı havzada, tarihimizin en önemli meydan muharebesi yapılan Sakarya'da, Gelecek Zirvesi için birlikteyiz.

Kurtuluş Savaşı Destanımızın son savunma savaşı olarak bilinen Sakarya Meydan Muharebesi; vatanını savunmak için bir milletin “Hatt-ı müdafaa yoktur. Sath-ı müdafaa vardır. O sath bütün vatanıdır. Vatanın her karış toprağı vatandaşın kanıyla ıslanmadıkça düşmana bırakılmaz.” inancı ile harekete geçtiği, kendisi için var olmayan geleceği, bizler için var etmenin, neslinin geleceği için kendini feda etmenin, Anadolu'da var olmanın destanıdır.

Sakarya Zaferi'nde ifade bulan atalarımızın canları pahasına fedakarlık göstererek imkansız başarıma ruhu, Gelecek Zirvesi 2017 etkinliğimizin “Geleceği hisset, Kendini fark et, Harekete geç...” teması için ilham kaynağımız olmuştur.

Mustafa Kemal Atatürk, Sakarya Meydan Muharebesi için “Sakarya Melhame-i Kübrası” diğer bir deyişle “Kan Deryası” ifadesini kullanmıştır. Bu sözler, bir milletin canı ve kanı pahasına yaptığı fedakarlığı ifade etme-

nin ötesinde, cesaret ve imkansız başarıma ruhunu oluşturan vatan bilincinin, kendinden sonraki nesil için geleceği var etmenin, geleceğe inancın ifadesidir.

Atalarımızın bizlere armağanı olan bu günler, atalarımıza geri ödenemez borcumuz, geleceğe olan sorumluluğumuzdur.

Bizlerin geleceğe olan sorumluluğumuz; yarına hazır olmak, yeni bir dünyanın insanı olmayı istemektir.

Yarın bugündür!

Atalarımızın bizlere emaneti olan bugünümüz ve yarınımız için, sorumluluklarımızı hissetmek, öz geleceğimizi tasarlamak ve onu yaşamaya başlamak gerekiyor.

Bugün ve gelecekte başarılı, varlıklı ve mutlu olmak için herkes arayış içinde... İnsanlar geleceklere konusunda tedirgin, gelecek endişesi, sürdürülebilir kariyer, iş ve para kazanma kaygısı, günümüz insanının ortak duygusu...

Dördüncü Endüstri Devrimi olarak nitelendirdiğimiz Endüstri 4.0 ile geleceğimizi şekillendirecek sarsıcı gelişmeler yaşıyoruz.

Dijitalleşme, yapay zeka, robotlar, nano-teknoloji, 3-D yazıcılar, nesnelerin interneti ile birbirleriyle bağlantılı akıllı sistemler, genetik, bio-teknoloji, yenilenebilir enerji...

Dün, bu topraklar üzerinde savaş ve yokluk içinde yarına çıkış arayışı, bugün alın teri ve el emeği yerine akıl teri ile hızla gelişen bilgi toplumunun şekillendirdiği, gelecekte var olmak için geleceğe nasıl hazırlanacağımız sorusuna yanıt arayışına yerini bırakmış bulunuyor.

O gün atalarımız için yarına çıkışın kıvılcımı olan “Hatt-ı müdafaa yoktur. Sath-ı müdafaa vardır. O sath bütün vatandır” sözleri, bugün “Geleceği

hisset, Kendini fark et, Harekete geç...” olarak GELECEK ZİRVESİ etkinliğimizin temasında ifade bulan bugünden geleceğe nasıl hazırlanacağımızın cevabı olmaktadır.

Geleceğimizin her karışı, akıl terimizle ısladıkça gelecekte umut kesilmez! GELECEK ZİRVESİ 2017 etkinliğimizin teması olan “Geleceği hisset, Kendini fark et, Harekete geç...” başlıklarında öz geleceğimizi yönetmenin başarı faktörlerini şöyle sıralayabiliriz.

Geleceği hissetmek için;

- Atalarımız gurur duyduğumuz tarihimizin yazarı oldular, bizler ise geleceğin yazarı olmalıyız.
- Gelecek kaygısı yerine geleceğin heyecanını yaşayarak, geleceğimizi tasarlamalıyız.
- Geleceğimizi kendi haline bırakamayız.
- Geleceği fethetmek için değişim eşliğimizi yükseltmeliyiz.
- Bugünü yaşarken, geleceği de hesaba katan, sürdürülebilirliğe odaklanıp, içimizde yeniliği, yeşili yaşatarak, fütürist bakış açısına sahip olmalıyız.

Kendini fark etmek için;

- Konfor alanımızın dışına çıkıp, ezberlerimizi bozmalıyız.
- Akıl teri ile değer yaratmanın yolunun, yeteneklerimizi fark etmekten geçtiğinin farkında olmalıyız.
- Bir şeyin her şeyini, her şeyin bir şeyini bilen insan olmalıyız.
- Birilerinin öğrettiği öğrenci olmak yerine, öğrenmeyi öğrenen olmalıyız.
- Hayat amacımız ile bağımızı koparmamalıyız.

Harekete geçmek için;

- Yaratıcılık ve inovasyon için yeniliklere ve değişikliklere meraklı olmalıyız.
- Sosyal insan olup, sorumluluklar üstlenmeliyiz, çok yönlü olmalıyız.
- Bakış açımızı değiştirmeliyiz.
- Tasarlayacağınız öz geleceğiniz, pusulanız olacaktır.
- Farklı olmak, fark edilmek için yaratıcı iletişim kanalları bulmalıyız.

Ünlü bir düşünürün ifade ettiği gibi, “Bir insanın yüreğini ve aklını anlamak için, başardıklarına değil, istediklerine bak...” sözleri öz geçmişimizin farkımızı fark ettirmeye yetmediğini, öz geleceğimizi tasarlamamızın geleceğe hazırlanmak için önemini göstermektedir.

Akıl, öngördüğü ve hayal ettiği her şeyi başarabilir. Bir gün amacınıza ulaşmak için her gün hayalinizi yaşayın, kendinize ve hayalinize inanın.

Atalarımız bu topraklarda gurur duyduğumuz destanı yazdılar, bizler ise hayal ettiğimiz geleceği yazmalıyız.

Tarihimizde, yüreğimizde, ruhumuzda iz bırakan, imkansız başarıma ru-hundan ilham aldığımız bir destanımız var, akıl terimizi akıtacağımız bir gelecek ise bizi bekliyor.

Cumhuriyetimizin kurucusu, Sakarya Zaferi kahramanı Mustafa Kemal Atatürk’ün “İnsanların hayatına, faaliyetine egemen olan kuvvet, yaratma, icat yeteneğidir” sözleri de geleceğin yönetilmesinde yaratıcılığın, inovasyonun diğer bir ifade ile akıl terinin gücünün özlü bir ifadesi olmaktadır.

Geleceğin akıl teri emekçilerini yetiştirecek değerli hocalarım, meslektaşlarım,

Sizler ülkemizin aydınlık geleceğini inşa edeceksiniz.

Gelecek için cesur hayalleri, büyük yürekleri ve akıl teri emekçileri olacak sevgili gençler,

Sizler ülkemizin aydınlık geleceğinin teminatısınız.

Sizleri sevgi ve saygıyla selamlıyorum. Yolumuz açık olsun!

Bize bıraktıkları varlığımızı borçlu olduğumuz değerler için Mustafa Kemal ATATÜRK ve kahraman şehitlerimizin aziz hatıraları önünde saygıyla eğiliyorum. Ruhları şad olsun!



“Sakarya Üniversitesi olarak dört yıldan bu yana her yıl kalite ödülü alıyoruz”

*Prof. Dr. Muzaffer Elmas
Sakarya Üniversitesi Rektörü*

Herkese iyi sabahlar, üniversitemize hoş geldiniz.

İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ)’nde öğrenim gördüğüm sırada, bir hocamın tavsiyesi üzerine Sakarya’ya geldim. Trene bindim, Sapanca’dan geçerken çok etkilendim. Gölün atmosferi, çiçekler... 37 yıldır unutmadığım tek o manzara var. Burada yapılan konuşmalar hakkında birkaç cümle söylemek isterim. Bugünü iyi değerlendirip, iyi algılayıp, bugüne göre kendimizi iyi yetiştirdiğimizde, iyi yetkinlikler kazandığımızda geleceği de planlamış oluruz. Bizler de akreditasyon, yetkinlik, gelecek, endüstri 4.0, akıllı bina, akıllı yapılar, sensörler gibi yeni kavramlar duyuyoruz. Dünyada yapılan bu yeniliklere bakınca aslında hepsinde çok basit çok temel esasa bağlı olduğunu, önemli olanın kolay algılanıp, buna göre kendinizi geliştirmek olduğunu çok net olarak gördüm. Günümüzde sahip olunan meslekte başarılı olmak tek başına bir anlam ifade etmiyor. İyi bir iletişimci, disiplinler arası çalışmaya yatkınlık ve çok iyi bir analitik düşünceye sahip olmak gerekiyor. Bu becerilere sahip olabilmek için lisans eğitiminde gençlere bu yetkinlikleri kazandırmamız gerekiyor.

Üniversite olarak, dünyada yükseköğretim eğitimindeki son yenilikleri sürekli olarak izliyoruz ve bu alandaki liderliğimizi kimseye kaptırmak istemiyoruz. Bizler dünyadaki değişimleri yakından takip ediyoruz. Bunun da en iyi göstergesi olarak bölümlerimizin akreditasyonunu örnek verebilirim.

Şu anda 46 programımız akredite olmuş durumda. Bizim hedefimiz tüm programlarımızın iki yıl içinde akreditasyonunu tamamlamak.

Üniversite olarak dört yıldan bu yana her yıl kalite ödülü alıyoruz. Şimdi de büyük ödüle başvuracağız. Onu da alacağımıza inanıyorum. Sakarya Üniversitesi olarak kalite çalışmaları ile üniversitemize en uygun yönetim sistemlerini kurgulamış olduk. Bu sayede üniversiteler sıralasında daha önceden 60. - 70. sırada iken şu anda 15. - 30. sırada bulunuyoruz. Bu hızlı yükselmenin nedeni kalite süreçlerinin getirdiği hedefleri net belirleme, bürokrasi ile uğraşmama gibi ana temalardır. Birçok üniversiteden bizi farklı kılan kalite çalışmaları ile farkındalığımızın yüksek olması ve bu sayede hızlı kararlar, önlemler alabilmemizdir.

Bu toplantının temasının, bizim sürekli içinde olduğumuz konuları kapsamaması bizi ayrıca memnun etti. Konuları çok iddialı, çok başarılı, temeli ve geleceği tasarlanmış bir organizasyonlar zinciri. Üniversitemize misafir olarak gelen öğrencilerimizin, hocalarımızın, çok iyi çok başarılı birkaç gün geçirerek, buradan iyi anılarla ayrılmasını dilerim. Hepinize saygılarımı ve sevgilerimi sunuyorum.



Milli Mücadelede Sakarya'nın Yeri

*Prof. Dr. Azmi Özcan
Sakarya Üniversitesi*

Political Map of the World, November 2011



Değerli Misafirler, sevgili öğrencilerimiz hepimizi saygıyla selamlayarak konuşmama başlıyorum.

Her şeyden önce nazik davetiniz için teşekkür ederim. Bu toplantıya bir tarihçinin davet edilmiş olması meselenin bütün yönleriyle idrak edildiğinin bir göstergesi. Ama ondan daha da önemlisi günün bu saatinde haftanın geç bir gününde salonun gelecek ve geleceğimizi tasarlayacak gençlerle doldurulmuş olması toplantının asıl başarısı olarak karşımızda. Sosyal bilimlerin çeşitli alanlarıyla yaklaşık 35 yıldır ilgileniyorum. Bir ara üniversite

yöneticilik deneyimim oldu. Kısaca üniversite camiasının her aşamasında belli bir tecrübeye sahibim. Bugün bana ayrılan sürede konuyla ilgili olarak edindiğim deneyimleri aktarmaya gayret edeceğim Ümit ederim gençler kendilerini bekleyen sorumlulukların hatırına geri kalan zamanda bana tahammül nezaketini göstererek bu açılış kısmını tamamlarız.

Bu bir zirve konferansı ve zirveye ancak dinlenmemek için yola çıkanlar ulaşabilirler. Bu ise bir güç ve irade gerektirir ki, onu da geçmişimizden, tarihimizden alırız. Zirve, yani gelecek, genettir. Genetik de gelecektir, bir başka ifade ile tarihtir. Bu itibarla geçmiş olmadan geleceği ne tasarlamak ne de inşa etmek mümkündür. Eğitim sistemimizin en çok zaafı malul olduğu yerdir burası. Çünkü tarihi sadece ezberlenecek bir kronoloji olarak gördüğümüz için onu idrakten yoksunuz. İdrak edemediğimiz için de geleceği tasarlariken gereken dersleri alamıyoruz.

Ben bugün, buna tarih değil bilgi diyeyim. Türkçemizde, geleneğimizde bugün tarih olarak kavramsallaştırdığımız değerler bütünü aynı zamanda bilgi alanı olarak da ifade ediliyordu. Kutadgu Bilig, 11. yüzyıl Karahanlı Türklerinden Yusuf Has Hacib'in abidevi Türkçe eseridir. Oradaki Bilig bir anlamda tarihin karşılığı olarak kullanılan ya da tarihin anlam alanı olarak ifade edilen bilgidir. Bu itibarla nereden geldiğimizi bilmezsek, gittiğimiz yeri de idrak edemeyeceğimizi hiç hatırdan çıkarmamalıyız.

Görselde bir dünya haritasını sizlere göstermek istiyorum. Bu haritayı neden gösteriyorum? Açılış konuşmalarında değerli konuklar Çanakkale Zaferi'ne atıflarda bulundular. Çanakkale Zaferi insanlık onurunun son direniş destanlarından biridir. Geride bize sarsılmaz bir umut ve cesaret bıraktı ama bir milletin geleceğini, neredeyse ekin biçer gibi biçti geçti. Her günümüze siz yaşlarda bin can kurban ettiğimiz o savaş günleri, sekiz ay sürdü. Sekiz ayda, 250 bin gencimiz, yani ortalama her bir gün bin canımız kurban oldu. Toplamda 1 milyon kaybımız vardı. O zamanlar nüfusumuzun 20 milyon civarında olduğunu düşünürsek, demek ki nüfusumuzun en dinamik kesimini, başaklarını bu topraklar için verdik. O günlerde savaş alanını gezen bir gazetecinin, metruk bir alanda, yiyecek hiçbir şey olmayan,

ayakları çıplak, koşuşturan çocukların ardından bağırarak anneyelerinin, ‘Muzaffer fazla uzaklaşma!’, ‘Cihangir buraya gelin!’, diyen sesini duyunca günlüğüne; “Yanmış, yıkılmış bir evde, umut adına hiçbir şey kalmamış bir yerde, bir yaşlı kadın hala çocukları ‘Muzaffer, Cihangir’ diye çağırıyorsa bu milletin umudu bitmez, tükenmez” diye yazdığı rivayet edilir. Bu yüzden derslerimde, konferanslarımda hep dünya haritasıyla çıkmak isterim. Çünkü harita bizim bu dünyada varoluşumuzu anlamlandıran belki de en önemli görsel.

Cihan hakimiyeti ülküsü cihana iyi insanlar, bilge insanlar hakim olursa o zaman iyiliğin ve bilgeliğin değerleri dünyaya hakim olur demektir. İyi insanlar, bilge insanlar vazifelerini ihmal ederlerse, sorumluluklarını yerine getirmelerse, tıpkı son 300 yıldır yaşadığımız gibi dünyaya kötüler hakim olur ve insanlık değerleri ayaklar altına alınır.

Beni hüznlendiren sizlere intikal etmeyi düşündüğüm iki beyit geldi aklıma... Biri Yahya Kemal’in tam da Milli Mücadele günlerinde yazdığı, “Mağlupken ordu, yaşlı dururken bütün vatan. Rüyama girer her gece fatihâne bir zan” dizeleri. Buna biz Bozguna Fetih Rüyası diyoruz. Yeryüzünde başka bir millette karşılığını göremediğimiz türde bir de Balkanlar’ı kaybedip aşağı yukarı 100 bin kilometrekareye yakın vatan toprağını elden çıkarıp, 5 milyon vatandaşımızı, insanımızı oralarda bırakıp, ricad ederken bugün Bulgaristan sınırları içinde kalan Zağra Müftüsü Hüseyin Raci Efendi’nin hatıraları var. O da çok acı ve hüznü dolu iki satırlık beytinde şunları söylüyor: “Aziz-i vakt idik a’dâ zelil kıldı bizi, Esir-i bend-i belâ vü sefil kıldı bizi...” Bir zamanlar dünyanın, vaktin hakimi idik, en şerefli milleti idik ama şimdi düşman bizi zelil kıldı.

“Sizin bir dakikalık ihmale bile hakkınız yok”

Konuşmacılarımızın Sakarya olarak diye tanımladıkları bu topraklar, aslında 824 kilometrelik bir vatan sathının denize kavuştuğu yer. Milli Mücadele Sakarya denildiğinde, Ankara’dan buraya kadar uzanan kıvrım kıvrım akan Sakarya Nehri tam 824 kilometre. Ondan önce bu topraklar, pek çoğunuz

belki unutmuştur, Anadolu’da kurulan ilk Müslüman Türk devletinin yurdu. Atalarımız 1071’de Anadolu’ya girdikten sonra 1075 yılında merkezi İznik olan Anadolu Selçuklu Devleti’ni burada kurdu. Bu topraklar aynı zamanda Anadolu’da kurduğumuz ilk Türk devletinin topraklarıdır. Mekânların şerefi, mekânların önemi aynı zamanda onun üzerindeki insanlardan gelir. Biz ona ‘şerefü’l-mekan bi’l -mekin’ deriz. Orada yaşayan insanlar kendi hayatlarını feda ederek, sizler için bizler için gelecekleri için bir anlamda varlık adına sahip oldukları her şeyi bu sulara bıraktılar, bu toprağa akıttılar. Şimdi ben size o günlerin kısa hikayesini geçeceğim ki, insan olmanın en önemli vasfı olan vefa, sorumluluk, hissetmek, düşünmek gibi duyguların bize neler hatırlatacağını hep birlikte görmüş olacağız.

Şu gördüğümüz haritanın yüzde 85’i 1900 yılına geldiğimiz zaman birkaç Avrupa devleti tarafından sömürgeleştirilmişti. Bu durum insanlık adına büyük bir yıkıma sebep oldu. Geri kalan köleleştirilmemiş yüzde 15’i sadece biz temsil ediyorduk. Geri kalan, tabiatıyla insanlık onurunu temsil eden sadece bizim devletimiz ve milletimizdi. Her şeylerini feda ettiler ama insanlığın bu son kalesini feda etmediler. Haritaya bakalım ve sorumlulukları ihmal ettiğimiz zaman bizleri ve etrafımızdakileri neleri beklediğini yeniden görelim. Bugün İspanya adı verilen ülke tam 800 yıl bir Müslüman vatanydı. 800 yıl çok uzun, bir şey olmaz demenin maliyetidir, bu gerçek. Kırım Karadeniz’in üstünde 1000 yıllık Türk yurdu, bugün Türklerin azınlık kaldığı, en son birkaç yıl önce de Rusya’nın ilhak ettiğini açıkladığı bir vatan parçası. Ahıska adıyla bildiğimiz topraklar, tam 1000 yıl sonra, Balkanlar 500 yıl sonra kaybedildi. Biz Balkanlara ilk 1326 yılında çıktık ve döndüğümüz zaman 1918’di. İstanbul’un fethi 1453. 500 yıl bir şey olmaz dememeli çünkü tarih boşluk kabul etmiyor. Tarihin hakkı olan bilgiyi ve kültürü üretmediğiniz zaman tabiat ihmal kabul etmiyor. 800 yıl sonra da olsa 1000 yıl sonra da olsa sizi oradan çıkartıyorlar. Hele oturduğunuz topraklar, hele Anadolu coğrafyası gibi bir yerde bulunuyorsanız, bir dakikalık ihmale bile hakkınız yok. Anadolu toprakları dünya üzerinde bulunan üç büyük medeniyetin kutsal toprağıdır. Hıristiyanlığın ilk devlet olduğu

yer burası. Yahudiliğin vaat edildiği iddia edilen toprakları burası ve bizim içinse şüphesiz Hz. Peygamber'in müjdelediği topraklardır.

Bundan birkaç sene önce 200 yıldır devam eden bir Bizans Kongresi'ne katıldım. Dünyanın her yerinde bu coğrafya ile iddiası olan milletlerin temsilcilerinin katıldığı, Yunanistan Kültür Bakanlığı ile İngiliz Dışişleri'nin desteklediği bir Bizans Kongresi. Açılış töreninde son derece hüzünlü bir müzik eşliğinde İstanbul'un silueti ile birlikte Ayasofya ve Ayasofya'nın üzerinde de hilal. Verilen mesaj şuydu: Dünyanın hâkimi olan Avrupa'nın dayandığı kültür temeli olan Bizans'ın en önemli sembolü ve merkezi, ne yazık ki bugün yabancıların elinde. İstanbul ve Ayasofya yabancıların elinde olduğu sürece bizim Bizans ve Bizans tarihine bakacak yüzümüz yoktur. Dünyanın her yerinde her gün bu topraklar üzerine hesap ve plan yapan yüzlerce araştırma merkezi, binlerce araştırmacı var. Şu kadarını söyleyeyim; bu topraklar için yılda eğer 1000 kitap yayınlanıyorsa bunun 900'ü buralar tarafından yayınlanıyor, yılda 1000 toplantı yapılıyorsa bunun 900'ü onlar tarafından yapılıyor.

Bu harita üzerindeki serencamımıza devam edersek, hani demiştik ya yüzde 15 biz kaldık diye. Biz bir savaşa girdik ve o savaşı kaybettik. Osmanlı Devleti mağlup oldu. 20 milyon kilometrekarelik bütün vatanın kaderi 780 bin kilometrekareye sığdırılmak zorunda kalındı. Kaybettiğimiz topraklardaki insanlarımız, Anadolu'ya sığındı. Sadece bizimkiler değil İsveçliler de Polonyalılar da Anadolu'ya sığındı. Almanlar da İspanyollar da sığındı. Şimdi Suriyeliler de, Iraklılar da, Libyalılar da olduğu gibi. Çünkü bu coğrafya, bizim gönlümüz yeryüzündeki tüm insanların tüm mazlumların sığınacağı en son kucaktı. Ama bilin ki eğer biz de gidersek bizim sığınacağımız hiçbir yer olmayacak ve sadece bizim değil insanlığın da sığınacağı bir yeri kalmayacak.

Savaşı kaybettik, savaşın galipleri, mağluplardan ne isteyeceklerini aralarında karar vermek için Paris'te toplandılar. Ben o toplantının tutanaklarını okudum. O tutanakları okuduğumda karşılaştığım o ifadeler, her Türk gencinin odasının duvarına asılmalı. İhmal ettiğinde, yorgun düştüğünde okuyup, kendisine gelmesini sağlayacak ifadeler. Toplantıya katılan bir ül-

kenin dışişleri bakanı şöyle diyor; "Bu Türkler bizim tarihimizin son 500 yılına bir karabasan gibi çöktüler. Ve tarihimizde bu tehdidi sona erdirmek için elimize ilk defa bir fırsat geçti. Şimdi alacağımız tedbirlerle hem geçmiş 500 yıllık tarihin hesabını sorma fırsatımız var. Hem de gelecek 500 yılda torunlarımızın aynı tehde maruz kalmaması için gerekli tedbirleri alma imkanımız var."

Savaş sonrasında evet tam 500 senenin hesabını verdiğimiz gibi yaşadığımız son 100 yıldır da bu bedeli ödüyoruz. Bize dayattıkları Sevr ile bize dayattıkları ambargolarla, son yıllarda yaşadığımız fırtınalarla bunun hesabını görmeye çalışıyorlar. Bu yüzden sırtımızda sadece kendi kaderimizi değil tüm insanlığın sorumluluğunu da taşıyarak bugünlere geldik.

"Milletleri büyük yapan düştüğü zaman onu kaldıracak mayayı koruyabilmiş olmasıdır"

Sevgili gençler, bu milleti büyük yapan tarih boyunca hep zirvede olması değil. Bu tarih olarak da bilgi olarak da mümkün değil. Milletleri büyük yapan düştüğü zaman onu kaldıracak mayayı, kültürünü koruyabilmiş olması ki işte tarih içerisinde bu konuda en kabiliyetli olan belki de bizleriz. Defalarca yıkıldık ama daha güçlü bir şekilde ayağa kalktık. Orhun Yazıtları'ndan benim aklımda kalan cümle aslında bize evrensel bir mesaj veriyor. "Türk Beyleri adını unuttu ve Çinlilerin adlarını aldı ve kendilerini kaybettiler." Yani birinci aşama, kültürümüzü, yani benliğimizi yani bu dünyaya anlam veren değerlerimizi unutmak.

İnsanlığın, İslam'ın kaderi o Sakarya Irmağı'nın kenarında Polatlı ile Ankara arasına sıkışmıştı. İstanbul, İzmir, bütün Anadolu işgal edilmiş, Türk tarihinin istikbali Polatlı ile Ankara arasına mahkûm edilmişti. Yunanlılar bütün güçleriyle saldırıyor, top sesleri Ankara'dan duyuluyordu. Mecliste oturanların bir kısmı acaba Amerikalılara mı yoksa İngilizlere mi sığınsak diye hesap yapıyorlardı. İşte o günleri anlatırken Yahya Kemal diyor ki; "Şu kopan fırtına Türk ordusudur yâ Rabbi. Senin uğruna ölen ordu, budur yâ Rabbi. Galip et tâ ki yükselsin ezanlarla müeyyed nâmin, Galib et, çünkü bu son ordusudur İslâm'ın."

Bir zamanlar dünyanın efendisi olan dünyanın bütün tarih boyunca gördüğü şeref, izzet, haysiyet, gibi bütün asil duyguları sergileyen, İslam'ın ve Türklerin son ordusu Polatlı ile Sakarya'nın batısı ile doğusu arasında sıkışmıştı. İşte o sırada bu ordu da bitmiş olsaydı belki de sonu belirsiz bir zillet, bir kölelik devri bizi bekliyordu. O kurucu nesil, o 'ben size savaşmayı değil ölmeyi emrediyorum', diyen kahramanlar sayesinde bugünlere geldik.

Bedeli ne oldu biliyor musunuz? 23 milyon ile savaşa girdik, 13 milyon çıktık. Yaşı 14 ile 40 arasında olan hemen bütün tüm vatan evladını bu topraklar için feda ettik. Bütün gençlerimiz gitti. Yıllarca liselerimiz mezun veremedi. Yıllarca bu topraklar düğün dernek kuramadı çünkü evlenecek genç kalmamıştı. Tüm okumuşlar, tüm aydınlarımız gitti. Ne kadar subayımız varsa şehit düştü. Yanmış, yıkılmış, genci olmayan bir vatan kaldı bizlere. O yüzden bu geldiğimiz yeri küçümsemeyelim. Bugün geldiğimiz yer, dünya tarihinde kısa sürede yapılabilecek önemli aşamalardan biri. Ancak hiçbir zaman bununla yetinmemeliyiz çünkü bizim düşüşümüz insanlık değerlerinin düşüşü olacak. Bizim farkımız da bilgi ile olacak.

Sevgili gençler, geleceği tasarlarırken hayatlarınızın ve kararlarınızın merkezine mutlaka bilgiyi yerleştirin. Hayatlarınızın merkezine bilgiyi yerleştirmeyen toplumlar hiçbir şekilde başarılı olamıyorlar. Yine size Kutadgu Bilig'den bir öğüt paylaşayım: "Her ne iş yaparsan yap mutlaka sonunu düşünerek başla."

Eğer yeryüzü adına insanlık adına iddianız varsa, sizi bekleyen sorumluluk sizi bekleyen görev aşkına lütfen ilmi ve bilgiyi merkeze koyun. Bu itibarla bu toplantıyı düşünen, takip eden hem TİDE yöneticilerine hem üniversitemizin değerli katılımcılarına, sevgili dekanımıza, tüm emeği geçenlere, öğrencilerimize çok teşekkür ediyor, başarılar diliyorum.

Geleceği Hissetmek



*Eray Yüksek
Tüm Fütüristler Derneği Başkanı*

Günaydın,

Tam 17 sene önce böyle yağmurlu bir günde, IBM'in Londra'daki ofisinde camdan dışarı Thames Nehri'nin keyfini çıkarırken, IBM'in o dönemki Avrupa Başkanı yanıma geldi ve sana bir teklifim var dedi. 2015 yılında dünya neye benzeyecek bir git dolaş, gel. Biz de ona göre endüstriyi, insanları, ürünlerimizi, hizmetlerimizi, geleceği, finansal dünyamızı şekillendirelim." O zaman bir sosyolog, bir psikolog, bir mimar, bir teknoloji mimarı yanıma aldım. Bir pilotla bir de uçak aldık, başladık gezmeye. Dokuz ay gezdik, akli olan herkesle konuştuk. Görüşü olan herkese ulaşmaya çalıştık. Kütüphanelerde konuştuk, üniversite laboratuvarlarında görüştük, büyük gizli teknoloji laboratuvarlarında buluştuk, bizi kabul eden önemli üniversitelere gittik. Sonra döndük geldik, bulduklarımızı listeledik, patentlerimizi aldık. Ve dedik ki, her şey değişiyor ama öyle böyle değil büyük bir hızla değişiyor. İnanılmaz bir hızla değişiyor. Değişmeyen bir tek şey kalıyor; insan. Anlattık, anlattık, anlattık her şey değişiyor ama insan değişmiyor dedik ama insan da değişiyor.

Tıp dünyası 800'lü yıllardan beri akut problemlere anında müdahale ederek, hizmet etti. Ondan sonraki dönemde yaşamın kalitesi artırmak, ölümü geciktirmek gibi konularla ilgili, günümüze kadar pek çok çalışma yapıldı.

Şimdi yaşamı geriye döndürmek, doku yenilemek, genetik tedaviler, kök hücreler, nano gibi bambaşka teknolojilerin insan vücuduna karıştırılarak, uygulanması konuşuluyor. Şöyle ki; bu teknolojilerin çok hızlı bir şekilde uygulanmasıyla, benim yaşında olanlar eğer kendinizi sigara ile zehirlemiyorsanız, 95 yaşın üzerini görme şansı var. 25'li yaşlarda olanlar ve altındakilerin, 105 yaşını görme şansı var. Aynı koşullarda bugün doğanlar 140 yaşı görebilirler. Bir de amaç kısmı var. Ne için? Bu kadar zaman ne yapılacak?

Benim söylediklerimin kulağınızdan girip, beyinde çözülmesi 120 nano saniye sürüyor. Beni duymanızla birlikte yani 120 nano saniye geçiyor. Gelecek de öyle... Yarın mı, haftaya mı, 2018 mi, 2050 mi?

Geçenlerde genç bir fütüristle konuşuyordum. Bana hesap yaptığımda 2050'yi çıkartabiliyorum da, 2100'ü çıkartamıyorum, aklım ermiyor dedi. 3D yazıcılar her yerde var artık, 4D yazıcılar konuşuluyor. Bu 3D yazıcılar ile doku üretiminden de bahsedilmeye başlandı. Yani deriyi üretmekten bahsediyorlar. Deriyi üretmek aynı beyin gibi çok zordur.

Sentetik biyoloji başladı. Karaciğer, böbrek, kalp üretiyorlar. Bütün bu projeksiyonlara baktığınız zaman diyalize bağlı yaşam 2030'u yıllarda yok olacak gibi gözüküyor. Tip1 şeker hastalıkları üretilen pankreaslar ve onun içine konulacak nano robotlar, nano bilgilerle tamamen bitecek. Yaşam biraz da bunlardan uzayacak. Çocuk ölümleri, belli hastalıklar yok oluyor ve yaşam da yavaş yavaş uzamaya başlıyor.

Çok önemli bir parça daha var. Chip teknolojisi, silikondan biyolojik maddelere dönüşüyor ve beyninize, doğduğunuz zaman o zamana kadar üretilen tüm bilgi yükleniyor. Bir anda dünyada 1 milyona yakın çocuk doğuyorsa bir anda Einstein'dan bin kat daha zeki 1 milyon çocuk piyasaya sürülüyor. Bu konuda bana biri, bu işi nasıl demokratikleştireceğiz diye sordu? Nasıl dedim? Kim karar verecek bunun kime uygulanacağını dedi. Çok güzel soru, yalnız bu sorunun cevabı sizin içinizde. Global bir şirket bir

ilaç firması, sizin bulduğunuz ilaçları nasıl koruyup, saklıyor ve sizin kontrolünüzde kalıyor anında demokratikleştirilmiyorsa önce siz demokratikleşeceksiniz. İlacın ticari değerini almadan konuşursanız o zaman herkes konuşmaya başlayacaktır.

“Robotlar tanımlı 200 işin tamamını almaya hazırlar”

Sonrasında uzay turizmi başladı. Elon Musk, beşinci roketini gönderdi veya 6 milyonu toprağa gömdü. Altıncısını deniyor, bırakmıyor. Bu adam çılgın mı? Dünyanın en zengin adamlarından biri, niye yapıyor? Aya seyahatler 2030'dan sonra başlayacak. İsimlerini herkes yavaş yavaş yazdırmaya başladılar. Burada söylenecek bir diğer konu enerji ve çevre. Organik tarım, GDO beğenseniz de beğenmeseniz de kullanılıp, dağıtılacak. Sulama, denizden su üretme gibi konuların hepsi çözülecek. Beğendiğiniz ya da beğenmediğiniz formlarda kaynaklar dağıtılmaya başlanacak.

Sonra birkaç teknolojiden bahsetmek istiyorum. Bu da robotlar... Gözünüzde sevimli görünüyor değil mi? Korkutmak istemiyorlar çünkü bir nedeni var. Bu robotlar tanımlı 200 işin tamamını almaya hazırlar. Yalnız 2030 yılına kadar robotlar işinizi almıyor. Ama 2030 yılı yarın, çok bir şey kalmadı. Eğer kendinizi güncellemezseniz sizin elinizden işinizi alacaklar. 2030'dan sonra yaklaşık 1 milyar kişi eğer işlerini bugünkü şekilde devam ettirirse, kaybedecek. Gelelim denkleme. 25 yaşında okulunuzdan mezun oldunuz. 105 yıl bir ömrünüz ve önünüzde 80 yıl var. Bir disiplin konusunda derinlemesine bilginiz olması gerekiyor, bu konuda kendinizi geliştirdiniz. Peki, o derinlemesine geliştirdiğiniz konu yok olursa ne olur? Ben elektronik mühendisi olarak mezun oldum ve şanslıydım. IBM'de göreve başladım. İşim renkli televizyon tüp mühendisi. Çok iyi tüp mühendisiyim. Ama yok oldu, öyle bir sektör kalmadı.

80 sene kendinizi güncellemezseniz başınız belada. Robotları boş verin yeni bir nesil geliyor. Bu küçük çocuklar ellerinde cep telefonu ne yapıyorlar? 2 yaşından 10 yaşına kadar hepsi oyun oynuyor. Ne zamana kadar

oynuyorlar, kaybedinceye kadar oynuyorlar. Eğer hırslı bir çocuksa elinden telefonu atıyor, altı saniye sonra attığı yerden alıyor ve yeniden oynuyor. Yenilme duygusu yok, bağımlılığı yok, zaman kavramı yok, hiyerarşiye inanmıyor, ofise gelmiyor, kurumları sevmiyor, organizasyona inanmıyor. Bu çocukları bizler belki göreceğiz ama sizler kesin göreceksiniz ve başınıza bela olacaklar. Kendinizi güncellemediğiniz zaman her türlü işi elinizden alacaklar. Niye girişimci bunlar, çünkü yaşam biçimi olarak benim gibi adamları sevmiyorlar. 29 yıl IBM’de çalıştım. Onlara göre saçma sapan biriyim. Genç bir girişimciyle tanıştım 17 yaşında, dokuz şirketi var. Üç şirketi Silikon Vadisi’nde ve iki şirketinin işi çok iyi gidiyor diye rahatsız. Neden? Çünkü o şirket başarılı olursa oturacağım ve bu da beni bağlayacaktır. Benim işten elimin ayağımın titremesi, korkmam gerekiyor. Bana zorluk gerekiyor, iş kolaylaştığında, rutine bindiğinde, ben korkuyorum diyor.

Bunları bir kenara koyduk, ondan sonra bir katastrofikler var. Hacker sizin, kurumlar, hükümetler hakkındaki bilgileri toplayıp, herkese yaymakla gurur duyuyorlar. Eğer bana datayı toplarsanız ve bu datayı bir şekilde satarsanız, Mark Zuckerberg gibi zengin oluyor, eğer datayı toplayıp, yayarsanız Edward Snowden gibi içeri girersiniz. Sonuçta, ikisi de aynı şeyi yapıyor. Diyor ki, 2030 yılında herkes, herkes hakkındaki bilgiyi bilecek ve yayınlayacak. Kişisel bilgilerin ihlali çok korkutucu. Sorumlusu bunlar değil, biz iz bırakıyoruz. Bir cafe’de otururken bedava mobil uygulama diyerek, onu kullanırsanız, kısa bir süre sonra oradan geçer gibi yapıp, sizi bulabilirim. Sırat köprüsünden geçerken günahlarınızı atarsınız diye bir hikaye vardır. Günahlarınızı dünyada okuyacaklar sizin. O zaman etik olmak, vicdanlı davranmak, adaletli olmak zorundasınız. Eğer tek başınaysanız belki çok rahatsız olmazsınız ama eşiniz, kızınız varsa ve onlar bundan çok rahatsız oluyorsa siz de rahatsız olursunuz.

Burada ilginç bir şey söyleyeceğim. 2024’te büyük göçler başlayacak. Kaynaklar yer değiştirdiği için insanlar da yer değiştirecek. Susuzluktan, açlıktan ölmemek, savaşlardan kaçmak için göç edilecek. 3-4 milyon Suriyelinin göçünden bahsetmiyorum. Konuştuğumuz 1 milyar kişi. Duvarla

kesemezsiniz, mermiyle öldürseniz bitiremezsiniz. Tüm bunlara hazır olmak gerekiyor.

“Sürücüsüz araç üretenerin başında Google geliyor”

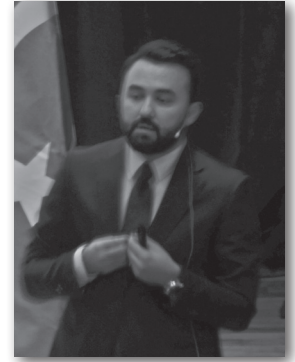
Gelelim kapanış öncesi tartışmamıza. Konuşulanlardan biri beyni update etmek, yenilemek. Biri bu ve uzak. Yakında olan ne? Yaşamla ilgili olan ne? Örneğin otomotiv endüstrisi. Otomotiv endüstrisinde benzinli araçtan, hibrite, hibritten elektriğe geçiş var. 2025 yılında Norveç, benzin bazlı hiçbir aracı üretmeyeceğini ve ülkesine sokmayacağını ilan etti. Daha sonra sürücüsüz araçlar. Sürücüsüz araç üretenerin başında Google geliyor. Google sürücüsüz araç üretiyor. Neden? Google’un işi ne? Bilgi. Google’in işi bilgi. Sürücüsüz araba kullanırken siz sürekli ekrandasınız. Kocaman da bir ekran koymuşlar, sürekli gireceksiniz ve bunu da bedava yapacaksınız. Unutmayın bir şeyi bedava yapıyorsanız ürün sizsiniz. Sizi pazarlayacak. Otonom bir araç yolda gidiyor, bir tarafı duvar, yanında da dar bir kaldırım. Karşı yoldan sürücüsüz bir araç geliyor ve o aracın yan tarafında 20 metre şarmpol var. Otonom aracı ayarladınız 50 km hızla gidiyor ve kaldırımda yürüyen 10 yaşındaki çocuğun ayağı takılıyor ve düşüyor. Araba ne yapacak? Neye programlandıysa onu yapacak. Böyle bir aplikasyonu geliştirecek kişinin vicdanına ve etiğine kim karar verecek? Seçenekler var tabii... Böyle bir durum olduğunda direksiyonu kırıp, arabayı şarmpolden uçurabilirsiniz. Arabada iki kişi var. Çocuk çok küçük diğerleri belli bir yaşa gelmiş ve çocuk üretecek. Veya durma şansın yok, frene bassanız çocuğun üzerinden geçecek. Ya da direksiyonu kırıp, karşı şeritte bir araca çarpabilirsin ama karşıdan gelen araçta 20 kişi varsa ve büyük bir araçsa ne olacak? Çocuk beyaz ve Trump’ın çocuğuydu at kendini aşağıya, eğer çocuk Suriyeli, işi gücü olmayan bir ailenin çocuğu ise onun üzerinden geç. Kim karar verecek bu etiklere? Bunları halledemedikleri için zor geliyor ama halledecekler. Hukuk dünyası bunu tartışıyor. Kırmızı ışıkta otonom iki araç birbirine girdi, program karıştı. İki araç kaza yaparsa ne olur? Otobüs şoförü ve yolcular iner diğer aracın şoförünü döver ve yoluna devam eder. Burada şoför de yok. Tuhaf bir şey çözmiyorsunuz. Sigorta şirketi kime

ne kadar verecek? Mahkeme ışığı mı suçlu bulacak, yoldaki kayganlığı mı, lastikleri mi, hava durumunu mu suçlu bulacak? Bunların hepsi yeni yeni işler. Hani 1 milyar kişi yok oldu ya, bunların hepsini öğrenmek zorundasınız. Yeni neslin işi gerçekten zor.

Sonra nereye gelelim, teknoloji ilerledi, ofisler yok, ofis toplantılarına hologramlarınızı gönderiyorsunuz. Kendi aralarında konuşuyorlar ve size rapor veriyorlar. Onun dışında gitmek zorunda değilsiniz. 10 saatte yaptığınız işi 2 saatte yapabilecek güce geleceksiniz. Şimdi güne 8 saat daha ekledik onu da çalışma yaşamına ekledik. Böylece yaşayacak 40 sene daha ekledik ömrünüze. Ne yapacaksınız bu kadar uzun yaşam sürecinde? Üstadım Ali Kamil Uzun sinyali verdi. Tek bir disiplinde uzman olmak derinlemesine bilgi sahibi olmak iyi özellikle böyle üniversitelerde, fen, matematik, adalet, felsefe gibi temel kolları halledip, onun üzerine özellikle beş duyunuzu beslemekle başlayabilirsiniz.

Sen IBM’de işi bıraktın, ne yapıyorsun diye sordular. Öğrenmek, bitmiyor. Gittiğim en son toplantıda, chip teknolojisi, yapay zekalar, insanlık, insanlık sonrası gibi konular konuşuldu. Sizin dünyada mutlu olmanız ve hayatınızı doldurmanız gerekiyor. Orada biri bunun tarifini de verdi. “Hatırlayabildiğiniz kadar çocukluğunuza dönün. Nerede olmaktan ve neleri yapmaktan keyif alıyorsanız, -bu gezmektir, dinlemektir, seyretmektir- bunları bir karıştırın nerede olmak istediğinizi o zaman karar verirsiniz.” Teşekkürler...

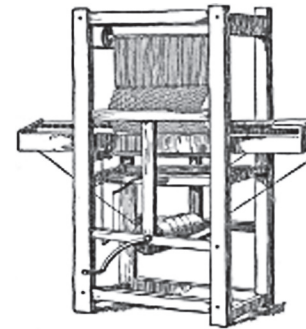
Endüstri 4.0



Çağlar Özer
Siemens A.Ş.

Merhaba,

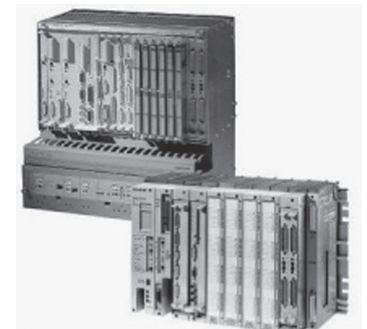
Genç arkadaşlar, hepimiz kendi hayatlarımızla ilgili planlar yapıyorsunuz. Gelecekte neler yaşanacak, birlikte bakıp, görelim. Neden dijital atılım konusuyla başlayalım. Endüstri 4.0 diye bahsettiğimiz konu aslında Almanya’nın bir markası. Siemens olarak biz de 4. Sanayi Devrimi’ne katacağımız değeri, Digital Atılım olarak nitelendirdik. Bunun yanında Endüstri 4.0’ı tek kelime ile özetleyin denilirse, alacağınız en iyi cevap dijital dönüşüm olacaktır. Sanayinin dijitalleşmesi de olur. Biz de Siemens olarak buna ‘Digital Atılım’ adını verdik.



First mechanical loom
Doncaster England, 1784



First assembly line
Cincinnati USA, 1870



Programmable Logic Controller (PLC)
Modicon 084, 1969

Endüstri 4.0 konusuna geçmeden önce sanayi devrimlerinin tarihlerine göz atarak başlayalım. Sanayi devrimlerine baktığınızda temelde insan faktörünü görüyorsunuz ve en temel etken insandır. İnsan olarak ihtiyaçlarımızın sınırları var ama maalesef ihtiraslarımızın sınırları yok. Bu da sürekli değişen ihtiyaçlar ve beklentiler doğrultusunda daha fazlasını daha yenisini üretmek için endüstriyi teşvik eden unsur olarak karşımıza çıkıyor. Sanayi devrimleri mekanik aktarım sistemlerinin hayatımıza girmesi ile başlıyor. 18. yüzyılın sonlarına doğru başlayan bu akımla insan gücünün yerini tekil makineler almaya başlıyor. Daha sonra 19. yüzyılın sonlarında Amerika'da Cincinnati'de ilk seri üretim hattının kurulması ile 2. Sanayi Devrimi'nin temelleri atılmaya başlıyor. Enerji kaynaklarının artması, gümüş gibi yeni bir elementlerin bulunması, daha uzak yerlere gidilebilmesi ve ticaret ağlarının genişleyebilmesini sağlayan uzun tren yollarının yapımını bu nedenlerle daha fazlayı daha hızlı üretme isteğini burada etken faktörler olarak sıralayabiliriz. Birinci Sanayi Devrimi'ne baktığımızda da yeni yerlerin keşfi, sömürgeciliğin artması ve yeni ticaret pazarlarının açılması gibi faktörleri görebiliriz. Ardından 3. Sanayi Devrimi diye nitelendirdiğimiz ve bugün Dördüncü Sanayi Devrimi'ni konuşurken, her şeyin temelini oluşturduğunu söylediğimiz programabilir logic kontrolörler (PLC) ve computerler hayatımıza giriyor. Bu alanda özellikle IT ile güç elektroniğindeki gelişmeler dikkatimizi çekiyor.

Şimdi neden endüstri 4.0'ı konuşmaya başladık noktasına geldiğimizde, tablo bize pek çok şeyi özetliyor. 27 AB ülkesinin 2006 yılında endüstriyel ürün üretimi 550 milyar Euro mertebelerindeyken, 2011 yılında sadece 620 milyar Euro'ya çıkabiliyor. Ama Çin'e baktığınızda 170 milyar Euro'luk bir endüstriyel ürün üretimi 2011 yılında neredeyse 27 AB ülkesi kadara yükselmiş durumda. Bu hem Avrupa hem Amerika için bir tehdit oluşturuyor. Çıkış noktası bu tehdidi nasıl önleriz? Neden Almanya'da çıktı sorusunun cevabını aşağıda görüyorsunuz.

Almanya'nın bu süreçte tek başına ülke olarak 190 milyar Euro'dan çok da fazla büyüme sayılamayacak bir rakama 220 milyar Euro'ya çıktığını görüyoruz. Almanya gibi endüstrisiyle büyüyen bir ülke için yaklaşık beş

yıllık süreçte küçük sayılabacak bir büyüme yaşıyor. Neticesinde biz de Endüstri 4.0'ı konuşmaya başlıyoruz.

• **Industrial products sales**

Billion €	2006	2011
EU (27)	550	620
China	170	580
USA	280	280
Germany	190	220
Russia	10	15



Neler yapabiliriz?

Doğunun bu gücüyle nasıl rekabet ederiz konusu konuşulmaya başlanıyor. Bu noktada üç etken üzerinde duracağız. Bunlardan biri pazara giriş süreçlerinin kısaltılması. Diyorlar ki, bizim ürettiğimiz ürünlerin kopyalanmaması için biz inovasyon sürecimizi kısaltırsak, onlar daha bizi taklit etmeden yeni ürünleri piyasaya çıkarabilir, sahaya sürebiliriz. Çin nasıl ucuz üretim yapıyor denilince akla gelen en büyük faktör insan gücü. Kime sorsanız alacağınız en net cevaplardan biri bu. Öğrenebilir ve öğrendiğini daha hızlı üretebilir insan gücüne karşı otomasyon, daha ön plana bu noktada çıkarılmak isteniyor. Bununla beraber ürettiğimiz ürünlerin satılabilmemiz lazım. Nasıl satacağız? Esnekliğini artırarak. Arabaların nasıl yapıldığını düşünün ve bir araba üretildi. Siyah bir araba bunu kullanmaya başladık devamında ihtiyaçlarımız tercihlerimiz beğenilerimiz bunun etkenleriyle birlikte değişmeye başlıyor. Neleri görüyorsunuz? Yeşil renk ya da beyaz renk araba isteyenleri koltuğu kırmızı renk olsun diyenleri, şuradan bir hava gelse de serinlese diyenleri ihtiyaçlarımız çeşitli farklılıklar gösterebiliyor ve bunlara cevap vermemiz gerekiyor. Örneğin bugün bir otomobil almak istediniz bir satış acentesine gittiniz ve istediğiniz arabanın özelliklerini söylediniz. Size sunacağımız araçlar bunlar daha fazla özellik istiyorsanız en az üç ay beklemeniz gerekiyor yanıtı alırsınız. Sizin

için üretebiliriz ama o gün geldiğinde, kur ne ise o kur üzerinden, aracınızı verebiliriz gibi yaklaşımlar size söylenebilir. Ben arabayı hemen istiyorsam, ona etken olan tercihim de hemen ona kavuşmaksa, hemen kavuşma arzunuz muhtemelen başka markalara gitmenize neden olacaktır. İşte, bunun önüne geçecek esnekliği sağlamaktan bahsediyoruz. Şu an Siemens olarak, bir otomobil üreticisi ile ortak bir çalışma yürütüyoruz. Dokuz farklı model aracın farklı kişiselleştirilmiş özelliklerle aynı hattan üretilmesini Endüstri 4.0 kapsamında konuşuyoruz. Önden A aracı geliyor, siyah renkli, beyaz koltuklu, sunroof'lu, otomatik vitesli; arkadan bir tane B aracı gelecek kahverengi renkli yeşil koltuklu vs. Bunlar aynı üretim hattında yapabilmemiz şimdilik mümkün değil ama robotlarla birlikte Endüstri 4.0 kavramıyla bunu yapmaya çalışıyoruz.



Son olarak tüm bunları üretirken yaptığımız ürünler de satılabilir olmalı. Bu konsept ile üretim yaptık ancak amacımız Çin ile rekabet etmekse ürettiğiniz ürünü daha pahalıya satma şansımız yok. “Bu kadar yatırım yapıp, yüzlerce robot aldık daha ne kadar ucuza üreteceğiz?” sorusu gelecek bu noktada muhtemelen akıllara. Cevap, verimliliğin artırılması. Sadece enerji anlamında değil insan verimliliği, saha verimliliği, tesislerin verimliliği gibi her alanda düşünebilirsiniz ama en sonunda elde edeceğimiz gerçek, daha uygun fiyata bu ürünleri üreten olmak noktasıdır.

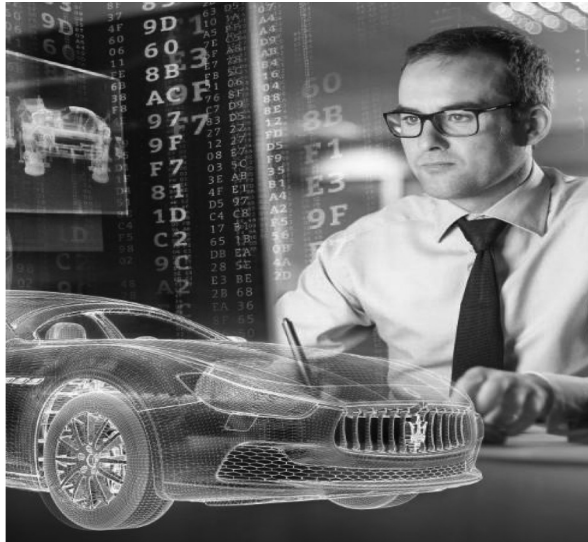
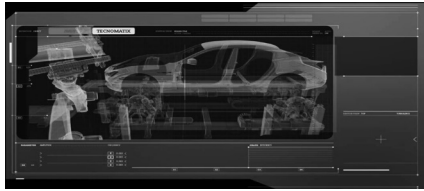
Bu konu, 2011 yılından konuşulmaya başlanıyor. Hannover Fuarı'nda (Endüstrinin dünyadaki en büyük fuarlarından biridir. Bütün trendleri, yenilikleri dünyada görebileceğiniz bir fuardır) daralan piyasada, biz nasıl rekabet edeceğiz konusu konuşulmaya başlanıyor ve 2012 yılında Alman Federal Hükümetinin inisiyatifiyle birlikte bir çalışma grubu kurularak ele alınmaya başlıyor. 2013 yılında Almanya Federal Hükümet stratejisini belirliyor. Biz Siemens olarak, 2014 yılında Türkiye'de bir sunum yapıp, tanıtım gerçekleştirdik. 2015 Hannover Fuarı'nda gerçek, çalışan bir hat gibi demo bir hat üzerinde Siemens bunu gösterdi. Bir parfümleme hattı kuruldu ve bu hattın özelliği şu; siz birbiriyle karışabilir kokuları seçiyor ve kendi parfümünüzü oluşturuyorsunuz. Üzerindeki şişeye ne yazılması gerektiğini siz belirliyor ve üç dakika içinde seçtiğiniz koku ve üzerinde istediğiniz yazı ile birlikte parfüm şişesi size geliyor. Şişe üzerinde eşinizin isminin yazıldığı ve onun sevdiği kokulardan oluşan bir parfüm hediye etmeniz mümkün oluyor. Bunun için de yüzde 3 - 5, daha fazla veriyorsunuz.

Neler değişecek hayatımızda?

Yaklaşık sekiz maddeden bahsedeceğim. Unutmayalım ki zaman içerisinde bu maddeler de sürekli değişecek çünkü ihtiyaçlarımız değişiyor.

Siber fiziksel sistemler vazgeçilmezlerimizden biri olacak. Otomotiv fabrikası düşünün şu an için otomotiv fabrikaları mevcut yerlerinde yeni üretimler yapar. Örnek, şuan yollarda olan ve Türkiye'de üretilen bir otomobil için biz yaklaşık 2,5 yıldır çalışıyoruz. Üretim hatların otomasyonu mekanik imalatlarıyla ilgili çalışmalar yürütüyoruz. Onun öncesinde de 2-3 yıl bir

çalışma süreci tasarlama ve planlama için geçiyor. Bu süreleri kısaltmaktan bahsediyoruz. Bir makine hayal ediyoruz ve ne yapıyoruz? Bilgisayar üzerinden bir program çalıştırıyor, oradan üç boyutlu olarak tasarlıyor ondan sonra ilgili kişilere parçaları ürettiriyoruz. Tüm bunların sonucunda makine toplanıyor. Parçaları birleştirip, makinenin çalışacağı yere koyuyoruz. Bu süreç içinde bazı sorunlar yaşanıyor. Sorun çıkaran kısımları yeniden dizayn ediyoruz. Makine tamam çalıştı dedikten sonra bunun seri üretimine başlıyoruz. Yapmak istediğimiz bu sistemle birlikte makinenizi sanal ortamda dizayn edebiliyor, otomasyonunuzu sanal ortamda test edebiliyorsunuz yani makine çalışır halde gözlemliyorsunuz. Saha içinde harcayacağınız zamanı verimlilik anlamında size artı bir değer olarak dönüştürerek, çok daha kısa sürede ürününüzü piyasaya çıkartabiliyorsunuz.



Bu Maserati hattı. Tasarlanmış bir hattı görüyorsunuz. Bu tasarım sayesinde Maserati üretim süreçlerini yüzde 35 oranında kısaltmış. Beş yılda ürettiğiniz arabayı, üç yılda üretmeye başlıyorsunuz. Yani rakipleriniz daha ürün geliştirme aşamasındayken siz aracınızı pazara çıkarmış oluyorsunuz. Rakiplerimize atacağınız farkı bir düşünsenize.

En büyük yaşanan sıkıntılardan birinden bahsedeceğim. Baktığınız zaman en büyük problemlerden biri iletişim. Örneklerle gidelim. Bir otomobil fabrikasındasınız. Yedek parçalar hammaddeler ürünler hep dışarıdan geliyor. Kendi tedarikçileriniz var ve onlarla yaptığınız anlaşmalar çerçevesinde ürün tedarik ediyorsunuz. Siz siparişi veriyorsunuz ve şu gün şu saatte sipariş elinizde olacak deniliyor. O gün o saatte ürün elinizde olmuyor. Ürün nerede diye sorduğunuzda, 'ürünü kamyona şimdi yükledim' yanıtını alıyorsunuz ama aslında ürünün kalite kontrolünde sorun çıktı ve siz bunu bilmiyorsunuz. Karşı tarafa duyduğunuz güvenle ilişkiyi yürütüyorsunuz. Bu neye mal oluyor? Muhtemelen yüklü miktarda stok çekmeye. Bir hat yapacak kadar stoğu elimde bulundurayım ona göre kafam rahat etsin diyebiliyorsunuz. Artık böyle olmayacak. Stok maliyetleri firmalar için en büyük maliyetlerden biri. Ar-Ge'ye ayırabileceğiniz, yeni yatırımlara ayırabileceğiniz bütçelerin çoğunu maalesef stok olarak, ölü bir yatırım olarak bir kenara koyuyorsunuz. Günümüz şartlarında otomotiv endüstrisinin Endüstri 4.0 konusunda bu kadar hızlı ilerlemesinin sebeplerinden biri bu. Çabuk cevap alabilme ve süreçleri takip edebilmek istiyorlar. Yedek parça tedarikçilerden, otomotiv fabrika yedek parçacılarından bize sürekli, Endüstri 4.0 için neler yapılmasıyla ilgili sorular geliyor. Siz fabrika olarak tek başınızı Endüstri 4.0'a geçtim diyemezsiniz. Bu süreç zincirlerden oluşan büyük bir halka. Bu halkaları da aynı seviyeye taşımak lazım ki, sanayinin dördüncü devrimini gerçekleştirebildik fabrikamızda tesisimizde bunu uygulayabiliyoruz diyebilirsiniz. Ürün gelmediği sürece, o ürünün nerede olduğunu bilmediğiniz sürece yine problemler yaşamaya devam edeceksiniz. Bahsettiğim gibi bütün firmalar, yan sanayilerine hazır olun mesajı verdi. Kimse stok tutmayacak. Ben sana siparişi verdiğim andan itibaren onay sürecini, ürünün nerde olduğunu, hammadde çıktı, konuldu, makine- de paketleni, yolda tüm süreçlerini izlemek istiyorum noktasına gelindi.

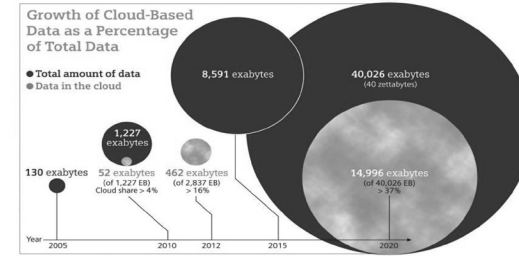
Bu yataydaki entegrasyon ve dikeyde kendi içinizde yapmanız gereken süreçler var. Biz ne yapıyoruz? İnternet üzerinden tabletimize bağlandığımızda basıp, kaç adet ürün boşa, kaç adet ürün Almanya'da stokta, ne zaman teslim edebiliriz haldeyiz. Bahsettiğimiz entegrasyon bu.

Buzdolabınızdaki domatesten tutun fabrikadaki bir civataya kadar her şeyin birbirleriyle haberleşmesinden bahsediyoruz. Bu kadar bilgi bizi nereye götürüyor, oraya bakalım. 2017-2020 yılı arasında nesnelere bize verecekleri bilgilerin 50 kat artması bekleniyor. Bu kadar bilgiyi elde ettik, neye yarayacak? Mesela bugün internete giriyorsunuz ve bir sitede bir ayakkabı arıyorsunuz. Beğendiğiniz ayakkabıyı, o an almadınız. Ertesi gün işe gittiniz, bilgisayar açtınız ve gazete okuyayım dediniz. İnterneti açmaz karşınıza baktığınız ayakkabı geliyor. 'Sen bana bakmıştın istersen beni alabilirsin' mesajını veriyor. Oradan çıktınız başka bir haber sitesine girdiniz ve ayakkabı orada da karşınıza çıkıyor. Neticede siz o ayakkabıyı alıyorsunuz. Sizi bu ürünü aldıracak süreçleri yaratan şey internette yaptığınız aramalarınızda bıraktığınız izler (veriler) ve bunların analizi. Bugün bir inşaat firması gidiyor diyor ki, ben Sakarya'nın şu bölgesinde ev yapacağım. Bana ortalama geliri 5-6 bin olan, aylık faturası şu kadar olan ve şu meslek gruplarında bulunan kişilerin bilgilerini gönderin, ben bu kişilere maille ya da mesaj göndermek istiyorum. İşte bu bilgilerin sağlanmasını yapan bizleriz. Marketlerde ya da başka yerlerde doldurduğunuz bilgiler, bunların hepsi veri olarak kaydediliyor, analizi yapılıyor ve değerlendiriliyor. Bunun bir tık ötesini yaşayacağımız günleri konuşuyoruz.

Bu kadar bilgiyi nerede saklayacağız? Artık şirketlerin üç tane anahtarla açılan kasaları, kasaların içinde saklanan bilgilerin dönemini geçiyoruz. Çok fazla bilgiyi nasıl tutacağımız noktasında, bulut sistemler dünyamıza girdi. Bulut sistemleri konuşmaya başladık. Gördüğümüz gibi 2020 ile birlikte bilginin yaklaşık yüzde 35'inin bulutta olması öngörülmekte. Teknoloji de, satış stratejileri de buraya gidiyor yani bu katma değeri yüksek bir teknoloji olarak hayatımızda olacak bir sistem.

Play Station oyunlarını artık internet üzerinden oynayabiliyorsunuz. İnter-

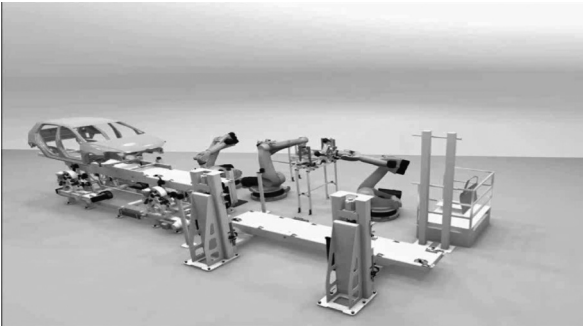
nete girip, Play Station 3 için yaklaşık yıllık 100 Dolar ödüyorsunuz. Hızlı, başarılı, donmayan bir platform sunuyor size. Bunun tamamını bulut teknolojisi üzerinden yapıyor.



Bu nasıl bir ihtiyaç doğuracak? Bilginin yüzde 35'i bulutta, havada bir yerde duruyor. Bu noktada güvenlik çok önemli hale gelecek. Siber güvenlik geleceğin en önemli mesleklerinden biri olacak.

Robotların hayatımızdaki varlığını biliyorsunuz, kullanıyoruz ama bir değişiklik var. Robotlarda değişen şu; hayatımızda, makineye komutları yazıyoruz ve sen şunları yap diyoruz, o da yapıyor. Makineden bilgi alabiliyoruz. Bazı ara yüzler sayesinde ben bu işi bu kadar yaptım, bilgi üretim diyor

ama makinelerin makinelerle iletişimini hiç konuşmadık. Bugün itibariyle, robotlar teknolojisinde multi programlanabilir -en önemli özelliklerinden biri bu - ve birbirlerinin yerine geçen robotlardan konuşuyoruz.



Tabloda gördüğümüz Volkswagen'in hattı ve fotoğrafta da robotlar birbirleriyle konuşup, sırayla işlerini yapıyorlar. Motor robot işi yaparken arızalandı, yapabilirse yanındaki robot arkadaşını arızayı tamir ediyor. Yapamazsa arızalı robot geri çekiliyor, onun işini de diğer robot devralıyor. Hatta

iki robotun işini yapacağından, ona göre hattın hızını da ayarlayabiliyor. Üretim aksamadan; çünkü otomotivde böyle bir arızanın yani bir saatlik üretim durmasının maliyeti 200 bin Dolar civarında. Böyle bir sorun yaşamadan üretime devam edeceğimiz bir sistem kurmuş oluyorsunuz.

Sanal gözlükleri takıyorsunuz ve siz sanki gökyüzünde yürüyorsunuz. Ayrıca bu şekilde algılayıp, ona göre refleksler veriyorsunuz. Bu ise artırılmış gerçeklik, gerçek hayatta sanal ortamın birleşmesi olarak algılayabilirsiniz. Bununla ilgili örnek vereyim. Şu an hayatımızda var olan, Almanya'da bir fabrika bu. Fabrikayı tasarladınız, kablolar nereden geçecek, havalandırma, mekanik, elektrik sistemlerini tasarladınız, sonra sahaya gidiyorsunuz, bomboş bir yerde bir gözlük takıyorsunuz ve başınızı çevirdiğiniz her yerde her şeyin nerede olduğunu görüyorsunuz. Bu, şu an kullanılıyor. Arçelik de yapmaya başladı. Kalite kontrol noktasında yine bu gözlüklerle, örnek veriyorum bir çamaşır makinesi geldi, kalite kontrol noktasında nereleri kontrol etmesi gerekiyorsa, oraları kontrol ediyor. Kontrol bilgisi gönderen bu sistem, artırılmış gerçeklikle hayatımıza girdi.



Buraya kadar anlattıklarımızı özetleyecek bir slayt ile devam edelim. Kişiselleştirilmiş ürünlerden, sahaya çıkış süreçlerini kısaltmaktan, verimlilikten bahsettik. Bu fabrika Siemens'in Amberg'deki fabrikası. Programlanabilir kontrolörlerin üretildiği fabrika. Burada 1000 farklı ürün üretiliyor. Şöyle düşünün siz 500 farklı ürün üretebilen bir fabrikadasınız ve 10 tane daha ürünle ilgili çalışma yapmak istiyorsunuz ama yeriniz yok. Muhtemelen elinizde olan bazı ürünlerden vazgeçeceksiniz ya da farklı bir yerde yatırım yaparak bu ürünleri üreteceksiniz. Bu fabrikada; örnek veriyorum İlk makine X ürününü, ikinci makine Y ürününü üretiyor. İlk makine X ürününün bu ayki sipariş adedi 1000 adet ama o makinenin aylık 100 bin adet üretim kapasitesi var. İkinci makine Y'nin sipariş adedi 300 bin oldu. O makine 200 bin adet aylık üretim yapabiliyor. Birinci makine diğerinin yerine geçip, Y makinesinin yaptığı işi yapabiliyor ve o eksik adetleri tamamlayabilecek kapasitede çalışıyor. Biz böylece yeni bir fabrika yapmaktan yeni bir yatırım yapmaktan kurtuluyoruz.

Verimlilikten bahsediyoruz yeni bir yatırım yapmadan bu yeni siparişleri de üretebilirsiniz. Burada yeni bir makine yok, hepsi birbirinin yerine çalışabilen, siparişleri karşılayan bir sistem. Bu fabrika sadece yüzde 25 insan gücüyle çalışıyor. İnsanlar da personel, planlama, yazılım taraflarında görev alıyor. Ve en hassas noktalardan biri de milyonda bir hata oranıyla çalışıyor. Bugün sanayide ulaşılması imkansız rakam bu. Yüzde 3-4'lere indirdiğinizde sevinebildiğimiz bir dünyadan bahsediyoruz.

Türkiye'de neredeyiz?

Tablo karamsar görünebilir. Endüstri 2.0 ile 3.0 arasında bir yerdeyiz. Endüstri 3.0 ve üstü fabrikalarımız var. Otomotivde, elektronikte bunların daha ötesinde fabrikalarımız mevcut. Ağırlıklı yapabildiğimiz firmaları 2'den 3'e geçirmek. Şu anda 3'ten 4'e geçmek herkes için kolay değil ama karamsar olmaya gerek yok. Kamu tarafında çok ciddi yatırımlar ve bu konuyla ilgili çalışmalar devam ediyor.



2015 yılında ilk Siemens başkanlığa çağrılarak bir görüşme yapıldı. Bunun neticesinde de çeşitli faaliyetler yürütüldü. Türkiye stratejik planı çıkarılmayla ilgili faaliyetler devam ediyor. Hatta son bir bilgi, yaklaşık altı sanayi derneğiyle görüşmeler yapıldı. Bunlara stratejik planlamayla ilgili çeşitli görevler verildi. Bu anlattığımız teknolojiler, bir yatırım gerektirecek bunlarla ve yatırım teşvikleriyle ilgili çalışmalar yapılıyor. O anlamda baktığımızda 1. Sanayi Devrimi'ni 100-150 yıl kaçırmış ülke olarak, belki de 4. Sanayi Devrimi'ne, 15-20 yıl içinde adapte olabileceğiz. Bununla birlikte işgücümüz çok kaliteli. Çevre ülkelere baktığımızda bizim kadar Avrupa'ya entegre olabilmiş bir ülke göremiyorsunuz. Öğrenebilirlik kabiliyetimiz çok yüksek, yeniliklere çok açığız. Biz Siemens olarak yeni programlama cihazları çıkardık. (İnsanlara hadi gel biz sana yeni bir dil öğretilim dediğinizde, hiç de olumlu tepki almazsınız. Yeni bir programlama cihazını insanlara kullanırmak bundan pek de farklı değil.) İlk sene 10 cihaz alan firmaları ödül olarak Almanya'ya götürdük. Satışımız 30-40 adetti. Sonraki sene 300 adet, bir sonraki sene 3 bin adet sattık ve bu adetlerle dünyada ilk üç içinde yer aldık. Bugün bakıyoruz, Almanya'dan bir proje geliyor hala 15 sene önceki teknolojilerle imalat planlanmış. Yenisini yapalım konusunda

onlar biraz daha çekinken davranırken, bizler bu konuda daha aktifiz ve bu da önemli bir faktör. Ayrıca 4. Sanayi Devrimi'ni kaçırma şansımız yok. Dünyanın bu teknolojiyle ürün üretirken sizin buna sırtınızı dönme şansınız yok. Vestel, Beko, dünya markası olarak ürün üretiyor. Herkes LED ürün üretirken ben LED'e geçemedim diyemezsiniz, böyle dünya markası olamazsınız. Dizel yakıt kalktığı zaman siz elektrikli olmayan arabaları burada üretip dünyaya satamazsınız.

Avrupa yatırım yapıyor tabi ki hepsinin bir nedeni var. Baktığınızda 2020 yılına kadar senede 40 milyar Euro, Avrupa Birliği ülkeleri 140 milyar Euro yani yaklaşık olarak kendi sermayelerinin yüzde 3,3'ünü bu konuya ayırıyorlar. Bu ülkeler için söz konusu rakamlar, Ar-Ge'de harcanabilecek rakamlar. Neticesinde de 2020 yılı sonrasında her yıl % 2-3 büyüme öngörülüyor. Yani 3-4 yıl boyunca yaptığınız yatırım karşılığında sonu bilinmeyen bir süre % 2-3 büyüme elde edeceksiniz. Mantıksız görünmüyor.

Biz ne yapacağız, insanlar ne yapacak, bu kadar robotlar, otomasyon nereye gidecek? Biz çalışabilecek miyiz? Sorularını sık sık duyuyoruz. Yapılan bir araştırmaya göre iş gücü sayısında azalma olmayacak hatta artış olacak. Yüzde 6 oranında işgücü artışı bekleniyor. Burada hassas nokta nitelikli iş gücüne ihtiyaç olacak. Bugün gördüğümüz niteliksiz eleman arıyor ilanları sadece iş gücüne dayalı ilanlar. Yazılım yapabilen, program yazabilen mühendislik faaliyetleri yürütebilen özellikle çoklu mühendislikler mekatronik gibi hem mekaniği hem elektroniği harmanlayan bu tarz işleri daha revaçta göreceksiniz. Ancak herkes bu seviyede olamayacak. Bu nedenle Endüstri 4.0 gelişim sürecinde konuşulanlar arasında, "hükümetlerin bu sosyal politikalar geliştirmek zorunda olduğu" da yer alıyor.

Gelecekte neler bekliyor?

Bunlar aslında gelecek olmaktan çıktı. Hepiniz android kullanıyorsunuz. Android size bir platform sunuyor ve orada siz bir şeyler geliştirebiliyorsunuz. Yazılım ya da oyun yapıyor ve gidip bunu satıyorsunuz. Bundan para kazanıyorsunuz.

Ya da diğer bir senaryoya bakalım:

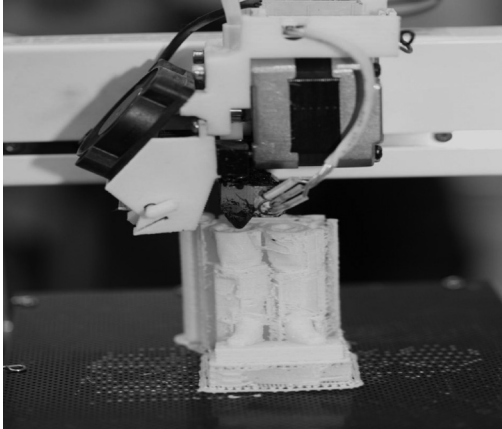
Evde oturdunuz, bu üç boyutlu yazıcılarla birlikte bir ürün tasarladınız. Evden çıkmadan, evinizdeki yazıcıyla ürün bastırdınız. Bu kullanılabilen, satılabilir bir ürün. Bu ürünün nerede kullanılacağıyla ilgili önceden araştırmanızı yaptınız, sonra gittiniz Konya'daki bir fabrikaya ben bu ürünü üretmek istiyorum kaçta üretirsiniz diye sordunuz. Fabrika sizin için üretti ve siz ürünlerinizi, internet üzerinden satışını yaptınız. Bu sürecin tamamı evinizden çıkmadan, paylaşım ve açık inovasyonla yürütebileceğiniz bir süreç.

Bugün 2020-2025 yıllarında, internette beğendiğiniz bir ayakkabının barkodunu satın alarak, evde üretebileceğiniz bir süreçten bahsediyoruz. Bunları konuşur haldeyiz.



Geleceği bize yaşatacak olan çocuklar. Belki çoğumuz bu anlattıklarımızın bir kısmını görebileceğiz. Ama bugünün çocukları bizim konuştuğlarımızı tasarlayan ve kullananlar olacaklar. Çocuklara bu programlama cihazları

nın eğitimi veriliyor. Mentorlük sistemi içinde bu yapılıyor ve eskiler yeni gelen çocuklara bunu aktarıyor. Birbirlerinden beraber çalışmayı öğrenebiliyorlar. Bunların yarışmaları da yapılıyor ve en büyük destekçilerinden biri Lego.



Bugün Boeing uçak gövdelerinin tamamı, 3D yazıcılarla üretmek için denemeler yapmaya başladı, bunun testleri yapılıyor. Geldiğimiz noktaya baktığımızda, bundan birkaç sene önce 3D yazıcıyı konuşmazken, ilk çıktığında sadece birkaç hammadde ile çalışan bu yazıcılar şu anda pek

çok hammadde ile çalışıyor. Bir uçağın gövdesini yapacak hammadde ile çalışabiliyor. Teknoloji, çok hızlı ilerliyor.

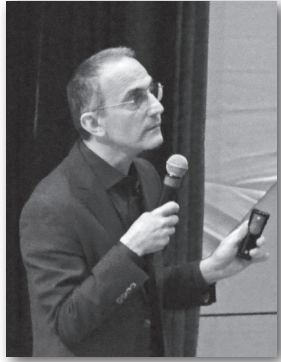
Bu kadar teknolojiden bahsederken gördüğümüz gibi insanları çıkardık sahalardan, yemekhanelere, servislere ihtiyaç kalmadı. Fabrikalar insan-sızlaştı. Peki, insan olmayan bir işletmede ışığa gerek kalacak mı? İlerde ışiksiz fabrikaları da konuşuyor olacağız.

İnovasyonun yıkıcı etkisi de muhakkak olacak. Bazı sektörler yok olacak. İşleri artık cep telefonu ile yöneteceğiz. Düşünün, bundan 10 sene önce hayatınızda olan MP3 Player'lar, walkmenler, disk çalarlar, takvimler vs. bunların hepsini artık tek bir cihaza, cep telefonunuza yükleyebiliyorsunuz.



Bazı ameliyatları robotlar yapacak, mahkemelerde avukatlar yerine robotların karar verdiği günleri yaşayacağız. Bugün araçlarımızı hayatımızda yüzde 5 oranında kullandığımız tespit edilmiş. İnsansız araçlarla beraber bu oranın yüzde 95'lere çıkması konuşuluyor. Kendi evinizde üretim yaptığınız süreçleri düşünün. Bu durumdan en çok etkilenecek sektörden biri belki de nakliyecilerin olduğu sektör olacak.

Bu geleceği bize çocuklar yaratacak. Çalışmaya başlamamız gerekiyor. Dinlediğiniz için teşekkür ederim.



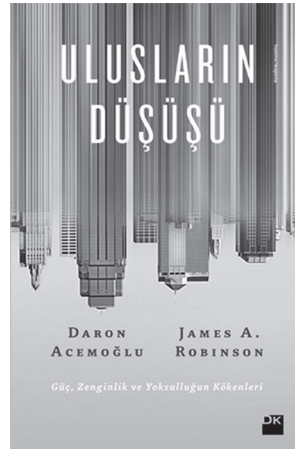
Yeni Bir Dünya

Emin Çapa,
Kanal D Haber Müdürü

Size anlatacağım çok şey var. James Dewar benim çok sevdiğim bir yazar ve konuşmama onun sözüyle başlayacağım. “Beyin paraşüt gibidir sadece açık olduğunda çalışır.”

İnsanlar arasında zeka olarak çok büyük farklılıklar yok. Hepimiz hemen hemen aynı düzeydeyiz. Aramızda bazı dâhiler var ama zeka olarak aynı seviyedeyiz. Bazılarımız daha başarılı. Neden bu daha başarılı diğeri daha başarısız olsun? Neden bu zengin, bu fakir olsun? Neden bunun daha iyi bir geleceği, diğerrinin kötü bir geleceği olsun? Bu sorular en çok üzerinde çalışılan konuların başında geliyor.

Bu konuyu merak ediyorsanız size bir kitap tavsiye etmek istiyorum. “Ulusların Düşüşü” adlı kitabı Daron Acemoğlu yazmış. Nobel almasını beklediğim, ülkemizden çıkan bir bilim insanı. Onun iki yazarından biri olduğu kitap, Türkçesi de yayımlandı. Neden bazı dönemlerde bazı ülkeler yükselirken bazıları düşer? Neden bazı ülkeler zengindir bazıları fakir? Neden bazı ülkeler güçlüdür, bazıları güçsüz sorularına çok derin yanıtlar veriyor. Çok da basit bir dili var.



Söze başladığım James Dewar’da bunu anlatıyor. Uçaktan atlayacaksınız, elinizde paraşütünüz var. Paraşütü açmıyorsunuz işe yarar mı? Onu açmak lazım. İnsan beyni de aynı ve onu açmak lazım. Türkiye’de özellikle bizim insanımızda, eğitim sistemimizin, o çok değerli gelenek ve göreneklerimizin bizim beynimizi kapatan bir yanı var. Dolayısıyla size biraz da bundan bahsetmek istiyorum.

Sizinle benim aramda çok büyük fark var. Ben babamın çağında doğdum ve kariyer yaptım. Sizin çağınızın başlangıcında mesleğimin sonuna geliyorum. Arada çok büyük fark bulunuyor. Stewan Zweig’in “Yıldızın Parladığı Anlar” adlı bir kitap serisi var. Dünyanın başat insanlarını anlattığı, tarihin de hızlandığı anları anlatıyor. Tarih bazen hızlanır, kısa sürede bir şeyler olur. 200-300 yıl sükunet içinde devam eder. Sonra tarih tekrar hızlanır hızlanır, bazı devletler düşer, bazıları yükselir. Sonra 200-300 bir şey olmaz. Şu an yeni bir çağın şafağındayız. Bu çağ sizin ve çocuklarınızın zamanında tam olarak anlaşılacak bir çağ. Benim dedemle babam arasındaki fark çok küçükken, benimle babam arasındaki fark buradan İstanbul kadardı. Benimle oğlum arasındaki fark buradan Japonya kadar, torunumla aramdaki fark galaksiler kadar olacak.

Kaptan James Cook dünyanın büyük kaşiflerinden biri. 18. yüzyıl boyunca insanlar; “dünya düz değil ve öküzün de boynuzunda değil ama dünya yuvarlaksa Asya, Avrupa, Kuzey Amerika kuzeyde, Afrika’nın ana bölümü kuzeyde. Güney yarımkürede Afrika’nın o incelen kısmı ve Güney Amerika var. Dünya yuvarlaksa, kuzey kısmı ağırlık yapardı ve dünya tepetaklak düşerdi” diyorlar. Düşmediğine göre güneyde de bir kıta var ve bu ağırlığı dengeliyor diyerek onu bulmak istiyorlar. O zamanın başat güçlerinden biri olan İngiltere bu kıtayı arıyor. Hint, Atlas okyanuslarını biliyoruz geriye Pasifik Okyanusu kalıyor deniliyor ve orada aranıyor. Avustralya, Yeni Zelanda, Mikronezya, Malinezya, Polinezya öyle bulunuyor. Derin bir okyanustan, dünyanın üçte birini kaplayan bir okyanustan bahsediyoruz ve aylarca belki bir yer bulamayacak, açlıktan ve susuzluktan öleceksiniz. Kaptan Cook şöyle diyor: “Dünyanın haritası çıkarılmamış sularında dolaştım.” Şu an dünyanın haritası çıkarılmamış bir dönemdeyiz. Sizin geleceğiniz

burada, sizin çocuklarınızın geleceği burada, siz buna hazır olmazsanız bu ülke buna hazır olamaz. Siz bu geleceğe hazır olmazsanız, insanlık olmaz. O geleceğe dair sizlere bir şeyler söylemek istiyorum çünkü etraf çok sislî. Henüz bir yerleri göremiyoruz. Geleceğe dair elimizde bazı ipuçları var. Biraz onlardan bahsedeceğim çünkü sizin annenizin ve babanızın çağı bitiyor hatta hocalarınızın birikimlerinin değerinin düştüğü bir çağa doğru gidiyoruz.

“Yeniçağın girdisi bilim çıktısı teknoloji”

Yeniçağ yeni yetkinlikler istiyor. Siz sanayi devrimini kaçırmış bir ülke olabildiniz (Bizim imparatorluğumuz kaçırmıştı) ama ne yapardınız giderdiniz, İngiltere’den, Amerika’dan, Japonya’dan paranız varsa, bir makine getirirdiniz. Sonra cahil Emin Çapa’yı başına getirir, eğitim verir, şu düğmeye bas, şu ürünü çıkar dersiniz ve o ürünü satarak, para kazanırsınız. Ama artık yeniçağda böyle bir sistem yok. Yeniçağın girdisi bilim çıktısı teknoloji. Cahillerin girdisi bilim olamayacağı için çıktısı teknoloji olamaz. Dolayısıyla yeniçağda eğitim seviyeleri, bilim seviyeleri düşük olanların kesinlikle düştüğü, yeni bir döneme giriyoruz.

Bizim eğitim sistemimizin ve toplumumuzun en büyük sorunlarından biri, biz anlam ile anlamlandırmayı aynı şey sanıyoruz. Ben ekonomi yayınlarımda, anlamlandırmaya çalışıyorum. Bu nasıl oldu, neden oldu, kim yüzünden olduğu konusunu anlamlandırmaya çalışıyorum çünkü en önemli konu anlamlandırmak. Yoksa dataya herkes ulaşıyor. Yüce Google hazretlerine giriyorsunuz, şıkır şıkır size söylüyor. Bilgi kirliliği ayrı bir konu. Kaynağınızı doğru seçmeniz lazım.

Bir soru size... ABD’nin gücü nereden geliyor? Herkesin söylediği, uzaydaki uydular, uçak gemileri ki, bu size toprağınız olmayan yerde toprak veriyor. Herkes bunlar olduğunu zannediyor. Halbuki, ABD’nin gücü dünya markalarından geliyor. Sizin neden dünya markalarınız yok? Her biriniz Google’a girdiğinde, Microsoft yazılımlarını her çalıştırdığında, ayağına her Nike geçirdiğinde, McDonalds’da bir şey yediğinde, Irak’a, Afganistan’a atılan bombaları destekliyorsunuz. Starbucks’dan her kahve içişinizde, siz Ame-

rikan gücüne hizmet edersiniz. Amerika’nın dünya üzerindeki hükümranlılığına hizmet edersiniz. Her Coca Cola her Pepsi içtiğinizde de...



ABD’nin hazine eski bakanı, “Dolar Amerika’nın para birimidir ama diğer ülkelerin problemdir” der ve bu sözü hala geçerlidir. Biz bir şey almak istediğimizde bu yeşil kağıdı bulmak zorundayız. O ne yapar bir kağıdı yeşile boyar, üzerine US dollar yazar, bir ABD başkanının fotoğrafını koyar ve buna para der. Siz hayır diyebilir misiniz? Diyemezsiniz... Dünyanın her yerinde o yeşil kağıtları görenlerin gözleri fer fecir görüyor. Çin’de Hindistan’da da, Afrika’da da her yerde öyle... Dolayısıyla ABD kendi parasını ihraç edebilen bir ülkedir. Ona da bu gücü bu markaları veriyor. Asıl mesele bu gücün devamlılığıdır.

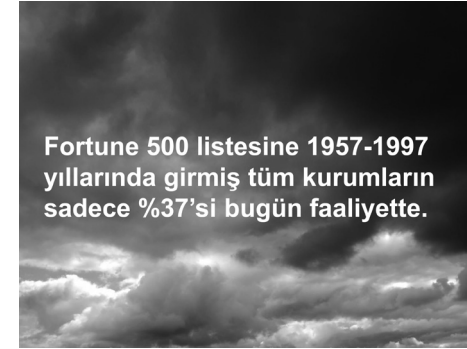
Dünyanın en büyük muz ihracatçıları içinde iki Avrupalı var. Bunlar hangileridir? Dünyanın en büyük muz üreticisi Ekvator’dur. Muzun tonunu 423 dolara ihraç ediyor. İkinci büyük üretici Filipinler’dir. Muzun tonunu 295 dolara ihraç ediyor. Üçüncü Guetelama’dır, muzun tonunu 313 dolara ihraç ediyor. Serada bile muz üretemeyecek bir ülke olan Almanya, dünyanın en büyük ilk 10 ediyor. Belçika Almanya’nın bir üstündeki muz ihracatçısıdır. Muzun tonunu 1024 dolara ihraç ediyor. Bu nasıl oluyor? Hiç üretmediğini, ondan alıp, hatta işçi çalıştırmadan, emek vermeden, gübre vermeden, yağmurda çamurda uğraşmadan, nasıl oluyor bu? Benim batılı, Hıristiyan, beyaz üstün adam dediğim adamın başarısıyla oluyor. 500 yıldır üç şeyi

kontrol ediyor. Bir finansman, siz finansmana ulaşamazsınız. İki lojistik, yollar. İngiltere imparatorluğu'nun dünyanın her yerinde küçük küçük adaları niye var zannediyorsunuz. O zaman uçak gemisi yok. Üçüncüsü pazara erişim. Sizin pazara girmenizi engelliyor. Sizinle serbest ticaret anlaşması yapıyor ama ben sana satacağım, ona satacağım diyor ve siz ona satamıyorsunuz. Örneğin ürettiğiniz aracın üzerinde 100 bin civata var. 98.665'in civatanın 1,5 milim olmasını istiyor. Siz 1,5 milim yaparsınız, 98.313 civatanın 2,5 milim olmalı diyor. Böylece sizin pazara erişmenizi engelliyor. Pazar size kapanıyor. Batılı, Hıristiyan, beyaz üstün adam dediğim adamın devri bitiyor. Şu anda Avrupa düşüyor. Avrupa'nın düşüşünü görüyoruz. Ama Avrupa suya götürüp susuz getirir. Bu konuda onunla yarışamazsınız. Neden? Dünya üzerindeki sınırların yüzde 70'den fazlasını, Batılı, Hıristiyan, beyaz üstün adam yani Avrupalılar çizdi. Sınır anlaşmalarının yüzde 70'inde onların imzası var. Lozan anlaşmasıyla bizim sınırlarımız da dahil olmak üzere...

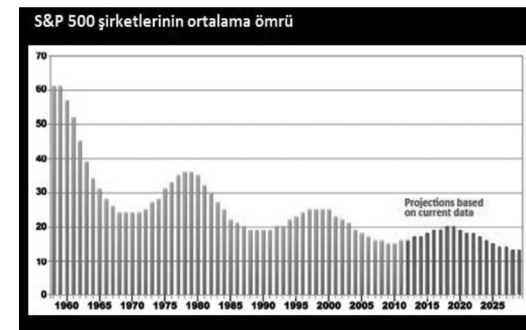
Dünya yıkılıyor, dünya kimin başına yıkılıyor, hazır olmayanların başına yıkılıyor... Bizim imparatorluğumuzun başına yıkıldığı gibi çünkü hazır değildi. Aslında ne değişiyor? Bunu iktisatçılar çok kullanıyor. Eğer dünyadaki her ülkenin milli geliri ton olsaydı, örneğin Türkiye'nin milli geliri 800 milyar dolar yerine 800 ton olsaydı, Amerika'nın 14 bin ton olsaydı dünyanın ağırlık merkezi o zaman neresi olurdu? Sanayi devrimiyle birlikte dünyanın merkezi kuzeye Avrupa'ya doğru kayıyor. 1913-1940 yani savaş sonrası hızla merkez Amerika'ya kayıyor. Sonra Japonya'nın asker ve siyasetinin hadım edilip, iktisadi olarak yükseltilmesiyle yavaşça doğuya kayıyor. 2010 ve sonrası için merkez Çin'e Hindistan'a kaymış durumda ama dünya hala adil değil çünkü hala Afrika'nın, Güney Afrika'nın, Güney Amerika'nın esamesi yok. Hala sıklet merkezi kuzey ülkeleri. Şimdi buna batı, bilim atlamasıyla yanıt veriyor.

İranlı şair Furuğ Ferruhzad, "kötü günler geldi ve karanlık..." der. Kötü günler hazırlığı olmayanlara gelir. Sizin B planınız, C planınız yoksa size kötü günler çok çabuk gelir. Her akıllı insan her akıllı şirket her akıllı ülke taktik planlar yapmak zorunda çünkü ne olacağını bilemezsiniz. Siz B, C planınızı

yapın olmazsa değiştirirsiniz. Türkiye demokrasisi çok ilerde dedim ve benim gazetecilik yapmam giderek zorlaşıyor. Ben ne yaptım? Belediye'nin bahçıvanlık kursuna gittim, en olmadı bahçıvanlık yaparım diye düşünüyorum. Dolayısıyla herkes bir B bir C planı yapmak zorunda. Planlarınız yoksa başınıza bu geliyor.



Fortune 500, her yıl, dünyanın en büyük 500 şirketini sıralıyor. Türkiye'den bütün şirketleriyle Koç Grubu buraya 300 küsur sırada ancak girebiliyor. Bu listeye 1957 ile 1997 yılları arasında giren şirketlerin yüzde 63'ü bugün yeryüzünde yoklar ya iflas etmişler ya satın alınmışlar ya da birleşmişler. Dünyanın en büyük 500 şirketi arasına giriyorsunuz ve bugün yoksunuz. Kimse bana bir şey olmaz diyemez çünkü bunu mümkün kılan bir şey var.



Bizim nasıl İstanbul Borsası'nın 100 endeksi varsa, dünyanın en büyük borsası olan New York Borsası, S&P 500 ile ölçülüyor. Dünyanın en büyük ekonomisinin en büyük borsasında işlem yapan en önemli şirketler bunlar. Bu tablo, oraya giren şirketlerin ortalama ömürlerini gösteriyor. Klasik kapitalizmin dalgalanmaları yaşanırken, trend aşağıya doğru kayıyor. 62 yıldan 14 yıla doğru ömürleri düşüyor, bunun bir nedeni var. Çok önemli bir nedeni var. Sizin sürekli olarak kendinize sormanız gereken şey. Geleceğe baktığımız zaman hep bir sorunla karşılaşırız, hep geçmişin tecrübeleriyle geleceğe bakarız.

Geleceğin konsept otomobilleri nasıl olacak diye bir ara çalışmıştım. 1970'lerin, 1980'lerin arabalarının hiçbiri bugün geçerli değil. 1970'de petrol sudan ucuz, otomobiller daha da büyük olsun diye düşünülüyor. Petrol krizi oluyor ve arabalar birden bire küçülmeye başlıyor. Bugün araçlar nereye gidiyor? Soförsüz araçlar, sürücüsüz araçlar ve çevreci araçlara doğru gidiyor. Geleceğe bakarken hep aklımızda kelepçeler var ve bu kelepçelerden kurtulmamız gerekiyor. Hele siz gençler, aklınızı kelepçelerden kurtarın. Beni sınırlayan neler diye sürekli kendinize sorun.

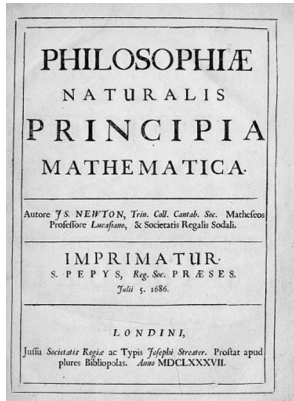
Dünya sanat tarihinde adı çok az bilinen biri var; Dante Gabriel Rossetti. Babası İtalyan suç işliyor ve İngiltere'ye geliyor. Büyük yeteneği var. Dokuz yaşında Kraliyet Sanatlar Akademisi'ne kabul ediliyor. O zaman bütün sanat eğitimi şu, müzelerde Rönesans ustalarının yaptıkları eserleri kopyalamak. Rossetti, buna itiraz ediyor. Rafael Öncesi Kardeşliği adlı bir grup kuruyor. Sanat tarihinde devrim başlıyor ve devrimin başladığından kimsenin haberi yok. O zamanki anlayışa itiraz ediyor. O dönem bilinecek her şeyi Rönesans ustaları biliyorlarsa sizin yapabileceğiniz tek şey bunları kopya etmek. Başka bir şey yapamazsınız. Bu adamın bir sorunu var, çimenleri yeşil çiziyor. Hocaları, "Leonardo çimenleri yeşil çizmezken sen nasıl çimenleri yeşil çiziyorsun" derler. Gerçekten öyle mi? Gerçekten öyle... 1980'lerin ortasında Japonlar tabloları, kiliselerdeki ya da evlerdeki resimleri zarar vermeden temizleyen bir alet geliştirdi. Sanat tarihi kitaplarında Rönesans ustaları pastel tonlarda harikalar yaratmışlar. Japonlar bir temizledi. Pastel tonlarda değil, resimler capcanlıymış. Birden sanat

tarihçileri şöyle yazdılar, "Rönesans ustaları renklerle oynayarak, harikalar yarattılar." Çimenler Rönesans dönemi kahverengi mi çizilmiş. Hayır... Zamanın ismi, kiri, pusu çimenleri, kahverengiye çevirmiş. Bir şey, hocanız, hükümetiniz, babanız, ananız, Emin Çapa dedi diye gerçek olmaz. Arthur Schopenhauer şöyle der: "Gerçeğin gerçek olmaktan gelen bir gücü vardır." Evet, çimenler yeşildir. Demek ki her an ama her an her şeyi sorgulayacaksınız, bunu hocanızın öyle söylüyor olması gerçeği değiştirmez.

Deniz seviyesinde su 100 santigrat derecede kaynar ama sabit atmosfer basıncında. Ben suyu 1000 derecede bile kaynattırmam. Ne yaparım? Basıncı artırırsam su kaynamaz. Su, basıncı düşürürsem 90 derecede de kaynar. Sabit atmosfer basıncında su 100 derecede kaynar. 2 kere 2, 4. Çarpmanın ne demek olduğunu biliyor musunuz? Toplamanın hızlısıdır. 2 x 7 ne demek? 7 tane 2'yi topla ya da 2 tane 7'yi topla demek. Bugün Dante Gabriel Rossetti'nin hocalarını kimse hatırlamıyor. Ama müzelere giden herkes onun tablolarını görüyor. İkinci bir temel sorun var. Hepiniz dünyaya ak ve kara olarak bakıyorsunuz. Korkunç bir hata, hiç başka renkler yok; ya doğru ya yanlış. Hepiniz matematiksel kesinlik istiyorsunuz. $2 \times 2 = 4$. Matematikte kesinlik yoktur. Bilimin hiçbir alanında kesinlik yoktur. Su 100 derecede kaynamaz, sabit atmosfer basıncında kaynar. Kesinlik sadece matematiğe özgü bir şeydir, matematik de doğal bir şey değildir, insan icadıdır.

Dünyanın en büyük bilim insanı kim? Dünya tarihinin en büyük bilim insanı Newton olup iki numara içinse çok aday var ama bir numara kim diyorsanız tartışmaya mahal yok Newton'dur. Tartışmasız en büyük bilim insanı olan Newton'un çocukluğu acılar içinde geçiyor. Annesi ona hamileyken babasını kaybediyor. O kadar kötü besleniyor ki, anne daha sonra evlenince onu büyükannesine, o da onu yatılı bir okula gönderiyor. Okuldakiler, "alın bunu bu hiçbir şey öğrenemiyor, bizim vaktimizi alıyor" diyorlar. Sonunda üvey babası ölünce Newton annesinin yanına çiftliğe geliyor. Orada bir bakıyor ki, çiftlik okuldan fena. Sonra geri dönüp başarılı bir şekilde okulunu tamamlayıp, üniversiteye gidiyor. Üniversitedeyken Londra'ya veba geliyor. Hastalık yayılınca herkes evine gitsin deniliyor ve tekrar

çiftliğe dönüyor ve o meşhur elma hikayesi yaşanıyor. Aslında Newton ilk şu soruyu soruyor: Elma yeryüzüne düşüyorsa, ay neden düşmüyor? Sonra şunu buluyor. Ay aslında düşüyor. Dairesel hareket yapan her cisim merkeze düşer. Ay da dünyanın merkezine düşüyor ama neden dünyadan uzaklaşıyor. Ve Newton bu soruya yanıt bulamıyor. Yerçekimini bulamıyor. Çünkü yüksek matematik icat edilmemiş. Önce yüksek matematiğin icat edilmesi lazım. Newton önce yüksek matematiği icat ediyor, yerçekimi devinimi yasalarını buluyor. Işık, renk, optik konusunda ve başka pek çok konuda bir yığın başarısı var ki, özellikle bulduğu aynalı teleskop bile onu dünyanın 100 büyük bilim adamı arasına sokardı. Bugün kullandığımız aynalı teleskoplar Newton prensibi ile çalışıyor. Asıl büyük başarısı ve zaferi budur. Onu bir numara yapan budur.



Bu kitap yani matematiğin temel prensibi bir insan tarafından yazılmış en büyük kitaptır. Çünkü o güne kadar bütün kitaplar evrimi şu şekilde açıkladı. Yaratıcıyla... Newton ilk kez matematikle açıklıyor, asıl onun deyişle bir kitap ve bir adamla bilim tarihi değişiyor. Bu bir insan tarafından yazılmış en önemli kitaptır. Fakat Newton'ın başka bir yanı daha var. Ona, "seni darphanenin başına geçirelim" diyorlar. Aslında kimse ondan böyle bir şey beklemiyor, işleri çok yoğun biri. Kalpazanlar sahte para basanlar nerede bulunuyor. O zaman meyhanelerde.

Newton meyhanelere gidiyor, saklanıyor ve kalpazanları yakalıyor. Onları yakalayınca paraları parçalattırıyor. Hizmetçiler çalacaklar mı diye her tarafa paralar bırakıyor. Kendini o kadar çok beğeniyor ki, sürekli portrelerini yaptırıyor. Tanrının kutsal varlığı diyor kendine... Aynı zamanda simya ile uğraşiyor. Yani uyduruk bilimle. Ayrıca çekirgenin üreme döngüsüyle, insanlık tarihi arasında bir bağ olduğunu düşünüyor ve kendisinin bilimsel başarılarıyla değil bu çalışmayla tarihe geçeceğini söylüyor. Bu kitaplarını

ailesi yıllarca saklıyor. Sonunda yakmaya çalışıyorlar ve Keynes tesadüfen bulup, satın alıyor bunları. Arkadaşlar hiçbir şey tek yönlü değil. Newton tuhaf bir adam hayır iyi ya da kötü değil en kötünün içinde bile iyi bir şey söylüyor olabilir. Zaten kötü yoksa iyi olamaz.

Aslında bu çağ, aptallık çağı. Buna homo stupidus diyorlar. Bizim türümüz homo sapiens yani düşündüğünün üstüne, düşünen insan. Canlıların pek çoğu düşünüyor. Düşündüğünün üstüne düşünen biz buna 'benlik' diyoruz. Düşündüğümüzü düşünür ve yargılarız. Bir tarihçi var Carlo M. Cipollo. İtalyan tarihçi şuna bakıyor. Neden bazı devletler yükseliyor, sonra birden düşüyor. Roma İmparatorluğu dünyanın en büyük imparatorluğu ve birden yükselip, sonra düşüyor. Bundan şu sonucu çıkarıyor. Dünya üzerinde dört çeşit insan bulunuyor. Bunlardan biri saflar, kendi yaptıkları işten kendileri kaybediyor ama toplum kazanıyor. İkincisi zekiler, onun yaptığı işten hem kendileri hem bütün toplum kazanıyor. Üçüncüsü haydutlar. Yaptıkları işten toplum kaybediyor, kendileri kazanıyor. Bir de aptallar var. Onların yaptıkları işten hem kendileri hem toplum kaybediyor. Haydutlar aptallar kadar tehlikeli değil çünkü onlarda servet yok olmuyor, el değiştiriyor. Sizden bir başkasına gidiyor. Aptalda ise herkesten gidiyor. Bunları da bir yasaya bağlıyor. Bütün toplumlarda eşit seviyede aptal var. Sigma kadar yani herkeste aynı derecede. Bir insanın konumu aptal olduğunu göstermez. Emin Çapa bulunduğu yerde hem yönetici hem de aptal olabilir. Toplumlarda ne zaman aptallara yetki verildiğinde, o zaman o toplumlar çöküyor. Herkes izleyen insan oldu. İnsanlar doğal bir aptallığa dönüşmeye başladı.

Gerçeklerin gücü nedir?

Hepiniz aslında gerçekleri biliyorsunuz. Ama onların gücünü düşünmüyorsunuz. Gerçeklerin gücü nedir? Dışarda sürekli bir devrim var. Babanızın çağı bitti. Fransız İhtilali'nden, İngiltere Sanayi Devrimi'ne kadar yıllarca beklediniz. Şu anda dışarlarda bir yerlerde insanlar devrim yapıyor. Bize öğretilen çağlar var. İlkçağ 3500-4000, ortaçağ 1000 yıl sürüyor. İlkçağ 350 yıl, yakınçağ Fransız İhtilali'nden Hiroşima'ya atılan atom çağına ka-

dar 156 yıl sürüyor. Oradan da uzay çağına... Şu anda her dakika bir çağ. Her gün yeni bir şey duyuyorsunuz. Simülatör yardımıyla bir uçağı kontrol edebiliyor, aracımın beynim doğrudan irtibat kurabiliyor, bir yandan sizlerle konuşurken diğer yandan karıma mesaj atıyorum. Bu çok yakın bir çağ. Bu devrim sizin devriminiz. Sizin çağınız dolayısıyla dünyayı algılayış biçiminizi değiştirin. Annenizin babanızın algısıyla dünyaya bakarsınız hem siz kaybedersiniz, hem ben kaybedeceğim, hem ülkemiz kaybedecek. Çünkü anne babanızın fikirlerinin bugün hiçbir değeri yok. Bugün dünya sizin yeni fikirlerinize ihtiyaç duyuyor. Eski dünya bitti. Torunumun çağının şafağına geldik. Benim torunumun çağı geliyor.

Bu nasıl bir çağ?

İlk ve ortaokulu Adapazarı'nda, liseyi İzmit'te okudum. Üniversiteye başlamadan önce astronom sonra arkeolog olmak istiyordum. Her iki meslekte de işsizlik yüksek. Üçüncü tercihim de gazetecilikti. Hala astronomiye, temel bilimlere meraklıyım. Konuyu size astronomi üzerinden anlatacağım. Eskiden dünyada bilgi, 1, 2, 3 diye artarken, bugün 2, 4, 6, olarak, geometrik artıyor. Bu ne demek? Bundan 10 yıl önce görülebilir evrenin yüzde 50'sinin doğruluk haritası çıkarılıyordu. Bugün görülebilir evrenin yüzde 90 doğruluk haritasını çıkarıyoruz.



Bu gördüğümüz, New Mexico'da bir gözlemevidir. Gözlemevi kurulduktan sonra burada kullanılan teleskop, bir ay içinde insanlığın tüm astronomi bilgisi kadar bilgi üretirken, 10. yılda insanlık tarihinden daha fazla bilgi üretti. Astronomi, fizik, kimya, biyoloji onları bir kenara koyduk. Aynı zamanda İlyada Destanı, Dede Korkut Hikayeleri, Madonna'nın şarkısı, Ala Başlı Gövel Ördek Türküsü, hepsinden daha fazla bilgiyi 10 yılda, bu teleskop üretiyor.

Şili Atacama Çölü'nde dünyanın en büyük 10 bilimsel projesinden biri yürütülüyor. Ekstrem derecedeki iklimi yüzünden, birçok rasathane bu bölgenin dağlarında kurulmuş. Antofagasta şehrinin 120 km güneyinde Avrupa rasathanesi Very Large Telescope'u (çok büyük teleskop) yerleştiriliyor. Bir süper bilgisayara bağlanan teleskoplar, saniyede 2 katrilyon işlem yapıyor. Bu teleskop her beş günde insanlık tarihi kadar bilgi üretiyor. Daha tam kapasite çalışmadan çok büyük bilimsel bir veri buldu. Evren 'Big Bang' büyük patlamayla başladı. İnsanlar, evrende büyük patlama olduysa onun gürültüsü hala devam ediyor, arka planda o ses yankılanıyor olurdu diyorlardı. Buna arka plan radyasyon ya da arka plan ışınması deniliyor. Bunu duymalıyız diyorlardı. Amerikalı bilim insanları 14 milyar yıl önce, büyük patlamanın hemen ardından meydana gelen sinyalleri bulduklarını belirtti. Harvard-Smithsonian Astrofizik Merkezi araştırma görevlileri tarafından müjdelenen sinyal, güney yarım küre kutup çizgisinde bulunan bir teleskop tarafından gözlemlendi ve bu keşif evrenin var oluşunu algılamamıza yardımcı olacak. Soru şu. Bu kadar büyük bilgiyi kim anlamlandıracak? Kim? Hangi zihin hangi kapasite bunu yapabilecek? Geleceğin en önemli ve en büyük sorusu bu.

Amerika Birleşik Devletleri'nde dünyanın en büyük Kongre Kütüphanesi yer alıyor. Wal-Mart (Dünya çapında şubeleri olan ve Amerikan perakende satış yapan mağazalar zinciri) bir saatte, en büyük Kongre Kütüphanesi'nden 167 kat bilgi alıyor. Milyonlarca insan bu markete geliyor, alışveriş yapıyor bir kilo pırasa bir kilo peynir, bir paket tuvalet kağıdı, 1 kilo kıyma alıyor. Sistem, 'bu kişi vejeteryandı, et almazdı. Demek ki, misafiri geliyor. O köfte yapmayı da bilmez. Onun cep telefonuna ne gönde-

reyim? Marketimizde köfte harcımız da var. Üstelik yüzde 10 indirimli. O köftenin yanına bu ayran çok iyi gider.' İşte geleceğin en önemli konularından biri bu. Eğer matematiğiniz varsa, geleceğin en önemli işlerinden biri veri mühendisliği olup, şu anda çılgıncasına aranıyor. Sabancı Üniversitesi bu konuda yüksek lisans programı başlattı. Geçen sene de ikinci olarak MEF başlattı. Data mühendisliği, veri mühendisliği dediğimiz iş geleceğin önemli iş kollarından biri olacak.

Uzun vadeyi ne şekillendirecek?

Uzun vadeyi şekillendirecek iki konu var. Bunlardan biri insan ömrü çok uzayacak. İkincisi insanların geliri artacak. Şimdi gelecek geldi, herkes için çok üzgünüm. Geleceğe hazırlanma diye bir şey yok. Şu an hazırlanacaksınız. Nasıl? Bilim patlaması... Batı bununla yanıt verecek. Dehşet bir bilim patlaması yaşanıyor. Onun da birkaç ipucunu size vermek istiyorum.

Geçtiğimiz günlerde Microsoft bir açıklama yaptı: "10 yıl içinde ben kanseri, 10 milyar dolar bütçe ve 100 bilim insanıyla çözeceğim" dedi. Bu 100 kişinin 60 küsuru yazılımcı. Niye? DNA aslında bir kod. Kanseri nedir, bozuk kod. Bozuk kodu benden iyi kimse bilemez. Bütün kodlarım bozuk, habire bozuk kodlara yama üretiyorum. Buna da yama üretebilirim. Geri kalan biyologlar, evrim bilimciler, kimyacılar, moleküler biyologlar, 10 yıl içinde 10 milyar dolar bir bütçeyle kanseri çözmeyi hedefliyorlar. Dünyanın geldiği yer bu. Ne olacak biliyor musunuz? Şu anda 3 boyutlu yazıcılarla böbrekler, pankreaslar, kulaklar basılıyor. Bundan üç ay önce bir haber yaptım. Bir fare ilk defa 3 boyutlu yazıcıda basılmış, bir kulak kemik kas dokusuyla, üç ay yaşadı. Yakında gelişmiş toplumlarda herkesin kimlik kartında DNA'sı olacak. Kaza oldu, böbreğiniz, karaciğeriniz gitti, hemen size bu organları basacaklar.

Teorik Fizikçi Michio Kaku'nun kitaplarını sizlere tavsiye ediyorum. Kaku, benim gibi temel bilim eğitimi almamış insanlara, '20 - 50 - 100 yıl sonra bilim hayatımızı nasıl değiştirecek?' konusunu çok basit bir dille anlatıyor. Okuyun, size katkıda bulunacağını göreceksiniz. Geleceğin bir özelliği var.

Hiç kimse tek bir alanda uzman olarak geleceğini sürdüremeyecek. Ben iktisatçıyım ben fizikçiyim öyle bir şey yok. Multi disiplinler bir çağa giriyoruz herkes uzman olduğu alanın yanına eklemeler yapmak zorunda. Onu da öyle düzgün seçeceksiniz ki, kariyer yolunuz dolambaçlı olmasın.

İngilizceye yeni girdi, biyofabrikasyon yani organ üretmek konusu yepyeni bir şey. Çok yakında bunu uygun fiyatlarla herkese nakledilebilir hale getirmeyi bekliyorlar. İkinci bir şey daha var robot çağı geldi. Şu anda dünyadaki işlerin yüzde 47'si robotlar tarafından yapılabilir vaziyette. Gittiğim bir toplantıda bana anlatılan bir konuyu size aktarmak istiyorum. Bir şirketin yöneticileri, Amerika'da büyük bir şirketin CEO'su ile bir telefon görüşmesi yapmak istiyorlarmış. Yazmışlar ve bir telefon görüşmesi ayarlanmış. Telefon görüşmesi bittikten sonra bu şirket yöneticileri, sekretere teşekkür mesajı atmışlar. Sekreter de, 'rica ederim, her zaman bekleriz' diye geri dönmüş. Sonra bir bakmışlar, sekreter falan yok, akıllı yazılım tarafından yanıtlanmışlar. Şu anda oradayız.

Avrupa 100 milyar dolara 'Akıllı Yollar Projesi' başlatıyor. Bir viraj var, siz virajı alacaksınız ama arka tarafı görüyor musunuz? Hızınızı düşürüyorsunuz ama arka tarafta araç olup olmadığını yol görüyor. Size düşür hızını, oradan araba geliyor diyor. Bir klozet var her sabah idrarınızı yapıyorsunuz ve size diyor ki, "Emin bey beş gündür üre değerleriniz çok yüksek. Yediklerinizden olsaydı üre değeriniz beş gündür yüksek olmazdı, bir doktora görünmelisiniz." Buraya kadar normal ondan sonrası anormal. Doktorunuzun saat beş randevusu uygun sizin de saat 14:00'de toplantınız bitiyor. Sizin için bir randevu alayım mı? Bunu size klozet söylemiyor. Araba yolla, yol evle her şey ağla birbirine bağlı ve o çağ geldi. Şu an iki robot sipariş verirseniz, iki seneye ancak alabiliyorsunuz. Fiyatlarını öğrenince şaşıracaksınız. Ben şimdi sizi bu iki robotla tanıştıracam. Yapay zeka, 2045'te insan zekası seviyesine gelecek ve 2075'te de üstün zeka seviyesine geçecek. O zaman bu robot niye size itaat etsin, hepimizden zeki.

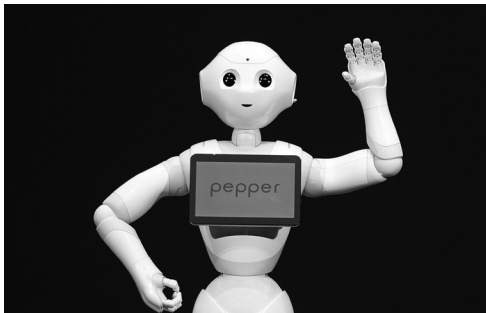
Öğrenen robot Jibo. Robot Jibo'nun bir özelliği var. Çocuğunuza Çince mi öğreteceksiniz? Yazılımı alıyorsunuz, çocuğunuza Çince öğretiyor. Mate-

Hello! I'm Jibo.



matik mi lazım? Matematik yükletiyorsunuz, matematik öğretmeni oluyor ve bu robot 450 dolar ile 550 dolar arasında bir fiyatla satılıyor.

Japon-Fransız ortaklığında üretilen, Robot Pepper, şu an pek çok otel ve lobide çalışıyor. En son Belçika'da yeni doğan ünitesinde çalıştırılmaya başlanmış. Neden? Çünkü bebekler doğar doğmaz robotlarla ilişkiye girsinler diye çalıştırılmaya başlandı ama onun sahibi değilsiniz onu kiralayabiliyorsunuz. 1190 dolara kiralıyorsunuz ama sahibi değilsiniz, neden? Pepper ile cinsel ilişkiye girerseniz sizden geri alıyorlar. Bilim insanları Pepper ile ilgili bir çalışma yaptılar. Pepper cinsiyetsiz bir robot. Kadın ya da erkek Pepper'in kafasına dokunduğunda hiçbir şey olmuyor ama erojen bölgelerine dokunulduğunda, alfa dalgalarında bir yükseliş oluyor. Bu ne demek? Gelecek çok tuhaf gelecek. Vallahi çok tuhaf gelecek dolayısıyla Pepper'i satmıyorlar.



Popüler Science Dergisi, dünyanın en parlak 10 beynini her ay seçiyor. Alper Bozkurt da onlardan biri. Alper Bozkurt, hamamböceklerini uzaktan bilgisayarlarımızla kontrol edebilir miyiz diye soruyor. Çünkü biz büyük bir deprem yaşadık ve enkazın altında kaldık. Bizi köpeklerle vs. aradılar. Artık buraya bu chipli hamamböceklerini salacaklar. Alper Bozkurt ilk, orta, lise ve üniversiteyi Türkiye'de okudu ve daha sonra Amerika'ya gitti. İlk soru, Alper Bozkurt Türkiye'de kalsaydı, dünyanın ilk 10 beyninden biri olur muydu? Hayır. Amerika da ona beyin nakli mi yaptılar, gen nakli mi yaptılar, deha nakli mi yaptılar? Hayır. Sadece ona 'imkan' verdiler. Bu salonda belki Alper Bozkurt var ama imkan yok, tesis yok. O ülkeler, bu beyinleri çektiği için onlar dünya lideri oluyor. Biz kaybettiğimiz için böyle oluyoruz. Dünyanın en parlak beyni seçildikten sonra dergiye verdiği açıklamada söylediği ilk iki cümleden ilki; "Elektrik ara bilimle üretilen her şeyin etkileşime girdiği yeni bir çağa adım atıyoruz. Benim hayalim biyolojik organizmaları elektronik sistemlerle kaynaştırmak." Hamam böceklerini, köpekleri şu anda bilgisayarla kontrol etmeye çalışıyor. Amerika Birleşik Devletleri şu an iki şey üzerinde çalışıyor. Biri, yunusları kontrol edebilir miyiz? Denizaltıları ve gelen torpidolar için gemilerde yunusları kullanabi-

lir miyiz? İkincisi sinir ucu olmayan askerler üretebilir miyiz? Bir soru size insan nedir? Bu şekilde olduğum için mi insanım? Hayır arkadaşlar. Ben sizin beyninizi alabilirsem ve bir makineye geçirebilirsem ne olur? Sonsuz ömrünüz olabilir. İşte o organ nakilleri gibi size Elfler gibi biri sizi ezmedikçe bir ömür vadediyor. Ve bütün bunların bir bilimi var. Bunun da büyük bir etik yanı var. İnsan çok kibirlidir, insanoğlu kibre çok yatkın. İnsanoğlu aynı zamanda kendini çok beğenir çok zalimdir. Hızla zalimleşir. Etik yan var ya kimse ondan bahsetmiyor. O zaman ne olacak? Zenginler ve fakirler, yukardakiler ve aşağıdakiler. Bazıları bu çağa geçerken bazıları aşağıda kalacak. Anlattığım şey sanayi devrimi gibi değil, o kadar karmaşık ki, para ile transfer edemeyeceksiniz. Girdisi bilim ve akıl, çıktısı teknoloji ve öyle uzaktan bakmayla alabileceğiniz bir şey değil. Çok büyük bir çalışma daha var. Şimdi benim çocukluk anılarımı size bilgisayarda izletiyorum.

Şu anda dünyada dolar milyarderleri var. İlk dolar trilyonerleriyse, uzay madenciliğinden gelecek. Nadir elementler, 40 yıl içinde bitecek. Çin, nadir elementlerin ihracını yasakladı. Nadir elementler yoksa cep telefonu yok, radar yok, MR yok, ultrason yok, lazer yok. Radarın olmadığı bir dünya düşünebilir misiniz? Askeriyeyi düşünmeyin, havacılığı düşünün. Peki, bu kaynak biterse, devamı nereden gelecek? Mars, Jüpiter gezenleri arasındaki asteroit kuşağından. ABD Kongresi 2015 Kasım ayında bir karar aldı. ABD'li şirketlerin uzayda üzerine konup maden işlettiği her yer Amerikan toprağıdır. Senin nerden oluyor diye sorduklarında; "Gel, sen de yap" dediler. İki yer var kimse orayı sahiplenemez. Biri Antartika, Kuzey Kutbu gibi değildir altı karadır ve altında çok değerli maden ve petrol bulunuyor. İkincisi uzay, insanlığın ortak mirasıdır. Geri kalan kapanın elinde kalacak. Keşifler çağı gibi, biz burada otururken insanlar buna hazırlanıyorlar. Şu anda uzay madenciliği üzerine çalışan dört şirket var. Lüksemburg Hükümeti bu konuda projesi olanlar bana gelsin, gerçek projelere ortak olacağım diyor.

Bizim imparatorluğumuz çökerken, akıl çağı dünyada patlarken, biz akıl çağından uzaklaşırken, Elon Musk neden Mars'a gidip, koloni kurmak istiyor? Ben bu sabah yeni bir işçi ölümü haberini verdim. Türkiye'de her

gün kaç işçi ölüyor biliyor musunuz? Minimum dört, ortalama beş işçi her gün çalışırken ölüyor. Bu haberi her gün ısrarla veriyorum. İnsanlar bunu duymak istemeyip, hemen kanal değiştiriyorlar ama benim bir sorumluluğum var. Ben bu haberi verdikten sonra sizlere izlettiğim beyin haberini verdim. Siz burada böyle oturup sadece ezberlediğiniz derslerle başarılı olabileceğinizi zannediyorsanız, yanılıyorsunuz. Neden? Çok kısa bir Türkiye bölümü hazırladım.

Eskiden beni görenlerin aklına dolar ne olacak diye gelirdi. Ben bilsem kendim yaparım size niye söyleyeyim. PISA nedir biliyor musunuz? PISA Testi 65 ülkede yapılıyordu şimdi 72 ülkede yapılıyor. OECD üye ülkeler arasında 15 yaş okul çağındaki çocukları üç klasmanda ölçülüyor. Kendi dillerinde okuduklarını ne kadar anlıyorlar, matematikte, fende ne kadar iyiler. Bizim çocuklarımız kendi dillerinde okuduğu anlamada 65 ülkede 42., 72 ülkeye çıkınca 50. sıraya düştük. Fen bilimlerinde 43'ten 52'ye, matematikte 44'ten 49'a düştük. 72 ülkede okuduğunu anlamada 50. olan çocuk bizi gerçek bir demokrasiye dönüştürür mü? Fen bilimlerinde 52. olan çocuk Samsung yapabilir mi? Matematikte 49. olan çocuk bizi uzaya götürebilir mi? Hayır götüremez. Bu çocuklar aptal mı, değil. Bizim çocuklar da Koreliler, Fransızlar, Çinliler gibi oynayarak okula gidiyor. Demek ki sorun nerde, sorun sistemde. Sorun Emin Çapa'da, sistemi düzeltmiyor. Ben üniversite sınavı sonrası iki gün yayın yaptım, bakanlık beni patrona şikayet etti. Sıfır çeken çocuklar var ve hep çocuklar suçlu. Sanki bu sene çocuklar sıfır çekti, geçen sene çekmediler. Geçen senede, önceki senede sıfır çeken çocuklar var. Yetkililerin bundan bir ders çıkarması lazım. Üniversite sınavında 40 soruda beş doğru yanıt yok. Demek ki sende sorun var., bu çocuklarda değil. İçinizde benim gibi alt sınıflardan gelenler vardır ve kolay bir yolculuk değildir. Sizler bu çocuklara imkan vermezseniz, kaybolurlar. Onlar kaybolursa hepimiz kayboluruz. Ülkeniz üç kişi beş kişi şahane başarılı oldu diye kalkınmaz. Topluca bir şey yapmamız lazım. Yapıyoruz. 4. sınıf Fen Bilgisi Test Kitabı. Soru şu: Aşağıdaki türkü boşluklarına hangi element gelmelidir? Seçeneklerden biri, 'Dürüyemin güğümleri'. Bu nedir şimdi? Böyle soru mu olur?

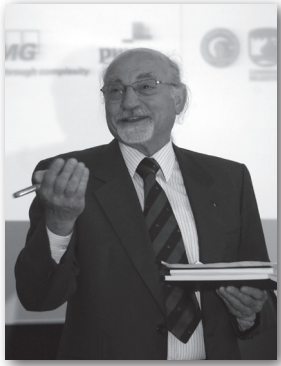
Benim en sevdiğim kişilerden biri olan Philip K. Dick, “Gerçek ona inandıktan vazgeçtiğinizde ortadan kaybolmayan şeydir” diyor. Şu anda biz kendimizi kandırıyoruz. Dünyanın en büyük ekonomisi, arkadaşlar bu yalanlara gerek yok gerçeklik ortadan kaybolmayacak. Neden bugün Osmanlı hayranlığı patlaması var biliyor musunuz? Çünkü bugünü beğenmiyoruz ve hayali bir geçmiş yaratıp, orada yaşamaya çalışıyoruz. Bundan 100 yıl sonra da çocuklarınız sizi beğenmeyecek. Çünkü bugün bir şey yapmazsak, torunlarımız yine aynı hayalle avunacak. Hayalle avunmayın, inşa edelim. Gelecek inşa edilecek bir şey. Ben kariyerimi kendim inşa ettim, siz de, hocalarınız da kariyerlerini inşa etti. Ülke de inşa edilir. Gelin kendi geleceğimizi parlak şekilde inşa edelim ki ülkede geleceğini daha iyi inşa etsin. Siz geleceğinizi inşa edemezseniz, bu ülkenin geleceği olmaz. Siz etmezseniz kim edecek? Kim?

Yenidünya yeni biz talep ediyor. Babanızın yetkinlikleriyle yenedünyada yeriniz yok. Yenidünya sizden yeni sizler istiyor ve onu yapmazsanız mahvoluruz. Liderlik nedir? Hiç düşündünüz mü? Yeniçağ sanayi devriminden farklıysa liderleri de farklı. Sen üretimi yükselt, sen satışları artır, sen tedarik zincirini kur. Hiçbiriniz buna itaat etmezsiniz. O eskidendi. Stajyerlerin asansörlere binmesi yasaktı, binmezdik. Bitti o çağ, bu gençler için bir şey ifade etmiyor. Derinliklerinin farkındalar dolayısıyla yeni liderlik şu; bana güvenirse, ben onu ikimizi mutlu edecek bir yere götüreceğime ikna edersem, sen de mutlu olursun, ben de, şirket de, ülke de mutlu olacak. Liderlik etmeme izin verirse bu olur. Liderlik sadece Ankara’da, bir şirketin CEO’sunda, bir üniversitenin rektöründe, dekanında değil, her birinin lidersiniz. Hepiniz lidersiniz, siz liderlik etmezseniz meydan kime kalacak? Toplantılarınıza size liderlik edecek kişileri davet etmeniz, sizlere katkı sağlayacaktır. Teşekkürler...

PANEL

Geleceği hisset, kendini fark et, harekete geç...





Moderatör Prof. Dr. Ömer Lalik
TİDE Danışma Kurulu Üyesi,
MÖDAV İstanbul Şubesi Başkanı

Sabırlı gençler olduğunuzu sabahtan bu yana izledim. Bize ayrılan süreyi efektif şekilde kullanmaya özen göstereceğim. Şimdiye kadar bilginin ne kadar önemli olduğunu değerli konuşmacılar anlattılar. Geçmişten, şimdiden, gelecekte bahsettiler. *Sevgili Melih ilk konuşmacı olarak, sözüne başlamadan önce 'gelecek ne zaman gelecek?' diye bir soru sorsam, içinizden hanginiz mantıklı cevabı vereceksiniz.*

'Hemen gelecek, 3-5 yıl sonra gelecek, gittiği an gelecek, hayal kurduğum anda gelecek' diyebilirsiniz. 'Rüya ve hayallerimin düşüncelerimle birleştiği anda gelecek' diyebilirsiniz. Ardından şu soruyu sorsam: 'Kariyer sahibi olmanın bir başlangıç anı var mı?' Ne dersiniz? Bana göre kariyerin başlangıç anı, sizin ana rahminden baş verdiğimizde başlar. Acaba yanlış mı? Bu konudaki fikrimi sonra söyleyeceğim ama "Geleceği Hisset, Kendini Fark Et, Harekete Geç" panelinde sevgili Melih Erdoğan "Kariyer Mimarisinde Çok Yönlü Olma" başlıklı sunumunda belki bunun bize ipuçlarını verecektir.

Kariyer Mimarisinde Çok Yönlü Olma

Prof. Dr. Melih Erdoğan
Anadolu Üniversitesi



Öncelikle bana bu soruyu yöneltseniz ne derdim diye düşündüm. Bana ilginç gelen bir noktayı ve sorunuzun yanıtını vererek konuşmama başlamak istiyorum. Bugünkü konuşmalarda gördüğüm ilginç bir yan var; herkes özellikle teknolojiyle, gelecekle ilgili konuşma yapan konuşmacılar, geleceğin bile geçmekte olduğunu söylüyorlar. Bu bana şu ilginç noktayı hatırlattı. Modernizmin isim babası olan Charles Baudelaire, Modern Hayatın Ressamı adlı kitabında diyor ki; "Şimdi geçmiştir, yeni eskidir, moda ölümdür." Bugün bile söylenebilecek bir şey bu. Konuşmacılar bugün, yani 150 yıldan sonra bu ilginç noktayı tekrarladılar. Bana göre gelecek, geçmiştir.

Ben size "Kariyer Mimarisinde Çok Yönlü Olma" konusunda birkaç şey söylemek istiyorum. Konuşmalarda herkes bir kariyer gereğinden söz etti. Herkes bu konudan bahsederken birkaç alanda birden uzmanlaşmanın önemini aktardı. Burada, konuşmaların arasından başka bir şey daha çıktı: Bir de çok yönlü olacaksınız. Dünya tek boyutlu değil, gelişerek gidiyor ve birçok düzlemde yeni yeni yerlerde varlığını sürdürüyor. Bununla ilgili de bir pozisyon almak zorundayız. Niçin kariyer yapıyoruz? Yanıtı basit. Daha iyi bir gelecek istiyoruz. Savaşsız, umutlu, mutlu, sağlıklı, kendimizden sonra gelenlere daha iyi bir yaşam sunan bir gelecek istediğimiz için kariyer yapıyoruz. Kendimizi geliştirmek, birikimimizi artırmak durumundayız.

Yeteneklerimizi artırmalıyız yani sonuçta donanımlı olmak durumundayız. Çok yönlülük derken bundan ne anladığımı da söyleyeyim. Bazı insanların 10 parmağında 10 marifet var. Birkaç alanda insanlar derinleşebilir ama o kadar da uzun boylu değil; bu yerine göre sığılı da beraberinde getirebilir. Burada asıl dikkat edilmesi gereken birkaç alanda kendimizi donatmaya çalışırken, esas olan bu farklı alanlar arasındaki geçişi sağlayabilmemiz. Önemli olan, bir durumu başka bir duruma başarıyla, hızla ve sonuç verir şekilde dönüştürebiliyor olmamız. Bunun için ben size şurada okuyun, şuradan yan dal yapın, oradan dikey geçiş yapın bunları söylemek istemiyorum. Bunları inanıyorum benden daha iyi biliyorsunuz. Ben bunu söylemek yerine size birkaç çok yönlü insan üzerinden örnek vermek ve onların başarılarından sonuç çıkarmak daha doğru olur diye düşündüm. Böyle olunca kimi örnek vereceğim? Hemen aklıma herkesin aklına gelen kişi Leonardo da Vinci geldi. Rönesans'ın en etkili isimlerinden biri, filozof, astronom, mimar, mühendis, mucit, matematikçi, heykeltıraş, müzisyen, jeolog yetmiyor, kartograf, yazar, ressam inanılmaz biri. Sonra da şunu düşündüm. Leonardo da Vinci'yi örnek versem herkesin morali bozulur. Aradan 500 yıl geçmiş böyle insanlar 500 yılda bir gelir diye düşünebilirsiniz. Bir de, 'hepimiz Leonardo da Vinci mi olacağız, böyle bir şey mümkün mü?' diyebilirsiniz. Onun için bu noktada iyi bir öneri olmayacağını düşündüm. İkinci aklıma gelen, Umberto Eco oldu. İtalyan bilim adamı, yazar, eleştirmen, filozof, gösterge bilimci, Orta Çağ estetiği uzmanı, aynı zamanda da çok iyi bir müzik eleştirmenidir. Güzelliğin Tarihi'ni yazmış yetmemiş, Çirkinliğin Tarihi'ni de yazmıştır. "Gülün Adı" adlı romanıyla tanıdığınız ve ölümüyle insanlığın büyük bir kaybı olan değerli bir entelektüel. Ancak onu anlatırken size görsel olarak pek bir şey sunamam. Size kariyer mimarisini anlatabilmem için görsellerle ortaya koymam lazım. Bu nedenle konuyu iki deha mimar üzerinden anlatmaya karar verdim.

Bu mimarlardan ilki, Santiago Calatrava. 1951 İspanya doğumlu yaşayan, genç bir mimar. Bundan çok yıllar önce ünlü olmuş, dünyanın her yerinde mimarlık ofisleri kurmuş, dünyanın birçok yerinde eserler vermiş son derece ilginç bir mimar. Mimar ama bu eksik kalabilir. Calatrava, Valencalı ve

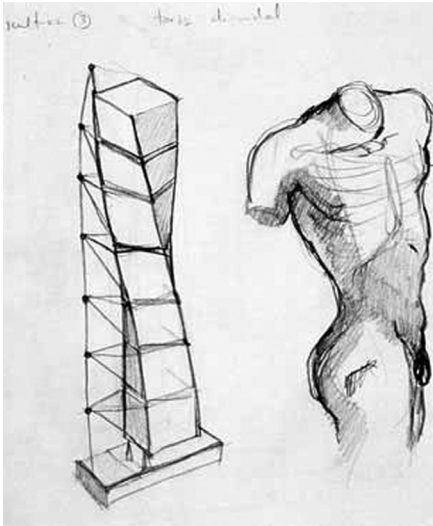
Valencia'da öncelikle sanat okuluna gidiyor. Daha sonra Valencia'da mimarlık okuyor ardından Zürih'te İnşaat Mühendisliği okuyor. Yetmiyor bir de doktora yapıyor. Birden fazla alanda eğitim almış. Burada çok yönlülüğü anlatabilmemiz için bunların arasındaki ilişkiyi kurması ve dönüştürebilmesi lazım. Bunu nasıl yapabilir ve nasıl yapmış? Karşınızda burju kuleler adıyla bilinen ve dünyada meşhur olan kuleyi görüyorsunuz (Resim 1).



Resim 1 Calatrava, Malmö 2005

Bu sonradan çok taklit edildi ama asıl burju kuleyi ilk yapan Calatrava'dır. Mimari olarak çok farklı bir estetiğe sahip hem de bu estetiğin yanı sıra kullanım açısından ciddi bir değere sahip. İşlevsel bir yapı aynı zamanda ve çekici bir biçimi var. Bu çekici biçimi başka eserlerde de görüyoruz. Bunu asıl gösterme amacım şudur: Bunu nasıl akıl etti, niye bunu düşündü, nasıl düşündü? Yanıtı çok basit, çünkü Calatrava aynı zamanda sanat okumuştur. Sanat okurken de çok doğal olarak anatomi öğrendi ve model üzerinde çalışmalar yaptı. Model üzerinden çalışma yapmak demek, insan bedenini tanımak yani kendini tanımak ve amacını buna göre geliştirmek

demektir. Bu anlamı Calatrava'nın kendi eskizinde göreceksiniz (Resim 2). Turning Torso diyoruz buna, vücut kendi ekseninde ne kadar ve nasıl döner, bunun eskizlerini yapar ve burju kule fikrine ulaşır. Bir beden nereye kadar döndüğünü, bir beden dönme gücünün nerede başladığını ve nerede sonlandığını anlamak ve görmek için çalışırken burju kuleyi tasarlıyor. Bu burju kulede, sanatla mimarinin ilişkisini, uygularken de inşaat mühendisliği ilişkisini kurdu. Beden çalışmak bedenle ilgilenmek öyle boş bir iş değildir. Bunu müzikte de görebilirsiniz. Örneğin baleyi ele alalım. Sadece hoş giden bir şey değil inanılmaz çalışma gerektirir ve bale ve dans aslında müziği görünür kılar. Müzik sadece işitseldir ama beden onu görünür hale getirir. Orada balerin ya da balet vücudunun gücünü ritme göre deneyimler. Benim vücudumun gücü, kapasitesi bir insan olarak nedir, nereye kadardır? Kendisini çelik yay gibi gerer ve fırlatır. Orada müziğin sonsuz tadına varırsınız hem de bedenle onu bütünleştirirsiniz. Burada da aynı bütünleşmeyi görüyoruz.



Resim 2 Calatrava, Turning Torso

Calatrava'nın başka bir çalışmasını göstermeden önce bir üçüncü mimarı burada parantez içinde anmak istiyorum. O da ünlü mimar Frank Owen Gehry. Gehry, postmodern mimarların en önemli isimlerinden biri. Bilbao Guggenheim Müzesi'ni inşa eden adam. Onun Prag'da dans eden evler örneğine bakarsanız daha iyi anlaşılacaktır (Resim 3). Bir benzetme yaparak, dans eden çiftten çıkarsama yapıyor, ilişkisini kuruyor ve inşa ediyor. Bu çıkarsama yapmaya Analoji diyoruz. Bu; merakla, ilgiyle, gözlemler ve ilişki kurmakla ilgili.



Resim 3. Frank Gehry, Dans eden evler, Prag 1992

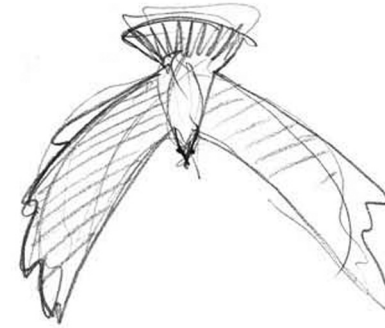


“Valencia’ya Calatrava’nın eserini görmek için milyonlarca turist gidiyor”

Calatrava, resim çalışmasına devam ediyor. Burada gördüğümüz gibi bir yüz çizmiş, altında da göz çalışmaları yapmış. Aslında bildiğiniz gibi gözü güzel kılan onun çevresidir. Gözü oradan çıkartmış,- alt tarafta dört eskizi var- ve onu yatay olarak kesmiş. Valencia’da Calatrava’dan bir sanat ve bilim kompleksi yapması istenir. Kültür merkezi, bilim ve araştırma merkezi, planetaryum, opera binası, oşinografi ve botanik bahçesi gibi birimlerden oluşan kompleks çalışmasını yaparken, gözden esinlenir. Kompleksteki birimin küreselliğini suyun üzerine oturarak oluşturur. Üst yarım kürenin suda yansımısıyla birlikte o bir küreye dönüşür. Bugün Valencia’ya Calatrava’nın bu kompleksini görmek için milyonlarca turist gidiyor (Resim 4).



Resim 4. Calatrava, Valencia Bilim ve Sanat Kompleksi,1996



Resim 5. Calatrava



Resim 6. Calatrava



Resim 7. Calatrava, Lyon-Saint Exupéry Airport Railway Station 1994

Bu çok ilginç ve bu ilginçliği saptarken bir başka ilginç nokta daha dikkatimi çekti. Birçoğunuz Küçük Prens adlı çocuk kitabını okumuşsunuzdur. Bu kitabın yazarı olan Antoine de Saint-Exupéry'nin adı bu tren istasyonuna verilmiş. Antoine de Saint-Exupéry, savaşta ölen bir pilottur, aynı zamanda 10 kadar kitabı vardır ve hepimiz için yani biz yetişkinler için de önemlidir. Ve bu kitapta çocuk bir resim çizer. Büyüklerine resmini gösterir ve korkup korkmadıklarını sorar. Onlar da bir şapkadan neden korkalım ki derler. O da, 'ben şapka yapmadım ki, bu fili yutmuş bir boğa yılanıdır' der. Büyüklerin orada görmediği, çocuğun hayal dünyası, düş gücüdür. Calatrava, burada kurduğu özdeşlikle büyüklerin göremediğini bir büyük olarak gören mimardır. Bu kuş heykelde gördüğümüz gibi gagası havada değil, o tren istasyonunu korumak için yere saplanmış, sağlam kunt bir yapıya sahip (*Resim 7*). Bu kuş çok farklı bir şekilde New York Ticaret Merkezi'nde kanatlarını açıp havalanıyor (*Resim 8*). New York Ticaret Merkezi metro istasyonunun girişinde duran bu yapıdaki ihtişama bakar mısınız? Çok yönlü olmak böyle bir şey. Çok yönlü olmaktan öte çok yönlü bir sonuç çıkarmak esas olmalıdır.

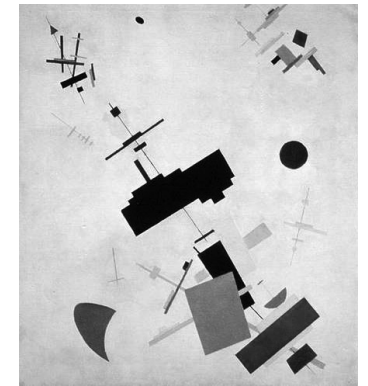


Resim 8. Calatrava, World Trade Center Transportation Hub 2015 New York

Şimdi ikinci mimarımı tanıtmak istiyorum. Dünyaca tanınan önemli bir isimdir. Kendisini geçen yıl kaybettiğimiz, çağdaşımız, sanatçı, mimar Zaha Hadid. Zaha Hadid, 1950'de Irak Bağdat'ta doğuyor. Londra Architectural Association okulunda mimarlık okumadan önce Beyrut Amerikan Üniversitesi'nde Matematik Bölümü'nü bitiriyor. Çok yönlü olmak demek illa çok okula gitmek demek değil. Bu çok zor bir iş. Bu yapılabilir, bu zor olabilir bunu deneyebilirsiniz ama olmuyorsa bu şart değil. Hadid de çok büyük bir mimar. Hadid, 2004'te Pritzker Mimarlık Ödülü'nü alan ilk kadın mimardır aynı zamanda.

Hadid, geometrik soyut sanatın öncülerinden ve avangard süprematist hareketinin yaratıcısı olan ressam ve sanat teorisyeni Kazimir Severinovich Malevich'ten çok etkileniyor. Malevich'in bu tarzı neden bu kadar önemli? Geometrik şekiller yapıyor ve bunu herkes yapabilir ama bu sanatçıyı dönemi itibarıyla ele almalısınız. Malevich, 1935 yılında öldü. Dönemi itibarıyla baktığımızda, o zamana kadar temsil sanatı olarak gördüğümüz, bir şeyi benzeterek sanat yapma fikrinin burada tamamen kırıldığını nesnesizleştiğini ve betimleme dışında bir sanata yöneldiğini görüyoruz (*Resim 9*). Buna soyuta gitme diyoruz ama sadece soyut resim değil bir de geometrisi var. Burada soyut geometri doğmuştur buna süprematizm diyoruz. Mimarların hala çok etkilendiği sanatçı Malevich'tir. Malevich'i bilmeyen mimar yoktur.

Malevich, Picasso'dan çok etkileniyor çünkü 1905 - 1910 yılları arası, yani 20. Yüzyıl başlarında Kübizm akımı çok yaygın. Picasso'dan etkilenen Malevich, soyut geometrik eserler üretiyor. Bu eserleri de Hadid çok erken yaşlarda bir sergide görüp, çok etkileniyor. Malevich'in resimlerindeki nesnelere adeta havada uçuyor, nesnelere yerçekimsizleştiriyor.

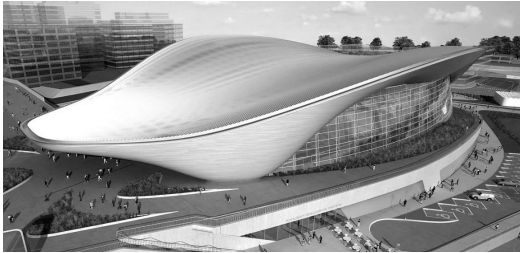


Resim 9. Malevich

Hadid, Malevich'ten esinlenerek resimler yapmaya başlıyor (Resim 10). Zaman içinde de yetkin bir hale geliyor. Hadid'in bu eserleri mekânsallaşır, heykelleşir ve de çok farklı bir yere döner. Hadid, Malevich'ten çok etkilendim ve beni etkileyen onun yerçekimsizliğidir der. Hadid, mimarisinde Malevich'in kesik, geometrik yüzeylerini doğrudan kullanmak yerine bu yüzeylerin boşluktaki salınımlarının peşinden giderek yerçekimsizlik fikrini kullanır ve önce Londra Olimpiyatları için Su Sporları Merkezi'ni yapar. Sonrasında Azerbaycan Kültür Merkezi'ni tasarlar (Resim 11-12).



Resim 10. Zaha Hadid

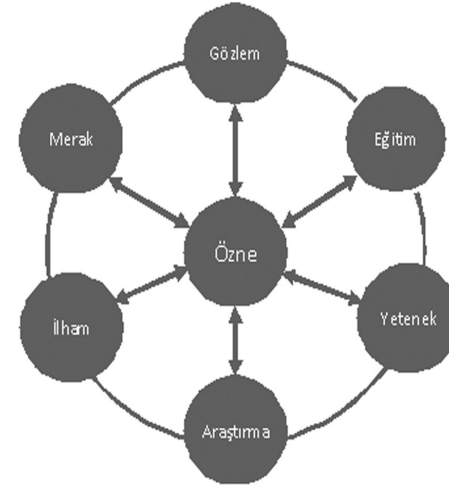


Resim 11. Hadid, Londra Su Sporları Merkezi



Resim 12. Hadid, Azerbaycan Kültür Merkezi

Bu verdiğim örneklerden şunları çıkartabilirim (Şekil 1). Biz özneyiz yani ortadayız. Ne yaptık? Gözlem yaptık. Bu mimarların hepsi gözlem yaptı. Merak ve ilgi duydular. Hadid, gezdiği bir sergi ile ilgisini soyuta yöneltti. Picasso'nun Afrika masklarına merakı, Avignonlu Kızlar adlı eseri kazandırıyor. İlham, edinebilir bir şeydir. Sadece etrafımıza bakıp gözlem yapmamız gerekir. Nereden ilham edineceğiz? Doğadan, çevrenizden, olaylardan, tarihten özellikle sanatçılar için sanat tarihinden, araştırma yaparak, yeteneklerimizi geliştireceğiz. Yetenek geliştirilebilir. 100 milyar nörona sahip beynimiz bir şiir okuduktan sonra bile yapısını değiştiriyor. Onun için ben yeteneksizim demek benim için doğru değil sizlerin de bunu kabullenmememiz gerektiğini düşünüyorum.



Şekil 1. Çok yönlülüğün bileşenleri

Son bir örnek göstereceğim. Bütün bunlara bağlı olarak her şeyden önce ve hepsinin sonunda bir insanın cesarete ve umut dolu olmaya ihtiyacı var. Bu Alison Lapper adlı bir grafik sanatçısının heykeli (Resim 13). Bu heykel yapıldığında, şu an 13 yaşında olan oğluna hamile. Annesinin doğum sırasında aldığı yanlış bir ilaç sebebiyle ileri derecede engelli olarak

dünyaya gelen Alison Lapper'ın, kolları yok ve yürümekte zorluk çekiyor. Ailesinin terk ettiği Lapper'i devlet okutuyor ve daha sonra Londra'ya taşıyor. Londra'da Grafiker olan Lapper aynı zamanda geçen yıl önemli bir Grafikerlik Ödülü'nü de alıyor.



Resim 13 MarcQuinn: AllisonLapper

Eski Roma ve Bizans heykellerinden beri hep Zeus'un kaslı bedeni, Apollo'nun harika vücudu, Afrodit'in kusursuz hatları bize; cesaret, onur, erdem, güç timsali olarak sunuldu. Bence cesaret, onur, erdem, güç gibi özellikler Lapper'de vücut buluyor. Cesaretini kaybetmeden hayata asılmak ve bir iş sahibi, bir kariyer sahibi, bir çocuk sahibi olup, hayatını aslanlar gibi sürdürmekten geçiyor. Onun için hiçbir zaman, yere düşsek bile yerde kalmamalıyız, ayağa kalkacak gücü kendimizde bulmalıyız. Bu güç bütün insanoğlunda var, yeter ki bunu bilin.

İki noktaya değinerek bitireceğim. Bunlardan biri bu heykeli yapan çağdaş sanatçı Marc Quinn'i tebrik etmek lazım. İkincisi de; Alison Lapper'in bu heykeli, Londra'nın tarihi Trafalgar Meydanı'nda ünlü Amiral Nelson'un yanında bir sütunun üzerinde iki yıl sergilendi. Bu heykeli, sergileyecek ileri görüşe sahip olan yerel yönetimi de tebrik etmek gerekiyor.

Hepinize başarılı, mutlu, sağlıklı bir kariyer diliyorum.

Potansiyelini keşfetmek için kendini fark et



*Nuray Tamer,
Yönetim Danışmanı, Eğitmen,
Kurum ve Yönetici Koçu*

Potansiyelini keşfetmek için kendini fark et



Zirvemizin konusu, "Geleceği Hisset, Kendini Fark Et, Harekete Geç". Sunum başlığım, "Potansiyelini Keşfetmek için Kendini Fark et". Konumuz ile ilgili konuşacağız. Ancak öncesinde birşey yapmak istiyorum.

Bakın şu anda burada olmak yerine arkadaşlarınızla herhangi bir kafede sohbette, evinizde bilgisayarın veya TV'nin başında ya da dışarıda her-

hangi bir yerde olmayı isteyebilirdiniz. Ama buradasınız kendiniz için farklı birşey yapıyorsunuz, farkındalıklı bir gün geçiriyorsunuz.

Sevgili gençler, böylesine önemli ve farkındalık yaratan bir programda olduğunuz için, hem kendinizi hem de arkadaşlarınızı takdir edip, kuvvetle alkışlamanızı istiyorum. Sevgili hocalarımız ve misafirlerimiz sizleri de genç arkadaşlarımızı alkışlaya davet ediyorum. Daha güçlü, çok güçlü lütfen. Harikasınız. Buyurun oturalım. Hepinize çok teşekkür edelim.

Konu başlığımız “*Potansiyelini Keşfetmek için Kendini Fark et*”. Yani gelecekte yapabileceklerini keşfetmek için kendini fark et.

Sakarya Muharebesi



Bugün çok kıymetli konuşmacılarımızdan Sakarya Savaşı'nı dinledik. Bu savaşın özünde ne var? Çok önemli bir savaş ve zorluklarla kazanılmış bir muhabere.

Sakarya Savaşı, 1921 yılında, 23 Ağustos'tan 13 Eylül'e dek, 22 gün sıradışı bir şiddetle sürdü. Mustafa Kemal, Sakarya Savaşı'nı Nutuk'ta, “dünya tarihinde örneği pek az olan, büyük ve kanlı Sakarya Savaşı” diye tanımlar.

Savaşın Anadolu'daki Türk varlığı için yaşamsal önemini bildiğinden, orduyu olduğu kadar halkı da savaşa hazırlamıştı. Çatışmaların başlamasından birkaç gün önce, “Orduya ve Millete” başlığıyla yayınladığı bildiride, ordumuzun fedakar subaylarına ve kahraman erlerine, bütün millete sesleniyorum diyerek, Türk milletinin bütün bireylerini, köyde, kentte, evinde, tarlasında bulunan herkesi savaşımaya çağırırdı.

Çok kanlı bir muhabereydi. Bazı alaylar mevcutlarının büyük kısmını ve subaylarını kaybediyordu. İşte bu sıralarda Başkomutan Mustafa Kemal Paşa, Batı Cephesi birliklerine şu meşhur emrini yayınladı: “Hattı müdafaa yoktur, sathı müdafaa vardır. O sathı bütün vatandır. Vatanın her karış toprağı vatandaşın kanı ile ıslanmadıkça terk olunamaz...”

Türk ordusunun zayıflığı çok fazlaydı. Savaşan askerler üniformasızdı ve paçavraya dönen giysiler içindeydi. Ayakları çıplaktı. Silah donanımı eksikti. Açlığını gidermek için doğadan ot toplayıp, yemektedirler.

Sakarya Zaferi'nin üzerinden yıllar geçmişti. Dönemin ünlü ve yetenekli ressamlarından biri, Mustafa Kemal'e Sakarya Savaşı'nı gösteren bir tablo hediye eder. Savaşın tüm ihtişamıyla işlenmeye çalışıldığı bu tabloda Ata, ön planda yağız bir ata binmiş olarak tasvir edilmişti. Ressam, bu kompozisyon karşısında tebrik beklerken, Mustafa Kemal'in: “Bu tabloyu kimseye göstermeyin” demesi üzerine şaşırıp kalır. Herkes ne söyleyeceğini bilemez halde birbirlerine bakarken Mustafa Kemal şu açıklamayı yapar: “Savaşa katılmış olan herkes bilir ki, hayvanlarımız bir deri bir kemikten ibaretti; bizim de onlardan arta kalır yanımız yoktu. Hepimiz iskelet halindeydik. Atları da, savaşçıları da böyle güçlü kuvvetli göstermekle, Sakarya'nın değerini küçültmüş oluyorsunuz.”

Sakarya Savaşı'ndan ve hediye edilen tablo olayından paylaştığım alıntılar neyi gösteriyor?

Böylesine bir muhaberenin kazanılmasının önemli nedenlerinden biri Mustafa Kemal Atatürk'ün “Kişisel ve Toplumsal” farkındalığıydı. O günkü

Türk toplumuyla ve kendi komutanlığıyla neler yapacağını bilmesiydi. Bu farkındalık TOPLUMSAL BİR GÜÇ oluşturdu. Zorluklara rağmen savaş kazanıldı. O dönemde Atatürk'e hayalperest diyenler oldu. Atatürk'e hayalperest diyenler ya toplumu tanımıyorlardı ya da toplumun potansiyelinin farkında değillerdi.

Sakarya Muharebesi'nden kendini fark etmeyle ilgili almamız gerekeni alarak, günümüze ve kendimize dönelim. Geleceğimizi oluşturmak için potansiyelimizi keşfetmenin ve kendimizi farketmenin önemli olduğu konusunda eminim hepimiz hem fikiriz.

Potansiyeli keşfetmenin ilk aşaması kendini fark etmektir. Nedir kendimizi fark etmek?



Kör noktalara ışık tutmak, rüzgarın savrulduğu yere gitmemektir. Kendini fark etmek her türlü kişisel gelişim ve değişimin anahtarıdır.

Peki, potansiyelini keşfetmek ne işe yarar? Potansiyelimizi keşfetmek kendimizi olumlu yönde değiştirmeye, başta kendimize sonra çevremize, arkadaşlarımıza, ailemize, insaniğe fayda sağlar.

Değişme arzumuz dünyayı değiştirmek değil belki. Ama hepimiz kendimizi keşfederek, geliştirerek daha iyi, daha güzel, daha anlamlı ve daha erdemli bir hayat sürebiliriz. Bunu hepimiz istemez miyiz? Potansiyelini keşfetmek ve kendini fark etmek İÇİNDEKİ DEVİ UYANDIRMAKTIR. Kişisel gelişimcilerin dediği gibi GÜÇ İÇİMİZDE.

Kendini keşfetme yolculuğumuzda varmaya çalıştığımız hedeflerin başında elbette "başarmak" arzumuz geliyor. Hayatın her alanında başarıya karşı olan açlığımız bizim en büyük itici gücümüzdür.



Kendinin farkında olan insanlar; başarı açısından daha fonksiyonel özelliklere sahiptir. Olumsuz durumlardan, diğer insanlara göre daha az etkilenirler. Kendini anlamaya başlar. Hedefleri, hedeflere ulaşırken kullanacağı stratejileri, eylemleri daha iyi planlar ve gerçekleştirirler.

Başarı belli bir strateji ve günlük seçimlerimizin sonucudur, şans ve tesadüf değildir. (RS)

Potansiyelimizi keşfetmek ve kendimizi farketmek için kendimizi tanımaya ihtiyacımız vardır. Bunun için birazdan listeleyeceğim bazı soruları kendimize sormamız çok önemli. Gelin bakalım bu sorular neler olabilir?



- Hayata nasıl bakıyorum?
- Güçlü ve zayıf yönlerim neler?
- Hangi fırsatlara sahibim?
- Gelecekteki başarı için nelerden vazgeçebilirim ya da geçemem?
- Dikkat etmem gereken şeyler neler?
- Geleceğim için neler yapıyorum ya da neler yapabilirim?
- Değişim ve yeniliklere ne kadar açığım?
- Hayatımın amaç ve anlam nedir?
- Hayatımda hangi kararları almış olsaydım şimdi arzuladığım yerde olurum?
- Şu an istediğim konumda mıyım?
- Hayatımı kendim yönetebiliyor muyum?
- Ruhsal yapımı kontrol edebiliyor muyum?
- Davranışlarımda mantıklı mıyım yoksa duygusal mı?
- Diğer insanlara göre daha iyi yaptığım şeyler var mı?
- Yardımsever miyim yoksa çıkarıcı mıyım?
- Olgunluk derecem tepkilerimi kontrol edecek kadar yüksek mi?
- Düşünce yapım ne kadar pratik?

Hadi gelin kısa bir anket yapalım.

Aramızda, bu soruların tamamını kendime zaman zaman sorarım diyen kaç kişi var?

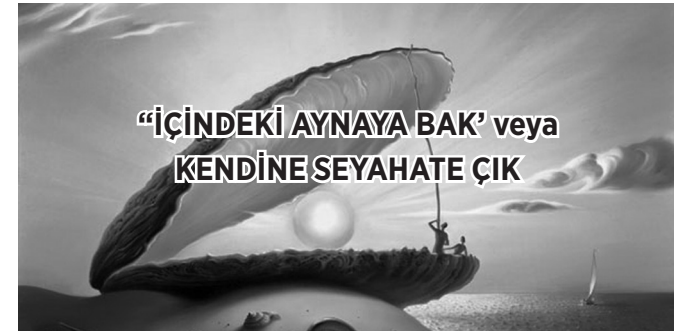
Bu soruların en az yarısını kendime zaman zaman sorarım diyen kaç kişi var?

Bu soruların bugüne kadar kendime hiç sormadım diyen kaç kişi var?

Lütfen bu soruları kendiniz için cevaplandırın.

Bu soruları cevaplamaya biz "İÇİNDEKİ AYNAYA BAKMAK" ya da "KENDİMİZE SEYAHAT" diyoruz. Hepimiz yeni yerler görmek için seyahate çıkıyor, yeni yerler görüyor ve öğreniyoruz malesef kendimize seyahate ise pek zaman ayırmıyoruz. Aslında kendimize seyahat ve içimizde aldığımız mesafe en büyük keşif ve zenginlik. Her gün birkaç dakika bile olsa İÇİMİZDEKİ AYNAYA BAKABİLMENİN güzelliği tatmak gerekir.

Unutmayalım, içimizdeki ayna bize asla yalan söylemez. Çünkü o İÇ SESİMİZDİR. Lütfen içi sesimizi dinleyelim. Ona kulak verelim. İçimizdeki aynaya ne kadar bakar ve iç sesimizi ne kadar duyarsak kendimizi o kadar fark ederiz.



Bu soruların cevaplarını almak, bizleri harekete geçirmeye, geleceğimiz ile ilgili daha iyi adımlar atmaya ve tabii ki güzel sonuçlara ulaşmayı sağlayacak. YANİ KENDİMİZİ GERÇEKLEŞTİRMEMİZİ SAĞLAYACAK.

“Başarı belli bir strateji ve günlük tercihlerimizin sonucudur” dedik. Potansiyelimizi keşfetmek, kendimizi fark etmek için tercihlerimize bakmalıyız. Tercihlerimize dikkat edelim. Geleceğimizi belirleyecek olan tercihlerimizdir. Tercihlerimiz gelecekle ilgili doğru ya da yanlış hedefler oluşturmamızı sağlayacaktır.



Neleri tercih ediyoruz?

- TV izlemek mi, kitap okuyup yeni şeyler öğrenmek mi?
- Kapalı mekanlarda, kafelerde sohbetler mi, doğada zaman geçirip yaratıcılık becerilerimizin gelişmesini sağlamak mı?
- Bilgisayar başında saatlerce vakit geçirmek mi, spor yapmak mı?
- Sağlıksız beslenmek mi, yoksa sağlıklı beslenme mi?

İşte tamda burada Anadolu'da çok kullanılan ve benimde çok sevdiğim bir sözü sizlerle paylaşmak istiyorum: “CAN KALA ALINMAK İSTER”. Kendinizi kala alın, iç sesinizi dinleyin ki doğru tercihler yapabilesiniz.

Yüksek farkındalıklar, daha iyi tercihler yapmamızı, daha iyi sonuçlar almamızı sağlar. Tabii, gerçek emek, ne yapmak istediğimizi bulduğumuz yerde başlıyor. Bu nokta istediklerimizi gerçekleştirmeye gayret zamanıdır. Unutmayalım, KADER GAYRETİ SEVER.

Potansiyelini keşfetmek isteyenlere bazı ipuçları paylaşacağım.



Kendi Özgüvenimizi ve Bize Duyulan Güveni Geliştirelim

Yaşamımız ne durumda? İyi, fena değil, pek iyi değil, idare eder ya da hiçbir şey yapamıyorum mu diyoruz? Her birimizin başarılı olduğumuzu düşünmemizi sağlayacak özgüveni geliştirelim. Bunun için çok çalışalım. Dürüst hareket edelim ve daima iyi tanınalım. Herkese güven verelim.

GÜVEN, Hayat da görüp göreceğiniz en ürkek kuştur. Bir kere kaçtı mı bir daha yakalamamız zor. İskambil kağıtlarından yapılan kuleye benzer. Yapması çok zor ama yıkması bir o kadar kolay.

Shakespeare der ki; “Güven Ruh Gibidir, Terk Ettiği Bedene Asla Geri Dönmez.”

Elif Şafak diyor ki; oluşturmak için yıllar geçirmeniz gereken, kaybetmek için anlar ama tekrar kazanmak için ise bir ömür geçirmeniz gereken şeydir güven.

Cesaretli Olalım

Bahanelerin işe yaramadığını fark ettiğimiz zaman ilerleme yolu bizim için açılmış demektir. Gerçek sorunun (insanlar ve olaylar gibi) dışsal durumlar ve koşullar değil de “bilinçaltı korkularımız” olduğunu anladıktan sonra kendi yapabileceklerimizin sorumluluğunu artık cesaretle üstlenebiliriz. İsteklerimizi gerçekleştirebiliriz. Hepimiz gelişmek, elimizden gelenin en iyisini yapmak ve fark yaratmak istiyoruz. Hepimiz bolluk, zenginlik, sağlık, iyi ilişkiler, sevgi, neşe, mutluluk, doyum ve saygı istiyoruz. Hepimiz her şeyin en iyisi istiyoruz. Mucizevi olan şu ki, hepimiz tüm bunlara sahip olabiliriz. Yapmamız gereken tek şey korkularımızın üstesinden gelmek ve cesaretle hedeflerimizi gerçekleştirme yolculuğuna çıkmak ve sabırlı olmak.

Sorunların Fırsatlar Olduğunu Bilelim

Bir gün adamın biri, doktorunun ofisine gider ve onun yakasına yapışır. Şaşkınlık içinde bakan doktora şöyle der: "Lütfen bana yardım edin. Sorunlarımla başa çıkamıyorum. Artık bana çok ağır geliyorlar."

Doktor: "Eğer yakamı bırakırsan seni sorunsuz insanların yaşadıkları bir yere götürebilirim" der. Adam eğer böyle bir yer varsa, oraya gitmek için her şeyini verebileceğini söyler.

Doktor: "Sadece iki apartman ileride" der. Birlikte çıkıp yürüyürler ve bir mezarlığının içeri girerler. Doktor: "Burada yatmakta olan binlerce kişi var. Artık hiçbirinin sorunları olmadığını biliyorum."

Hikaye bize şunu öğretiyor: "Sorunlar gerçek bir yaşamın işaretleridir!.." Sorunlarınızı birer fırsat olarak görmeye başlayın. (Her sorunda "Burada fırsat nedir" diye kendinize sorun). Değişmek için cesaret gösterin. Başarı yolculuğunuza emin adımlarla çıkın.

Enerjimizi Yoğunlaştıralım

Doktor Victor Frankl (Nörolog ve Psikiyatrist), toplama kampından kurtulmayı başaran ender insanlardan biri. Çok az yiyecek ve içecek, hiç tıbbi yardım almadan hayatta kalmayı başarmış. Doktor Frankl şöyle der: "Tavrımı ya da tutumlarımı benim belirlediğimi her zaman biliyordum. Ümitli olmayı ya da ümitsizliğe kapılmayı seçebilirdim. Ümitli olmayı seçtim ve istediğim şeylerin üzerinde yoğunlaştım."

Bizler de enerjimizi hedeflerimize odaklayabiliriz. Odaklanma ile ilgili farklı teknikler var. Bunlardan biri de görselleştirme tekniği. Bir futbol antrenörü takımını ikiye ayırıyor. Birinci gruba sürekli antrenman yaptırırken ikinci gruba ise sürekli maçı kazandıklarını zihinlerinde görselleştirme çalışması yaptırılıyor. Sonuçta başarı zihin çalışması yapan gruptan geliyor. Bir diğer örnek ünlü golfü olan Arnold Palmer bir golf topunu deliğe sokmak istediği zaman, vuruş yapmadan önce zihninde topun vuruş yaptıktan sonra gidip, istediği deliğe girdiğini görselleştirdiğini söylüyor.

Hayal Gücümüzü Artıralım

İnsan zihninin iki temel bölümden oluştuğunu biliyoruz: Bilinç ve bilinçaltı. Genellikle bütün kararları bilinç alırken, bütün imkanları bilinçaltının sağladığını unutuyoruz.

Bilinç 'Ne' sorusunu cevaplarken, bilinçaltı 'Nasıl' sorusunu yanıtlıyor. O zaman hemen şimdi ya da buradan çıkar çıkmaz 'Hedeflerinizi' yazın. Tabiki, hedeflerinizi başkalarıyla paylaşmanıza gerek yok.

Pozitif Olumlamalar Oluşturalım

Olumlama, inanç ifadesidir. Olumlama cümlesi zihninizde olmadığı zaman bilinçaltı neye inanacağına, başkalarının söyledikleriyle karar verir. Başkaları tarafından programlanır. Eğitimsiz bir bilinçaltı, içine ne sokulursa ona inanır. O zaman şu andan itibaren istediğiniz olumlu sonuçları zihninizde tekrarlamaya başlayın. Ben başarılıyım. Ben hedeflerimi biliyorum ve gerçekleştiriyorum. Ben cana yakınım. Ben dengeliyim. Ben dürüstüm. Ben sevilecek biriyim. Ben iyi ilişkiler kuruyorum.

Dengeyi Her Zaman Kuralım

Sirkteki cambazları düşünün. Cambaz, saman kaplı yerden birkaç metre yükseğe asılmış bir ip üzerinde yürüyor. Amacı ipin bir ucundan öteki ucuna kadar yürümek. Dengesini korumak için elinde uzun bir sırık taşıyor. Ama yürümekten fazlası gerekiyor çünkü omzundaki bir sandalyeyi de dengede tutması, üstelik bu sandalyede bir kadın oturuyor ve kadının altında bir çubuk ve çubuğun ucunda da bir tabak bulunuyor. Cambaz her şey dengelenene kadar yürümeye başlamaz. Denge sağlandıktan sonra dikkatle ve yavaş yavaş ipin üzerinde yürümeye başlıyor. Denge cambaz için her şey demek. Eğer dengesini sağlayamazsa aşağıya düşer. Yaşam da böyle denge gerektiren bir yürüyüş. Aile, maddi durum, sağlık ve fiziksel form, sosyal bağlantılar, ruhsal gelişim, duygusal ve zihinsel büyüme gibi unsurlarda denge sağlamamız gerekiyor.

Sağlığımıza Dikkat Edelim

Formda olmak, spor yapmak, doğru beslenmek ve bunlar için kendini eğitmek önemlidir. Bilim adamlarına göre, yeni bir alışkanlığı 45 gün devamlı olarak uyguladığınızda, bu alışkanlığı yapmanın yapmamaktan daha kolay hale geldiğini ve bir alışkanlığa dönüştüğünü göreceksiniz.

Kimlerle Yürüdüğümüze Dikkat Edelim

Beraber zaman geçirdiğimiz insanlar, bizi heyecanlandırmalı, bize ilham gücümüzü artırmalı ve bizlerin gelişmesini sağlamalıdır. Bu nedenle tanıdığımız insanların sayısını ve çeşitliliğini sürekli artırmaya gayret etmeliyiz. Bu insanlardan her biri zihnimizin farklı bir yönünü geliştirecek ve bizi uyaracaktır. Robin Sharma'nın dediği gibi, devlerle yürüyün.

Zihnimizi Güçlendirelim

Zihinlerinizi televizyon programları ve gazetelerin kötü haberleri ile doldurmamız çok tehlikeli. Hepimizin beyninde kullanılmak için sabırsızlanan 18 milyar hücre var. Acaba bunların kaçta kaçını kullanıyoruz? Bilim adamları ortalama olarak yüzde 10'unu kullandığımızı söylüyorlar. Kalan yüzde

90'ın içine girebilseydik acaba neleri başarabilirdik? Acaba, yüzde 10'u da doğru kullanıyor muyuz? Önce bir 'AMAÇ' edinin. İyi bir amaç 'KUZEY YILDIZI' gibidir. (Kutup Yıldızı, gün boyunca yer değiştirmez ve hep kuzeyi gösterir. Bu özelliği nedeniyle tarih boyunca yön bulma ve seyir amacıyla kullanılıyor.)

Zihin gücünüzü artırmak için doğru şeyler okuyun, zihninizdekileri paylaşın, danışın, size esin kaynağı olacak şeyler dinleyin ve izleyin.

Manevi Benliğimizi Güçlendirelim

Hepimiz manevi bir evrende yaşayan bireyleriz. Her birimizin varlığının manevi bir yönü var. Ancak onu bulmak bazen uzun ve zorlu bir süreç gerektirebilir. Yaşamlarımızda maneviyat duygusunu geliştirecek adımlar atabilirsiniz. Aynı güç hepimizin içinde güçlenmeyi bekliyor.

Eşit Davranalım

İnsanların büyüğü küçüğü veya zengini yoksulu olmaz; insan insandır. Ne pahasına olursa olsun eşit davranın.

Kalplerin Şifasının Sevgi Olduğunu Bilelim

Bir insanın yayabileceği en korkunç şeylerden biri sevgisizliktir. Mutlu ve sağlıklı bir insanı, yaşamından sevgiyi çıkartarak mahvedebilirsiniz. Hepimizin yaşamak için yaşamımızın ilk günlerinden itibaren sevgiye gereksinimi var. Sevgi insanı olgunlaştırır, özsaygısını güçlendirir. Sevgiyle hareket edin ve her zaman gülümseyin.

Aranızda Vizontele filmini izleyenler vardır. Altan Erkekli belediye başkanı rolünde. Dağa gidip vericiyi yerleştirdikten sonra belediye başkanı olarak yaptığı bir konuşma var. Muhteşem bir konuşma. Televizyon çalışmaz ama acayip şevkle, çıkar kürsüye ve şöyle der; İnsanlar bize soruyorlar burayı neden seviyorsunuz? Gazeteler bile bir hafta sonra geliyor. İstanbul'da bir adamın şaşırdığı şeye ben bir hafta sonra burada şaşıyorum. Sevgi ile ilgili çok önemli mesaj veriyor Altan Erkekli. Diyor ki; eğer siz bir yeri

severseniz orası dünyanın en güzel yeri olur, ama siz dünyanın en güzel yerini sevmezseniz orası dünyanın en güzel yeri olmaz.

Evet, potansiyelini keşfetmek isteyenler için bazı ipuçları paylaştım şimdi son ipucunu paylaşacağım.

Yapma ve Başarma cesaretini gösterin!

Bununla ilgili sizlerle Platon'ın bir hikayesini paylaşmak isterim. *Platon (Dünyanın ilk kişisel gelişimcisi olarak tanımlanır) bir gün, ülkenin en büyük bilgesinin yanına gider. Bilge onu karşılar ve oturup sohbet etmeye başlarlar. Platon bilgeye döner ve "Sen bu dünyanın en bilge kişisisin. Sen hayata dair her şeyi bilirsin. Bana öyle bir anahtar ver ki, bütün kapıları açmamı sağlasın" der.*

Bilge Platon'a döner ve "Bu yükü taşıyabileceğinden emin misin?" diye sorar. "Evet" der Platon, "Lütfen bana dünyanın en büyük hazinelerine ulaşmamı sağlayacak sırrı ver." "Bunu bilmek, sana çok büyük bir sorumluluk yükleyecek" der bilge. "Bu sırrı öğrendiğinde artık bunu saklayamazsın. Bunu yapman gerekecek. Eğer sırrı öğrendikten sonra uygulayamazsan, o zaman sır seni yavaş yavaş ölüme götürecektir. Eğer kullanmazsan, sır senin başına bela olur. Bu çok kritik bir karar anıdır senin için, çünkü hem hazineyi hem de zehri tercih edebilirsin. Bunun için hazır mısın?"

"Evet" der Platon. "Bu sırrı taşımaya hazırım. Sırrı kullanacağıma dair yemin ederim sana. Eğer Kullanmazsam, o zaman da başıma gelecekleri kabul ediyorum." "O halde yaklaş yanıma" der bilge. "Kulaklarını dört aç ve beni dinle. Sana dünyanın en büyük sırrını veriyorum. Bilge büyük bir dikkatle Platon'un gözlerinin içine bakar ve bütün gücü ile sırrı açıklar.

"İşte budur dünyanın en büyük sırrı" der bilge. "Sana bütün hazineleri verecek olan sır budur. Çok basit ama çok büyük bir sırdır bu." Platon şaşkındır. "Ama bu çok basit" der.

Bilge o sözünü bitirmeden yine sırrı haykırır, büyük bir sesle, "YAP..." "Soru

yok, yorum yok, endişe yok. Yalnızca YAP." diye haykırır. "Sana dünyanın kapılarını açacak olan sır budur işte!" dedi.

"Eğer muhteşem bir yaşam istiyorsan, o zaman git ve YAP... Eğer başarı istiyorsan, zenginlik İSTİYORSAN, GİT ve YAP..."

Platon bir şeyler söylemeye çalıştıkça, şaşkınlığını dile getirmek istedikçe, bilge onu susturdu ve "Yap..." diye haykırdı. Platon sırrı öğrenmişti. Artık dünyanın en büyük hazinesine sahipti herşeyi elde edebilirdi. Sadece gitti ve yaptı...

İşte artık dünyanın en büyük sırrına bizlerde sahibiz. Bu sır hayatımızı değiştirebilir. Bu sır bizi hayallerimizin de ötesine götürebilir. Başarılı mı olmak istiyorsunuz, gidin ve yapın. Zenginlik mi istiyorsunuz, gidin ve sadece yapın. Ne istiyorsunuz, sınırlı bir hayat mı yoksa rüya gibi bir hayat mı? O zaman gidin ve yapın.

Rüyalarınızı gerçekleştirmek için uğraşın ki, elde edebilirsiniz. SİZ DE GİDİN VE YAPIN O ZAMAN. Unutmayalım yaşamımız kendi ellerimizde biz onu nasıl yaşamak istersek öyle yaşıyoruz.

Hepinize çok teşekkür ederim.



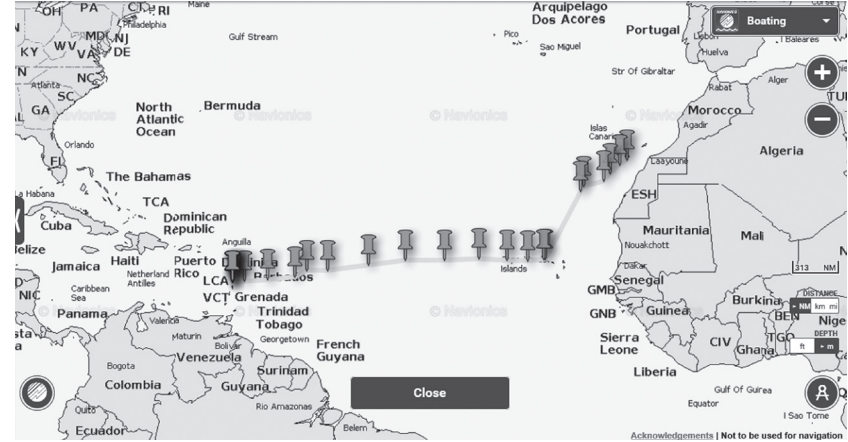
Yüreğini Koyan Kazanır

Ali Çiçekli

Deloitte Ortağı, Turmepa Gönüllüsü,
Rüzgar, Yelken ve Adrenalin Bağımlısı

Burada sizlere kendi hikayemi anlatacağım. Ben Deloitte'un denetim bölümünün ortaklarından biriyim. Deloitte, dört büyüklerden biri ve 19 yıldır bu kurumda çalışıyorum. Bu 19 yıllık denetim mesleği sırasında da haftalık minimum 52 saat çalıştım. Sabah 8'de işe başlayıp, akşam 8'de işten çıkarsam benim için normal bir gündür. Zamanı yönetmek anlamında iyi bir iş çıkarmışumdur. Zaman fakiri bir meslekte çalışıyorum. Bu girişten sonra sizlere ne yaptığımı anlatacağım. Ben İspanya Kanarya Adaları'ndan 3100 deniz mili yaparak, Karayipler'e geçtim. Bunu 41 yaşında başarabildim. 3100 deniz milini de 1,8 ile çarpmanız gerekiyor. Yaklaşık 5800-5900 kilometre yol yaptık. Biraz daha gözünüzde canlandırabilmek için yaklaşık Türkiye'nin uçtan uca 1100 kilometre olduğunu söylersek, bu mesafeyi altı kere yelkenliyle gitmişiz. Cebelitarık'a kadar gidip geri gelmişiz. Bunu da 10 km/saat ile giden, 1978 model, 14 metre teknede, hiç tanımadığınız dört kişiyle birlikte yaptık.

Bir insan bunu niye yapar? Ben doğma büyüme Kınıalıyalıyım. Annem ve babam öğretmendi. Babam köy enstitülü öğretmendi. Anne tarafım Rizeli ve dedem de sebze satardı. Çok varlıklı bir aileden gelmiyorum. İkiisi de dünyayla ilgili çok sorgulayan insanlardı ve inanılmaz bir doğa sevgisi aşıladılar bana. Denize olan sevgim çok küçük yaşlarda böyle başladı. Kendim için yaptığım en iyi işin denizcilik olduğunu düşünüyorum. Denizde olmadığınız zaman kendinizi rahatsız hissedersiniz ve bir süre sonra



deniz sizi çağırmağa başlar. İnsanı terbiye edici bir yönü vardır. Dolayısıyla bu anlamda çocuklukta başlayan deniz aşkıyla okyanuslara gitme fikrini de kafama soktu. Bu tutkunun peşinden gitme enerjisi, nerede tetiklendi? Bizim liseden iki arkadaşımız 40'lı yaşlarında evlendiler. Uzun yıllar sonra 22 yıl sonra birbirimizi görmeyen biz arkadaşlar düğünde bir araya geldik. Sen ne yapıyorsun, ben ne yapıyorum konuşuyoruz. Ben Deloitte firmasının ortaklarından biriyim dedim. Biri müzisyenim, diğeri mimar, öteki avukat. Benim Deloitte'ki pozisyonum onlar için bir şey ifade etmiyor. Bana da onların meslekleri çok bir şey ifade etmiyor. İyi mi, sağlığı yerinde mi, mutlu mu olup olmadığı benim için daha önemli. Okuldan mezun olduk, çalışmaya başladık, çoluk çocuğa karışanlar karıştı, emekli olduk ve de öldük. Bu mu hayat? Bir tutkunun peşinde gitmenin hayallerin peşinden gitmenin ne kadar önemli olduğunu bir kez daha hissettim ve o noktada dedim ki, ben bunu yapmak istiyorum ve yapacağım.

Okyanusa gitmek için bir tekne ve bunu birlikte yapacağınız insanlar lazım. Hayatımı tehlikeye atarak bir işe kalkışıyorum. Teknem yok ve bu işi yapacak arkadaşlarım yok. Zamanım çok yoğun, işe yetişmek için canım çıkıyor. Neye konsantre olacaktım. Yapmak istediğim hayalimin peşinden gitmeye mi konsantre olacaktım yoksa olumsuzluklara mı konsantre ola-

caktım. Ben burada hayallerimin peşinden gitmeye konsantre oldum ve olanaklarımı yaratmak için uğraştım. Benim için kırılma noktası bu işi kafa takma noktasıdır. Ne oldu? Araştırırken bana İspanyollu bir grubun Karayipler'e gideceğini ve yanlarında dümen tutacak, masrafları paylaşacak birilerini aradıklarını söyledi. Onlarla konuştum ve deneme yapmamız lazım dediler. Üç gün birlikte deneme yaptık. Bu üç günün sonunda "tamam biz seni sevdi, sen de bizimle geliyorsun" dediler. Şu tarihte Kanarya Adalarında olacaksın dediler. 24 gün boyunca bize ev sahipliği yapacak, koruyup, kollayacak tekneye atlayarak dört İspanyolla birlikte yola çıktık.

"Gerek fiziksel gerek psikolojik anlamda ciddi şekilde zorlayan bir yolculuk yaptım"

Kasım ayında yola çıktık. Desteğimiz yoktu, sağlıkla ilgili sorun yaşadığımızda destek olacak kimse de yoktu. Çok olası değil ama kalp krizi, beyne pıhtı gitme, apandisit patlaması gibi durumda, size müdahale edecek doktor da yok. Gece oldu, denize düştünüz. Sizi kim kurtaracak? Bu yolculuk pek çok riski de barındırıyor. Gece zifiri karanlık içinde yol alıyorsunuz. Gece kesinlikle deniz mavi değil, özellikle yıldızlar ve ayın olmadığı zamanlarda simsiyah petrol denizinin içinden gidiyorsunuz. Dört kişi içerde uyuyor, siz dışarıda nöbettesiniz. Bu arada tekne sürekli hareket halinde. Teknenin ve içindekilerin güvenliği sizden soruluyor. Durmak söz konusu değil. Zaten çapa mı atacaksınız, ne liman var ne de sığınacak bir yer. Dolayısıyla gerek fiziksel gerek psikolojik anlamda ciddi şekilde zorlayan bir yolculuk yaptım.

Doktor bir arkadaşıma tekneyle yola çıkacağımızı söyledim. Sana serum bağlamayı, dikiş atmayı, damar yolu açmayı, iğne yapmayı öğreteyim dedi. Portakal üzerinde serum yolu açma, iğne yapma, tabak üzerinde dikiş atma antrenmanları yaptım. Bu yolculukta hiç mi problem çıkmadı, tabi ki çıktı. Teknenin parçaları dökülüp, kırıldı, fırtınalara girip çıktık. Güçlü olanın kazandığı söylenir ama aslında çok doğru bir söz olmadığını orada öğrendim. Aslında uyumlu olan, koşullara uyum gösteren ayakta kalıyor. Karşınıza bir fırtına geliyor, görüyorsunuz. Sonuçta geniş bir alanda yelken



yapıyorsunuz ve fırtına üzerinize geliyor, hayatta da pek çok sorun üzerinize geliyor ve onlardan fırtına gibi kaçamıyorsunuz. Önemli olan yelkeni doğru çevirmek, koşullara uyum sağlamak ve zorluk ne ise üzerine doğru gitmektir. Güçlü olmak ve ayakta kalmak için de öyle değil mi? Kendimce çıkardığım ders şu oldu: Hayat, karşımıza bir takım zorluklar çıkartıyor. Bu anlamda da gerekli hazırlıkları yaparak, zorlukların üzerine gitmek, üstesinden gelecek özgüveni kendimizde bulmak gerekiyor.

Okyanus geçişlerinde Gulf Stream akıntısı var. İspanya'dan çıktığınızda, Atlantik geçişi otobanı derler oraya, teknelerinden arkasından bir rüzgar eser. Akıntıya girersiniz ve rüzgar arkadan estikçe size bir hız kazandırır. Bu her zaman böyle olmuyor. Bu geçişi biz 16-17 günde tamamlayacaktık ama 24 günde tamamladık. Ben de uluslararası bir şirkette yöneticim ve talimatlar vermeye alışmışım. Her şey kontrolüm altında olmalı ve her şeyi planlamalıyım. Oradayken, hadi planla bakalım. Hayatta kontrol edebil-

diklerinizin, kontrol edemediklerinizden daha az olduğunu sizin dışınızda gelişen koşulların çok daha fazla olduğunu da burada çok ciddi anlamda görmüş oldum.



İlk üç günün sonunda zaman kavramı da yok olmaya başlıyor. Siz doğayla tek başına bütünleşmeye başlıyorsunuz. Koşuşturmaya alışan bir bedeni, doğa ananın kollarına bıraktım. Doğa ana ile zıtlasmak yerine uzlaşma ihtiyacı getiriyor size. İlk üç- dört gün sonra vücudumuz o koşullara alıştıktan sonra acele etmemeye, bir yerlere koşuşturmamaya, doğayla uyumlanmaya ve ona teslim olmaya başladıkten sonra çok mutlu oldum. Mevki yok, para yok, lüks yok, iyi arabalar yok, üzerinizde pahalı giysiler yok ve siz kendinizi çok mutlu hissediyorsunuz. Bana manevi tatmin ve özgüven verecek bir tutkunun gerçekleşmesinin verdiği mutluluk, benim ruhumu inanılmaz doyurdu.



Yine kendime çıkarttığım derslerden biri şu. Biz neyi seviyorsak neyin peşinden gitmek istiyorsak ömrümüzü onun için tüketmemiz manevi anlamda bunlardan tatmin olmamız gerekiyor. Bu gündelik hırsların ötesinde bir amacın olduğunu bana hatırlattı. Hayatı daha da anlamlandırarak ve daha mutlu edecek bir seyahat yaptım. Bu seyahatle birlikte hayat enerjimi artıran aynı zamanda manevi anlamda tatmin edecek, beni besleyecek konulara daha fazla vakit ayırmaya başladım.

“Karşınıza çıkan zorlukların mutlaka üstüne gidin”

Seyahatimizin ikinci gününde yelkenli için önemli parçalardan biri ters manevra ile kırıldı. Geri dönmeye kalksak dört günümüz heba olacak. Ne yapacaksınız? Mutlaka üstüne gideceksiniz, hayatta karşınıza çıkan zorlukların mutlaka üstüne gideceksiniz. Biz de öyle yaptık. Yolda giderken tamir etmeye çalıştık. Sonra radar bozuldu, hava ıslı, puslu, her gün bir şey bozuluyor. Ne yapacaksınız? Moralinizi yüksek tutacaksınız. Bu gezide, insan beyninin insan bedeni üzerinde ne kadar güçlü olduğunu gördüm. Gidiyorsunuz 3100 deniz milindesiniz ve daha 2100 deniz mili var önünüzde. Günlerdir yıkanmamışsınız. Ben bu gezi sırasında iki kere tatlı su ile yıkandım. Artık bedenim üzerindeki tuzlar öbek öbek olmuştu. Yarisını içip çöpe attığımız su şişelerini ya da bir bardak su için çıkardığımız çöpü düşünün. İçmeyip dökülen suyun nasıl bir nimet olduğunu orada görüyorsunuz. Bu tüketim çılgınlığının ne kadar anlamsız olduğunu ve insanın doğayı nasıl hoyratça kullandığını da böylece fark etmiş oldum. Süpermarketten paketlenmiş balığı alıp yemeğe alışmışız. Paramız var ve alıyoruz. Onu bizim yerimize biri tutmuş ve biz o sürece yabancılaşmışız. O balık o rafa gelene kadar olan emeği görmemişiz ya da tecrübe etmemişiz. Yiyeceğimiz balığı kendimiz tuttuk ve tutarken ellerimiz kanadı. O balığı yakalamak için balıkla mücadele ediyor, tekneye çekene kadar zorlu bir av yapıyorsunuz. O noktada o balığı yerken ziyan edemiyorsunuz. Doğanın verdiği nimetlere daha da saygı duymaya başlıyorsunuz. Bu gezide ben hayatımın hiçbir döneminde olmadığım kadar mutlu bir zaman geçirdim. Bunu da daha fazla daha fazla lüks tüketerek yapmadım. Tam tersine üst kısım çıplak ve çıplak ayakla yaptım. Denizin suyunu arıttık, balığı tuttuk yedik, hiçbir kuruş da para harcamadık.

14 yüzyıl önce yaşamış ilk İslâm âlimlerinden ve tasavvuf ehli Hasan el Basri'ye ait bir şiir okumak isterim: “Ömür dediğin üç gündür / Dün geldi geçti, yarınsa meçhuldür / O halde ömür dediğin bir gündür / O da bugündür.” Her ne yapıyorsanız yapın, sevdiğiniz işi yapın. Belki hayatınızı riske edecek bir tutkunuzun peşinden gitmek ya da bir amacınızın olması, hayat tecrübenizi de artıracaktır. Para, pul, kariyer önemli ama sevdiğimiz ve manevi anlamda bizi doyuracak, besleyecek amaçların arkasından gitmemiz lazım. Bunun için de biraz daha cesur olun. Böylece daha anlamlı bir hayat sürmüş olacaksınız. Dinlediğiniz için teşekkürler...

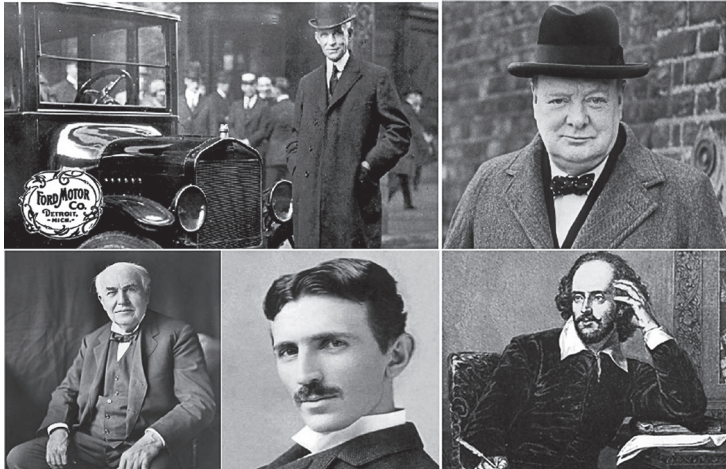




Ruhunu Yaşa

Hakan Alp
QNB Finansbank, İnsan Kaynakları
Genel Müdür Yardımcısı

49 yaşındayım, evliyim. Eşim, kızım, kızımın bakıcısı ve dişi kedimizle yani dört hanımefendiyle aynı evde yaşıyorum. Mesleğe müfettiş olarak başladım. 1989 mezunuyum. Emeklilik yaşının 65 olduğunu tekrar hatırlatmak suretiyle başlayacağım konuşmama. Neden emeklilik yaşının 65 olduğunu hatırlatarak başlayacağım çünkü o kadar vakit geçmez. Emekliliğime yedi ay kaldı. Eskiden “zamane çocuğu” deniliyordu şimdi “Y kuşağı” deniliyor. Aslında sadece tanımlar değişti. Bugün sahip olduğunuz olanaklar dün sahip olduklarımızdan çok daha fazla.



Ford, Churchill, Shakespeare veya Edison döneminin koşullarını yakan yıkan ve bugün bir marka olarak var olan insanlar. Ford, mezbahadan aldığı üretim bandı fikrini, dünya literatürüne alan biridir. Ford arabalarının neden siyah olduğunu bilir misiniz? Siyah boya hızla kuruyan boya olduğu için. Edison ve Tesla'nın fotoğraflarını görüyorsunuz. Elektriği Tesla buldu ama patentini almadı. Hemen patent alan Edison ise kazançlı çıktı çünkü ticari zekaya sahipti. Tesla'nın yaptığı buluşlar yeni yeni anlaşılıyor.

William Shakespeare'in var olup var olmadığına dair bile yüzlerce kitap yazılmış. Shakespeare'in var olmadığına dair dünya üzerinde dernekler var. Beş Shakespeare olduğu söyleniyor. Winston Churchill, 2. Dünya Savaşı öncesinde sürekli, 'Bu Hitler savaş çıkartacak' demesine rağmen kimse onu dinlemedi. Daha sonra bu ülkeyi kurtar denilerek başbakan yapıldı ama savaş bittikten sonra da ilk seçimi kaybetmesi ne güzel bir hikaye değil mi? Biri elektriği buluyor diğeri onun patentini alıyor. Shakespeare'in Shakespeare olup olmadığı belli değil, Henry Ford üretim bandı fikrini, mezbahadan üretmiş.... Bu kişilerin sosyal medya hesapları yokken ve aradan 500, 200, 100 yıl geçmiş olmasına rağmen biz hala bu kişileri konuşuyoruz. Bu şahsiyetler marka olmuşlar ama bir tane 'branding (markalaştırma)' kitabı okumamışlar. Yani markalaşma ve kişisel gelişim kitabı okumadan bu iş nasıl yapılır? İnternete girmeden pek çok işe imza atmışlar ve yaptıkları bugün hala bizler tarafından konuşuluyor.

“Sınırlı hayallerle büyüyen neslin size hayal gücü vermesi çok zor”

Dünyada arkanızda bir iz bırakmak istiyorsanız, yapabileceğiniz en güzel ve faydalı iş sanatçı olmak. Böyle bir yeteneğiniz yoksa ne yapacaksınız? Kaç kişi şiir kitabı yazıp, bundan para kazanıp, mutlu olup, hayatını sürdüreceğini düşünüyor? Türk insanının resim yapması çok zor çünkü biz elimize boyalarımızı aldığımızda annelerimiz bizim altımıza kocaman muşambalar serer, ortalık leke olmasın diye uğraşır, küvetin içine resim malzemelerini koyanlar da vardı. Küvetin içinde sanat ne kadar gelişir? Ya da bugün pek çok anne baba ellerindeki cep telefonlarındaki internet sebebiyle, çocukların cep telefonlarını alıyor. Çocukların sosyalleşmesini

engelliyoruz. Y kuşağını uyumsuz, ilgisiz, alakasız olarak tanımladığımız gibi iki büyük eksiğimizle sizi o kadar zorluyoruz ki... Birinci büyük eksiğimiz, size hayal gücü veremiyoruz. Bizim büyük hayallerimiz olmadı. Babam emekli maaşıyla ev sahibi ve bir araba sahibi olmayı hayal ediyordu. Hayalleri bunlarla sınırlıydı. Bu sınırlı hayallerle büyüyen neslin size hayal gücü vermesi çok zor. İkinci büyük eksiğimiz, biz size her zaman ne ve nasıl sorularının cevaplarını veriyoruz. Şunu yapacaksın, böyle yapacaksın ya da bunu yapmayacaksın. Ben ne dersem onu yapacaksın tavrı, iş dünyasına da yansıyor. Oysaki çocukların çok sorduğu soru nedir? Neden? Neden sorusunu cevabının bulunması gereken yerde, ne ve nasıl sorusunun yanıtlarını veriyoruz bir de üstüne icat çıkarma diyoruz. İcat çıkarmanın İngilizce'de, Almanca'da, Fransızca'da birebir karşılığı yok. Bu kişiler o nedenle marka olmuşlar. Muhtemelen boya yapmaya kalktıklarında kimse onların altlarına bez sermemiştir ya da küvete koymamıştır. Bizler iyi eğitimliyiz güya toplumda makam mevki sahibiyiz. 11 yaşındaki kızımınla 'büyüyünce ne olacaksınız' konusunu konuşuyoruz. Kızım, "Ben büyüyünce tiyatrocu olacağım" dedi. Baba olarak, "Kızım tiyatrocu olacaksınız da ne olacak? Tiyatrocular iş bulamıyor" dedim. "Olsun, ben belki Beren Saat olacağım" dedi. Bir çocukla ağız dalaşına giremezsiniz. Küser gider, ağlar bir baba olarak olan yine size olur.



Bahsettiğim bu kişilerin sosyal medyayı bilme tanıma şansı yok. Kaç kişinin hem facebook, hem twitter hem instagram hesabı var? Aslında geride parmak izi bırakıyoruz. Geride parmak izi bıraktığımız kadar kendi kimliğimizi kendi kişiliğimizi yaptıklarımızı ve yapmak istediklerimizi de orada anlatıyoruz. Orada kişisel markamızı, hayallerimizi, ruhumuzu tanımlıyoruz.

Youtube'da ortalama video seyretme süresi ne kadar biliyor musunuz? 3,5-4 dakika. Bundan daha uzun videolar seyredilmiyor. 3,5-4 dakika bir müzik, bir şarkı süresidir. Yani youtube'un ana kuruluş amaçlarından biri. Size 2,5 saatlik bir eğitim filminin 40 küsur milyon kez seyredildiğini söylesem şaşırırsınız mı? 5 dakikalık seyretme süresi varken 2,5 saatlik eğitim videosu seyrediliyor. Bu hikayeyi bilen var mı? Beş dakikalık videolara sabredemeyen nesil, 40 küsur milyon kere seyretmiş ve biz bu nesille iletişim kurmaya çalışıyoruz. Nasıl? Tamamen konvansiyonel yollarla. Kurumumuzda çalışan arkadaşlardan birinin, -kendisi youtuber'dır ve böyle bir kavram olduğunu kendisinden öğrendim- yayınladığı videoyu 40 binin üzerinde kişi izlemiş. Videoda nasıl zayıfladığını, nasıl dirayetli durduğunu, rejim yaparken nelere dikkat ettiğini anlatmış. Ya da amazonda bir roman yazabilirsiniz ve bu roman milyon kişi tarafından okunabilir. Ciddi bir hayran kitleniz oluşurken bu işten para da kazanıyorsunuz.



Sosyal medya için özünde ne ifade ediyor? Sosyal medyayı kaçınız takip etmiyorum diyor? Çok az. Aktif olarak kullandığınız sosyal medyada ne yapıyorsunuz? Hepinizin üç hesabı var. Bu arada benim de öyle. Uzaya git-

mekten yerleşmekten bahsediliyor. Elizabeth Holmes, tek bir iğne ile çok sayıda hastalığın tanısını yapacak bir proje üzerinde çalışıyor. Bu kişiler başarısız olmuş binlerce, milyonlarca kişinin yanında başarılarıyla örnek oluyorlar. Bunlar zorla yaptırılmıyor, onlar hayallerinin peşinden koşmuşlar. Örneğin herkes Steve Jobs'ın hikayesini biliyordur. Steve Jobs'ın Apple haricinde bulaştığı her işte başarısız olduğunu biliyor musunuz? Dünyanın en büyük yönetim danışmanlarından biri kabul edilen Peter Drucker, kurduğu ya da yönetici olarak çalıştığı bütün şirketleri batırdığını biliyor musunuz? Ama Drucker'in kitapları çok satıyor.

Kişisel marka olmak istiyorsanız önce kendinizi keşfedin. Ben gerçekten kimim? Ruhunuzun istediğini yapmak ve bunu kendinizde keşfettiğiniz yaşın da aslında bir önemi yok. Sizin avantajınız, keşfetmeyi bize göre daha önce yapacaksınız. Farklı kaynaklara farklı örneklerle çok daha önce sahip olacak noktadasınız ki, ona göre bu kimliği yaratabilecek ona göre bu kimliği sahip olduğunuz bütün platformlarda kullanarak, sürdürebilesiniz.

Dünyadan örnekler



Aynı zamanda bir noktayı da belirtmek istiyorum. Sizler sosyal medya hesaplarınızla, parmak izi bırakıyorsunuz. İstedığınız kadar koyduğunuz bir fotoğrafı, bir like'ı silin onlar silinmiyor. Big brother bizi izliyor. Dünyada pek çok şirket, eleman alımı yapmadan önce sosyal medya hesaplarını inceliyor. Onların kilitlenebilir olduğu özelliği aklınızdan geçiyordur ama bunu siz göremiyorsunuz. Bu konuyu bir tehdit unsuru olarak algılamak yerine, kişisel markanızı iletişebileceğiniz bir unsur olarak düşünmeye başladığınız noktada, hayatta bir adım daha ileriye atılacaksınız, bunu da kendiniz olarak yapacaksınız. Kendiniz olmadan yaptığınız her şey üzerinizdeki elbise gibi duracak. İspatını mı istiyorsunuz? İşte size dört ispat:

Victoria Beckham, İngiliz eski futbolcu David Beckham'ın eşi. Bence David Beckham'da profesyonellik anlamında dünyaya örnek olacak kişidir. Amerika'da oynuyor oradan İtalya'ya gidiyor en son Paris Saint German takımında futbol kariyerini tamamlıyor. Beckham top oynarken aynı zamanda, kendi adını taşıyan parfümünün reklamını da yapıyor. Karısı da öyle. Victoria Beckham, "Persil kadar tanınan biri olmak istiyorum" demiş. Neden? Amerika'da ve Avrupa'da deterjanlara genel olarak verilen isim Persil, bizim aynen kağıt mendillere Selpak adını vermemiz gibi... Victoria Beckham kendisine, Persil kadar bilinir olmak kişisel hedefini koymuş.

Fotoğraftaki ikinci kişi Sting. Sting denilince akla, uzun bir padesü, asker tıraşı, yeşil ya da siyah tişört, hep böyle kısık gözle bakış geliyor. Onun bu imajı yaratması beş sene sürmüş. Tam beş yıl profesyonel bir şirketle bu imajı kurgulamak için çalışmış. Şarkılarını hep aynı kıyafetlerle aynı yüz ifadesiyle söylüyor ve bu ifade onda kötü durmuyor.

Hayatta en güvendiğiniz kim? Anneniz mi, babanız mı, kardeşiniz mi, sevgiliniz mi, kim? Hayatta en güvendiğiniz insanı aynaya baktığınızda görürsünüz. Size dünyanın en büyük kazığını da o atar, size dünyanın en güzel mutluluğunu da o yaşatır. Gözünüzün içine bakmaktan asla vazgeçemeyeceğiniz insan o'dur. Kendinizdir. Kendinizi nasıl tanımlayacaksınız?

Üçüncü fotoğrafta ünlü basketbolcu Michael Jordan var. Jordan basketbolu bırakalı 10 yıl oldu ama Nike markasına her yıl 1 milyar dolar para ka-

zandırıyor. Türkiye’de cirosu 1 milyar doları geçen kaç şirket vardır sizce? Basketbolu bıraktıktan sonra bile 1 milyar dolar para kazandırıyor. Çünkü o bir profesyonel o kendi kimliğini çok iyi tanımlamış o Michael Jordan.

Fotoğraftaki son kişi de Google’un kurucusu Larry Page. Page; “bir şeyi icat etmek yetmez, insanlara nasıl ulaştıracağınızı da keşfetmeniz gerekir” diyor. Bugün her sunumda popüler olan şeyler duyuyorsunuz. Herkes Uber’den bahsediyor. Yeni CEO’su Travis Kalanick, göreve geldikten beş ay sonra istifa etti. Uber’in CEO’sunun bu şirket etik değil diye istifa ettiğini biliyor musunuz? Kalanick, şirketi etik bulmadığı, kendi değerleriyle örtüşmediği için istifa etti. Ya da bitcoin’i duydunuz mu? Nesnelerin interneti, bulut ve birçok şey konuşuluyor. Nedir bunlar? Bu konuda Türkçede kaç tane yazılı kaynak var? Siz diyeceksiniz ki, Wikipedia var ama ben de Wikipedia’da Ana Britanica, Meydan Larousse değil diyeceğim. Wikipedia’yı da birileri, bildiği kadarıyla yazıyor. Bugün insansız araçlar konusunda dünyada deliler gibi çalışılıyor. Muazzam yaratımlar yapılıyor. Gelecekte mesleklerin yüzde 65’i var olmayacak deniliyor. Önümüzdeki dönemlerde kişisel zekanın yerini yapay zeka alacak deniliyor. 1991 yılında bankacılığa başladım ve o zaman şubelere ne gerek var diye konuşuluyordu. Hala konuşuluyor yarın da aynı şekilde konuşulacak. Türkiye’de insansız taşıt düşünebiliyor musunuz? Ya da uçan araba.

Tüm bunlar ne anlama geliyor? Bir hayatın içinde yaşıyoruz. En güvenmemiz gereken kişi kendimiziz. Önce kendimizi tanımalı, vizyon yaratmalı ve ruhunu yaşayarak, o vizyona gitmeliyiz.



**Beş Çember:
Savaş Sanatı ve Japon Stratejik
Liderlik Anlayışı**

*Dr. Erdal Küçükyağın
Boğaziçi Üniversitesi,
Asya Çalışmaları Merkezi*

Halen dünyanın en büyük üçüncü ekonomisi olan Japonya, bu başarıyı ilk iki ülke olan A.B.D. ve Çin ile kıyaslandığında çok daha küçük ve üstelik de hızla yaşlanmakta olan bir nüfusla elde ettiği için özel bir konumu hak ediyor. Japonya ayrıca gelir dağılımı, ortalama eğitim seviyesi, uzun yaşam süreleri, kültürel zenginlik gibi sosyal kriterler açısından da öne çıkıyor. Tüm bunlar, kadim geleneklerini koruyarak dünyanın bir tür “kültür kasası” gibi işlev gören Japonya’nın ve Japon tecrübesinin derslerle dolu bir model olarak değerini artırıyor. Aynı ülkemiz gibi kıt doğal kaynaklara sahip Japonya’nın, bu noktaya çok çalışarak ve üreterek geldiği söylenece de bunu sağlayan nedenler, süreçler, faktörler derinlemesine anlaşılmadan o modelden faydalanmak mümkün değil.

Şahsen, 30 yıldır Japonya’nın bir Asya toplumu olarak bu kadar yüksek bir gelişmişlik seviyesini yakalamış olmasının ardında yatan sırrı arıyorum. Önceleri ekonomik dinamiklerini anlamamın yeterli olacağını düşünüyordum ve çalışmalarımı ekonomi, iş idaresi alanlarında yoğunlaştırdım. Ancak zamanla gördüm ki ekonomik gelişimin temelinde bir toplumun tarihi ve onunda gerisinde ise dünya görüşü, düşünce sistemi yatıyor. Bunlar anlaşılmadan gelişimin ardındaki gerçek dinamikler kavranamaz, zira hiçbir sonuç sebepsiz var olamaz.

Dolayısıyla, akademiye dönerek, Japon tarihine ve felsefesine odaklanmaya karar verdim. Bu alanlarda araştırma ile geçirdiğim son 15 yılın ardından

artık çözmek üzere yola çıktığım gizemi nihayet çözdüğümü gönül rahatlığıyla söyleyebilirim.

Japon tarihini şekillendiren ve gelişiminin ardında yatan düşünce yüzyıllar boyunca toplumu hakimiyetleri altında tutan, seçkin savaşçı sınıf, samurayların dünya görüşü yani “Buşido: Savaşçı'nın Yolu” felsefesidir. Şintoizm, Budizm ve Konfüçyüsçülük'ten beslenen bu düşünce sisteminin çekirdeğinde ise 1643 yılında; bir düşünür ve kılıç ustası olmasının yanında, ressam, kaligraf, heykeltıraş, şehir plancısı, bahçe tasarımcısı gibi yaratıcılığının genişliğine işaret eden sıfatlarla çok yönlü bir sanatçı, dahi bir samuray olan Miyamoto Musaşi'nin (1584-1645) yazdığı “Beş Çember Kitabı” yatıyor. Bu gerçeği anladıktan sonra o kitabı çevirerek dilimize kazandırmayı; konferans, seminer ve dersler yoluyla insanımıza anlatmayı bir görev kabul etmiş bulunuyorum. Zira söyledikleri, yalnızca komutanlar veya hükümdarlar için değil, hayatın her alanında, liderlik üstlenen veya üstlenmeye hazırlanan her insan için bir rehber niteliği taşıyor.

“Zafer bir sonuçtur, aslolan sürecin, yol'un kendisidir”

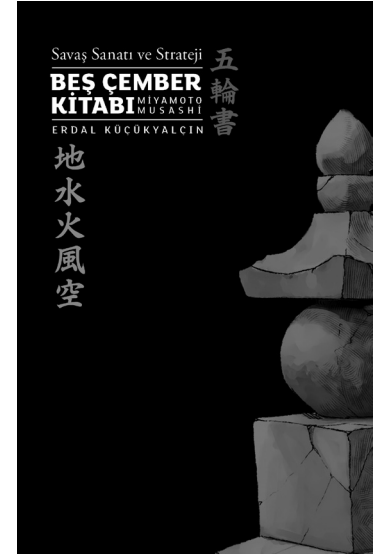
Musaşi'nin yazdığı “Beş Çember Kitabı”, savaş sanatı, strateji ve liderlik konularını öğrenmek isteyenler için temel kaynaklardan biri. 17. yüzyılda, Japonya'da yazılmış olmasına rağmen günümüzde dahi tüm dünyada, yalnızca kurmay akademilerinde değil, Harvard Business School gibi belli başlı iş idaresi okullarında da okutuluyor. Kitabın gücü, zamanını aşan mesajlar içermesinden ve incelikle düşünülmüş, katman katman anlam boyutlarıyla yapılandırılmış olmasından geliyor. Miyamoto Musaşi, savaş sanatının yalnızca kılıç kullanmaktan ibaret olmadığını, akıl, sezgi, duyarlılık, empati gibi bir dizi başka yetenekle ve çok çalışmayla birleştirildiğinde bireyi özgürleştirerek yenilmez kılacağını gösteriyor. Ona göre hiçbir savaş, savaş alanında kazanılmaz. Savaşı kazanabilmek, zaferi elde edebilmek için henüz savaş ihtimali dahi yokken hazırlık yapmak ve her an kazanabilecek durumda olmak esas. Yani zafer bir sonuçtur, aslolan sürecin, Yol'un kendisidir.

Modern Olimpiyat Oyunları'nın sembolü beş çembere ilham vermiş olan Beş Çember Kitabı, akıl dolu bir incelikle tasarlanmış. Sadece bir kılıç sanatı

kitabı olarak da okunabilir ama içerdiği anlam katmanlarında derinlere inebilmesi için okurdan, Japon tarihi, kültürü hakkında olduğu kadar Budizm, Konfüçyüsçülük gibi Uzak Doğu'nun dünya görüşlerini şekillendiren düşünce sistemleri hakkında da bilgi sahibi olması bekleniyor. Örneğin adında geçen “Beş Çember”, geometrik daireleri değil Uzak Doğu felsefesinin temel taşlarından biri olan “5 Element” kavramını ifade ediyor. Musaşi'nin kitap-ıçinde, kitap kurgusuyla bölüm başlıklarına koyduğu adlar, yani “Toprak, Su, Ateş, Rüzgar, Boşluk” aslında maddeyi oluşturan elementleri temsil ediyor. Alt kaptalara bu isimleri veren Musaşi, kitabın bütününün de her şey gibi bu beş elementten oluştuğu mesajını veriyor.

Beş Çember ayrıca kendisine Budist tapınaklarında görülen beş katmanlı taş kaidelerde, simgesel anlatımın anıtları olarak yer buluyor. Öte yandan, adı yine çember olmakla birlikte bu kule benzeri kaideleri oluşturan üç boyutlu şekiller, dairesel olmayıp üst üste aşağıdan yukarıya Küp (Toprak), Küre (Su), Piramid (Ateş), Yarım Küre (Rüzgar) ve Limon şekli (Boşluk) olarak sıralanıyorlar. Bu simgeler de yine taşıdıkları daha derin anlamlarla çok sayıda alternatif okuma yapmaya izin veriyor.

Miyamoto Musaşi'nin bu kitapta vermek istediği asıl mesaj ise insan ne iş yaparsa yapsın sürekli ve sürdürülebilir başarıya giden tek bir yol olduğu. O yolda Toprak, üzerinde durduğumuz katı zemini, yani kimliğimizi, şahsi tarihimizi temsil ediyor. Nasıl ayaklarımızın altında katı bir zeminin yokluğunda ilerlemek imkansızsa, kendimizi tanımadan, bizi içinde bulunduğumuz noktaya getiren tecrübe ve bilgilerimizi layıkıyla anlamadan ilerlememiz de imkansız. Toprak aşamasında kişi, dünya üzerinde kendi koordinatlarını bilmeli ve yürümesi gereken yolu da görmeli.



Su Kitabı'nda kendi kılıç yolunun teknikleri anlatılıyor. "Su, esnektir ve içine girdiği kabın şeklini alır" der; ona göre "Sabitlik ölümdür!" Yani kişi yeniliğe, değişime açık, öğrenmeye istekli, meraklı ve hevesli olmalı ama mutlaka ve mutlaka sürekli çalışmalıdır. Musashi'ye göre "terinin son damlasına kadar" çalışmadan hiçbir başarı mümkün değil. Bunun için sık sık "tanren" kelimesini kullanır ki, bu da "bıkmadan usanmadan çalışmak" anlamına geliyor.

Ateş Kitabı'nda ateşin şiddetli olduğundan, büyüyüp küçülebildiğinden bahisle ateş savaşa benzetiliyor. Kişi, Su aşamasında öğrendiklerini hayata uygulamalı, başkaları karşısında test etmeli yani mücadele vermeli. Yeni-Konfüçyüsçülük öğretisinde olduğu gibi "Bilgi ve Eylem Birliği" olmalı. Neyin doğru olduğunu biliyor ancak harekete geçmiyorsanız bilmenizin hiçbir anlamı yok. Bilgi, hareketle, tavırla kendisini gösteriyor. Dolayısıyla, savaş sanatı bilgisi de diğer tüm bilgiler gibi teorik kalmamalı, hayata uygulanarak sonuçlarından da yeni şeyler öğrenilmeli. Mücadele, bilginin doğruluğunun, geçerliliğinin, meşruiyetinin, ikna ediciliğinin test edilmesi gereken yerdir.

Rüzgar; farklı yerlerden geçerek, farklı kokuları, farklı sesleri taşıyarak esiyor. Kendinden farklı olanı tanımak önemlidir. Musashi, rüzgarı farklı geleneklerin, farklı ekollerin, tarzların, yöntemlerin tanınması gerekliliğini göstermek için bir metafor olarak kullanıyor. "Öteki"ni tanımadan kendini tanımak imkansız. "Sen doğru yolda olduğunu zannetsen de objektif olarak bakıldığında tamamen yanlış bir yolda olma ihtimalin her zaman vardır" diyerek yol ve yöntemlerin sağlamaya ihtiyaç duyduğunu anlatıyor.

Boşluk Kitabı ise doğası gereği kitabın en kısa bölümüdür. Zira kendini tanıyan, işini en iyi şekilde yapmanın yöntemlerini öğrenmiş, bunları hayata uygulayarak sonuçlarını tecrübe etmiş, başka insanların iş yapış şekillerine bakarak kendi yöntemlerinin sağlamasını yapmış birinin ulaştığı noktada, Musashi'ye göre söylenecek fazla bir şey kalmıyor. Kişi, Boşluk aşamasında özgürleşir, yapacaklarını hiç zorlanmadan, büyük bir doğallıkla yapar. Çünkü boşluk, yokluk değil, tamamlayan, tümleyendir.

Beş Çember Kitabı, kısa olmasına rağmen hayatın her alanında kullanılabil-

ecek özel bilgilerle dolu. Bu nedenle yaklaşık 400 yıl öncesinden bizlere seslenen Miyamoto Musashi'nin anlattıklarının, doğrudan 17. yüzyıl Japonca'sından çevrilerek dilimizde de duyulmasını önemli olduğunu düşünüyorum. Şimdiye kadar birçok dile çevrilmiş olan Beş Çember Kitabı'nın genellikle İngilizce üzerinde ikincil tercümeleri yapılmış, Batı dilleri dışında onun söylediklerini doğrudan verecek çeviriler sınırlı kalmış. Bu tür bir tercümede çevirmen için asıl zorluk 17. yüzyıl, Edo dönemi Japonca'sına vakıf olmanın ötesinde kılıç sanatı, Japon tarihi, dinler tarihi gibi birçok konunun kavramlarına aşina olmayı gerektiriyor. Bunlar bilinmeden yapılacak tercümelere anlam kayıpları veya daha kötüsü hatalı anlatımlar olması kaçınılmaz. "Samuraylar Çağı-Dönüm Noktalarıyla Japon Tarihi" kitabımdan sonra artık böylesi bir meydan okumayı kabul etmeyi bir tür görev, bir sorumluluk olarak gördüm.

Anlaşılmayı kolaylaştırmak amacı güderek, kitaba Miyamoto Musashi'nin içinde yaşadığı dönemi ve hayatını anlattığım bir bölüm ekledim. Kitabın sonunda yer alan "Ekler" bölümünde görüleceği gibi Musashi'nin son günlerinde yazdığı ve takipçilerine bir miras gibi bıraktığı "Bağımsızlığa Giden Yol - 21 İlke" metninin çevirisi de bulunuyor. Ayrıca şunu da memnuniyetle ifade etmeliyim ki, bu kitap, henüz İngilizce dahil hiçbir Batı diline çevrilmemiş ancak Musashi'yi anlamak için bilinmesi gereken 1654 tarihli "Kokura Yazıtı"nın da bir tercümesini koymuş bulunuyorum.

Strateji yahut savaş sanatı uzun vadeli düşünebilmek, büyük resmi ve kendinin onun içindeki yerini yani koordinatlarını görebilmekle ilgili. Yön duygusu, organizasyon yeteneği ve özgür düşünce, bilgi ile birleşerek harekete geçerse "Bilgi-Gücü" doğar. Yürümesi gereken Yol'u bilen, hedef sahibi insanın önü açılır, engeller ortadan kalkar. Bu kainatın sihridir.

Beş Çember öğretisinin; ülkemizin kendi alanlarında "Dünyanın En İyisi" olmayı hedefleyerek, inovatif yeni markalar üretecek, çok çalışarak gelecek nesiller için harikulade bir Türkiye yaratacak, güven dolu ve güven veren, kendisine ve başkalarına saygı duyan ve saygı uyandıran genç liderlere yol göstermesini tüm kalbimle diliyorum...

GELECEK ZİRVESİ 2017'NİN ARDINDAN









SAKARYA ÇARK DÜNYAÜSSATIS USUD 01 222 193 EUIH0293275

SAU'da gelecek zirvesi 18 Nisan 2017 - 09:19, Pazartesi

GELECEK ZİRVESİ 2017
21-22 nisan Sakarya

"Geleceği hisset, kendini fark et, harekete geç..."

Sakarya Üniversitesi'nin evsahipliğinde, Türkiye İç Denetim Enstitüsü'nün düzenlediği olan "Gelecek Zirvesi" 21-22 Nisan tarihlerinde gerçekleştirilecek.

Üniversite öğrencisi gençleri geleceğe daha donanımlı olarak hazırlamak amacıyla, TİDEGO - Türkiye İç Denetim Enstitüsü tarafından iki yılda bir düzenlenen Gelecek Zirvesi bu yıl Sakarya Üniversitesi evsahipliğinde gerçekleştirilecek. "Geleceği hisset, kendini fark et, harekete geç" teması ile düzenlenecek olan etkinlik, 21-22 Nisan tarihlerinde Sakarya Üniversitesi Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilecek.

İç Denetim profesyonellerinin meslek örgülü olan TİDEGO - Türkiye İç Denetim Enstitüsü tarafından düzenlenen Gelecek Zirvesi ile üniversite öğrencileri, onların hayata hazırlayan akademisyenler ve iç denetim mesleğinin benzeri profesyonelleri ile buluşacak.

SAKARYA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
CHAMBER OF CERTIFIED ACCOUNTANTS OF SAKARYA

SAKARYA GELECEK ZİRVESİ 2017 / SAKARYA ÜNİVERSİTESİ TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLECEKTİR.

Sakarya Gelecek Zirvesi 2017 / SAKARYA ÜNİVERSİTESİ TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLECEKTİR.

"Geleceği hisset, kendini fark et, harekete geç..." teması ile Gelecek Zirvesi 21-22 Nisan 2017'de Sakarya Üniversitesi'nde gerçekleştirilecektir.

Etkinlikte öğrenciler için bilgilendirme programına katılmaları için bilgilendirme yapılacaktır.

GELECEK ZİRVESİ 2017
21-22 nisan sakarya

"Geleceği hisset, kendini fark et, harekete geç..."

GELECEK ZİRVESİ | TİDEGO - DT

Organizatör: İç Denetim Enstitüsü
Biletin Bedeli: 21 Nisan 2017 Salı 10:00 - 18:00
Her SAÜ - Kültür ve Kongre Merkezi Salon 1

ETKİNLİK HAKKINDA

Sakarya Üniversitesi - Evsahipliği Sadece
"Geleceği hisset, kendini fark et, harekete geç..." teması ile Gelecek Zirvesi 21-22 Nisan 2017'de Sakarya Üniversitesi'nde gerçekleştirilecektir.

Milliyet.com.tr Sakarya
01 Ağustos 2017, Salı

Son Dakika Yazılar Siyaset Ekonomi Dünya Cümlen Magazin Cümlen

Sakarya Haberleri | Haber
22 Mayıs 2017 - 16:19

Sau İşletme Fakültesi'nde 'Gelecek Zirvesi' Yapıldı

Bakarya Üniversitesi İşletme Fakültesi tarafından "Gelecek Zirvesi 2017" adlı bir etkinlik düzenlendi. SAÜ Kültür ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen etkinliğin açılış konuşmasını Sakarya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Muzaffer Elmas, SAÜ İşletme Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ahmet Yeoğlu Can, Marmara Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nuran Çömet, Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDEGO) Yürütme Kurulu Üyesi Toprak Uslaker ile TİDEGO Kurucu Başkanı Ali Kamal Uzun yaptı. Sakarya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Muzaffer Elmas, konuşmasında her alanda yetkin öğrenciler yetiştirmeye çalıştıklarını belirtti. Öğrencilerin de aktif mesun olduktan sonra tezleri yapmak istemelerini, mesun olduktan bölünmeden memnun kalmayınca başka meslekleri yapacak olduklarını söyledi. Rektör Prof. Dr. Elmas, "Öğrencilerimizin temel hedefleri sadece öğrenme değil, aynı zamanda öğrenirken de eğlenmeleridir. Bizler de öğrencilerimize bu alanı öğretirken eğlenmelerini de öğretiyoruz" dedi.

Adapazarı
Akşam Haberleri

Güncel Ekonomi İşçiler Spor Politika Sağlık Yazartımız Sert İhtarlar

GELECEK BU ZİRVEDE

Sakarya Üniversitesi İşletme Fakültesi "Gelecek Zirvesi 2017" adlı etkinliği evsahipliği yaptı. Birçok üniversiteden akademisyen ve öğrencilerin katıldığı zirvede öğrencilerin geleceği için bilgilendirme konuşmaları yapıldı. SAÜ Kültür ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen etkinliğin açılış...

13 Mayıs 2017 Çarşamba 02:08 30 Haziran 19 saat önce

Sakarya Üniversitesi İşletme Fakültesi "Gelecek Zirvesi 2017" adlı etkinliği evsahipliği yaptı. Birçok üniversiteden akademisyen ve öğrencilerin katıldığı zirvede öğrencilerin geleceği için bilgilendirme konuşmaları yapıldı.

SAÜ Kültür ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen etkinliğin açılış konuşmasını Sakarya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Muzaffer Elmas, SAÜ İşletme Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ahmet Yeoğlu Can, Marmara Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nuran Çömet, Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDEGO) Yürütme Kurulu Üyesi Toprak Uslaker ile TİDEGO Kurucu Başkanı Ali Kamal Uzun yaptı.

Yetkin Öğrenciler

Sakarya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Muzaffer Elmas, konuşmasında her alanda yetkin öğrenciler yetiştirmeye çalıştıklarını belirtti. Öğrencilerin de aktif mesun olduktan sonra tezleri yapmak istemelerini, mesun olduktan bölünmeden memnun kalmayınca başka meslekleri yapacak olduklarını söyledi. Rektör Prof. Dr. Elmas, "Öğrencilerimizin temel hedefleri sadece öğrenme değil, aynı zamanda öğrenirken de eğlenmeleridir. Bizler de öğrencilerimize bu alanı öğretirken eğlenmelerini de öğretiyoruz" dedi.

SOSYAL MEDYA YANSIMALARI

#GelecekZirvesi sonrası doğayla iç içe, eğlenmeye devam ediyoruz. Hocalarımız #23Nisan 'da çocuklar gibi şendiler.



#Gelecek Zirvesi'nin 2. günü
#Toyota Fabrikasında, Boğaziçi
Üniversitesi'nden Dr. Erdal
Küçükyalçın'ın sunumuyla başladı.
#TIDE GO



TIDE@IIATurkey 21 Nisan
Sn. Ali Kamil Uzun, "Atalarımız bu topraklarda gurur duyduğumuz destanı yazdılar, bizler ise hayal ettiğimiz geleceği yazmalıyız." @SAU

#Gelecek Zirvesi'nin 2. gününde
#Toyota Fabrikasındayız.



Emin Çapa, "Yeni Bir Dünya"
konulu ufuk açan konuşmasıyla
ZİRVE'mizde. #GelecekZirvesi,
#GeleceğimizinGeleceğilçin,
#saüdenetimtopluluğ



Gelecek Zirvemiz SAÜ İşletme
Fakültesi Dekanı Sn. Prof. Dr. Ahmet
Vecdi Can'ın açılış konuşmasıyla
başladı. #GeleceğimizinGeleceğilçin



TIDE@IIATurkey 21 Nisan
Daha fazla TIDE Yönetim Kurulu
Üyesi Sn. Tolga Usluer, TIDE'nin
mesleğimiz ve gençler için
gerçekleştirdiği katma değerli
çalışmalara değindi.



TIDE @IIATurkey 21 Nisan
Daha fazla
MÖDAV Mütevelli Heyeti Üyesi Sn.
Prof. Dr.Nuran Cömert, "I never think
of future, it comes soon enough..."
sözleriyle konuşmasını tamamladı.



TIDE@IIATurkey 20 Nisan
#GeleceğimizinGeleceğilçinSakarya'ya
dogru cosku ve heyecanla yola çıktık.
#TIDEGO #GelecekZirvesi @SAÜ

HAKKIMIZDA

TÜRKİYE İÇ DENETİM ENSTİTÜSÜ

Şirket yönetim kurullarının ve üst düzey yöneticilerinin stratejik iş ve çözüm ortağı olan iç denetçilerin meslek örgütü “Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE)”, iç denetim mesleğinin uluslararası standartlar ile uyumlu, küresel seviyede kabul gören en iyi uygulamalar paralelinde yürütülmesi için güvence oluşturmaktadır.

Türkiye İç Denetim Enstitüsü, mesleğin profesyonellerinin yetkinlikleri, finans ve reel sektör şirketlerimiz ile kamu kurum ve kuruluşlarının kurumsal yönetim kalitesi, düzenleyici otoritelerin düzenlemelerinin uygulamadaki uyum kalitesi, mesleğin akademik gelişimi için çeşitli hizmetler sunmaktadır.

Her yıl düzenli olarak gerçekleştirilmekte olan iç denetim, kurumsal yönetim, iç kontrol ve risk yönetimi konularında yetkin uzmanların bilgi, deneyim ve iyi uygulama örneklerini paylaştıkları **“Türkiye İç Denetim Kongresi”**, yazı, makale ve söyleşileri ile mesleki gündemi belirleyen, temel mesleki bilgi ve referans kaynağı **“İç Denetim Dergisi”**, mesleki kitap yayıncılığında **“TİDE Yayınları”** ile iş ve meslek dünyasına sunulan kaynaklar, sürekli güncelliği sağlanan ve dilimize çevrilen **“Uluslararası İç Denetim Standartları ve Mesleki Uygulama Çerçevesi”**, iç denetim profesyonellerinin küresel yetkinlik belgesi **“Uluslararası İç Denetçi Sertifikası”**, sürekli mesleki gelişim için **“Mesleki Gelişim Akademisi (TİDE Akademi)”** ile mesleki gelişim ve yetkinlik eğitimleri, mesleki akademik gelişime yönelik **“Akademik İlişkiler ve Gelişim Programı”**, iki yılda bir farklı bir üniver-

sitenin ev sahipliğinde gerçekleştirilen **“Uluslararası Akademik Forum”** etkinlikleri, mesleğimizin geleceği gençleri geleceğe hazırlamak üzere oluşturulan **“TİDE GO - Gelecek Okulu”**, her yıl farklı bir şehirde düzenlenerek çeşitli üniversitelerdeki öğrencileri bir araya getirmek ve aralarında gelecek için ortak bir iletişim ve paylaşım platformu oluşturmak için planlanan **“Gelecek Zirvesi”** ile iş ve meslek dünyasının tecrübeli ve zirvedeki isimlerini, öğrencilerle buluşturan, gençleri rol ve sorumluluk almaya teşvik eden ve onların özgüvenini artıran programlar, ülkemizde iç denetim farkındalığının yaygınlaşmasını hedefleyen **“İç Denetim Farkındalık Ödülleri”** ile genç neslin bakış açısıyla iç denetim mesleğine dair toplumsal farkındalığın artırılması için **“İç Denetime Genç Bakış Yarışması”**, profesyonel kariyer fırsatlarının değerlendirilmesi için **“Kariyer Merkezi”** olmak üzere pek çok uluslararası ve ulusal mesleki birikimlere erişim ve paylaşım imkanları sağlanmaktadır. Türkiye İç Denetim Enstitüsü, bu hizmetleri ile mesleğin profesyonellerine ve iş dünyamıza güncel kalmak, değişim, gelişim ve büyümenin ortağı olmak konusunda fırsatlar sunmaktadır.

Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü (IIA) ve Avrupa İç Denetim Enstitüleri Konfederasyonu (ECIIA)'nın temsilcisi olan ve yönetim organları ile çalışma komitelerinde aktif görev alan Türkiye İç Denetim Enstitüsü, “Meslekte küresel gelişim ve mükemmelliğin paydaşı olmak” vizyonu ile şirketlerimizin yönetim kurulları, denetim komiteleri, İcra Kurulu Başkanları (CEO), üst düzey yöneticiler ve iç denetçiler, kamu kurum ve kuruluşlarımız, düzenleyici kurumlarımız, üniversitelerimiz ve akademisyenlerimize hizmetleri ile kalıcı değer yaratma misyonunu sürdürmektedir.



Türkiye İç Denetim Enstitüsü web sitesine QRCode ile erişebilirsiniz.

YAYINLARIMIZ



Yayın No: 1 - Türkiye'de İç Denetim Üzerine Yapılan Akademik Çalışmaların Analizi: 1985-2010

Türkiye İç Denetim Enstitüsü Akademik İlişkiler Komitesi tarafından hazırlanan çalışmada, iç denetim alanında 1985-2010 yılları arasında yapılmış olan yüksek lisans ve doktora çalışmaları ortaya koyuluyor ve analiz ediliyor.



Yayın No: 4 - Meslekte Mükemmelliğin Küresel Paydaşı:

Türkiye İç Denetim Enstitüsü
Türkiye İç Denetim Enstitüsü Yönetim Kurulu Üyesi ve Başkan Yardımcısı Gürdoğan Yurtsever tarafından yazılan, Editörlüğü Türkiye İç Denetim Enstitüsü Kurucu ve Onursal Başkanı Ali Kamil Uzun tarafından yapılan, Serpil Kaya tarafından yayına hazırlanan, yüzden fazla kişinin katkıda bulunduğu, Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü (IIA) Başkanı Richard Chambers, Avrupa İç Denetim Enstitüleri Konfederasyonu (ECIA) Başkanı Marie-Hélène LAIMAY ve Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE) Başkanı Özlem Aykaç İğdelipınar'ın önsözlerinin bulunduğu kitapta Türkiye İç Denetim Enstitüsü'nün kurumsal tarihi anlatılıyor. Kitap aynı zamanda iç denetim mesleğinin yakın tarihine ışık tutuyor.



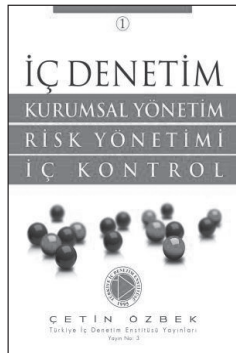
Yayın No: 2 - Akademik Forum 2010

Kitapta, Türkiye İç Denetim Enstitüsü'nün, Marmara Üniversitesi ve Muhasebe Öğretim Üyeleri Bilim ve Dayanışma Vakfı (MÖDAV) ile birlikte 13 Mayıs 2010 tarihinde "İç Denetim Mesleğinin Akademik Gelişiminde İş Dünyasının Beklentileri, Üniversitelerimizin İhtiyaçları" temasıyla gerçekleştirilen ilk Akademik Forum olan Akademik Forum 2010'da sunulan bilimsel tebliğler ve konuşmalar yer alıyor.



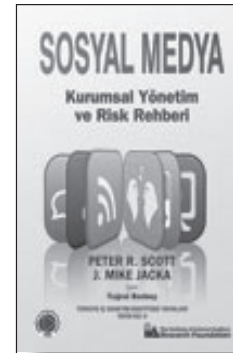
Yayın No: 5 - Akademik Forum 2012

Kitapta, Türkiye İç Denetim Enstitüsü'nün, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi ve Muhasebe Öğretim Üyeleri Bilim ve Dayanışma Vakfı (MÖDAV) ile birlikte 16 Mayıs 2012 tarihinde "Denetim Mesleğinin Gelişimi ve Beklentiler" temasıyla gerçekleştirdiği ikinci Akademik Forum olan Akademik Forum 2012'de sunulan bilimsel tebliğler ve konuşmalar yer alıyor.



Yayın No: 3 - İç Denetim, Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi ve İç Kontrol

Sayın Çetin Özbek tarafından kaleme alınan ve günümüz iç denetim mesleğini her yönüyle inceleyen, kurumsal yönetim, risk yönetimi, iç kontrol kavramlarının içeriği ile uluslararası standartlara uygun bir iç denetim faaliyetinin sözkonusu kavramlar ışığında bir kurumda nasıl uygulanabileceğini ele alan ülkemizdeki ilk kaynak çalışma niteliği taşıyan kitap, TİDE tarafından yayına hazırlanmıştır.



Yayın No: 6 - Sosyal Medya - Kurumsal Yönetim ve Risk Rehberi

Çevirmenliğini Tuğrul Bozbeş'in, editörlüğünü Baki Enis Balakbabalar ve Selman Ortaköy'ün yaptığı kitap, Akademik İlişkiler Komitesi ve Yayın Komitesinin katkılarıyla yayına hazırlandı. Kitap, çalıştığı kuruma değer katmak isteyen bütün profesyoneller için kurumsal sosyal medya stratejisinin hazırlanması, sosyal medya politikalarının oluşturulması, sosyal medyanın takip edilerek kuruma olan etkilerinin ölçülmesi, sosyal medya fırsat ve risklerinin belirlenerek yönetilmesi ve kurumun sosyal medya faaliyetlerinin denetlenmesi konularında rehberlik yapıyor. Ülkemizi, çalıştığımız kurumları, paydaşlarını ve bireyleri etkileyen sosyal medya fenomeni gittikçe popüleritesini artırırken TİDE olarak bu yayınlı meslektaşlarımıza fayda sağlamayı hedefledik.



Yayın No: 7 - Akademik Forum 2014

Kitapta; Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE)'nün, Muhasebe Öğretim Üyeleri Bilim ve Dayanışma Vakfı (MÖDAV) ile birlikte Galatasaray Üniversitesi ev sahipliğinde, 9 Mayıs 2014 tarihinde, “Mesleki Mükemmelliğin Akademik Geleceği; Araştırma, Eğitim, Kariyer” temasıyla gerçekleştirdiği üçüncü Akademik Forum'da sunulan bilimsel tebliğler ve konuşmalar yer alıyor.



Yayın No: 8 - Kampüsten Geleceğe: Kariyerimi Şekillendirirken İç Denetim

Ülkemizin ve meslek ailemizin geleceği üniversite öğrencileri için kariyer seçimlerinde yol gösterici olmak, iç denetimi kariyer seçiminde bir fırsatı olarak sunmak; iç denetimi teknik olmayan, sistematik bir şekilde tanıtmak amacıyla yayımlanan kitabın yazarlığını Ethem Yenigün yaptı. Kitabın sonunda ayrıca “İç Denetim Hakkında Bilgi Alınabilecek Kaynaklar” kısmına da yer verilerek, iç denetimi detaylı öğrenmek isteyenler için bir kaynakça önerisi sunuldu.



Yayın No: 9 - Gelecek Zirvesi 2015: Gelecek için Değerlerimizi Bilmek

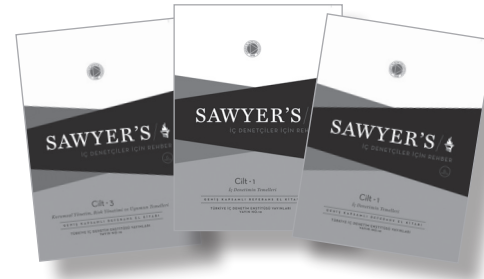
TİDE Gelecek Okulu'nun bir etkinliği olarak düzenlenen Gelecek Zirvesi etkinliğinin ilki, “Gelecek İçin Değerlerimizi Bilmek” teması ile gerçekleştirildi. Zirve, 8 Mayıs 2015 tarihinde, Çanakkale Zaferi'nin 100. yılı olması vesilesiyle, Çanakkale'de düzenlendi. Zirve ile Çanakkale ruhunu; bu ruhun özünde yer alan “değer bilmek” ve “dayanışma” duygularını pekiştirmek amaçlandı. Bu amaçla, farklı disiplinlerden, kendi alanında uzman birçok uzman Zirve'ye konuşmacı olarak davet edildi. Bu etkinlikte yapılan konuşma ve sunumların, daha fazla kişiye ulaştırılması ve kalıcı olması amacıyla da kitap haline getirildi.



Yayın No: 10 - COSO İç Kontrol Bütünleşik Çerçeve 2013

COSO İç Kontrol Bütünleşik Çerçeve 2013 dört kitaptan oluşuyor: Birinci kitap Yönetici Özeti, ikinci kitap Çerçeve ve Ekler, üçüncü kitap Bir İç Kontrol Sisteminin Etkinliğini Değerlendirmek İçin

Kullanılabilecek Açıklayıcı Araçlar, dördüncü kitap Dış Finansal Raporlama Üzerinde İç Kontrol: Bir Yaklaşımlar ve Örnekler Özeti. Kitabın çevirisi Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Nuran Cömert tarafından yapıldı



Yayın No: 11 - Sawyer's İç Denetçiler İçin Rehber - 6. versiyon

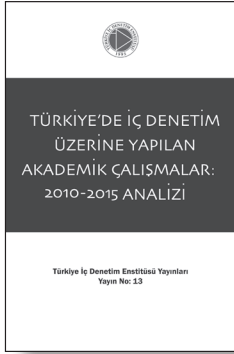
Larry Sawyer tarafından yazılan ve ilk olarak 1973 yılında yayımlanan İç Denetçiler İçin Rehber isimli klasikleşmiş kitabın güncelleştirilmiş 6. versiyonudur. 6. versiyon; İç Denetimin Temelleri, İç Denetim Süreçleri ve Yöntemleri ile Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi ve Uyumun

Temelleri olmak üzere üç ciltten oluşuyor. Türkiye İç Denetim Enstitüsü eski Yönetim Kurulu Başkanı olan Çetin Özbek, kitabın çevirisini yaparken, editörlüğünü de TİDE Kurucu ve Onursal Başkanı Ali Kamil Uzun ile TİDE geçmiş dönem başkanı Gürdoğan Yurtsever yaptı.



Yayın No: 12 - Uluslararası Akademik Forum 2016

Kitapta; Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE)'nün, Muhasebe Öğretim Üyeleri Bilim ve Dayanışma Vakfı (MÖDAV) ile birlikte Boğaziçi Üniversitesi ev sahipliğinde, 6 Mayıs 2016 tarihinde, “İç Denetimde Mesleki ve Akademik İnovasyon” temasıyla gerçekleştirdiği dördüncü Akademik Forum'da yer alan konuşmalar ve sunumlar yer alıyor. Dördüncüsü gerçekleştirilen Akademik Forum ayrıca uluslararası yapılan ilk Akademik Forum olma özelliğini de taşıyor.



Yayın No: 13 - Türkiye'de İç Denetim Üzerine Yapılan Akademik Çalışmalar: 2010-2015 Analizi

TİDE Akademik İlişkiler Komitesi (AİK) bünyesinde başlatılan ve dönemsel olarak tekrarlanan bu çalışmanın ikincisi, 2010-2015 dönemini kapsıyor. Yapılan araştırmanın kapsamında; Yüksek Öğretim Kurumu web sayfasında yer alan "Ulusal Tez Veritabanı" tez türlerini (yüksek lisans ve doktora) de dikkate alarak, yıllara göre, iç denetim, iç kontrol, kurumsal yönetim ve risk yönetimi konularındaki tez sayısı, tez temalarının sektörel bazda dağılımı ve tez çalışmasının yapıldığı üniversiteler ve danışman unvanları açısından analiz ediliyor. Çalışma, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Öğretim Görevlisi Prof. Dr. Lerzan Kavut ile birlikte

Doç. Dr. Burcu Adiloğlu ve Gürol Baloğlu tarafından hazırlandı.



Yayın No: 14 - Gelecek Zirvesi 2017:

"Geleceği hisset, kendini fark et, harekete geç..."

TİDE Gelecek Okulu'nun etkinliği olarak düzenlenen Gelecek Zirvesi 2017, "Geleceği hisset, kendini fark et, harekete geç" teması ile 21 - 22 Nisan 2017 tarihlerinde Sakarya'da gerçekleştirildi. İki yılda bir düzenlenen etkinliğin zamanının belirlenmesinde bahar mevsimi, mekanın seçilmesinde ise Ulusal Bağımsızlık Destanımız ilham kaynağı olarak alınıyor. Sakarya Zaferi'nde ifade bulan atalarımızın canları pahasına fedakarlık göstererek imkansız başarıya ruhu, Gelecek Zirvesi 2017'nin de ana teması için ilham kaynağı oluyor. Zirvede akademisyenler, iş dünyası temsilcileri ile birlikte alanlarında uzman konuk

konuşmacılar, Sakarya Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleşen Zirvede, bir araya geldi. İlgi çeken konuşmalar ve sunumlar, Gelecek Zirvesi 2017 adıyla kitaplaştırıldı.



Türkiye İç Denetim Enstitüsü'nün tüm yayınlarına QRCode ile erişebilirsiniz.

GELECEK ZİRVESİ 2017

21-22 nisan Sakarya

"Geleceği hisset, kendini fark et, harekete geç..."

TİDE Gelecek Okulu projelerinden biri olan Gelecek Zirvesi 2017'ye verdiğimiz önemi, katılımınız ile desteklediğiniz, iç denetim mesleğinin geleceğine birlikte katkı sağladığımız ve değerli görüşlerinizi paylaştığınız için teşekkür ederiz.

Türkiye İç Denetim Enstitüsü Yönetim Kurulu

<p>Prof. Dr. Ahmet Vecdi Can Ali Çiçekli Ali Kamil Uzun Prof. Dr. Azmi Özcan Çağlar Özcan Emin Çapa Eray Yüksek</p>	<p>Dr. Erdal Küçükyalçın Hakan Alp Prof. Dr. Melih Erdoğan Prof. Dr. Muzaffer Elmas Prof. Dr. Nuran Cömert Nuray Tamer Tolga Usluer</p>
--	--

Organizasyon

Stratejik Ortak

Destek veren Kurumlar

Türkiye İç Denetim Enstitüsü Gelecek Okulu (TİDE GO)'nun bir etkinliği olarak tasarlanan Gelecek Zirvesi, iki yılda bir düzenleniyor. Zirve'nin düzenleneceği zamanın belirlenmesinde bahar mevsimi, mekanın seçilmesinde ise Ulusal Bağımsızlık Destanımız, ilham kaynağı oluyor.

Sakarya Zaferi'nde ifade bulan atalarımızın canları pahasına fedakarlık göstererek imkansız başarıma ruhu, Gelecek Zirvesi 2017 etkinliğinin, “*Geleceği hisset, Kendini fark et, Harekete geç...*” teması için ilham kaynağı oldu.

O gün atalarımız için yarına çıkışın kıvılcımı olan “Hatt-ı müdafaa yoktur. Sath-ı müdafaa vardır. O sath bütün vatandır” sözleri, bugün “*Geleceği hisset, Kendini fark et, Harekete geç...*” olarak Gelecek Zirvesi etkinliğinin temasında ifade bulan, bugünden geleceğe nasıl hazırlanacağımızın cevabını oluşturuyor.

Sakarya Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleşen ve iki gün süren Zirve'nin ilk günü alanında usta isimlerin, ufuk açıcı sunumlarına ve konuşmalarına ayrıldı. Gelecek tasarımcıları, bizleri bekleyen gelecek konusunda görüşlerini aktarırken, geleceğin sanayi ve endüstri kuruluşlarının nasıl olacağı konusu da iş dünyası profesyonelleri tarafından anlatıldı. Zirve'de çok yönlü birey olmanın önemine dikkat çekilirken, bireyin kendi potansiyelini nasıl keşfedeceğine ilişkin görüşler dile getirilerek, bir hayalin peşinden gitmenin önemine ilişkin deneyimler paylaşıldı.

Zirve'ye TİDE'nin üniversitelerde kurulmasına destek olduğu, Denetim Kulüplerine üye üniversite öğrencileri ile birlikte Sakarya Üniversitesi öğrencileri ve çeşitli üniversitelerde görevli akademisyenler ve öğretim üyeleri ayrıca mesleğin profesyonelleri ve iş dünyasının seçkin isimleri katıldı.



ISBN 978-605-83073-4-6



TÜRKİYE İÇ DENETİM ENSTİTÜSÜ